



Profiel

Directeur

*Van een onafhankelijke en ambitieuze kennispartner voor
omgevingskwaliteit*

2 november 2022

Opdrachtgever Stichting Dorp, Stad en Land

Auteur Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A05175

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN
LEEUVENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie Dorp, Stad en Land	4
2.1	Snelle, flexibele en deskundige zorg voor ruimtelijke kwaliteit	4
2.2	Impact van diverse maatschappelijke opgaven	4
2.3	Platte, flexibele en gedreven organisatie	5
2.4	Werkwijze	6
2.5	Cultuur en werkbeleving	6
3.	De functie van directeur Dorp, Stad en Land	7
3.1	De opgave	7
3.2	Profiel: een koersvaste, toegankelijke en inspirerende leider met hart voor ruimtelijke kwaliteit	7
4.	Wat biedt Dorp, Stad en Land?	9
5.	De selectieprocedure	10

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur bij Stichting Dorp, Stad en Land. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken:

<https://www.dorpstadenland.nl/>

2. De organisatie Dorp, Stad en Land

2.1 Snelle, flexibele en deskundige zorg voor ruimtelijke kwaliteit

Dorp, Stad en Land is opgericht in 1929 als onafhankelijke kennispartner op het gebied van landschap, stedenbouw, architectuur en cultureel erfgoed. Momenteel zijn er 59 gemeenten in de provincies Zuid-Holland, Zeeland, Noord-Brabant, Utrecht en Limburg lid van deze vereniging. De gemeenten die bij Dorp, Stad en Land zijn aangesloten hebben inspraak in de vereniging en worden door Dorp, Stad en Land vertegenwoordigd in de Federatie Ruimtelijke Kwaliteit.

Naast de vereniging staat de stichting Dorp, Stad en Land, de uitvoerende organisatie. Deze beoordeelt de ruimtelijke kwaliteit voor deze gemeenten in vijf provincies en levert verschillende diensten omtrent monumentenzorg, stedenbouw, architectuur en landschap. De raad van toezicht van de stichting kent dezelfde samenstelling als het bestuur van de vereniging. De directeur van de vereniging is tevens directeur-bestuurder van de stichting. Dorp, Stad en Land kent geen winstoogmerk. Dat betekent dat de beschikbare middelen volledig worden ingezet om de doelstellingen van Dorp, Stad en Land te bevorderen.

Dorp, Stad en Land biedt gemeenten een integraal adviespakket aan, waarin extra disciplines op afroep mogelijk zijn. Op verzoek verricht Dorp, Stad en Land ook projectmatige diensten voor de leden over bijv. energietransitie en duurzaamheid. Naast dat Dorp, Stad en Land adviseert vanuit de verschillende expertises en inspireert door vroegtijdig betrokken te zijn bij planprocessen, is er focus op algemene kennisontwikkeling en kennisdeling. Door enerzijds het uitvoeren van analyses en aanreiken van handvatten voor nieuw beleid. Anderzijds door het faciliteren van de dialoog tussen bewoners en bestuur, het op aanvraag meedenken (niet langer opstellen) aan een vooruitstrevend monumentenbeleid en het delen van de kennis door onder andere publicaties en sociale media. Tot slot verbreedt het werkterrein van Dorp, Stad en Land zich buiten de gemeentelijke organisaties. Doordat de insteek meer vanuit maatschappelijke verantwoordelijkheid is, zijn ook andere doelgroepen zoals initiatiefnemers en belanghebbenden geïnteresseerd en voert Dorp, Stad en Land projecten uit voor bijvoorbeeld waterschappen en provincies.

Kortom: Dorp, Stad en Land staat voor snelle, flexibele en deskundige zorg voor omgevingskwaliteit in de breedste zin van het woord. Met brede kennis, pragmatische insteek en gevoel voor politieke verhoudingen wil Dorp, Stad en Land een belangrijke meerwaarde bieden voor haar leden en andere doelgroepen.

2.2 Impact van diverse maatschappelijke opgaven

Dorp, Stad en Land is volop in beweging, dat is ook nodig in verband met diverse maatschappelijke opgaven. Ook de komst van de Omgevingswet heeft impact. Het bevorderen en in stand houden van de schoonheid van dorp, stad en land is een tijdloze missie, die de komende jaren alleen maar belangrijker wordt door ruimtelijke opgaven als energietransitie, woningbouw, klimaatadaptatie, landbouw, mobiliteit en leegstand. Deze ontwikkelingen gaan het aanzien van Nederland drastisch veranderen en vragen om een integrale aanpak met lokaal maatwerk. Het is belangrijk de samenleving te betrekken in deze transitie door dialoog en ontwerpkracht te verbinden. In het strategisch beleidsplan 2019-2024 is de richting uitgewerkt waarin Dorp, Stad en Land zich de komende jaren wil ontwikkelen. Het bevat vijf speerpunten. Medio 2022 is de voortgang op deze speerpunten geëvalueerd en zijn aanbevelingen opgesteld voor het vervolg. Deze evaluatie en aanbevelingen worden nog besproken met het bestuur in het licht van besluitvorming over de plannen voor de komende jaren.

De vijf speerpunten uit het beleidsplan 2019-2024:

- ▶ Verschuiving naar processen en dialoog in kwaliteitsadvisering.
 - De Omgevingswet en maatschappelijke veranderingen brengen dilemma's en onzekerheid met zich mee, maar bieden ook kansen. Het verbreedt de focus van het advieswerk bij vergunningaanvragen naar de brede kwaliteitsvraagstukken in het gemeentelijk beleid. Dorp, Stad en Land wil de planadvisering verbeteren en deze verbreden met beleidsadvisering om de gemeenten nog meer te kunnen ontzorgen.
- ▶ Hernieuwde focus op ruimtelijk beleid.
 - Belangrijk voor Dorp, Stad en Land is om de adviespraktijk toekomstbestendig te maken. Uitsluitend richten op planadvisering zoals nu nog wettelijk verplicht is biedt te veel onzekerheden voor de toekomst. Dat vraagt om een breder aanbod van diensten en producten aangepast op de mogelijkheden van de aankomende Omgevingswet. Hiervoor is een investering nodig, maar doel is altijd dat nieuwe diensten en producten op termijn een gezond rendement en voldoende marge opleveren én passen binnen de doelstelling.
- ▶ Bouwen aan kennisontwikkeling en kennisdeling.
 - Kennisontwikkeling blijft nodig voor de leden en de organisatie. Het houdt de kwaliteit van het advieswerk hoog. Als kennispartner wil Dorp, Stad en Land meer kennis delen en overdragen.
- ▶ Aandacht voor strategische vraagstukken.
 - De focus ligt op planadvisering en beleidsontwikkeling. Daarnaast is het goed in te zetten op enkele maatschappelijke opgaven in de fysieke leefomgeving. Dorp, Stad en Land richt zich daarom de komende jaren ook op vraagstukken zoals energietransitie en klimaatadaptatie, toekomstbestendig en waardevol landschap en erfgoed als maatschappelijk waarde. De aanpak wordt meer regionaal.
- ▶ Een zichtbaar Dorp, Stad en Land.
 - Tot slot wil Dorp, Stad en Land verder professionaliseren door het uniformeren van verslagen, rapporten, sociale media, etc. en het inzetten van communicatie en relatiebeheer.

2.3 Platte, flexibele en gedreven organisatie

De directeur geeft leiding aan een combinatie van vaste en flexibele medewerkers:

- ▶ 4 Erfgoedadviseurs, 6 adviseurs Omgevingskwaliteit en 1 vacature. Totaal ongeveer 9,5 fte.
- ▶ 57 freelancers: adviseurs Erfgoed, Omgevingskwaliteit, Landschap en Stedenbouw, met flexibele en gevarieerde inzet. De freelancers voeren totaal ongeveer 70% van de advieswerkzaamheden uit.
- ▶ 1 chief HRO: Bedrijfsvoering & HR leidinggevende van de staf: 1 fte.
- ▶ 5 stafmedewerkers (2 secretaresses, 1 bedrijfsadministrateur, 1 administratief medewerkster, 1 facilitair medewerker): totaal ongeveer 4,5 fte (o.l.v. chief HRO).

De directeur legt verantwoording af aan het bestuur van de vereniging/ de raad van toezicht van de stichting. Zowel de vereniging als de stichting (werkorganisatie) hanteren een duidelijke verdeling van taken en bevoegdheden tussen uitvoering, bestuur en toezicht a.d.h.v. de Governance Code Cultuur. Daarnaast zijn er hoge eisen aan de kwaliteit van het eigen functioneren en zijn werkprocessen transparant en controleerbaar. Om iedereen hier scherp op te houden, is Dorp, Stad en Land sinds enkele jaren gecertificeerd (ISO 9001:2015).

Er is sprake van een platte en flexibele organisatie, waarin medewerkers eigen verantwoordelijkheid hebben en zelf veel ruimte hebben om invulling te geven aan hun werkzaamheden. De cultuur is open en informeel. De directeur is eindverantwoordelijk, het team is altijd nauw betrokken bij beleidskeuzes om zo concrete verbinding tussen strategische sturing en operationele uitvoering te realiseren. De adviseurs zijn extern (naast de directeur) het gezicht van Dorp, Stad en Land.

2.4 Werkwijze

De uitvoering vindt momenteel plaats via:

- ▶ **Adviescommissies:** deelname in de Adviescommissies Ruimtelijke Kwaliteit van de aangesloten gemeenten. Vanuit efficiëntie, effectiviteit en deskundigheid vergaderen de leden van een aantal commissies regelmatig gezamenlijk op regionaal niveau. Zo zijn er in regionaal verband samenwerkende commissies ruimtelijke kwaliteit voor Zeeland, Drechtsteden/Alblasserwaard en Zuid-Holland. Deze adviesrol wordt door enkele adviseurs in dienst, maar vooral door architecten uit de flexibele schil ingevuld. Zij beoordelen jaarlijks 10-15.000 plannen. Voor vragen over erfgoed beschikt Dorp, Stad en Land daarnaast over een Centrale Erfgoedcommissie. Deze commissie verzorgt alle erfgoedadvisering voor ca. 20 aangesloten gemeenten. Er wordt geadviseerd op basis van het in de gemeente geldend beleid.
Sinds een aantal jaar worden Dorp, Stad en Land en haar commissieleden steeds vaker verzocht om niet alleen op plannen te adviseren maar daarnaast ook mee te denken over specifieke ontwikkelingen in de gemeente en het daarbij bijbehorende te ontwikkelen beleid. Dit gebeurt onregelmatig en voor de ene gemeente frequenter dan voor de andere. Vanwege de verschuiving van sec adviseren naar meer meedenken over initiatieven zijn er naast architect-adviseurs en erfgoeddeskundigen de laatste jaren steeds meer landschapsdeskundigen en stedenbouwkundigen aan Dorp, Stad en Land verbonden. Zowel vast als in de flexibele schil. Dit is nadrukkelijk een opmaat naar de Adviescommissies Omgevingskwaliteit zoals Dorp, Stad en Land die na invoering van de Omgevingswet voor al haar gemeenten verwacht te gaan verzorgen.
- ▶ **Projecten:** gemeenten hebben aanvullende aanvragen voor opdrachten die Dorp, Stad en Land kan uitvoeren. Ook voor andere organisaties voert Dorp, Stad en Land projecten uit. Er is een intern projectbureau ingericht dat bestaat uit 2 adviseurs als coördinatoren en 1 van de secretaresses als projectondersteuner. De projectcoördinatoren zorgen dat deze behandeld worden of niet, zij zorgen voor de offerte en wijzen in overleg een (meestal interne) projectleider aan. Na opdrachtverstrekking voert de projectleider de opdracht alleen of samen met andere adviseur(s) uit en verzorgt het projectbureau de (administratieve) ondersteuning en projectmonitoring. Dorp, Stad en Land is al enige tijd bezig met het professionaliseren en uniformeren van de advisering. Het werken met een projectbureau en een stappenplan voor projecten is daar onderdeel van.

2.5 Cultuur en werkbeleving

Dorp, Stad en Land kent een prettige, informele sfeer, waarbij goede inhoudelijke discussies gepaard gaan met informeel contact en belangstelling voor elkaar. Een extern bureau heeft in de eerste helft van 2022 een werkbelevingsonderzoek uitgevoerd onder de vaste en flexibele medewerkers. Belangrijkste genoemde positieve elementen van werken bij Dorp, Stad en Land zijn: prettige werksfeer/warme organisatie, diverse, gedreven en betrokken collega's, interessant werkveld, boeiende discussies, veel vrijheid en eigen verantwoordelijkheid, maatschappelijk relevant, sociaal en menselijk, flexibel, afwisselen en inspirerend en interdisciplinaire kennisstroom. Medewerkers zijn trots op de inhoudelijke uitdagingen, de pragmatische aanpak, de goede harmonie tussen collega's, maar ook tussen ambtenaren, politiek en andere stakeholders, de inhoud van de adviezen, de mogelijkheden voor zelfstandigheid en de kantoorlocatie. Kortom: Dorp, Stad en Land ziet men als een organisatie gedragen door bevlogen en betrokken professionals, met als grote kracht de flexibiliteit, maatwerk, hoge kwaliteit en deskundigheid. Het werkbelevingsonderzoek en de aanbevelingen worden nog besproken met het bestuur in het licht van besluitvorming over de plannen voor de komende jaren.

3. De functie van directeur Dorp, Stad en Land

3.1 De opgave

De huidige directeur geeft al flink wat jaren leiding aan de organisatie, samen met de CHRO. De directeur heeft aangegeven terug te willen keren naar zijn oorspronkelijke rol als adviseur. Er is nu dus een vacature voor zijn opvolger. Er kan een periode van warme overdracht zijn, waarbij de huidige directeur de taken en verantwoordelijkheden overdraagt. Dorp, Stad en Land is een prachtige, gedreven organisatie met veel expertise, hoge kwaliteit en een goede sfeer. Om dit mooie werk te kunnen blijven doen in een steeds veranderende omgeving is het nodig om verder door te blijven ontwikkelen. De evaluatie van het beleidsplan en het werkbelevingsonderzoek geven daar aanknopingspunten voor.

Belangrijke opgaven voor de directeur zijn:

- ▶ Een heldere gedragen richting formuleren, door het bestuur te laten vaststellen en deze koers vervolgens met de organisatie verder inzetten en vasthouden.
- ▶ Zorgen voor meer structuur, eenduidigheid en gevoel van samen.
- ▶ Als boegbeeld van de organisatie deze visie duidelijk intern uitdragen naar vaste en flexibele medewerkers, zodat zij in hun contacten met leden een eenduidig verhaal vertellen.
- ▶ Ook extern een helder beeld schetsen richting aangesloten gemeenten en andere externe stakeholders (zusterorganisaties, Federatie Ruimtelijke Kwaliteit, andere overheden) en zorgen dat Dorp, Stad en Land voor hen de vanzelfsprekende partner blijft en de leden de meerwaarde van hun lidmaatschap ervaren.

3.2 Profiel: een koersvaste, toegankelijke en inspirerende leider met hart voor ruimtelijke kwaliteit

De nieuwe directeur van Dorp, Stad en Land heeft passie voor ruimtelijke kwaliteit, voor de toekomst en transitie van onze leefomgeving, voor gemeentelijk beleid en ontwikkeling en voor burgerparticipatie. Bij Dorp, Stad en Land past een directeur die op een authentieke, toegankelijke en inspirerende wijze leiding geeft aan een kleine organisatie van gedreven kennisprofessionals, die deels vast en deels als freelancer verbonden zijn. De directeur is iemand die zorgt voor een heldere koers en duidelijke kaders en daarbinnen de verantwoordelijkheid bij de medewerkers legt en ruimte biedt voor ontwikkeling, uitgaande van de kennis en kwaliteit van de professionals. Vanuit koers en strategie breng je structuur aan, zorg je op een verbindende manier voor heldere processen, afspraken, kennisontwikkeling en -deling en communicatie. Waar nodig ben je besluitvaardig, daadkrachtig, maar ook flexibel. Je bent betrokken bij de medewerkers, spart met hen over hun werkzaamheden en je zorgt dat zij nog meer als team gaan functioneren.

Je bent als directeur strategisch sparringpartner voor het bestuur/ de raad van toezicht. Je beschikt over een uitstekende antenne voor de bestuurlijke context en wensen van de leden en diverse stakeholders. Je bent bedrijfsmatig sterk met een goed oog voor efficiënte, transparante en klantgerichte bedrijfsprocessen en budgetbewaking. Hiernaast ben je een proactieve bruggenbouwer die niet bang is voor vernieuwing. Je durft te ondernemen, te vernieuwen en kritische gesprekken te voeren. Een verbinder tussen de organisatie, vaste en flexibele medewerkers en de klanten. Je bent zichtbaar in het gemeentelijke netwerk en het boegbeeld van de organisatie.

Verder voldoet de directeur aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Affiniteit met monumentenzorg, stedenbouw, architectuur en landschap is een absolute must.
- ▶ Vanzelfsprekend gezag en situationeel, coachend en faciliterend leiderschap (dus ook in niet-hiërarchische zin). Je bent in staat om de eindverantwoordelijkheid voor een organisatie met vaste en freelance medewerkers te dragen.
- ▶ Ervaring met en een moderne kijk op doorontwikkeling van (advies)dienstverlening, kennisontwikkeling en teamontwikkeling, met daarbij een goede balans tussen innovatie en kwaliteit.
- ▶ Ervaren in het bouwen en onderhouden van een netwerk en relatiebeheer. Ervaring in het op de kaart zetten van een organisatie in een bestuurlijk veld met diverse stakeholders; daarin verbindend en effectief geopereerd. Bij voorkeur ook een actueel netwerk onder gemeenten in de vijf provincies. In ieder geval kennis van het gemeentelijk domein en relevante ontwikkelingen zoals de Omgevingswet.
- ▶ Ervaring met werken op het snijvlak van publieke en private organisaties.
- ▶ Affiniteit met governancevraagstukken (samenhang vereniging en stichting) is een pré.

4. Wat biedt Dorp, Stad en Land?

Dorp, Stad en Land biedt een uitdagende, eindverantwoordelijke functie met veel afwisseling in een interessant en actueel domein. Je krijgt de kans om met beide voeten in een prachtige sector te staan, waar heel veel actuele thema's impact hebben op het werk. Dorp, Stad en Land is een financieel gezonde, professionele en flexibele organisatie waar in een aangenaam werkklimaat mooie prestaties worden geleverd. Jij hebt de mogelijkheid om met de medewerkers en de aangesloten gemeenten proactief te werken aan duurzame en toekomstgerichte inrichting van dorpen, steden en hun omgeving. Je gaat leidinggeven aan een overzichtelijk team bestaande uit betrokken en zelfstandige professionals, die hard werken voor tevreden klanten en die heel graag met hun nieuwe directeur sparren. Er is veel ruimte voor initiatief en samenwerking. Met jouw leiderschap kun je echt het verschil maken.

Daarnaast kun je bij Dorp, Stad en Land rekenen op:

- ▶ Afhankelijk van ervaring een salaris van maximaal € 9.000,-- bruto per maand op basis van fulltime aanstelling (40 uur per week), exclusief 8% vakantietoeslag.

Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, denk onder andere aan:

- ▶ Collectieve pensioenregeling bij ASR zonder werknemersbijdrage.
- ▶ Standaard 30 vakantiedagen (op basis van fulltime) plus extra toegekende verlofuren.
- ▶ Mogelijkheid tot gedeeltelijk thuiswerken en bijdragen aan thuiswerkplek.
- ▶ Volledige vergoeding OV-kosten, mogelijkheid tot fiets van de zaak.
- ▶ Mobiele telefoon en laptop.
- ▶ Opleidingsmogelijkheden.
- ▶ Bijdrage aan lidmaatschap sportclub.
- ▶ Mogelijkheid tot resultaatafhankelijke uitkering.

5. De selectieprocedure

Wij ontvangen je reactie graag uiterlijk **20 november 2022**. De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag/Utrecht of via MS Teams in de periode van **21-28 november 2022**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **1 december 2022** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Dorp, Stad en Land.

2 Selectiegesprekken door Dorp, Stad en Land

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **5 december 2022**. Op **16 december 2022** vinden verdiepende tweede ronde gesprekken plaats.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op **22 december 2022** het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **24 december 2022**.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Corinne van der Salm, senior adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.