



Profiel

Manager Donorgeneeskunde

29 juli 2022

Opdrachtgever Stichting Sanquin Bloedvoorziening

Auteur(s) Margriet van Ast en Bianca van Winkel

Aanvraagnummer A04999

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Sanquin	4
2.2	Samen met de donor voor een beter leven van de patiënt	4
2.3	Organisatiestructuur en governance	4
2.4	Strategische speerpunten Stichting Sanquin Bloedvoorziening	5
2.5	Structuur en strategische speerpunten Divisie Bloedbank	8
2.6	Unit Medische Zaken en doorontwikkeling afdeling Donorgeneeskunde	9
3.	De functie van manager donorgeneeskunde	11
3.1	De uitdaging	11
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	11
3.3	Profiel	11
4.	Wat biedt Sanquin?	13
5.	De selectieprocedure	14

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager donorgeneeskunde binnen de divisie Bloedbank (Unit Medische Zaken) van Stichting Sanquin Bloedvoorziening. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze professionele en wereldwijd toonaangevende organisatie en haar belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie in deze fase adviseren we je om de volgende websites te bezoeken: www.sanquin.nl en www.sanquin.org/nl.

2. De organisatie

Donoren vormen het hart van de Nederlandse bloedvoorziening. De pelikaan in het beeldmerk van de organisatie staat dan ook symbool voor de onbaatzuchtige en levensreddende bloeddonthaties van de Nederlandse donoren. De naam Sanquin is daarbij een verwijzing naar de letterlijke betekenis van het woord bloed in het Frans (sang) en het Latijn (sanguis).

2.1 Sanquin

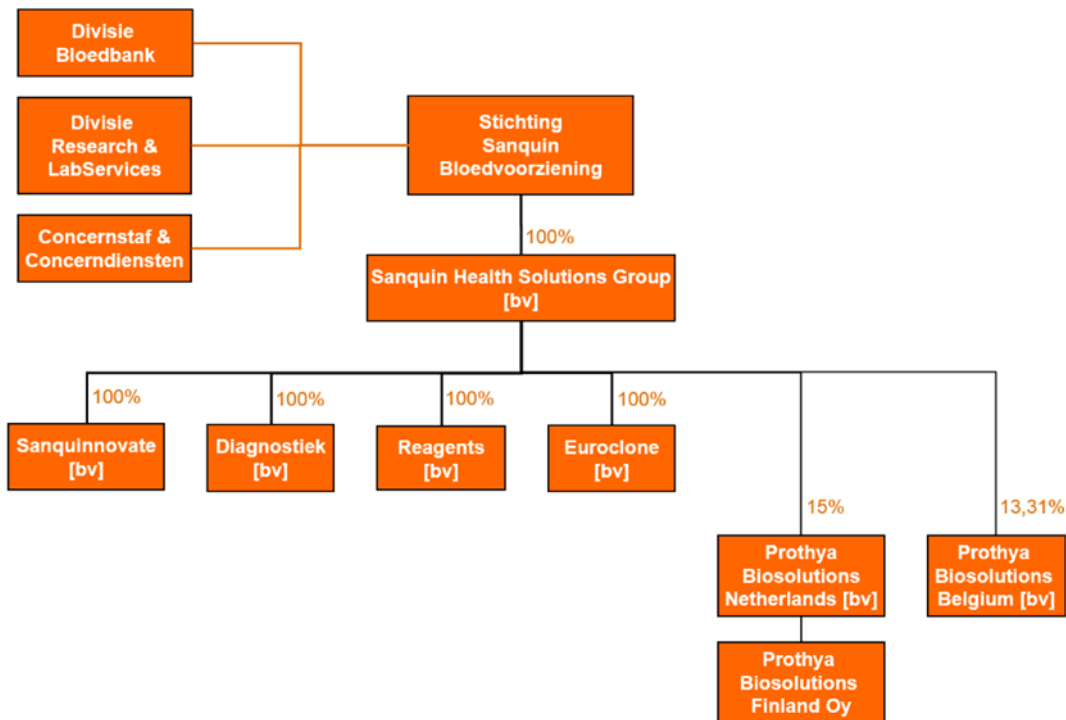
Sanquin is expert op het gebied van donorgeneeskunde, transfusiegeneeskunde, immunologie en (immuno)hematologie en is in 1998 ontstaan uit een fusie van de Nederlandse bloedbanken en het Centraal Laboratorium van de Bloedtransfusiedienst van het Nederlandse Rode Kruis (CLB). Op grond van de Wet inzake bloedvoorziening is Sanquin als enige organisatie in Nederland aangewezen om zorg te dragen voor de behoefte aan bloedproducten. Inmiddels heeft Sanquin zich ontwikkeld tot een van de weinige organisaties ter wereld op dit terrein met medische, diagnostische én wetenschappelijke activiteiten onder een dak.

2.2 Samen met de donor voor een beter leven van de patiënt

Sanquin is in de bijzondere maatschappelijke positie om samen met donoren te investeren in een beter leven van patiënten en de organisatie werkt hard om haar donorpopulatie te laten groeien in lijn met de ontwikkelingen in de gezondheidszorg. Met een community van ca. 400.000 donoren en ca. 2200 medewerkers is Sanquin in staat om bloedproducten, expertise, diensten en diagnostiek te verzorgen richting (inter)nationale spelers in de gezondheidszorg (ziekenhuizen, groothandels, apotheken, testlaboratoria, farmaceutische en diagnostische bedrijven). Dagelijks wordt er bloed of plasma gedoneerd dat wordt verwerkt tot levensreddende bloedproducten en geneesmiddelen voor kwetsbare patiënten. Sanquin zoekt ook naar innovatieve oplossingen voor medische aandoeningen die nu nog niet (goed) te behandelen zijn én spant zich in internationaal verband als Netherlands Blood Institute in voor de kwaliteit en het optimaal gebruik van bloedproducten wereldwijd. In de visie van Sanquin willen mensen betaalbare en veilige zorg van het hoogste niveau. Sanquin helpt ruim 300.000 patiënten per jaar en draagt met haar producten en diensten, technologie en doelgerichte medicatie bij aan de kwaliteit van leven van mensen. Haar missie: 'Samen met de donor voor een beter leven van de patiënt'.

2.3 Organisatiestructuur en governance

Sanquin kent sinds 1 januari 2017 onderstaande juridische structuur, die haar activiteiten inzichtelijk maakt en zorg draagt voor risicoscheiding tussen Sanquins taakuitoefening in de publieke sfeer en de taakuitoefening in de commerciële omgeving.



► *Stichting Sanquin Bloedvoorziening*

Onder Stichting Sanquin Bloedvoorziening vallen de onderdelen gericht op de publieke sfeer: de Divisie Bloedbank, de Divisie Research & LabServices en de Concernstaf en diensten. Ten aanzien van deze onderdelen heeft de Stichting eind 2018 de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) toegekend gekregen. Sanquin heeft een Raad van Toezicht die uit vijf leden bestaat. Zij houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken bij Sanquin. De Raad van Bestuur bestaat uit één statutair bestuurder, de CEO. De CEO heeft de dagelijkse leiding en is verantwoordelijk voor het beleid en de strategie van Sanquin. De CEO wordt daarbij geadviseerd door het Executive Committee, bestaande uit drie leden. Het Executive Committee adviseert de CEO en ondersteunt bij het formuleren en behalen van de doelstellingen van Sanquin en bij het opstellen en het implementeren van het jaarlijkse beleidsplan, de jaarbegroting en eventueel vastgestelde strategische meerjarenbeleidsplannen. Het Executive Committee fungeert als klankbord en informatiebron van de CEO en assisteert de CEO in de voorbereiding, coördinatie en uitvoering van besluiten. Bovendien zijn binnen Sanquin de volgende adviesraden en commissies actief: een Ethische Adviesraad, een Landelijke Gebruikersraad, een Medische Adviesraad, Donorraden en de Landelijke Donorklachtencommissie.

► *Sanquin Health Solutions Group*

De taken die Sanquin in een commerciële omgeving uitoefent zijn ondergebracht in een holding, die 100% eigendom is van Stichting Sanquin Bloedvoorziening. Sinds maart 2021 is deze holding actief onder de naam Sanquin Health Solutions Group BV (SHS). Onder SHS vallen de activiteiten van Sanquin op de terreinen diagnostiek, in vitro reagentia, technologie valorisatie, campusontwikkeling, en tevens de deelnemingen. SHS zoekt daarin actief de samenwerking op met andere bedrijven en organisaties, onder leiding van een eigen directie en Raad van Commissarissen, elk bestaand uit drie leden.

2.4 Strategische speerpunten Stichting Sanquin Bloedvoorziening

Om nog meer waarde voor de samenleving te creëren zullen alle activiteiten van Stichting Sanquin de komende jaren gezien worden vanuit drie centrale strategische speerpunten:

► *Een donor community die gezond en trouw is.*

Sanquin richt zich op het creëren van een veel grotere, trouwe en gezonde donor community, die een goede afspiegeling vormt van de samenleving. Om met name de plasma-inzameling fors te intensiveren, zet de organisatie in op het werven en behouden van nieuwe donors, uit verschillende demografische groepen. Om dit mogelijk te maken, herontwerpt Sanquin de donorjourney, met als doel de donorwaardering te vergroten en de donatiefrequentie te optimaliseren. Dat betekent dat de interactie met de donor, van begin tot eind, interactiever, moderner, flexibeler en prettiger wordt. Sanquin wil de donors daarnaast ook graag iets teruggeven in ruil voor hun bijzondere gift: een betekenisvolle ervaring. De donorlocaties krijgen een facelift: eigentijdse gastvrijheid in een inspirerende omgeving. Daarbij zal het 'community-denken' in zowel de communicatie als de beeldtaal zichtbaar en voelbaar zijn. Ook beoogt Sanquin de donor, indien gewenst, actief te ondersteunen bij het monitoren en verbeteren van zijn of haar gezondheid, en op termijn bij het preventief identificeren van een verhoogde kans op bijvoorbeeld diabetes en hart- en vaatziekten. Het doel is gezondheidsproblemen te voorkomen voordat ze zich voordoen, o.a. met behulp van data science en artificial intelligence technologie. Daartoe wordt samenwerking gecreëerd met andere spelers in de gezondheidszorg, de wetenschap en het bedrijfsleven. 'Wetenschappelijk donorschap' (donors die behalve hun lichaamsmateriaal ook informatie over hun gezondheidsstatus doneren) zal haar intrede doen. Door middel van onderzoek naar donortevredenheid, merkbeleving en gedragsontwikkeling, wordt de samenwerking met de donor continu gemonitord en waar nodig aangepast. Research specifiek gericht op de (gezondheid en beleving van de) donor wordt geïntensiveerd.

► *Een maximale toegevoegde waarde van de Sanquin-producten en -diensten voor patiënten, zorgverleners en de samenleving.*

Sanquin bewerkstelligt dit punt door voortdurende ontwikkeling en innovatie van haar producten- en dienstenportfolio. Op deze manier ontwikkelt en verbetert de organisatie levensreddende producten en diensten, zodat iedere druppel gedoneerd bloed maximaal rendeert. Research & development speelt hierbij een hoofdrol. Om haar innovatiekracht te vergroten professionaliseert Sanquin de hele innovatieketen: van fundamenteel onderzoek tot valorisatie en klinische toepassing. Ook richt zij zich meer op de time-to-market. Sanquin stelt zich niet alleen ten doel om nieuwe kennis te ontwikkelen, maar ook om die kennis zo snel mogelijk te vertalen in producten en diensten die waardevol zijn voor de gezondheidszorg en samenleving. Daarnaast wordt er ook meer focus gelegd op het genereren van intellectuele eigendomsrechten. Zo wordt de financiering voor de volgende generatie levensreddende en -verbeterende innovaties gewaarborgd. Om de innovatiekracht verder te vergroten wordt actief gewerkt aan het creëren en onderhouden van een netwerk van samenwerkingspartners in de academische wereld en het bedrijfsleven. Het onderzoek van Sanquin richt zich in dit kader primair op methoden en technologieën die bestaande bloedproducten vervangen, verbeteren of het gebruik ervan efficiënter en/of effectiever maken. Daarnaast richt Sanquin zich op het ontwikkelen van nieuwe producten, zoals experimentele celtherapie of gekweekte cellen. Sanquin is dé specialist en hét expertisecentrum op het gebied van de transfusiegeneskunde door middel van advies, onderzoek en opleiding. Naast deze op innovatiegerichte activiteiten vergroot Sanquin haar waarde voor de zorgketen door actiever de dialoog aan te gaan met ziekenhuizen, meer maatwerk te leveren en de efficiency te verbeteren. Wensen van de zorgsector worden voortdurend gemonitord en sneller terugvertaald naar de eigen organisatie. In navolging van de donorjourney brengt Sanquin de klantjourney in kaart om haar dienstverlening aan onder meer ziekenhuizen te verbeteren op het gebied van o.a. transport en voorraadbeheer.

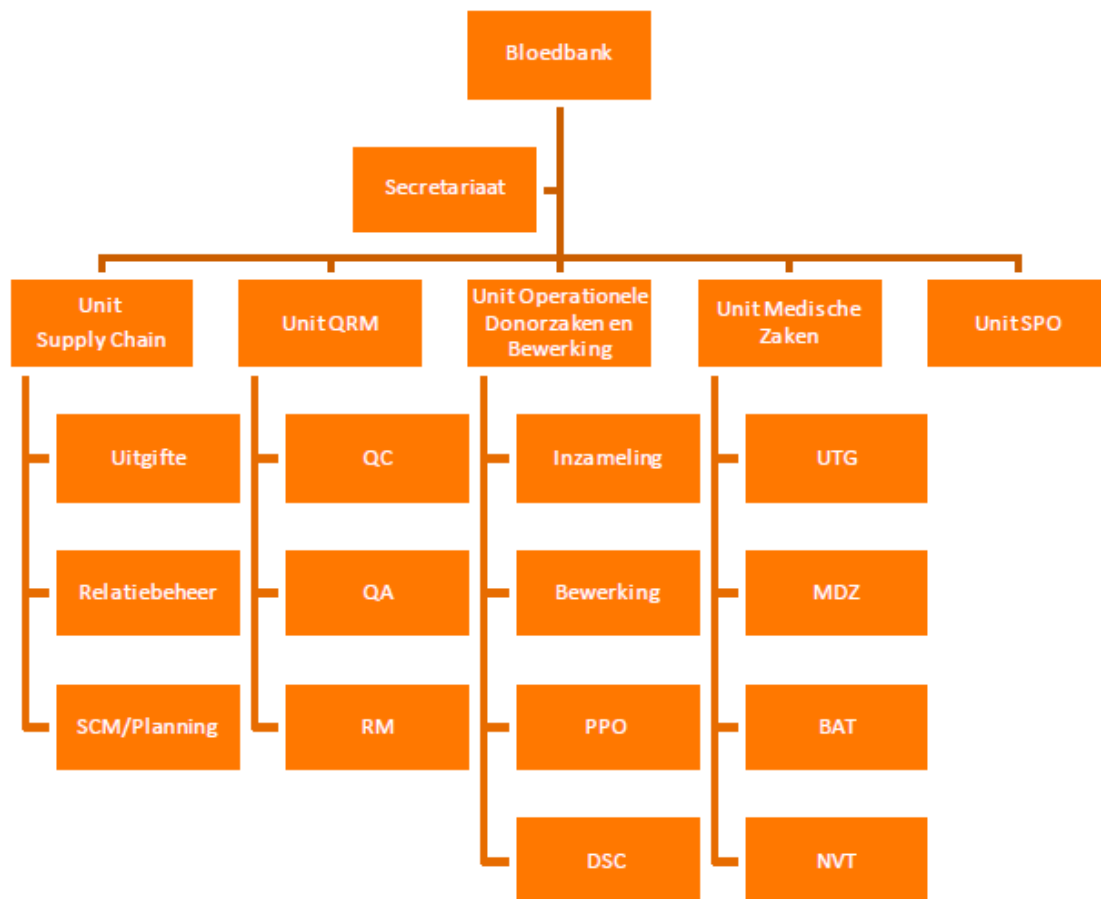
► *Operational excellence*

De derde strategische pijler richt zich op het creëren van een organisatie die loopt als een geoliede machine. Dit houdt in dat de organisatie aandacht besteedt aan het op orde brengen van de basis en taken en verantwoordelijkheden helder belegt; onder meer gericht op procesmanagement, ketenopti-

malisatie, ICT (zoals privacy, informatiebeveiliging en cybersecurity), Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en risicomangement. Sanquin monitort op elk moment de kwaliteit in de keten, past processen wanneer nodig aan, aan veranderende wet- en regelgeving en implementeert een nieuw kwaliteitssysteem voor het vastleggen van kwaliteitsregistraties. Daarnaast richt Sanquin zich op het creëren van een data gedreven organisatie om de werkprocessen te optimaliseren, van donatie tot levering van bloedproducten. In het kader van operational excellence wordt tevens geïnvesteerd in standaardisering en automatisering van processen en worden doelgerichte en efficiënte werkvormen geïntroduceerd die alle vormen van verspilling en onnodige bureaucratie bestrijden. Op die manier vergroot Sanquin haar efficiency en blijft continu sturen op het reduceren van kosten. Continue verbetering is hierbij het uitgangspunt, want het kan altijd beter. De bijdragen van alle medewerkers wordt hierbij actief opgezocht, want juist op de werkvloer zijn er vaak ideeën over hoe zaken kunnen worden verbeterd. Tevens zet Sanquin in op het zijn van een lerende organisatie, waarin medewerkers met training, opleidingen en stages 'bij de burens' blijvend leren en groeien. Deze manier van denken wordt tot in de haarvaten van de organisatie verankerd.

2.5 Structuur en strategische speerpunten Divisie Bloedbank

De Divisie Bloedbank zorgt voor de werving van donors (Sanquin.nl) en de inzameling van het bloed en plasma op de vele donorcentra in Nederland. Na afname wordt het bloed getest en verwerkt tot bloedproducten. Deze producten worden rechtstreeks aan verschillende ziekenhuizen in Nederland geleverd. Daarnaast adviseert Sanquin Bloedbank over deze bloedproducten en is ze nauw betrokken bij klinisch wetenschappelijk onderzoek. Het grootste gedeelte van het plasma wordt geleverd aan Prothya Biosolutions. De divisie wordt aangestuurd door Dr. Daphne (D.C.) Thijssen-Timmer (Directeur Bloedbank) en kent in de structuur een vijftal units:



In 2021 is de strategie 2022-2025 van de Bloedbank, in lijn met voornoemde strategische speerpunten van Stichting Sanquin Bloedvoorziening, verscherpt, resulterend in onderstaande drie pijlers:

- ▶ De Bloedbank is continue in verbinding met haar toegewijde donor, met onder meer aandacht voor passend donorschap voor elke donor en gezondheidsadvies.
- ▶ De Bloedbank biedt haar klant maximale waarde ten behoeve van de patiënt, met onder meer aandacht voor de aansluiting van producten en diensten op klantbehoeften.
- ▶ De Bloedbank levert het juiste product voor de juiste prijs op het juiste moment.

2.6 Unit Medische Zaken en doorontwikkeling afdeling Donorgeneeskunde

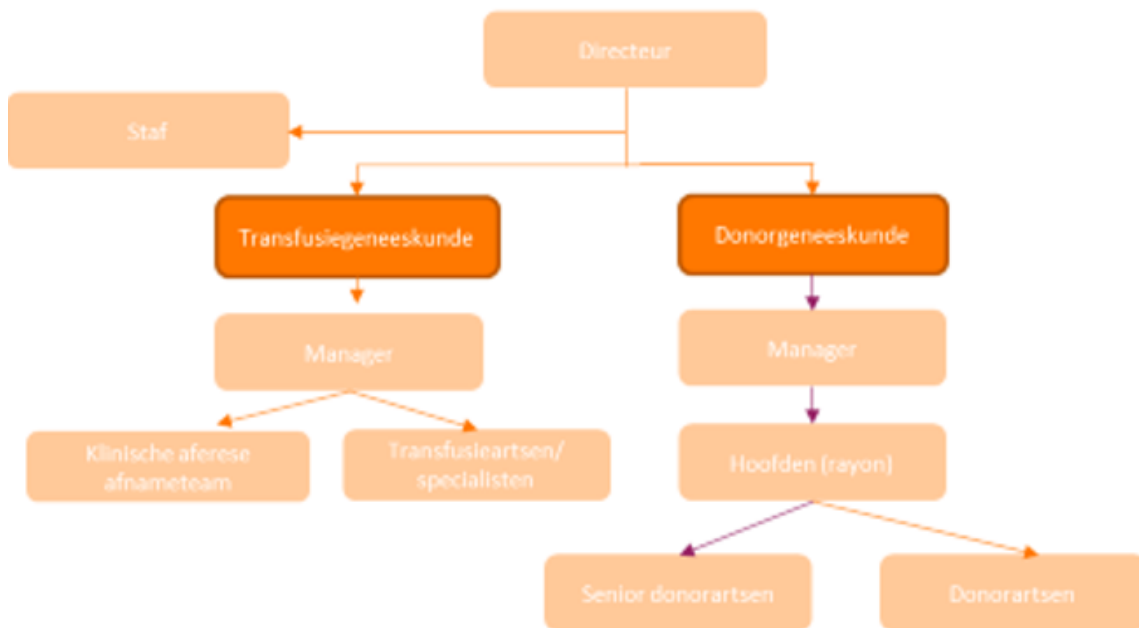
De Unit Medische Zaken, onder leiding van Dr. Věra (M.J.) Novotny (Directeur Medische Zaken), vormt onderdeel van de Divisie Bloedbank en bestaat onder meer uit de afdeling Transfusiegeneskunde en de afdeling Donorgeneeskunde. De twee afdelingen werken in toenemende mate nauw samen op overlappende taakgebieden in de ketenzorg donor, product, patiënt. De afdeling transfusiegeneskunde verricht werkzaamheden in het kader van advisering rond de toepassing van bloedcomponenten bij patiënten. De afdeling Donorgeneeskunde zorgt middels een regionale organisatie primair voor de medische keuring van (nieuwe) donors, beoordeelt de testuitslagen en onderneemt zo nodig actie. Essentie is hierbij borging van de veiligheid (medische kwaliteit en bewaken donorgezondheid) voor de donor en door inzicht in de al of niet medische status van de donor het borgen van de veiligheid voor de patiënt. Teneinde de toekomstbestendigheid van de afdeling Donorgeneeskunde te versterken bevond en bevindt de afdeling zich in een periode van transitie en doorontwikkeling, die onder meer behelst:

- ▶ Een gewijzigde organisatorische inbedding: de voormalige afdeling 'Medische Donor Zaken' (MDZ) vormt de huidige afdeling 'Donorgeneeskunde' als onderdeel van de Unit Medische Zaken en ontwikkelt een herkenbare positie binnen en buiten de Bloedbank.
- ▶ Academisering van de afdeling met de implementatie van de opleiding arts Donorgeneeskunde en de ontwikkeling van een effectief internationaal erkend opleidingsklimaat.
- ▶ Een herstructurering van de interne organisatie middels aanpassing van de regionale indeling (van zes naar drie regio's, Noord-Oost, West en Zuid), aanpassing van het functiehuis (gericht op taakdifferentiatie en bevordering inhoudsdeskundigheid) en middels verankering van de lijnstructuur (met een focus op de ontwikkeling van een integrale bedrijfsvoering en een cultuur van eigenaarschap en samenwerking).

In lijn met de beoogde doorontwikkeling van het functiehuis van de afdeling Donorgeneeskunde is onderstaand organogram opgesteld van de Unit Medische Zaken. Hierbij zijn de uitgangspunten:

- ▶ De manager Donorgeneeskunde is verantwoordelijk voor de vertaling van organisatiebeleid en strategie naar uitvoering binnen de afdeling. De manager geeft leiding aan drie hoofden, die elk integraal verantwoordelijk zijn voor de organisatie van een eigen regio.
- ▶ Elk hoofd vertegenwoordigt de afdeling met betrekking tot donor- en medewerker gerelateerde zaken binnen en buiten de organisatie. In samenspraak met de manager ontwikkelen zij de visie voor de afdeling donorgeneeskunde en de uitwerking daarvan in het tactische beleidsplan, dat tevens vertaald wordt naar een beleidsplan voor de regio. Daarbij zorgen zij voor de uitwerking en implementatie van de operationele doelen voor de regio op zowel het medische als organisatiebeleid en geven zij elk direct leiding aan een team van circa 40-50 medewerkers, bestaande uit senior donorartsen, donorartsen, portefeuillehouders donorgeneeskunde en management-assistenten.
- ▶ De senior donorartsen hebben naast hun diverse (centrale) medische taken een belangrijke rol op de locaties. Zij vormen 'het medisch gezicht' op de locatie en hebben een functionele bevoegdheid richting donorartsen (supervisie en meesterschap). De senior donorartsen zien daarbij toe op en dragen bij aan beleidsvoorbereiding, aan kwaliteits- en deskundigheidsbevordering, en aan een maximale aansluiting bij de afdeling Bloedinzameling (onderdeel van de Unit Operationele Donorzaken en Bewerking) en daarmee het opgaan met de Bloedinzameling in de taakstelling van de inzameling.
- ▶ De donorartsen hebben als kernverantwoordelijkheid het keuren van (potentiële) bloeddonors en het borgen van de veiligheid voor donor en patiënt. Vanuit hun professionele attitude dragen zij fundamenteel bij aan de totstandkoming van trouwe donorrelaties. Hun expertise op het gebied van donorgeneeskunde biedt bovendien de mogelijkheid om namens Sanquin bij te dragen aan gezondheid van de donoren.

- ▶ Portefeuillehouders donorgeneeskunde geven samen met de collega's senior donorartsen inhoud, invulling en uitvoering aan het jaarplan donorgeneeskunde voor wat betreft deskundigheidsbevordering en beleidsvoorbereiding en heeft als expert een beleidsterrein als portefeuille. De portefeuillehouders vertegenwoordigen de afdeling in diverse werkgroepen en commissies binnen en buiten de organisatie waar het om medisch-inhoudelijke en/of donor gerelateerde en/of kwaliteit en veiligheid gerelateerde zaken gaat, met als doel deze te innoveren, verbeteren en/of te controleren.



3. De functie van manager donorgeneeskunde

We zijn op zoek naar een daadkrachtige, sensitieve en structurerende manager voor de afdeling donorgeneeskunde.

3.1 De uitdaging

De manager donorgeneeskunde krijgt de uitdaging om de reeds ingezette professionalisering van de afdeling donorgeneeskunde zoals beschreven in paragraaf 2.6 voort te zetten en te bestendigen, onder meer in nauwe samenwerking met de afdeling bloedinzameling. De veranderende inbedding (o.a. de concentratie van regio's en de implementatie van het nieuwe functiehuis) vraagt helder leiderschap en sturing op een integrale bedrijfsvoering met daarin aandacht voor positionering, slagkracht en duurzame ontwikkeling van medewerkers, teams en locaties. De manager donorgeneeskunde gaat tevens voor in de versterking van een cultuur van pro-activiteit, eigenaarschap en samenwerking.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als manager donorgeneeskunde:

- ▶ Houd je relevante externe (inter)nationale ontwikkelingen in het oog in relatie tot de positionering en expertise van de afdeling Donorgeneeskunde binnen de dienstverlening van de Bloedbank.
- ▶ Vertaal je de strategie van de organisatie en het jaarplan naar beleid en acties voor de uitvoering van de multidisciplinaire zorgprocessen.
- ▶ Ben je voorwaarde scheppend in de ontwikkeling van een (inter)nationaal erkend opleidingsklimaat, gericht op de opleiding arts donorgeneeskunde.
- ▶ Neem je deel aan in- en externe netwerken en overlegvormen en geef je inhoud en vorm aan een optimale samenwerking tussen de verschillende afdelingen en locaties en werk je daarin nauw samen met de afdeling Bloedinzameling.
- ▶ Ben je verantwoordelijk voor een continu proces van ontwikkeling, vernieuwing, optimalisatie van de structuur, het proces en de inzet van de teamcapaciteit van de afdeling Donorgeneeskunde.
- ▶ Geef je leiding aan de regionale hoofden, weet je medewerkers te stimuleren en te motiveren in persoonlijke en inhoudelijke ontwikkeling.
- ▶ Spar je met en rapporteer je aan de Directeur Medische Zaken.

3.3 Profiel

Met jouw komst wordt ingezet op de gewenste organisatieontwikkeling en professionalisering. Je hebt een heldere visie op leiderschap in transitieprocessen en op de ontwikkeling van het vakgebied donorgeneeskunde. Je herkent jezelf in een dergelijke rol in een veranderende omgeving, voegt soepel in en weet collega's op een prettige manier met jouw kracht te versterken. Je bent representatief en hebt een natuurlijk overwicht, dat je gepast en effectief inzet. Jouw uitstraling is energiek, positief en motiverend. Je toont oprechte interesse in je medewerkers en stimuleert hen in zelfontplooiing en eigenaarschap. Je bent autonoom en durft besluiten te nemen, maar kunt leiderschap of positie ook prima delen. Verantwoordelijkheden beleg je zoveel mogelijk in het team en je werkwijze is gericht op samenwerken en ontwikkelen. Je toont daarbij bedrijfskundig inzicht, initiatief in de optimalisatie en harmonisatie van multidisciplinaire zorgprocessen en zoekt met je collega's actief naar tevredenheid, verbeterpunten en structurele oplossingen. Je gaat voor een uitdaging, deinst niet terug voor taaie vraagstukken en zet ook graag je creativiteit in.

Verder voldoet de manager donorgeneeskunde aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Afgeronde opleiding arts maatschappij en gezondheid of vergelijkbare medische ervaring, aangevuld met opleiding in management en/of bedrijfsvoering. (voorkeur)
- ▶ Leidinggevende ervaring in de aansturing van zorgprofessionals en van transities. (must)
- ▶ Aantoonbare ervaring in organisatieontwikkeling, capaciteitsmanagement en in de doorontwikkeling van de kwalitatieve dienstverlening van teams en van individuele ontwikkeling van medewerkers.
- ▶ In staat om vanuit een helicopterview complexe problematiek te signaleren, te doorgronden en aan te gaan. Om van daaruit een variëteit aan werkzaamheden te structureren, te prioriteren en te sturen op samenwerking.
- ▶ Communicatief sterk, resultaatgericht, tactisch, besluitvaardig en daadkrachtig.
- ▶ Open, transparant, enthousiast en oprecht geïnteresseerd in mensen, processen en inhoud.

4. Wat biedt Sanquin?

- ▶ Een uitdagende in een professionele en maatschappelijk betrokken organisatie en een van de weinige organisaties ter wereld met op het gebied van bloed medische, diagnostische én wetenschappelijke activiteiten onder een dak.
- ▶ Een hartelijk welkom en samenwerking in een team van deskundige collega's en een afdeling met stevige integrale ontwikkeldoelstellingen.
- ▶ Volop ruimte om het verschil te maken met jouw talent, visie, organisatie inzicht en leiderschap.
- ▶ Veel mogelijkheden om te leren, te ontwikkelen en te vernieuwen in relatie tot het ambitieniveau.
- ▶ Flexibiliteit in relatie tot jouw manier van werken, op het hoofdkantoor in Amsterdam en/of op de regionale locaties van Sanquin en/of vanuit huis.
- ▶ Een functie die wordt ingeschaald conform de CAO Sanquin, mede op basis van opleiding en ervaring.
- ▶ Je ontvangt in beginsel een contract voor bepaalde tijd (1 jaar), met de intentie bij goed functioneren een contract voor onbepaalde tijd aan te bieden.
- ▶ Mogelijkheid om gebruik te maken van secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een eindejaarsuitkering van 8,33%, vakantiegeld van 8,33%, 201 flexibel opneembare verlofuren bij een fulltime dienstverband van 36 uur, een ruime reiskostenvergoeding (vanaf de eerste kilometer), deelname aan collectieve afspraken bij diverse verzekeraars en pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (waarvan 60% premiebijdrage door Sanquin).
- ▶ Meer informatie over arbeidsvoorwaarden tref je aan via www.sanquin.org/nl/werken-bij/wie-wezijn/cao-sanquin

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseurs van Leeuwendaal met kandidaten via Zoom of Microsoft Teams – vinden plaats in de periode van week 34-35 (maandag 22 augustus tot en met vrijdag 2 september). Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, in week 36 (maandag 5 tot en met vrijdag 9 september) gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt in samenspraak met de opdrachtgever bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de selectierondes bij Sanquin.

2 Selectiegesprekken door Sanquin

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectie- en/of adviescommissie van Sanquin, eveneens in week 36. Op basis van deze eerste gespreksronde wordt bepaald met welke kandidaten de selectie- en/of adviescommissie graag het gesprek voortzet in een laatste bepalende tweede ronde in week 37 (maandag 12 tot en met vrijdag 16 september). Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Optioneel vindt een assessment plaats, die ontwikkelgericht van aard is. Tenslotte vindt in beginsel in de weken 38 of 39 (maandag 19 tot en met woensdag 28 september) het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 oktober 2022**.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Margriet van Ast, senior adviseur werving en executive search, en voor vragen over de procedure met Kitty Schlösser, research consultant. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 088 - 0086800. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: www.leeuwendaal.nl/vacatures/.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom. We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe. Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken daarbij weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.