

Profiel

Voorzitter raad van bestuur

1 juli 2022

Opdrachtgever Máxima Medisch Centrum

Auteur(s) Manon Min

Aanvraagnummer A05010

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Over Máxima Medisch Centrum	4
2.2	Visie en ambitie	5
2.3	Wetenschap & Innovatie	5
2.4	Samenwerking	6
2.5	Organisatiecontext	7
3.	De positie van voorzitter raad van bestuur	8
3.1	Profiel voorzitter raad van bestuur	8
4.	Wat biedt Máxima Medisch Centrum?	10
5.	De selectieprocedure	11

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter raad van bestuur bij Máxima Medisch Centrum. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie in de interessante en innovatieve Brainport regio en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.mmc.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'zij' staat uiteraard ook 'hij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Over Máxima Medisch Centrum

Máxima Medisch Centrum (hierna te noemen MMC) heeft de ambitie om een van de meest vernieuwende aanbieders van medisch specialistische zorg in Nederland te zijn. MMC is een topklinisch ziekenhuis in de Brainportregio met twee locaties: hartje Eindhoven en op de grens van Veldhoven en Eindhoven. Door onderzoek, opleiding en innovatie brengt MMC zorg op een steeds hoger niveau. MMC transformeert zich naar een toekomstbestendig ziekenhuis waar waardegedreven denken gemeengoed is.

De drijfveer hierbij is de zorg voor de patiënt te verbeteren waarbij MMC de maatschappelijke verantwoordelijkheid neemt om de zorg betaalbaar te houden. Dit wil het ziekenhuis bereiken door het voorkomen, verplaatsen en vervangen van zorg:

- ▶ Het voorkomen van ziekenhuiszorg door bv. preventie of zorg thuis via thuismonitoring.
- ▶ Samenwerken bij zorg die niet noodzakelijk in het ziekenhuis hoeft plaats te vinden en deze verplaatsen naar andere zorgaanbieders of thuis.
- ▶ Zo optimaal mogelijk behandelen van de patiënt binnen het ziekenhuis en kritisch kijken of alternatieve zorgvormen kunnen worden aangeboden ('vervangen van bestaande zorg').

Deze transitie wordt ondersteund door het programma 'Verantwoorde Zorg'. De implementatie van innovatieve concepten in het veranderende zorglandschap zullen steeds sneller moeten plaatsvinden. Digitale transformatie zowel op het medisch domein als in de bedrijfsvoering is hierbij noodzakelijk. Deze noodzaak is in de actualiteit van de coronacrisis blootgelegd.

Het MMC streeft ernaar inclusief te zijn en een leiderschapsvisie te koesteren die diversiteit in haar menings- en besluitvorming borgt vanuit het gedachtegoed van patiëntwaarde. Daarbij zijn, naast de echte verbinding met de patiënt, innovatie en onderzoek essentieel. De (zorg)professionals van MMC dragen dagelijks bij aan het gezonder maken én houden van mensen. Hierin spelen de patiënt en zijn familie de hoofdrol. De krachten worden gebundeld rondom de zorg voor patiënten op het gebied van geboortezorg, de behandeling van kanker en revalidatie voor chronisch zieken. Daarnaast onderscheidt het ziekenhuis zich met een aantal specialisaties waarin zij zich kunnen met academische ziekenhuizen. Na de Randstad heeft de regio Zuidoost Brabant de dichtste bevolking en de academische centra liggen relatief ver weg. Om het niveau van zorg zo hoog mogelijk te houden, wordt voortdurend toegepast wetenschappelijk onderzoek verricht.

De topklinische functies van MMC zijn:

- ▶ Bariatrische chirurgie (obesitaschirurgie)
- ▶ Behandeling van klompvoetjes
- ▶ Bijnierschorscarcinoom
- ▶ Centrum voor lies- en buikwandpijnsyndromen, SolviMáx
- ▶ Chronische inspanningsafhankelijke pijnsyndromen van extremiteiten, compartimentsyndroom
- ▶ Endometriose
- ▶ Knie-instabiliteit: voorste en achterste kruisbandletsel
- ▶ NICU (Neonatale Intensive Care Unit)
- ▶ Perinatologie
- ▶ Pyridoxine afhankelijke epilepsie (PDE)
- ▶ Urologische oncologie
- ▶ Vaatproblemen bij sporters

Locatie Eindhoven

In Eindhoven kunnen patiënten terecht voor planbare, laagcomplexere zorg. MMC biedt op deze locatie slimme, multidisciplinaire concepten waarbij zoveel mogelijk diagnostiek en behandeling binnen een dagdeel op elkaar zijn afgestemd. Veel patiënten worden er behandeld in dagbehandeling.

Locatie Veldhoven

In Veldhoven worden naast de basiszorg ook complexe operaties uitgevoerd en intensieve en acute zorg en eerste harthulp geboden. MMC Veldhoven beschikt daarom over de afdelingen spoedeisende hulp en intensive care. Hier bevindt zich ook het Vrouw Moeder Kind-centrum.

2.2 Visie en ambitie

De zorg van MMC is patiëntgericht, kwalitatief hoogwaardig en veilig. Dankzij wetenschap en opleiding ontwikkelt de geleverde zorg zich naar een steeds hoger niveau. Dat is de basis waar patiënten op kunnen vertrouwen.

Kenmerkend voor de zorg zijn de volgende kernwaarden:

- ▶ Verstand van gezond: zo lang mogelijk zo gezond mogelijk blijven. Hier dragen de specialisten en professionals werkzaam binnen MMC graag aan bij. Bij voorkeur preventief en als het nodig is met zinvolle medische onderzoeken en behandelingen. Zodat patiënten het maximaal mogelijke uit hun leven kunnen halen.
- ▶ Speciaal voor iedereen: ieder van de patiënten is uniek. Met persoonlijke gezondheidsvragen en levenswensen in relatie tot zijn specifieke omgeving. MMC richt zich op een gezonde balans tussen wat een patiënt kan en wil. Met hart, ziel en gezond verstand.
- ▶ Wederzijds vertrouwen: MMC is ervan overtuigd dat we samen meer bereiken: ieder vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheid. Patiënten helpen bij het gebruiken van de eigen kracht. MMC wil graag op dezelfde wijze samenwerken met haar partners in de zorgketen zodat patiënten kunnen vertrouwen op het complete zorgnetwerk.
- ▶ De toekomst is nu: het bruist in MMC. Wat nu nog niet kan, kan vandaag ontwikkeld worden. Wat anderen ontdekken, kan direct worden toegepast. MMC is vindingrijk in het bedenken van nieuwe technieken en het slim organiseren van zorg. De toekomst is nu.

2.3 Wetenschap & Innovatie

Naast de dagelijkse patiëntenzorg wordt in MMC continu gewerkt aan de toekomst. Hierin zijn wetenschappelijk onderzoek en innovatie belangrijke pijlers. Voor wetenschap blijkt dit o.a. uit de vele wetenschappelijke publicaties en promoties van het ziekenhuis. De resultaten worden gepubliceerd in de eigen uitgave Medisch Journaal en met grote regelmaat aangehaald in toonaangevende binnen- en buitenlandse (medische) tijdschriften.

Het onderzoek van MMC richt zich hoofdzakelijk op de thema's:

- 1 Geboortezorg.
- 2 Oncologie.
- 3 Duurzaam gezond.
- 4 Pijn.

Het wetenschappelijk onderzoek in het ziekenhuis wordt gecoördineerd en ondersteund door de MMC Academie.

Aan MMC is ook een aantal hoogleraren verbonden. Zij zijn docent en onderzoeker aan diverse universiteiten en bij uitstek verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het hun toegewezen wetenschapsgebied en voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat gebied.

Innovatie is sterk verankerd in Máxima MC. Ontwikkeling, invoering en toepassing van innovaties worden als noodzakelijk gezien voor het continu verbeteren van zorg. Doordat zorg en de wereld om ons heen veranderen, ontstaat er een toenemende behoefte aan zorg. Dit leidt tot een almaar oplopend beslag op beschikbare financiële middelen, waardoor een hoogwaardig kwalitatief zorgstelsel in de toekomst onbetaalbaar wordt. Ziekenhuizen moeten meer doen voor minder inkomsten, moeten meer inzetten op preventie en gaan meer zorg op afstand bieden, onder andere met inzet van eHealth-toepassingen. MMC werkt dagelijks aan innovaties gericht op vernieuwing en verbetering in zorgprocessen, ICT-toepassingen en medische technologie.

2.4 Samenwerking

Om invulling te geven aan de strategische ambitie 'Innovatief in reguliere ziekenhuiszorg voor de regionale bevolking' wordt niet alleen een beroep gedaan op de innovatieve kracht van de interne organisatie, maar wordt ook, nog meer dan voorheen, de samenwerking gezocht met omliggende ziekenhuizen in de regio en de TU/e. Dit vraagt van de organisatie – en de raad van bestuur in het bijzonder – de komende tijd veel focus en aandacht.

Bestaande samenwerkingsverbanden zijn:

- ▶ Vereniging Samenwerkende Topklinische opleidingsziekenhuizen (STZ): als lid van de STZ, een samenwerkingsverband van de 26 grootste opleidingsziekenhuizen in Nederland, focust het MMC zich op het verrichten van patiëntgericht wetenschappelijk onderzoek, het opleiden van zorg professionals en het leveren van topklinische zorg.
- ▶ mProve: het MMC is lid van mProve, een innovatief netwerk van ambitieuze ziekenhuizen, die dagelijks samenwerken aan merkbaar betere zorg. MMC bundelt haar krachten met zes andere STZ-ziekenhuizen: Albert Schweitzer ziekenhuis (Dordrecht), Isala (Zwolle), Jeroen Bosch Ziekenhuis ('s-Hertogenbosch), Rijnstate (Arnhem), Zuyderland (Heerlen, Sittard-Geleen) en Noordwest Ziekenhuisgroep (Alkmaar, Den Helder). Binnen het netwerk worden ervaringen gedeeld en resultaten vergeleken. Het uiteindelijke doel is om slimmer en sneller, merkbaar betere zorg te leveren aan patiënten. De kracht van mProve ligt in de openheid, creativiteit en flexibiliteit waarmee de medewerkers van de zeven ziekenhuizen op diverse onderwerpen samenwerken.
- ▶ e/MTIC: het kan vaak lang duren om technische innovaties van vroeg onderzoek tot implementatie en commercialisering te brengen. Het doel van het Eindhoven MedTech Innovation Centre (e/MTIC) is om een ecosysteem te creëren en uit te breiden dat de snelheid van hightech gezondheidsinnovatie sterk verhoogt en de waarde voor patiënten maximaliseert. Een dergelijk ecosysteem is een unieke kans voor de Brainportregio om een belangrijke bijdrage te leveren aan visionaire nieuwe ontwikkelingen in de zorg. e/MTIC is een grootschalige onderzoekssamenwerking tussen het MMC, het Catharina Ziekenhuis, Kempenhaeghe Epilepsie- en Slaapcentrum, de Technische Universiteit Eindhoven en Koninklijke Philips Eindhoven in de domeinen cardiovasculaire geneeskunde, perinatale geneeskunde en slaapgeneeskunde. Het partnerschap is in de loop van meerdere decennia geëvolueerd, heeft een sterk wetenschappelijk en valorisatie-trackrecord en omvat momenteel ongeveer 100 PhD-studenten, begeleid door een vergelijkbaar aantal experts van de verschillende partners.

Gestreefd wordt naar het realiseren van een gezamenlijke fysieke omgeving waar professionals elkaar kunnen ontmoeten en waar voldoende ruimte is om nieuwe zorgconcepten te ontwikkelen. Dit worden vernieuwende zorgconcepten op het gebied van preventie, sneller signaleren, beter diagnosticeren en slimmer verzorgen en behandelen. Daarbij gaat het zowel om de laagcomplexiteit als de hoogcomplexiteit zorg die de ziekenhuizen en netwerkpartners bieden.

2.5 Organisatiecontext

MMC wordt bestuurd door een driehoofdige collegiale raad van bestuur, bestaande uit een voorzitter en twee leden. De raad van bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor de besturing van de organisatie en de uitgezette koers. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor de visie en strategievorming van het ziekenhuis, daarbij inspelend op het ziekenhuis van de toekomst.

MMC heeft een dienstverleningsovereenkomst met het MSB 'de Medici'. In dit MSB participeren de medisch specialisten die tot 1 januari 2015 als vrijgevestigd medisch specialist in Máxima MC werkzaam waren. De medisch specialisten in loondienst zijn verenigd in de Vereniging Medisch Specialisten Dienstverband (VMSD). Er is nauwe betrokkenheid van de medisch specialisten bij het beleid en de besturing van het ziekenhuis. De raad van bestuur hecht aan de inbreng van de medische en verpleegkundige staf en de medezeggenschap (OR en CR) ten aanzien van strategische vraagstukken. De verschillende zorggroepen worden op basis van duaal management aangestuurd door een manager zorggroep en een hoofd zorggroep (medisch manager).

De raad van bestuur functioneert als een drie-eenheid, waarin de leden complementair aan elkaar zijn voor wat betreft professionele expertise, werkervaring en persoonlijkheid. Daarnaast zijn zij elk afzonderlijk verantwoordelijk voor een eigen portefeuille. De voorzitter van de raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de raad van bestuur als geheel. De raad van bestuur legt collectief verantwoording af aan de raad van toezicht op basis van onder meer strategie, begroting, jaarrekening, behaalde resultaten, meerjarenbeleidsplan en jaarplan.

In verband met het aftreden van de huidige voorzitter raad van bestuur in het najaar van 2022 is de raad van toezicht op zoek naar een nieuwe voorzitter raad van bestuur met een medische achtergrond. Van de kandidaat wordt verwacht dat zij in samenwerking met de collega-bestuurders de verbeterambities realiseert.

3. De positie van voorzitter raad van bestuur

Van de voorzitter raad van bestuur wordt verwacht dat zij duidelijke keuzes maakt (medisch, strategisch, financieel en 'bewust' van operationele consequenties) en een integraal beeld voor de organisatie als geheel vorm kan geven. Tegelijkertijd kan de voorzitter (medisch) beleid, kwaliteit en doelmatigheid voor de hele organisatie beïnvloeden en de organisatie in de gewenste verandering meenemen. De voorzitter doet dit met een veelzijdigheid aan leiderschapstijlen die door stakeholders als consistent en inhoudelijk gedreven wordt ervaren. De voorzitter is vanuit krachtige betrokkenheid een uitstekend communicator over de visie en de strategie van MMC en een stimulerend boegbeeld voor de toekomst van de organisatie.

De voorzitter draagt de verantwoordelijkheid voor de zorginhoudelijke portefeuille en geeft daarmee richting aan:

- ▶ Het vertegenwoordigen en voorleven van de ambitie om één van de meest vernieuwende aanbieders van medisch specialistische zorg te zijn in Nederland. En het zijn van de leidende partner in de regio op het gebied van preventie van ziekte en behoud van gezondheid.
- ▶ Het transformeren van het ziekenhuis naar een toekomstbestendige zorgaanbieder waar wetenschap in combinatie met 'waarde gedreven denken' gemeengoed is.
- ▶ Het betaalbaar houden van de zorg door het voorkomen, verplaatsen en vervangen van zorg (het programma "verantwoorde zorg").
- ▶ De doorontwikkeling van het zorgprofiel en het zorg aanbod.
- ▶ Kwaliteit & veiligheid.
- ▶ De relatie met interne stakeholders (VMS, MSB) en externe stakeholders.

3.1 Profiel voorzitter raad van bestuur

- ▶ Opleiding als medisch specialist in combinatie met bestuurlijke ervaring in ziekenhuizen of andere vergelijkbare complexe organisaties. Gepromoveerd zijn, is een pré.
- ▶ Ervaring met veranderprocessen in zorgorganisaties en in staat om de uitgezette bestuurlijke lijnen vast te houden.
- ▶ Kennis van- en visie op de ontwikkelingen in de zorg en de veranderende positie van het ziekenhuis (nu en in de toekomst).
- ▶ Hart voor de patiënt en voor de maatschappelijke opgave van MMC. Onderschrijven van de strategie, meerjarenbeleid en kerndoelen.
- ▶ Visie op- en in staat bij te dragen aan de realisatie van de strategie van MMC op zorginhoudelijk, wetenschappelijk en innovatief gebied.
- ▶ Visie op- en sterke instincten in relevante marktontwikkelingen en inzicht in wat deze voor MMC betekenen (verantwoorde zorg, kwaliteitssystemen, ICT, besturingsmodellen van professionals, ziekenhuisbekostiging).
- ▶ Kennis van kwaliteit en veiligheid van het primaire proces en ervaring met verbetering in dit domein.
- ▶ Ruime ervaring in het aansturen en vernieuwen van afdelingen op het gebied van zorginhoudelijke processen (zorgpaden, klantgerichtheid, synergie, samenwerking).
- ▶ Affiniteit en/of ervaring met het onderhandelen met interne en externe partijen (bijv. andere ziekenhuizen, keten partners, MSB, andere organisaties), waarin de eigen belangen naast de gezamenlijke belangen goed blijven gerepresenteerd.

Competenties

- ▶ Daadkrachtig, stevig, gezaghebbend en in balans.
- ▶ Resultaatgericht: stelt steeds ambitieuze doelen en heeft bewezen bij uitstek gericht te zijn op en in staat te zijn tot het daadwerkelijk bereiken van resultaat.
- ▶ Integer, transparant en bewust van de maatschappelijke verantwoordelijkheid.
- ▶ Communicatief, toegankelijk en inspirerend: is goed in staat effectieve teams te bouwen, zowel binnen de organisatie als in samenwerking met anderen; inspireert en daagt uit.
- ▶ Innovatief: in staat los te komen van bestaande structuren en processen en te komen met nieuwe ideeën en initiatieven.
- ▶ Gericht op het benutten van kansen in de omgeving (maatschappelijke verantwoordelijkheid).
- ▶ Gericht op samenwerking en het bevorderen van samenwerking tussen anderen.
- ▶ Motivatie voor het werken in een collegiaal team; in staat en bereid collegiale verantwoordelijkheid te dragen voor het gehele beleid.

4. Wat biedt Máxima Medisch Centrum?

De functie zal gehonoreerd worden in navolging van de Regeling Bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector en de WNT2. Daarnaast worden aan de functie de gebruikelijke secundaire arbeidsvoorwaarden toegekend. Verdere details zullen op individuele basis met de kandidaten besproken worden naarmate het selectieproces vordert.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, half juli gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij MMC.

2 Selectiegesprekken door MMC

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever. Gezien de vakantieperiode wordt hier pragmatisch mee omgegaan.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 september 2022.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Manon Min, adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.