

Profiel

Onafhankelijk voorzitter raad van toezicht
ervaren, verbindend en doortastend

7 juli 2022

Opdrachtgever Samenwerkingsverband Koers VO

Auteurs Jeannette van der Vorm
Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A04810

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN
LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Samenwerkingsverband Koers VO	4
2.2	Visie, missie en strategie	5
2.3	Organisatiecontext	5
3.	De functie van voorzitter raad van toezicht	7
3.1	De samenstelling van de raad van toezicht	7
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	7
3.3	Profiel van alle leden van de RvT	7
3.4	Profiel van de voorzitter	8
4.	Wat biedt Samenwerkingsverband Koers VO?	10
5.	De selectieprocedure	11

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van onafhankelijk voorzitter van de raad van toezicht en de algemene vergadering bij Samenwerkingsverband Koers VO. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.koersvo.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk “hij” staat uiteraard ook “zij” gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Samenwerkingsverband Koers VO

Het samenwerkingsverband passend onderwijs Koers VO wil elke jongere in de regio een passende onderwijsplek geven. Het is een groot samenwerkingsverband van 19 schoolbesturen, in een regio die de gemeenten Rotterdam (exclusief Rozenburg), Albrandswaard, Barendrecht, Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel, Lansingerland, Krimpenerwaard (Lekkerkerk), Ridderkerk en Zuidplas (Nieuwerkerk aan den IJssel) omvat. Ruim 51.000 leerlingen volgen hier voortgezet (speciaal) onderwijs op één van de 112 schoollocaties in het samenwerkingsverband. Koers VO is daarmee een van de grootste samenwerkingsverbanden passend onderwijs in Nederland.



2.2 Visie, missie en strategie

Samen bepalen wij de Koers

Koers VO stelt samenwerken centraal, want alleen door goede samenwerking tussen onderwijs, gemeente, jeugdhulp en ouders kan de missie waargemaakt worden: 'Samen werken aan een perspectiefrijke toekomst voor elke jongere'.

Daarbij is steeds de vraag: wat heeft deze jongere nodig voor zijn of haar ontwikkeling en voor een ononderbroken schoolloopbaan? Dit vraagt regelmatig om creatieve oplossingen. Zowel de afzonderlijke schoolbesturen als het bestuur van het samenwerkingsverband hebben een eigen, wettelijke opdracht om passend onderwijs vorm te geven. Deze opdrachten hebben een sterke onderlinge samenhang.

Missie: Een perspectiefrijke toekomst voor elke jongere!

'Wij geloven in het samenspel van school, ouders, zorgpartners, gemeenten en andere betrokken partijen. Samen werken we aan een perspectiefrijke toekomst voor elke jongere in onze regio.'

Uitgangspunten:

- ▶ Elke school geeft goed onderwijs. Als een jongere ondersteuning nodig heeft, regelt de school dat. Soms gebeurt dat individueel, soms in groepjes.
- ▶ Scholen kunnen veel ondersteuning zelf geven. Als er niet genoeg capaciteit of kennis is, wordt externe deskundigheid ingeschakeld. De leerling blijft dan wel gewoon op school.
- ▶ School en ouders werken samen als gelijkwaardige partners. School, ouders en jongere kunnen niet zonder elkaar, zij vormen een 'gouden driehoek'.

2.3 Organisatiecontext

Momenteel bevindt de organisatie Koers VO zich in een transitie waarbij de structuur met een tweehoofdig CvB en een aantal inhoudelijk leidinggevendenden zal wijzigen naar een eenhoofdig CvB en een managementteam.

Raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden, waarvan twee voorgedragen uit (en lid van) de ledenvergadering en drie onafhankelijke leden (inclusief de voorzitter). Een van de drie onafhankelijke leden is benoemd op bindende voordracht vanuit de OPR. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een termijn van vier jaar en zijn terstond benoembaar voor een tweede termijn van vier jaar.

Kenmerkend voor de werkwijze van de RvT is dat er wordt gewerkt aan de hand van aandachtsgebieden waarbij de expertise van de leden wordt ingezet op de thema's die er spelen. De leden onderkennen allen het belang van de integrale collectieve verantwoordelijkheid van de RvT voor alle aspecten van Koers VO.

Vanwege het verstrijken van de zittingstermijn zoekt de RvT van Koers VO een nieuwe onafhankelijke voorzitter, die de missie en visie van Koers VO onderschrijft en graag een bijdrage levert aan dit mooie samenwerkingsverband. De voorzitter van de RvT is ook onafhankelijk voorzitter van de algemene vergadering van Koers VO.

Goed bestuur en professioneel toezicht in een netwerkorganisatie

Bij de start van Koers VO als samenwerkingsverband in 2013 is door de deelnemende schoolbesturen gekozen voor de vereniging als rechtspersoon, met daarbij een duidelijke scheiding tussen de positie van de aangesloten schoolbesturen als eigenaren en de onafhankelijke positie van het bestuur van het samenwerkingsverband. Tevens is er gekozen voor een raad-van-toezichtmodel waarbij de voorzitter van de RvT ook voorzitter is van de ALV. Koers VO kent een Toezichtkader, vormgegeven op basis van het Policy Governance model.

De opgave

De uitdaging voor het samenwerkingsverband is tweeledig.

Enerzijds heeft deze betrekking op de maatschappelijke opgave en de collectieve ambitie van het samenwerkingsverband. Het daadwerkelijk realiseren van passend en inclusief onderwijs voor *alle* jongeren in de regio vraagt om het versterken van de onderlinge samenwerking en van de samenwerking in de jeugdzorg- en onderwijsketen. In aansluiting op het verbeterplan passend onderwijs van het ministerie van OCW wordt een nieuw Ondersteuningsplan voor Koers VO vastgesteld. Daarnaast brengt de ontwikkeling van de governance naar een meer onafhankelijke RvT met zich mee dat de teamvorming in de RvT, de werkgeversrol van de raad van toezicht en de relatie tussen RvT en ALV c.q. lid-organisaties aandacht behoeven, evenals binding in de ALV. In de ALV heeft elk bestuur één stem, ongeacht omvang van het bestuur. Bij bovenstaande thema's vervult de voorzitter van de RvT een belangrijke rol.

3. De functie van voorzitter raad van toezicht

3.1 De samenstelling van de raad van toezicht

Bij de samenstelling van de raad van toezicht is het van belang dat:

- ▶ Er affiniteit aanwezig is met de doelstellingen en functie van de vereniging waaronder affiniteit met de onderwijsondersteunings- en zorgproblematiek in de regio.
- ▶ Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt.
- ▶ Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij o.m. gedacht wordt aan financiële, bestuurlijke/organisatie-, personele en onderwijsexpertise.
- ▶ De leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en het college van bestuur onafhankelijk en kritisch opereren.
- ▶ Adequaaf wordt voorzien in de toezicht-, advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het college van bestuur.
- ▶ De verantwoordelijkheden van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten, het reglement voor de raad van toezicht en in het Toezichtkader Koers VO.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

De raad van toezicht werkt volgens de Code Goed Onderwijsbestuur van de VO-Raad en houdt positief maar kritisch toezicht op het functioneren van het college van bestuur en legt aan de algemene vergadering verantwoording af over de wijze waarop er toezicht is gehouden namens de leden. De raad van toezicht is statutair belast met het voorlopig goedkeuren van de jaarrekening, het bestuursverslag en belangrijke financiële en (strategische) beleidsbeslissingen, met name het ondersteuningsplan en de (meerjaren)begroting. Daarnaast heeft de raad van toezicht een adviserende rol, fungeert hij als klankbord voor het college van bestuur en treedt hij op als werkgever van het college van bestuur.

3.3 Profiel van alle leden van de RvT

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich houden aan de Code Goed Onderwijsbestuur van de VO-Raad, dat zij zijn gericht op het maatschappelijk belang van passend onderwijs in de regio, op het gezamenlijk belang van alle schoolbesturen binnen de vereniging, dat zij toekomstgericht zijn, dat zij zich blijven verdiepen in de (maatschappelijke) ontwikkelingen op het gebied waarin de vereniging actief is en deze kunnen vertalen naar de vereniging. Ook wordt van hen verwacht dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

Van ieder lid in de raad van toezicht wordt verder verwacht dat hij/zij:

- ▶ Affiniteit heeft met de doelstellingen en functie van de vereniging waaronder affiniteit met de onderwijsondersteunings- en zorgproblematiek in de regio.
- ▶ Beschikt over algemene toezichthoudende kwaliteiten en ervaring of daarmee gelijk te stellen ervaring vanuit huidige of eerdere werkzaamheden.
- ▶ Een juist evenwicht weet te houden in betrokkenheid en afstand tot het college van bestuur;
- ▶ Beschikt over het vermogen en de attitude om het college van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan (critical friend).
- ▶ Beschikt over het (analytisch) vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de vereniging en het functioneren van het college van bestuur te beoordelen.
- ▶ Beschikt over het vermogen om in teamverband advies te geven en toezicht uit te oefenen.
- ▶ Beschikt over integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Inzicht heeft in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan de vereniging en de organisatie stellen.

- ▶ Het vermogen heeft om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het college van bestuur voorgelegde aangelegenheden.
- ▶ Voldoende beschikbaar is in tijd en flexibel in de eigen agendavoering.
- ▶ Zich professioneel en zelfbewust opstelt:
 - Waarderend en waardegericht invulling geeft aan het toezicht.
 - Verbindend en daarmee de samenwerking met interne en externe stakeholders versterkend.
 - Inspirerend als sparringpartner naar het college van bestuur en naar de raad van toezichtleden.
 - Reflecterend op het eigen handelen als lid raad van toezicht en op het functioneren van de gehele raad.
 - Proactief in het vergaren van informatie.
 - Eisen stelt aan zijn/haar eigen inzet, qua beschikbaarheid en flexibiliteit.
 - Plezier heeft in het toezichthouden.

3.4 Profiel van de voorzitter

Voor de onafhankelijk voorzitter van de raad van toezicht - tevens voorzitter van de algemene vergadering - gelden de volgende aanvullende vereisten:

Van de voorzitter wordt verwacht dat hij/zij:

- ▶ Over ruime toezichthoudende ervaring beschikt.
- ▶ Het vermogen heeft om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de algemene vergadering en de raad van toezicht te vervullen.
- ▶ Over ruime kennis van onderwijs en ervaring in het onderwijsveld beschikt.
- ▶ Visie heeft op de maatschappelijke opgave van Koers VO.
- ▶ Beschikt over competenties om effectief en efficiënt een vergadering te leiden.
- ▶ Over de persoonlijkheid en achtergrond beschikt om een leidende rol te vervullen bij menings- en besluitvorming van de raad van toezicht en de algemene vergadering.
- ▶ In staat is om besluitvorming aangaande lastige en complexe zaken te bevorderen.
- ▶ Inzicht en overzicht heeft teneinde de onderscheidende rollen van de verschillende gremia, in het bijzonder die van de raad van toezicht, het college van bestuur en de algemene vergadering, te bewaken.
- ▶ Een goede sparringpartner is voor het CvB.
- ▶ De competenties heeft om zo nodig extern een rol in het belang van Koers VO te vervullen.

Competenties

Daarbij ligt voor de huidige vacature het accent op de volgende (aanvullende) competenties en drijfveren:

- ▶ Voorzitter met balans: zeer ervaren voorzitter, in staat om zowel proceshygiëne, rolvastheid van de verschillende gremia als alignement van belangen te bevorderen.
- ▶ Verbindend en communicatief: investeert in een goede relatie met het bestuur, de ALV en de medezeggenschapsorganen.
- ▶ Visie met passie: Heeft passie voor inclusief onderwijs en een goed beeld bij ontwikkelingen in het brede jeugdveld.
- ▶ Intrinsiek appellerend: in staat om het collectief en individueel eigenaarschap van de leden voor de uitdagende opgave van passend onderwijs voor elke jongere aan te spreken.
- ▶ Governance: weet effectief invulling te geven aan de complexiteit van het toezien op het bestuur van een netwerkorganisatie vanuit de uitgangspunten van policy governance en heeft ervaring met de werkgeversrol en teamvorming.
- ▶ Financieel: heeft kennis van het financieel kader van passend onderwijs.

- ▶ Autonom en stevig: kan een eigen onafhankelijk oordeel vormen en dit inbrengen.
- ▶ Open en reflectief: zowel naar de eigen rol als naar de raad als collectief.
- ▶ Humor en vertrouwen: weet met humor en vanuit vertrouwen lucht en ruimte in de dialoog te brengen.

Samenstelling team

Gezien de missie van Koers VO en de samenstelling van het team worden toezichthouders die de inclusiviteit van en de diversiteit in de raad versterken – uiteraard met de relevante expertise en persoonskenmerken - nadrukkelijk uitgenodigd om te solliciteren.

Overig

- ▶ Onafhankelijk en onbevangen. Heeft geen persoonlijke, zakelijke of politieke banden met collega-toezichthouders, de bestuurder, wethouders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er belangenverstrengeling kan zijn of de verdenking daarvan.
- ▶ Is van onbesproken gedrag.
- ▶ Conform de code goed bestuur zijn uitgesloten:
 - Werknemers van Koers VO of de aangesloten schoolbesturen.
 - Echtgenoten of duurzame relatiegenoten van werknemers van Koers VO.
 - Leden van een medezeggenschapsraad van een school van Koers VO of van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van een schoolbestuur binnen Koers VO of hun echtgenoten of duurzame relatiegenoten.
 - Personen die direct of indirect leveranties verrichten aan Koers VO.
 - Personen die een bestuursfunctie vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector, of bestuurders bij een organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
 - Leden van raden van toezicht bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.

4. Wat biedt Samenwerkingsverband Koers VO?

De vergoeding voor de voorzitter van de Raad van Toezicht bedraagt € 7.000,-- exclusief btw, scholingsbudget en onkostenvergoeding. In het kader van de professionalisering van bestuur en toezicht wordt de vergoeding van de overige RvT- leden opnieuw bezien.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Gesprekken door de adviseurs van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag of Utrecht vinden plaats in **augustus/september 2022**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Koers VO.

2 Selectiegesprekken door Samenwerkingsverband Koers VO

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie bij Koers VO en adviescommissie bij de opdrachtgever in **september/oktober 2022**.

Na een aantal adviesgesprekken wordt de eind kandidaat geselecteerd en wint Leeuwendaal referenties in.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 december 2022.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Jeannette van der Vorm of Marcel ten Berge, senior adviseurs werving en search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00.

Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.