



## Profiel

### Voorzitter Raad van Commissarissen

*Ervaren bestuurder en/of toezichthouder met een hart voor de sociale volkshuisvesting*

8 juli 2022

**Opdrachtgever**      **Woonstichting Triada**

**Auteur(s)**            **Marcel ten Berge**

**Aanvraagnummer**   **A04823**

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>4</b>
2.1	Kerntaak, kernwaarden, missie en visie	4
2.2	Strategische Koers; “de verandering is duurzaam”	4
2.3	Organisatiestructuur en governance	5
2.4	Ontstaan van de vacature	5
<b>3.</b>	<b>De nieuwe voorzitter</b>	<b>6</b>
3.1	De algemene vereisten en kwaliteiten	6
3.2	Het profiel met de specifieke vereisten voor de voorzitter	6
<b>4.</b>	<b>Vergoeding</b>	<b>8</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>9</b>

## 1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter Raad van Commissarissen (RvC) bij Woonstichting Triada (hierna genoemd: Triada). Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken en verantwoordelijkheden die horen bij deze positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende vergoeding. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.triada.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk waar “hij” staat uiteraard ook “zij” gelezen kan worden.

## 2. De organisatie

### 2.1 Kerntaak, kernwaarden, missie en visie

Triada is van oudsher de grootste sociale huisvester in de gemeenten Hattem, Heerde en Epe en biedt met 68 medewerkers en 6.500 woningen betaalbare en passende sociale huisvesting aan ruim 15.000 inwoners. Het kantoor bevindt zich centraal gelegen in het werkgebied direct aan de afslag van de A50 op de grens van Heerde en Epe.

Bij Triada zet iedereen zich vanuit zijn rol of functie met hart en ziel in voor het bieden van voldoende, goede en betaalbare sociale huurwoningen. In de *visie* van Triada staat voorop dat men er écht is voor de huishoudens met een beperkt inkomen. De huidige en toekomstige huurder als belangrijkste belanghouder staat centraal. Die volkshuisvestelijke opgave staat met stip op één. Het is de kerntaak waar Triada voor staat. Om die taak goed uit te kunnen (blijven) voeren, is het noodzakelijk dat Triada flexibel inspeelt op de lokale en landelijke ontwikkelingen die deze opgave kunnen raken.

De organisatie is sterk lokaal verbonden en verankerd. Triada sluit aan op de economische, maatschappelijke en sociale ontwikkelingen in de regio. De beschikbare middelen worden ingezet voor de volkshuisvestelijke opgaven in Hattem, Heerde en Epe. De huurder is de belangrijkste belanghouder. Belangrijke partners zijn de Huurdersraad en de betreffende gemeenten. Daarmee wordt nauw samengewerkt en worden onder meer de prestatieafspraken gemaakt. Uiteraard is ook het contact en de afstemming met zorginstellingen en andere maatschappelijke organisaties van groot belang.

De *missie* van Triada is dan ook: “Triada biedt haar primaire klant een goede, betaalbare woning in een prettige woonomgeving. Daarmee leveren we een duurzame en toekomstgerichte bijdrage aan de lokale samenleving”.

De kernwaarden waar de medewerkers van Triada voor staan, zijn:

- ▶ **Verantwoordelijk:** Wij voelen ons verantwoordelijk voor onze rol en taak. Wij leggen aan onze belanghebbenden verantwoording af. Zowel over het doen en laten van onze medewerkers als over dat van Triada als organisatie.
- ▶ **Loyaal:** Wij verlenen diensten aan onze klant vanuit onze missie en visie. Daarbij zijn we loyaal naar onze klant vanuit onze eigen waarden en principes.
- ▶ **Betrouwbaar:** Wij doen wat wij beloven. We leveren toegevoegde waarde aan onze maatschappelijke opgave.
- ▶ **Proactief:** Wij willen actief invloed uitoefenen op het bereiken van onze doelen. Dat doen we door het maken van duidelijke keuzes op voor ons belangrijke onderwerpen.

De organisatie is in balans en financieel gezond. Uit de maatschappelijke visitatie 2020 komt naar voren dat Triada de afgelopen jaren voldoende tot goede volkshuisvestelijke prestaties heeft geleverd.

### 2.2 Strategische Koers; “de verandering is duurzaam”

De strategische koers van Triada is omschreven in het ondernemingsplan “De verandering is duurzaam”. Belangrijkste uitdagingen voor Triada liggen vooral op het vlak van beschikbaarheid, betaalbaarheid en ook duurzaamheid van haar woningen. De dienstverlening zal aansluiting (blijven) houden met de verwachtingen van de klant. Wendbare en op de samenleving gerichte medewerkers horen hier bij. Deze ambities moeten blijven passen bij de financiële perspectieven van Triada op de lange termijn.

Zo is er de komende jaren (tot 2032) o.a. een stevige nieuwbouw opgave (425 eenheden) met alle bijbehorende vraagstukken. Bijvoorbeeld op het vlak van grondprijzen en voldoende beschikbare locaties. Tegelijkertijd zal Triada inspelen op de demografische ontwikkelingen (vergrijzing), aansluiten bij technologische ontwikkelingen en de gewenste energietransitie realiseren. Dat vraagt om intensieve samenwerking met de diverse belanghouders, andere externe partijen en het maken van de juiste keuzes. De gemeenten spelen daarin een belangrijke rol en tegen de achtergrond van de recente gemeenteraadsverkiezingen heeft Triada het document ‘Samen voor goed wonen’ opgesteld waarin wordt aangegeven hoe Triada gezamenlijk met hen de uitdagingen aangaat als het gaat om het vergroten van het aanbod betaalbare woningen, het verduurzamen van de bestaande woningvoorraad en het versterken van de woonomgeving.

### 2.3 Organisatiestructuur en governance

Triada is een stichting met een eenhoofdig bestuur, de directeur-bestuurder. Sinds november 2021 wordt deze positie ingevuld door mevrouw J. van Loon. Triada is lid van Aedes en onderschrijft de governancecode woningcorporaties. De RvC kan volgens de statuten uit minimaal drie en maximaal zeven leden bestaan. De RvC bestaat momenteel uit vijf leden en kent een audit- en een remuneratiecommissie.

De RvC is werkgever, toezichthouder en adviseur/klankbord van de directeur-bestuurder. De RvC staat de directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd met raad, reflectie en ondersteuning terzijde.

De statuten, reglementen voor bestuur en commissies en nadere informatie zoals het rooster van aftreden zijn online te raadplegen via <https://www.triada.nl/over-ons/regels-en-codes/governance/>

De RvC is eind 2021 en begin 2022 versterkt met twee nieuwe leden en is te omschrijven als een professionele raad met aandacht voor (regionale) samenwerking. De raad heeft integriteit, transparantie en zelfreflectie hoog in het vaandel staan. De RvC hecht aan een actieve, heldere en open relatie met de diverse stakeholders waaronder het management, de OR, de Huurdersraad van Triada en gemeenten (wethouders en beleidsambtenaren). De RvC heeft een duidelijk oog en oor voor huurders, belanghebbenden en medewerkers van Triada.

Gemiddeld komt de RvC 6 keer per jaar bij elkaar en heeft daarnaast gemiddeld zo'n 2 à 3 bijeenkomsten per jaar voor overleg met OR, Huurdersraad, trainingen, zelfevaluatie en andere bijzondere aangelegenheden. Commissiewerk varieert per commissie en jaar maar vraagt gemiddeld 2 bijeenkomsten per jaar.

Triada heeft met de huurdersvertegenwoordigers vastgelegd wat de afspraken zijn over participatie. De Huurdersraad Triada bestaat sinds januari 2017 uit 9 leden. Zij vertegenwoordigen alle huurders. De raadsleden zijn zoveel mogelijk ook afkomstig uit de verschillende plaatsen.

### 2.4 Ontstaan van de vacature

Per eind 2022 zal de huidige voorzitter RvC na twee termijnen aftreden. De vacante positie wordt ingevuld met een commissaris op voordracht van de huurders. Dit betekent dat in het werving- en selectieproces de Huurdersraad een belangrijke positie inneemt.

## 3. De nieuwe voorzitter

### 3.1 De algemene vereisten en kwaliteiten

We zijn voor deze positie op zoek naar geschikte en ervaren kandidaten die zich kunnen vinden in de ambities en doelstellingen van Triada en voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van hun rol en verantwoordelijkheid als toezichthouder.

Alle leden van de RvC moeten voldoen aan de volgende algemene vereisten:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ervaring in het sociale, maatschappelijke en politieke speelveld op landelijk, regionaal en/of lokaal niveau.
- ▶ Ervaring met strategische besluitvormings- en verantwoordingsprocessen.

### 3.2 Het profiel met de specifieke vereisten voor de voorzitter

Voor de vacant komende positie van voorzitter en commissaris op voordracht van de Huurdersraad zijn we op zoek naar kandidaten die weten wat er speelt in de sociale huurmarkt en een warm hart en oprechte interesse hebben voor de positie van de huurders van Triada. Ze hebben beeld bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio en snappen wat de belangrijke thema's voor de huurders van Triada zijn, bijvoorbeeld als het gaat om betaalbaarheid, verduurzaming en ontwikkelingen in de wijk.

De commissaris op voordracht van de Huurdersraad is een uitstekend voorzitter die de verbinding met de RvC, de Huurdersraad en andere stakeholders weet te maken en onderhouden. Beschikt over inlevingsvermogen, is oprecht en zichzelf in het contact met de huurders, snapt hen en spreekt hun taal. Hecht aan participatie en weet de huurdersinvalshoek binnen de raad goed neer te zetten en te verwoorden. Is op gepaste momenten zichtbaar in het lokale netwerk en de wijken waar Triada actief is.

#### **Specifieke vereisten:**

- ▶ Sociale binding met het werkgebied van Triada, bij voorkeur woonachtig in de gemeenten Hattem, Heerde en Epe.
- ▶ Ervaren bestuurder en/of toezichthouder, bij voorkeur werkzaam (geweest) in de sector Zorg, Welzijn en/of het bredere sociaal domein.
- ▶ Kennis op het gebied van leefbaarheid, lokale verankering en samenwerking met de zorgsector en andere maatschappelijke partijen.
- ▶ Kennis van de ontwikkelingen in de sociale huurmarkt en de positie van huurders;
- ▶ Kennis en inzicht in HR-management en organisatieontwikkelingen en vorm geven van participatie(processen).
- ▶ Kennis van en inzicht in strategische allianties met de sector zorg en welzijn. Gericht op het nemen van initiatieven, realiseren van maatschappelijke prestaties en het afwegen van risico's.
- ▶ Bij voorkeur kennis van de plaatselijke/regionale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen dan wel in staat dit zich snel eigen te maken.
- ▶ Een actief en relevant netwerk in het werkgebied van de woningbouwcorporatie.

Van de voorzitter wordt voorts verwacht dat deze:

- ▶ Beschikt over ruime bestuurlijk en/of toezichhoudende ervaring.
- ▶ Visie heeft op de toekomstige rollen van de corporatie binnen de volkshuisvesting in relatie tot de maatschappelijke ontwikkelingen.
- ▶ Kennis en ervaring heeft met samenwerking tussen overheden, marktpartijen en andere stakeholders.
- ▶ Beschikt over bestuurlijk overzicht, reflectief vermogen en graag werkt vanuit verbindend leiderschap.
- ▶ Een goed oog heeft voor het teamproces en beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden.
- ▶ Samenwerkingsgericht, gezaghebbend en besluitvaardig is.
- ▶ Beschikt over organiserend vermogen gericht op collegiale besluitvorming in de raad.
- ▶ Goed in staat is om in afstemming met de bestuurder externe contacten te onderhouden.

Naast deze algemene vereisten, dienen alle leden van de RvC over de volgende algemeen toezichhoudende kwaliteiten te beschikken:

- ▶ Het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
- ▶ Maatschappelijke trends weten te vertalen naar de volkshuisvesting in het bijzonder.
- ▶ Met anderen een effectieve samenwerking in het houden van het toezicht weten te bereiken.
- ▶ Bereidheid om het eigen individuele functioneren kritisch te bekijken.
- ▶ Bereidheid om het eigen functioneren als Raad kritisch te bekijken en in het openbaar daarover verantwoording willen afleggen.
- ▶ Vanuit de taakafbakening tussen de Raad en het Bestuur kritisch en onafhankelijk het beleid de bedrijfsresultaten van de corporatie kunnen beoordelen.
- ▶ Met gezag en persoonlijkheid overleg kunnen voeren met de professionele bestuurder.
- ▶ Inzicht en ervaring in de aansturing van bedrijfs- en beleidsprocessen in vergelijkbare organisaties.
- ▶ In staat zijn en gericht zijn op het onderkennen en signaleren van risico's voor stabiliteit en continuïteit van de organisatie.
- ▶ Met tact en overzicht kunnen beoordelen van bestuurlijk handelen en daaruit de consequenties kunnen trekken.
- ▶ Het vermogen een besluit te laten uitvoeren en tegenstrijdige belangen tot een oplossing te brengen.
- ▶ Het beschikken over en onderhouden van een breed netwerk van maatschappelijke relaties.
- ▶ Vanuit een analytisch vermogen, scheiden van hoofd- en bijzaken, de bestuurder kunnen bevragen en tussen de regels kunnen luisteren.
- ▶ Deel kunnen uitmaken van het huidige team van de RvC een persoonlijke inzet hebben en tonen gevoel hebben voor ethiek en integriteit en hiernaar handelend.

## 4. Vergoeding

U kunt als voorzitter en huurderscommissaris van Triada echt van toegevoegde waarde zijn voor de huurders en bent een belangrijke verbindende schakel richting de Huurdersraad, de directeur-bestuurder en andere in- en externe stakeholders.

De beloning van de commissarissen past binnen de honoreringscode van de VTW en voldoet aan het bezoldigingsmaximum van de Wet Normering Topinkomens (WNT). De bezoldiging van de voorzitter van de RvC is voor 2022 vastgesteld op € 17.700,- per jaar.



## 5. De selectieprocedure

Publicatie van de vacature is online op vrijdag 8 juli en op 9 juli 2022 in de printmedia (De Stentor). In verband met de zomervakantie is er een verlengde reactietermijn tot 29 augustus 2022.

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten online of live op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht vinden plaats **in de weken van 29 augustus 2022 en 5 september 2022**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, **in de eerste helft week van 12 september 2022** gepresenteerd aan de betrokken vertegenwoordigers van de RvC en Huurdersraad. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Triada.

### 2 Selectiegesprekken met de selectiecommissie

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor de gesprekken met de selectiecommissie in september en oktober 2022 bij de opdrachtgever in.

De eerste selectieronde spreken kandidaten met de commissie die bestaat uit de Huurdersraad en hun extern adviseur. Dezelfde dag hebben de kandidaten een gesprek met commissie die bestaat uit de betrokken leden van de RvC en de adviseur van Leeuwendaal. De benoembare kandidaten gaan door naar de tweede ronde.

In de tweede ronde spreken de kandidaten met de integrale commissie waar de vertegenwoordigers van de RvC hun extern adviseurs deel van uitmaken. Ook de directeur-bestuurder neemt als adviseur deel aan deze commissie. Een presentatie of de bespreking van een casus kan deel uitmaken van deze ronde.

Na de tweede ronde heeft de OR conform artikel 11.4 CAO Woondiensten adviesrecht op de voorgenomen benoeming.

De Huurdersraad draagt zorg voor de bindende voordracht van de te benoemen huurderscommissaris aan de RvC. Zowel de RvC als de directeur-bestuurder hebben hierin een adviserende rol.

Doelstelling is dat de voorzitter per 1 januari 2023 zal starten.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Marcel ten Berge, adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Kitty Schlosser, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

### **Over de inzet van videobellen**

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.