



## Profiel

### Manager Financiën & Control

*Expert in zorgfinanciering, leidinggevende en MT lid die bijdraagt aan de ambities van Lievegoed.*

1 juli 2022

<b>Opdrachtgever</b>	Lievegoed
<b>Auteur(s)</b>	Marcel ten Berge
<b>Aanvraagnummer</b>	A04953

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Lievegoed</b>	<b>4</b>
2.1	Organisatie	4
2.2	Organisatiestructuur	5
<b>3.</b>	<b>De functie van Manager Financiën &amp; Control</b>	<b>6</b>
3.1	De opgave	6
3.2	Samenvatting belangrijkste taken en verantwoordelijkheden	6
3.3	Profiel	7
<b>4.</b>	<b>Wat biedt Lievegoed?</b>	<b>8</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>9</b>

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Manager Financiën & Control bij Lievegoed. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze mooie positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze kleurrijke organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie waaronder jaarverslag, adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.lievegoed.nl>

## 2. Lievegoed

### 2.1 Organisatie

Lievegoed is er voor kinderen en volwassenen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking, niet aangeboren hersenletsel en mensen met problemen op het gebied van psychiatrie en/of verslaving of een combinatie hiervan. Dit doen we met 700 professionele en bevlogen collega's, vrijwilligers en stagiaires. De jaaronzet ligt rond de 45 miljoen.

Lievegoed is een waardengedreven en gezonde organisatie met mooie resultaten. Lievegoed draagt bij aan een samenleving waar mensen zoveel mogelijk meedoen. De basis voor kwaliteit van leven ligt in het deel uitmaken van een helende en uitnodigende gemeenschap (caring community).

Lievegoed heeft een forse ambitie uitgesproken in de strategie 2022-2026. De organisatie wil er zijn voor mensen met een complexe zorgvraag die nu moeilijk een plek kunnen vinden. Lievegoed gaat er de komende jaren alles aan doen om zoveel mogelijk plekken te realiseren voor de mensen die nu tussen wal en schip vallen. Ook de komende jaren zal Lievegoed zich inzetten om het betekenisvolle verschil te blijven maken voor mensen met een beperking, een psychiatrisch probleem en/of een verslaving. Met altijd een helder doel voor ogen; kwaliteit van leven voor de cliënten. Het onderscheidend vermogen van Lievegoed blijft onveranderd gebaseerd op twee pijlers; enerzijds de antroposofische identiteit en anderzijds het specialisme voor complexe doelgroepen. Lievegoed heeft ook een stevige groeiambitie. Tegelijkertijd zijn er vraagstukken op de arbeidsmarkt en de woningmarkt. Dat houdt in dat er de komende jaren voor Lievegoed mooie uitdagingen liggen op het gebied van vastgoedontwikkeling, zorgverkoop en scherpe financiële sturing.

Lees meer over op <https://strategie.lievegoed.nl> en de kwaliteitsrapport 2021 op <https://kwaliteit.lievegoed.nl>.

Schematisch samenvatting van de strategie;



### Ruimte voor aandacht

*Kwaliteit van leven  
in de gemeenschap*

Aandacht is schaars in deze tijd. We willen daar zorgvuldig mee omgaan en gericht inzetten op de zaken die er het meest toe doen.

Ondanks alle onzekerheden wil Lievegoed niet doen wat het makkelijkste is of het meest logisch lijkt. Medewerkers van Lievegoed doen wat goed is. Sterker nog, ze steken hun nek uit. Zorgen voor zo veel verschillende en soms zeer complexe doelgroepen, daar is liefde voor nodig. En evenveel lef. Tikkie tegendraads? Ja mooi toch? Bij Lievegoed willen ze niemand in de kou laten staan.

Lievegoed biedt zorg in uiteenlopende werkvormen: dagbesteding en dagbehandeling met of zonder woonvormen en ambulante zorg. Bijzonder is het integreren van zinvolle dagbesteding op de boerderijen en werkplaatsen als wezenlijk onderdeel van de behandeling of begeleiding.

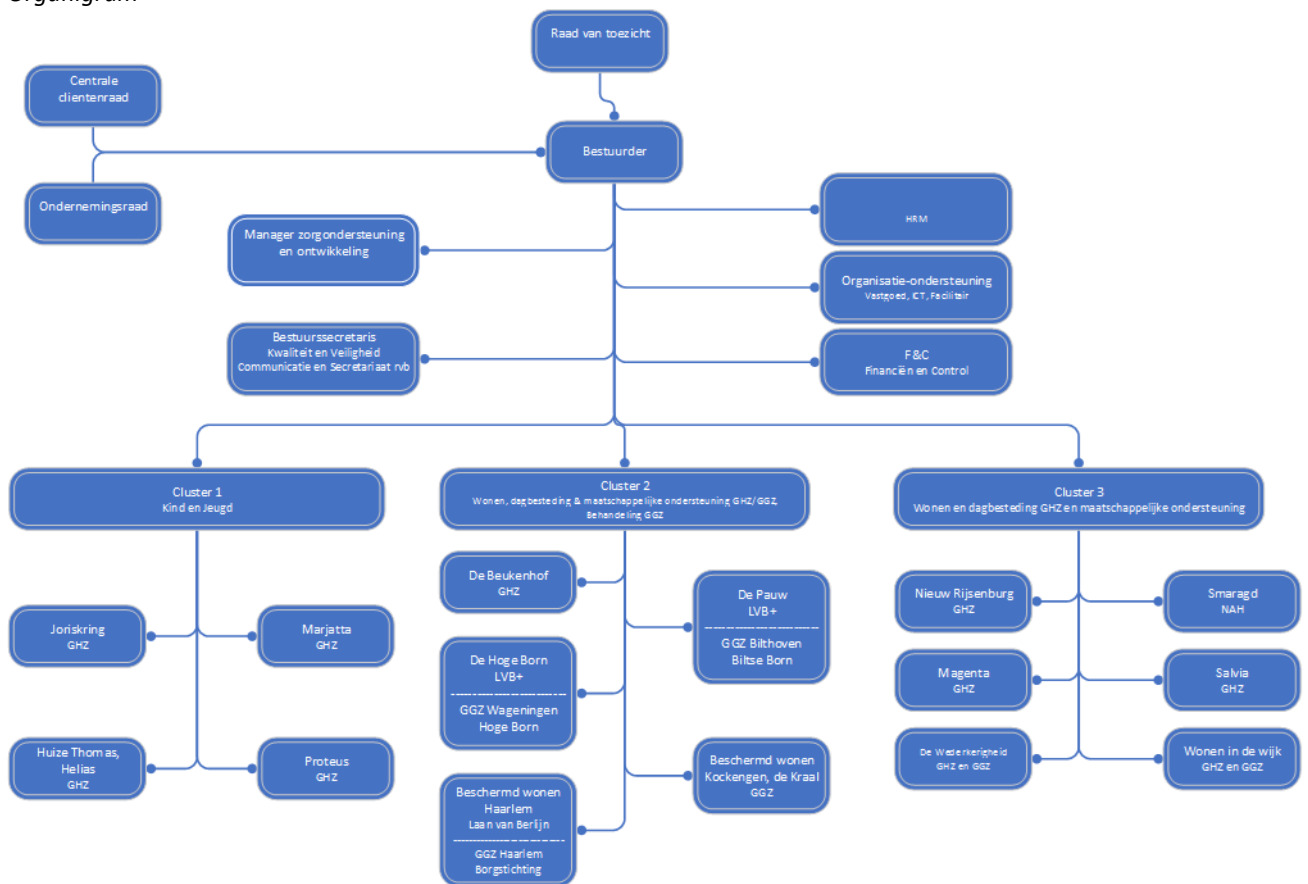
Het werkgebied van Lievegoed is landelijk en omvat circa twintig locaties in eigendom en meerdere huurobjecten (vooral woningen). De gehandicaptenzorg werkt geconcentreerd in vijf grootstedelijke regio's: Amsterdam, Rotterdam, Den Haag (doelgroep kinderen; kinderdagcentra, wonen, logeren en ambulante begeleiding); Utrecht/ Driebergen/ Zeist en Breda (doelgroep volwassenen; wonen, werkgebieden en ambulante begeleiding). In Amsterdam heeft Lievegoed een locatie voor mensen met niet aangeboren hersenletsel.

De ggz-zorg (psychiatrie en verslavingszorg) wordt geboden in Haarlem, Bilthoven en Wageningen. Het gaat om poliklinische ambulante behandeling zowel individueel als ook in groepen. Daarnaast biedt Lievegoed beschermde woonvormen (Wmo en Wlz-ggz) en begeleid zelfstandig wonen.

## 2.2 Organisatiestructuur

Lievegoed is opgedeeld in drie clusters met per cluster een duidelijk inhoudelijk samenhangend zorgaanbod. De topstructuur (managementteam; MT) bestaat uit een eenhoofdige Raad van Bestuur, de drie Clustermanagers, de manager zorg, de bestuurssecretaris (kwaliteit, communicatie en secretariaat) en de managers van drie afdelingen F&C, HRM en Vastgoed&ICT.

### Organigram



## 3. De functie van Manager Financiën & Control

### 3.1 De opgave

De vacature ontstaat doordat de huidige Manager Financiën & Control (F&C) met succes en plezier zo'n vijf jaar bij Lievegoed heeft gewerkt en een vervolgstap maakt in haar loopbaan.

We zijn op zoek naar een opvolger met stevige financiële kennis en ervaring in de zorg. Je voelt je thuis bij een waardegedreven organisatie zoals Lievegoed die over een breed zorgportfolio beschikt en die wordt gefinancierd vanuit diverse wettelijke regelingen zoals de Wlz, Zvw, Wmo, en Jeugdwet. De zorgverkoop van de Zvw is ondergebracht bij Parnassia. Je maakt deel uit van het MT en geeft direct leiding aan de afdeling F&C.

Als manager geef je in deze positie leiding aan de afdeling F&C die bestaat uit:

- ▶ Twee business controllers en één financial controller. Ook omzetcontrol is belegd bij deze drie controllers.
- ▶ Team registratie Wlz/Wmo/Jeugdwet/Zvw, bestaande uit één teamcoördinator en drie administratieve krachten.
- ▶ Team zorgbemiddeling bestaande uit een teamcoördinator en drie zorgbemiddelaars.
- ▶ Financiële administratie met één teamcoördinator en twee medewerkers.
- ▶ Medewerker Zorgverkoop.

Als lid van het managementteam draag je actief bij aan de strategische koers, positionering en groei van Lievegoed en ben je in de volle breedte van je vakgebied een betrokken sparringpartner en adviseur voor je bestuurder, mede MT- leden en overige collega's.

De opgave voor de Manager F&C is breed en richt zich onder meer op het verder professionaliseren van F&C. Dat vraagt enerzijds een scherpe vakinhoudelijke blik en aansturing van de afdeling. Anderzijds een goede kijk op de kwaliteiten en ontwikkeling van de betrokken professionals zodat met hen het primair proces optimaal wordt ondersteund. Met het oog op de toekomst is het voorts van belang dat er de nodige aandacht uitgaat naar de verbetering van de stuur- en informatievoorziening en meer in het algemeen het applicatie landschap binnen bedrijfsvoering. Innovaties en vernieuwingen (bijvoorbeeld de BI-tool en het streven naar meer integrale stuur-/managementinformatie) zullen aandacht krijgen. Last but not least ben je de financieel vakspecialist die de ontwikkelingen in (de financiering van) de zorg volgt en weet door te vertalen naar Lievegoed. Je bent sterk op het gebied van treasury, financieringsvraagstukken en weet business cases voor nieuwe activiteiten vorm en inhoud te geven. Je onderhoudt (mede) de contacten met externe stakeholders zoals banken, zorgkantoor, zorgverzekeraars, gemeenten en accountant.

### 3.2 Samenvatting belangrijkste taken en verantwoordelijkheden

- ▶ Functioneert als vakspecialist op de meer complexe financiële vraagstukken.
- ▶ Stimuleert vernieuwing, ondernemerschap en modern bedrijfsmatig werken binnen de organisatie.
- ▶ Onderhoudt relaties met externe stakeholders zoals banken, zorgkantoren, zorgverzekeraars, gemeenten, accountant.
- ▶ Bewaakt de kwaliteit en tijdigheid van rapportages ten behoeve van de eigen organisatie en de externe stakeholders.
- ▶ Ontwikkelt en bewaakt het financieel beleid, liquiditeiten en overlegt met financiers.
- ▶ Draagt medeverantwoordelijkheid voor het investeringsbeleid in het bijzonder ten aanzien van vastgoed en IT.

- ▶ Voert bedrijfseconomische analyses uit, zoals kostprijsberekeningen, opstellen businesscases en rolling forecasts.
- ▶ Is verantwoordelijk voor het jaarrekening- en begrotingsproces.
- ▶ Coördineert en bewaakt aanbestedingstrajecten en de inhoud van zorgcontracteringen, subsidieaanvragen en samenwerkingsovereenkomsten.
- ▶ Adviseert de bestuurder en het MT ten aanzien van strategische doelstellingen en financieel-economische onderwerpen.
- ▶ Ondersteunt en adviseert de bestuurder in contacten met de raad van toezicht.
- ▶ Geeft leiding aan de vijftien medewerkers van de afdeling (13FTE).
- ▶ Heeft de regierol naar Parnassia voor het onderaannemerschap voor de Zvw.

### 3.3 Profiel

Je bent een inhoudelijk sterke en ervaren financial uit de zorg die inhoudelijk scherp is en bij voorkeur tevens beschikt over de nodige ervaring in de aansturing van een afdeling F&C. Je bent naast financiën goed thuis in informatievoorziening en business intelligence. Je snapt de meerwaarde van het werken in een waardegedreven zorgorganisatie en voelt je thuis in een informele werksfeer waar via korte lijnen intensief en hard wordt samengewerkt aan uitstekende zorg voor de cliënten van Lievegoed. Je houdt van complexiteit, bent strategisch sterk en pakt inhoudelijke vragen waar nodig/gevraagd zelf op. Je bent sociaal en communicatief sterk, beschikt over overtuigingskracht en draagt graag bij aan organisatie en prioritering in werk(wijzen). Je bent mens- en ontwikkelingsgericht en weet hoe je professionals aanstuurt en meeneemt in veranderingen.

#### Belangrijkste vereisten

- ▶ Afgeronde academische opleiding, bijvoorbeeld bedrijfseconomie, RA, RC of vergelijkbare opleiding.
- ▶ Bij voorkeur ervaring in het leiding geven aan professionals vanuit een lijn- en/of programmatische dan wel projectmatige positie in een qua cultuur en structuur vergelijkbare zorgorganisatie.
- ▶ Ervaring met strategie- en beleidsvorming, financieel beheer, digitalisering/Business Intelligence.
- ▶ Beschikt over specifieke kennis van financiële en fiscale wet- en regelgeving (binnen de zorg).
- ▶ Kennis van en inzicht in de financiële processen en ICT systemen/applicaties binnen de zorg.
- ▶ Kennis en ervaring Wlz/Wmo/Jeugdwet/Zvw financiering.
- ▶ Legt gemakkelijk verbinding met mensen, kan goed omgaan met tegengestelde belangen en is in staat de verbinding te leggen en tot besluitvorming te komen.
- ▶ Communicatief vaardig in woord en schrift.

#### Competenties

- ▶ Analytisch sterk.
- ▶ Overtuigend, sterke persoonlijkheid, doortastend, resultaatgericht.
- ▶ Initiatiefrijk, vernieuwend, out of the box denker, dienstverlenend.
- ▶ Resultaatgericht.
- ▶ Pragmatisch.
- ▶ Loyaal aan de organisatie en haar mensen.
- ▶ Organisatiesensitief en een mensen-mens.

## 4. Wat biedt Lievegoed?

Lievegoed biedt je een mooie leidinggevende positie met een afwisselend, breed en vaktechnisch uitdagend werkveld waarmee je direct invloed hebt op de ontwikkeling van Lievegoed. Je maakt als Manager F&C samen met jouw afdeling, MT en bestuurder echt het verschil voor de complexe doelgroepen waar Lievegoed zich op richt en voor wie Lievegoed er de komende jaren is. Bij Lievegoed werk je in een positieve en informele sfeer met veel ruimte voor verdere ontplooiing. De arbeidsvoorwaarden en salaris zijn overeenkomstig schaal 75 CAO Gehandicaptenzorg.

Er wordt gestart met een jaarcontract dat bij goed functioneren wordt omgezet naar een vast dienstverband.

Standplaats Bilthoven.



## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreid gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten live op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams vinden plaats **in de week van 5 september 2022**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv/brief en met toelichting van de adviseur **in de week van 12 september 2022** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Lievegoed.

### 2 Selectiegesprekken bij Lievegoed

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor de eerste en tweede gespreksronden met de selectie- en adviescommissie **in de week van 12 en 19 september 2022**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment is optioneel en kan onderdeel uitmaken van de procedure. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor eind september 2022.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Marcel ten Berge, adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Kitty Schlosser, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.