



## Profiel

Lid raad van commissarissen  
(op voordracht van de Cliëntenraad)

19 juli 2022

**Opdrachtgever** Adrz

**Auteur(s)** Manon Min

**Aanvraagnummer** A04972

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>4</b>
2.1	Admiraal de Ruyter Ziekenhuis	4
2.2	Context	4
2.3	Koers Ardz	5
2.4	Samenwerking in de regio	5
2.5	Organisatiestructuur en governance	5
<b>3.</b>	<b>De functie van lid raad van commissarissen</b>	<b>7</b>
3.1	De raad van commissarissen	7
3.2	De opgave	7
3.3	Algemeen profiel lid raad van commissarissen Adrz	8
3.4	Profiel lid raad van commissarissen	8
<b>4.</b>	<b>Wat biedt Adrz?</b>	<b>9</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>10</b>

## 1. Inleiding

Hartelijk dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van commissarissen bij het Admiraal de Ruyter Ziekenhuis. Met dit document geven we u graag inzicht in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze positie. Hopelijk maakt het u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.adrz.nl/>

## 2. De organisatie

### 2.1 Admiraal de Ruyter Ziekenhuis

Admiraal De Ruyter Ziekenhuis BV (Adrz) is een algemeen ziekenhuis in Zeeland met locaties in Goes, Vlissingen en Zierikzee. Er werken 2.300 medewerkers en 200 medisch specialisten verspreid over de locaties. Het adherentiegebied van Adrz bestaat primair uit de regio's Walcheren, de Bevelanden en Schouwen-Duiveland. Adrz levert een kwalitatief goed zorgaanbod en heeft een omzet van € 240 miljoen. De drive onder de medewerkers om er te zijn voor de patiënt is groot en dat werkt motiverend. Dat doet Adrz vanuit de kernwaarden betrouwbaar en gastvrij. Binnen Adrz spannen medisch specialisten, management, medewerkers en vrijwilligers zich in op basis van de volgende principes de juiste zorg verlenen: focus op kwaliteit en veiligheid van zorg, levering van doelmatige en gepaste zorg, participatie vanuit dualiteit, betrokkenheid en verantwoordelijkheid, samen voor Zeeland, verbonden in netwerkwerkzorg.

Adrz biedt als middelgroot regionaal algemeen ziekenhuis een breed spectrum aan medisch specialistische zorg en spoedzorg rond de klok op level 21 -niveau. De geografische positie met een bevolkingsamenstelling die in de zomermaanden bijna verdubbelt, brengt met zich mee dat het ziekenhuis optimaal is toegerust op het gebied van spoedzorg en planbare zorg aanbiedt op meerdere locaties.

#### *Onderdeel Erasmus MC*

Het Adrz kent een vennootschapsstructuur (Adrz BV) en maakt sinds 2017 als 100% dochtermaatschappij onderdeel uit van het Erasmus Medisch Centrum in Rotterdam. Adrz functioneert binnen de groep als volledig zelfstandig ziekenhuis met een eigen raad van bestuur (RvB) en raad van commissarissen (RvC) en zelfstandige contractering met zorgverzekeraars. Voor een aantal statutair omschreven besluiten (zoals jaarlijkse begrotingen en meerjarenramingen, besluiten van strategisch belang en/of met een grote financiële impact) is de goedkeuring van de aandeelhouder (vertegenwoordigd door de raad van bestuur van het Erasmus MC) noodzakelijk. De relatie met het Erasmus MC kent daarmee twee dimensies: als aandeelhouder en als partner in zorg. De samenwerking met het Erasmus MC biedt een aantal voordelen voor patiënten in Zeeland, zoals snelle toegang tot en begeleiding bij de academische zorg en de mogelijkheid om de voor- en nazorg daarvan dicht bij huis in Zeeland te krijgen. De samenwerking op het gebied van wetenschappelijk onderzoek wordt verder uitgebouwd. Ook wordt voor bepaalde vakgebieden samengewerkt bij de inzet van medisch specialisten zodat Adrz aantrekkelijk is voor medisch specialisten en daarmee het brede scala aan medisch specialistische-zorg beschikbaar is en blijft voor de Zeeuwse patiënt.

### 2.2 Context

Adrz onderschrijft de knelpunten in de duurzame toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg en welzijn in Zeeland. Adrz neemt hierin verantwoordelijkheid voor de patiënt in Zeeland en kijkt daarmee nadrukkelijk verder dan de eigen organisatie. Zeeland is een dunbevolkte provincie met een vergrijzende populatie. De grote afstanden en het beperkte aantal inwoners maken het behoud van voorzieningen als onderwijs en openbaar vervoer, het thuis kunnen blijven wonen als oudere maar ook de duurzame toegankelijkheid van een breed zorgaanbod uitdagend. Dat beïnvloedt de aantrekkelijkheid van Zeeland als woon-, werk- en leefomgeving, o.a. voor personeel in de zorgsector.

### 2.3 Koers Adrz

De strategie 'Samen Zeeland' uit begin 2020 geeft strategische richting voor Adrz voor de komende 15 jaar. De belangrijkste ontwikkelingen en uitdagingen waar Adrz met haar strategie een antwoord op wil geven zijn de stijgende zorgvraag bij een krappe arbeidsmarkt, de toename van medische en technologische mogelijkheden en de veranderende verwachtingen van patiënten. Patiënten nemen steeds meer regie en het belang van patiëntgerichte zorg is groter dan ooit. De zorg wordt steeds specialistischer. Tegelijkertijd groeit de vraag om basiszorg zo dicht mogelijk bij de patiënt te leveren. Door o.a. digitalisering is dat steeds beter mogelijk, maar ook door na te denken over waardegedreven zorg, gepaste zorg en gepast gebruik. In de strategie 'Samen Zeeland' zijn de volgende kernthema's uitgewerkt:

- 1 Zorg dichtbij waar mogelijk
- 2 Zorg centraal waar nodig
- 3 Midden in de maatschappij
- 4 Betrouwbaar en gastvrij

### 2.4 Samenwerking in de regio

Samenwerking met andere organisaties is nodig om de uitdagingen het hoofd te bieden. In 2020 is de Zeeuwse Zorg Coalitie opgericht. Deze coalitie is het initiatief van de bestuurders van de vier grootste zorgorganisaties in Zeeland vanuit het besef dat de uitdagingen in de zorg niet opgelost kunnen worden alleen binnen de muren van de eigen organisaties. CZ is als grootste zorgverzekeraar in Zeeland aangesloten vanuit haar verantwoordelijkheid de zorg in Zeeland toegankelijk, kwalitatief van hoog niveau en betaalbaar te houden. Ook partijen als huisartsen, gemeenten, provincie en andere relevante partijen hebben zich in de loop van 2020 aangesloten bij de Zeeuwse Zorg Coalitie. Gezamenlijke actie wordt genomen met partijen in Zeeland. Daarbij biedt de samenwerking met Erasmus MC voor Adrz kansen op het gebied van innovatie, zorg, onderzoek en onderwijs. Tevens wordt specifiek gekeken naar samenwerking met ZorgSaam om de medische specialistische zorg zoveel mogelijk in Zeeland te behouden.

### 2.5 Organisatiestructuur en governance

De raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor het functioneren van het Adrz. Zij wordt bijgestaan door de bedrijfskundig managers van (zorg)eenheden en managers van een aantal stafafdelingen (Finance & Control Inkoop, Kwaliteit & Veiligheid, HR, Communicatie & Marketing).

Alle medisch specialisten zijn lid van de Vereniging Medisch Specialisten (VMS) Adrz. Een groot deel van de vrijgevestigde medisch specialisten heeft zich verenigd in het Coöperatief Medisch Specialistisch Bedrijf Adrz UA (CMSB). Tussen de coöperatie en Adrz bestaat een samenwerkingsovereenkomst voor het leveren van medisch specialistische diensten. De specialisten in loondienst hebben zich verenigd in de Vereniging Medisch Specialisten in Dienstverband (VMSD). Adrz hanteert een overlegstructuur waarin het geïntegreerd stafbestuur (met vertegenwoordiging vanuit de VMS, CMSB en VMSD) vertegenwoordigd is in het Bestuursoverleg. Het medisch leiderschap is in ontwikkeling en er worden stappen gezet richting dual/integraal leiderschap. Ook is op beleidsniveau veelvuldig contact tussen de medische staf van Adrz en het Erasmus MC.

Adrz heeft een verpleegkundige adviesraad (VAR) en werkt actief aan verpleegkundig leiderschap. Het Adrz kent daarnaast een ondernemingsraad (OR) en een cliëntenraad (CR). De relatie met deze organen is goed en er wordt op zeer regelmatige basis constructief overlegd in een open sfeer.

De RvB rapporteert aan een vijfhoofdige raad van commissarissen (RvC). De raad is betrokken bij en zichtbaar in de organisatie. De RvC kent een commissie Kwaliteit, Mens en Verbetering, een Auditcommissie Financiën en een Remuneratiecommissie. De RvC werkt overeenkomstig de principes van de governancecode Zorg. Daarbij zoekt de RvC naar een eigentijdse invulling van haar rol als proactief toezichthouder, waarin de raad naast haar formele taken/bevoegdheden ook maximaal waarde kan toevoegen voor het Adrz. De RvC legt met participatie van de RvB verantwoording af aan de aandeelhouder in de aandeelhoudersvergadering.

## 3. De functie van lid raad van commissarissen

### 3.1 De raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Adrz bestaat uit vijf leden inclusief de voorzitter. In verband met het aflopen van de termijn van het huidige lid op voordracht van de cliëntenraad op 1 september 2022 ontstaat deze vacature. De aanstelling van de leden van de raad van commissarissen geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal herbenoembaar voor één periode.

Adrz hanteert de Zorgbrede Governancecode als richtinggevend kader en norm voor goed bestuur en toezicht. In de uitoefening van zijn taken ziet de RvC in het bijzonder toe op de:

- ▶ Continuïteit van de organisatie.
- ▶ Marktontwikkelingen en de gevolgen daarvan voor Adrz.
- ▶ Realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie.
- ▶ Samenwerking in de regio en met het Erasmus MC.
- ▶ Strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling.
- ▶ Opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
- ▶ Financiële verslaggeving.
- ▶ Kwaliteit en de veiligheid van de zorg.
- ▶ Tevredenheid van personeel en patiënten.
- ▶ Naleving van wet- en regelgeving.

Elk lid van de RvC volgt na benoeming een door Adrz samengesteld introductieprogramma, waarin onder meer aandacht wordt besteed aan:

- ▶ Algemene financiële en juridische zaken.
- ▶ De financiële verslaggeving door de BV.
- ▶ Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvC.
- ▶ Nadere kennismaking met (de gremia in) de organisatie.

### 3.2 De opgave

Het Adrz heeft de afgelopen jaren mooie resultaten geboekt en er is sprake van een stabiele financiële situatie. Een nieuwe fase is aangebroken waarin verder ontwikkeld en gebouwd kan worden. De belangrijkste opgave voor de RvC als geheel is dat zij de RvB ondersteunt in het uitwerken van haar strategische acties naar de toekomst. Dit betekent onder andere dat zij toe ziet op de transitie naar een stevige en heldere bestuurlijke lange termijnvisie en op het creëren van eigenaarschap laag in de organisatie. Naast een goede samenwerking met de RvB gaat de RvC voor een goede samenwerking met de adviserende gremia in het Adrz (CR, Stafbestuur, OR en VAR).

De RvC bewaakt de constructieve samenwerking van de RvB van het Adrz met het Erasmus MC als aandeelhouder en zorgt zelf ook voor een goede verbinding met het Erasmus MC.

In haar toezichtvisie heeft het Adrz staan dat zij er is voor de burger van Zeeland en dus kritisch kijkt naar het functioneren van het Adrz vanuit die maatschappelijke context. De doelstelling van beschikbaarheid en bereikbaarheid van medisch-specialistische zorg voor de inwoners van Zeeland moet behaald worden. Een goede samenwerking in de regio tussen de verschillende zorgpartners (naast Zorgsaam ook de andere betrokken zorgorganisaties), vormgegeven in de Zeeuwse Zorg Coalitie, is hierin van groot belang en essentieel. Vanuit de Zeeuwse Zorg Coalitie kan een daadwerkelijke transformatie van de zorg tot stand komen. De Zeeuwse Zorg Coalitie is echter een complex krachtenveld, waarin het met elkaar slagvaardig opereren - gegeven de uitdagingen die er liggen – zoals vergrijzing onder huisartsen en de kennis van de toekomstgerichte technologie – noodzakelijk is.

Dit alles vraagt om een stimulerende, samenwerkingsgerichte, verbindende én doortastende rol vanuit de RvC.

### 3.3 Algemeen profiel lid raad van commissarissen Adrz

- ▶ Een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Bestuurlijke en toezichhoudende kwaliteiten en ervaring.
- ▶ Intrinsieke motivatie en oprechte interesse in de doelstelling en de maatschappelijke opdracht van het Adrz in de Zeeuwse context.
- ▶ Kennis van de taken en rollen van RvC, aandeelhouder en RvB en bekend met de onderwerpen van corporate governance.
- ▶ De capaciteit om de RvB op onderdelen met raad en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om het beleid van het Adrz en het functioneren van de RvB te beoordelen.
- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en transparante persoonlijkheid.
- ▶ Een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Het vermogen in teamverband te functioneren.
- ▶ Nabijheid en zichtbaarheid in de organisatie. Oprechte interesse in, heldere communicatie en een goede relatie met de diverse interne gremia.
- ▶ Maatschappelijk actief en voldoende tijd om een commissarisrol te vervullen.

### 3.4 Profiel lid raad van commissarissen

Deze vacature wordt vervuld op bindende voordracht van de Cliëntenraad. Van het lid wordt verwacht dat hij zich nadrukkelijk kan verplaatsen in de positie van de patiënt en vanuit die positie kan bijdragen aan een goed functioneren van Adrz. Dit lid beschikt over een heldere visie op de verankering van het patiëntenperspectief in de zorg en is in staat om patiëntenbelangen en patiëntenparticipatie in de ontwikkeling van de ziekenhuisorganisatie goed te bewaken. Bij voorkeur woonachtig in het adherentiegebied van het Adrz maar is in ieder geval goed op de hoogte van de Zeeuwse omstandigheden of maakt het zich snel eigen. Hij heeft inzicht in ketensamenwerking en is gericht op het veiligstellen van continuïteit van de zorg op lange termijn. Voor deze positie is kennis van zorginnovatie in de keten wenselijk net als ervaring met technologische- en procesinnovatie. Bij voorkeur heeft dit lid bestuurlijke ervaring in de zorg (binnen een setting met de nodige complexiteit) en daarmee affiniteit met discussies over kwaliteit van zorg.



## 4. Wat biedt Adrz?

De bezoldiging van de bestuurders en toezichhouders voldoet aan de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreid gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag/Utrecht of via MS Teams vinden plaats in de periode **van week 35-36**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, **in week 37** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Adrz.

### 2 Selectiegesprekken door Adrz

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever **in week 38 – 39**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 15 oktober 2022.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Manon Min, adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.