



Profiel

Directeur Ruimtelijk Domein

22 juli 2022

Opdrachtgever **Gemeente Purmerend**

Auteur **Corinne van der Salm**

Aanvraagnummer **A04992**

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN
LEEUVENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Samen op Koers	4
2.2	Ontwikkelingen in de samenleving van Purmerend	4
2.3	Samen aan de slag	5
3.	De functie van directeur Ruimtelijke domein	6
3.1	De uitdaging	6
3.2	Profiel van de nieuwe directeur	6
4.	Wat biedt gemeente Purmerend?	8
5.	De selectieprocedure	9
5.1	Vragen stellen en reageren	9
5.2	Procedure	9

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Ruimtelijk domein bij gemeente Purmerend. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Deze vacature is ontstaan doordat de vorige directeur na ruim vijf jaar een volgende stap heeft gemaakt. De functie wordt sindsdien tijdelijk waargenomen door de directeur Maatschappelijk domein. Omdat recent bekend werd dat deze benoemd wordt als gemeentesecretaris van Purmerend, is ook de functie van directeur Maatschappelijk domein momenteel als vacature opengesteld en loopt de werving voor beide posities dus gelijktijdig. De start van de gemeentesecretaris wordt afgestemd op de komst van de nieuwe directeuren. Samen met de directeur bedrijfsvoering vormt dit viertal straks een nieuw, complementair directieteam, met zowel ervaring en kennis van Purmerend als de toegevoegde waarde van de nieuwe directeuren.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://purmerend.nl/>

Om gemeente Purmerend écht te leren kennen voordat je reageert is er de mogelijkheid om kennis te maken door middel van, bijvoorbeeld, een rondleiding of een kop koffie in de stad met een van de medewerkers. Daarvoor kun je contact opnemen met Corinne van der Salm, contactgegevens zie hoofdstuk 5.

2. De organisatie

2.1 Samen op Koers

Purmerend en Beemster zijn vanaf 1 januari 2022 samen de nieuwe gemeente Purmerend. Die gemeente vormt een thuis voor bijna 100.000 inwoners. Een krachtige gemeente die met zowel stedelijk als landelijk gebied. Een gemeente met wijken en dorpen met elk een eigen identiteit en kracht, die tegelijkertijd als nieuw geheel een gezamenlijke meerwaarde biedt voor haar inwoners. Deze nieuwe gemeente Purmerend is volop in ontwikkeling op het gebied van woningbouw, (integrale) onderwijshuisvesting, bereikbaarheid, economie. Purmerend groeit!

‘Samen op Koers’ is de titel van het coalitieakkoord 2022-2026. Purmerend zet de koers van de afgelopen jaren voort omdat zij merkbaar kracht toevoegt aan de stad en de dorpen waar zij trots op zijn. Deze koers biedt ruimte voor iedereen om initiatieven te nemen en verantwoordelijkheid voor de eigen omgeving te dragen. Zodat mensen hun lokale bestuur als ‘dichtbij’ ervaren, als een gemeente die weet wat er speelt en de mensen kent. Het is een koers die draait om zien wat voor inwoners belangrijk is en waarbij maatwerk ook echt maatwerk is. De gemeente zoekt dus graag de verbinding met de inwoners. Soms vraagt dit in een bepaald gebied tijdelijk meer betrokkenheid. Een deel van de werkzaamheden voert zij uit in afstemming met inwoners, andere taken gebeuren in volledige wisselwerking. Dit alles om ervoor te zorgen dat het prettig wonen, leven, werken en recreëren is in Purmerend en Beemster.

Meer dan voorheen beschouwt Purmerend onderwerpen als geheel om de inwoners goed te kunnen bedienen. Onderdelen die in de organisatiestructuur naast elkaar staan, zijn in het dagelijks leven van de inwoners onlosmakelijk met elkaar verbonden. Denk aan de inrichting van de openbare ruimte en toegankelijkheid, economie en kansen om elkaar te ontmoeten, maar ook zorg en onderwijs of eenzaamheid en sport. Dit vraagt van de medewerkers dat zij de effecten van de inspanningen op de verschillende portefeuilles in samenhang bezien en eventueel bijsturen. Dit alles om ervoor te zorgen dat het prettig wonen, leven, werken en recreëren is in Purmerend en Beemster.

Visie:

Een krachtige, slagvaardige gemeente die haar maatschappelijke opgaven realiseert en vooral samen met inwoners, ondernemers en organisaties bouwt aan de toekomst van Purmerend.

De mensen van Purmerend voeren de gemeentelijke taken uit op een manier die past bij wat er nodig is voor een inwoner, groep, vereniging, bedrijf of instelling. Vragen en kansen zijn het uitgangspunt, niet de ambtelijke ordening, regels of procedures. Dit uitgangspunt is vanzelfsprekend en vraagt maatwerk. Purmerend werkt meer naar de geest van de wet en niet met de regel voorop. Het college en de raad besturen op hoofdlijnen, er is vertrouwen in de samenleving en in de medewerkers van de gemeente.

2.2 Ontwikkelingen in de samenleving van Purmerend

Samenleving is een belangrijk thema binnen gemeente Purmerend. Alle inwoners staan op een of andere manier in verbinding met elkaar en hebben daar vanuit hun eigen verhouding invloed op. Purmerend wil de samenleving laten floreren. De gemeente zoveel mogelijk overbodig maken en mensen sterken: daarvan worden ze trots! Om dit te bereiken staan thema's zoals participatie, welzijn en jeugd centraal. Daarnaast is gemeente Purmerend een gewilde omgeving om te wonen door de gunstige locatie en veelzijdige voorzieningen. Er wonen veel verschillende mensen en iedereen heeft zo zijn eigen behoeften. Purmerend streeft ernaar voor iedereen een geschikte woonplek te realiseren. Dit wil gemeente Purmerend bereiken door het bouwen van 10.000 woningen in de periode tot 2040.

Woningen voor diverse doelgroepen, voldoende kwaliteit en een prettige woonomgeving. Deze uitbreiding beïnvloedt natuurlijk de bereikbaarheid binnen de gemeente. Het is dus van belang dat de opwaardering van mobiliteit een gezamenlijke investering wordt, zodat de bereikbaarheid gewaarborgd blijft. Niet alleen vanuit praktisch oogpunt, maar ook omdat in de gemeente een goede bereikbaarheid samen met wonen, werken, recreëren, winkelen en dienstverlening de kern vormt. De balans tussen enerzijds het open landschap en cultureel erfgoed, en anderzijds de groeiende stedelijke dynamiek en grote woningvraag staat centraal. Doordat Purmerend een groeiende gemeente is, is het van belang dat de bouwambities samengaan met verduurzaming, welvaart en leefbaarheid. Dit betekent dat de gemeente ook oog moet houden voor de identiteit en gemeenschapszin en het bereikbaar houden van voorzieningen. Daarnaast moet de gemeente de druk op de openbare ruimte in de gaten houden. De grote verdichtings- en transitieopgaven voeren een sterke druk uit op het gebruik en de inrichting van de leefomgeving. De openbare ruimte is een plek waar mensen verblijven, met vrienden afspreken, sporten, spelen en naar een evenement gaan. Het is van belang dat de inrichting en het beheer van deze plek samen met bewoners en ondernemers wordt beschermd. Kortom: Purmerend groeit en heeft daardoor vele interessante ruimtelijke en maatschappelijke uitdagingen.

2.3 Samen aan de slag

Gemeente Purmerend is een laagdrempelige organisatie die is ingedeeld in drie domeinen die doorlopend met elkaar samenwerken om aan de opgaven te voldoen. Het Maatschappelijk en het Ruimtelijk domein zetten zich direct in voor de inwoners en ondernemers. Het domein Bedrijfsvoering en diensten zet zich zowel direct als indirect in voor de gemeente en ondersteunt beide domeinen. De domeinen hebben ieder een eigen directeur en zijn samen met hun teammanagers vanuit hun expertise helpend aan de opgaven van het college.

Het Ruimtelijke domein bestaat 430 medewerkers en ongeveer 50 inhuurkrachten. Hiermee is het Ruimtelijke domein net zo groot als Maatschappelijke domein en de bedrijfsvoering samen. Het Ruimtelijk domein is in ontwikkeling en de komende maanden zal het een definitieve vorm krijgen. De medewerkers van het Ruimtelijke domein zijn verdeeld over 9 teams. De staf houdt zich bezig met programma's en ondersteuning en valt direct onder de directeur. De negen teams hebben elk een eigen teammanager. Deze teams zijn:

- ▶ Programmering en Planning: visievorming en opdrachtgever voor de openbare ruimte.
- ▶ Ontwikkeling: ontwikkeling en uitvoering ruimtelijke projecten.
- ▶ Omgeving: maakt initiatieven in de openbare ruimte juridisch mogelijk.
- ▶ Vastgoed: beheer en ontwikkeling gemeentelijk gebouwen.
- ▶ Realisatie: neemt projecten voor aanpassingen en uitbreidingen van de openbare ruimte aan.
- ▶ Toezicht en Handhaving: houdt orde en veiligheid in de openbare ruimte.
- ▶ Groen en Spelen: onderhoudt de openbare ruimte.
- ▶ Reiniging: houdt de openbare ruimte schoon.
- ▶ Beheer en Onderhoud: houdt de bestaande openbare ruimte in stand en op niveau.

Met focus, toewijding en trots werkt het Ruimtelijk domein met meer dan vierhonderd collega's aan resultaten voor de stad en de dorpen in het buitengebied Beemster. Dit is een maatschappij waarin verandering de nieuwe constante is. De medewerkers maken woningbouw mogelijk en werken aan de samenhang tussen ruimte, groen en economie. Purmerend is en wordt steeds aantrekkelijker voor evenementen. Deze dragen bij aan de sociale en ruimtelijke ontwikkeling van de stad. Opgaven als het Waterlandkwartier, het Wagenweggebied, de transformatie op de Koog en de komst van een nieuwe milieustraat in de Baansteer, worden met enthousiasme omarmd. Hiermee wordt de stad nog aantrekkelijker voor de inwoners en ondernemers.

3. De functie van directeur Ruimtelijke domein

3.1 De uitdaging

De complexiteit in de samenleving neemt toe en taken veranderen met de groei van de stad naar 100.000 inwoners. Onderwerpen als woningbouwopgave, klimaatadaptatie, energietransitie, duurzaamheid, mobiliteit, een nieuwe circulaire economie en een gezonde en meer natuur-inclusieve stad hebben invloed op het gebruik, de inrichting en het beheer van de leefomgeving. Denk hierbij aan meer ruimte voor water, groen, een nieuwe energie infrastructuur en nieuwe vormen van mobiliteit.

Van de organisatie vraagt dit kritisch blijven kijken naar welke manier van werken en organiseren het beste past bij de ontwikkelingen in de stad en welke vaardigheden dat vraagt van de medewerkers. Daarom is het nodig om verbindingen te leggen en houden in de organisatie, de stad en doorlopend samen te werken vanuit het Ruimtelijk en Maatschappelijk domein en Bedrijfsvoering. Om deze ingezette lijn voort te kunnen zetten is gemeente Purmerend op zoek naar een inspirerende en ambitieuze directeur die verbinding houdt in de organisatie, de stad én de regio.

Je geeft leiding aan een team gedreven managers en de staf (programmamanagers, beleidmakers en het secretariaat) en je draagt eraan bij dat de collega's hun expertise inzetten en de juiste dingen doen die goed zijn voor de inwoners en (agrarische) ondernemers in onze gemeente. Je bent leidinggevende van de teams die bijdragen aan de (ruimtelijke) ontwikkelingen en die zorgen voor een schone, mooie en veilige stad. Je hebt oog voor de belangen en uitdagingen van de teammanagers en zorgt ervoor dat de mensen gefaciliteerd worden zodat zij hun werk goed kunnen doen en hun talenten tot zijn recht komen. Om beter te kunnen inspelen op de toekomstige ontwikkelingen in de stad, is er aandacht voor doorontwikkeling en wellicht ook de indeling van de teams. Als directeur vervolg jij na je start het ingezette proces op dat gebied.

Je werkt aan de strategische ontwikkeling van de onderwerpen binnen het Ruimtelijk domein. Samen met de teammanagers van Ruimte (MT) en de andere domeinen wordt een heldere koers verder ontwikkeld. De ambities en opgaven vanuit het domein worden vertaald naar concrete doelen. Als directeur ben je dé vertegenwoordiger van Ruimte in het directieoverleg en gesprekspartner van het college en portefeuillehouders. Samen met de andere directeuren en de gemeentesecretaris geef je richting aan de samenwerking binnen en tussen de teams en domeinen.

3.2 Profiel van de nieuwe directeur

Voor gemeente Purmerend zoeken wij iemand die over de kennis en ervaring beschikt om samen met de andere directeuren en de teams het beste te doen voor de Purmerenders. De nieuwe directeur is betrokken bij Purmerend en weet welke vraagstukken er spelen in de stad. Je bent toegankelijk en zichtbaar en houdt verbinding in de regio en partners in de stad, brengt collega's samen en neemt iedereen mee om de opgaven te realiseren. Je hebt een goede politiek-bestuurlijke antenne en je bent in staat verbinding te leggen tussen de verantwoordelijke portefeuillehouders en de ambtelijke organisatie. Je bent een verbindende leider, vindt het leuk om aan de doorontwikkeling van het Ruimtelijk domein te werken en zet daarbij de mens centraal. Je bent een stevige, duidelijke gesprekspartner voor het college. Binnen het directieteam heb je een duidelijke en scherpe visie en ben je een strategisch sparringpartner bij complexe dossiers en het vinden van oplossingen die waarde toevoegen aan de koers van de stad.

Verder voldoet de directeur Ruimtelijk domein aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Ruime leidinggevende ervaring in het Ruimtelijk/ Fysiek domein, bij voorkeur binnen de overheid, op strategisch niveau en ervaring met leidinggeven aan leidinggevenden/ MT.
- ▶ Affiniteit met de Purmerendse koers en manier van werken en ervaring met het daadwerkelijk verschil maken in de maatschappij.
- ▶ Ervaring met het leggen en houden van verbinding en samenwerking tussen interne en externe betrokkenen, met het houden van overzicht op het totaal en met het koppelen van diverse inhoudelijke thema's en vraagstukken.
- ▶ Balans tussen ambities, resultaatgerichtheid, focus en prioriteitstelling enerzijds en mensgerichtheid, ontwikkelgerichtheid, nabijheid en toegankelijkheid anderzijds;
- ▶ Uitstekende (politiek-bestuurlijke) sensitiviteit.
- ▶ WO werk- en denkniveau.

4. Wat biedt gemeente Purmerend?

Gemeente Purmerend biedt een inspirerende en prettige werkomgeving met een directieteam dat in verbinding staat met de organisatie en bestuur en daarmee de organisatie goed kan ondersteunen. In Purmerend is iedereen welkom om op eigen wijze in de eigen kennis, talenten en ervaring in samenwerking in te zetten. Purmerend heeft een omvang en financiële situatie die het mogelijk maakt om uitdagende plannen uit te voeren, maar die klein genoeg is om elkaar op alle lagen te kennen en gemakkelijk te benaderen. Het bruist er van de energie om de zaken op een andere en creatieve manier aan te pakken, waarbij de inwoner altijd centraal staat. De samenwerking met (maatschappelijke) partners en inwoners is goed. Het gemeentehuis ademt openheid, transparantie, energie en samenwerking uit. Er staan gedreven, enthousiaste en talentvolle medewerkers, managers en collega-directeuren klaar om samen jou nog meer te kunnen betekenen voor de inwoners en instellingen van Purmerend. Naar buiten: dat is waar iedereen het echt voor doet.

Je start op een ideaal moment in een uitdagende en verantwoordelijke functie. Op een plek waar je bijdraagt aan de verdere professionalisering van de gemeente en de Purmerendse manier van werken. Door de groei en ontwikkelingen in de samenleving krijg je te maken met interessante en complexe thema's, die verder reiken dan alleen het ruimtelijke en fysieke. Jouw nieuwsgierigheid, toegankelijkheid, brede kritische blik en vragen, overzicht en drive komen daarom uitstekend tot hun recht. Kortom: in deze ontwikkelende, prettige, open, ambitieuze en pragmatische organisatie kan jij echt het verschil maken voor een prachtige combinatie van stedelijk en landelijk gebied.

Verder biedt Purmerend:

- ▶ Afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring een salaris van maximaal €7.977,-- bruto per maand (schaal 15), bij een 36-urige per week.
- ▶ Een goed pakket secundaire arbeidsvoorwaarden, met onder andere opname in het ABP-pensioenfonds en een maandelijkse bijdrage aan je ziektekostenverzekering.
- ▶ Een individueel keuzebudget van 17,05% om extra verlofuren mee te kopen, een opleiding of een fiets van te bekostigen. Daarnaast kunnen ook verlofuren worden verkocht.
- ▶ Vanzelfsprekend word je in de gelegenheid gesteld om jezelf zowel professioneel en persoonlijk te ontwikkelen.

5. De selectieprocedure

5.1 Vragen stellen en reageren

Om gemeente Purmerend écht te leren kennen voordat je reageert is er de mogelijkheid om kennis te maken met de stad door middel van, bijvoorbeeld, een rondleiding of een kop koffie met een van de collega's in de stad. Daarvoor en voor andere inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Corinne van der Salm, adviseur executive search. Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00.

Purmerend is geïnteresseerd in jou als persoon. Als jij na je oriëntatie op deze functie nog nieuwsgieriger bent geworden naar Purmerend en wilt solliciteren, dan ontvangen we graag uiterlijk zondag 28 augustus jouw CV en een korte toelichting van maximaal 1,5 A4 op de volgende drie vragen:

1. *Wat spreekt jou aan in de rol van directeur bij gemeente Purmerend en de Purmerendse manier van werken, waarom solliciteer je juist op deze plek?*
2. *Purmerend werkt echt voor de inwoners. Bij alles wat de medewerkers doen staat het effect op de burger en instellingen centraal. Hoe heb jij eerder (in de rol van manager) verschil gemaakt voor een stad, klant of doelgroep?*
3. *Als directeur in Purmerend ben je een verbinder op vele niveaus en plekken, zowel intern als extern. Op welke manier heb jij in een eerdere managementrol de verbinding gelegd tussen verschillende onderdelen binnen jouw organisatie?*

Jouw CV en toelichting kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

5.2 Procedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag of via MS Teams vinden plaats in de periode van **29 augustus – 5 september 2022**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij gemeente Purmerend.

2 Selectiegesprekken door gemeente Purmerend

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever medio september. De tweede ronde vindt enkele dagen later plaats.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **30 september 2022**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.