

Profiel

Voorzitter en lid raad van toezicht

27 mei 2022

Opdrachtgever Raad van toezicht Kinderopvang Junis

Auteur(s) Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A04743

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Stichting Junis Kinderopvang	4
2.2	De ontwikkelingen in de sector en bij Junis	6
3.	De raad van toezicht	7
3.1	De organisatiestructuur en governance	7
3.2	De vacatures van voorzitter en lid	7
3.3	De algemene capaciteiten en toezichhoudende kwaliteiten	8
3.4	De specifieke capaciteiten en aandachtsgebieden van de voorzitter en het lid	9
4.	Honorering	10
5.	De selectieprocedure	11

1. Inleiding

Dank voor jouw interesse in de vacatures van voorzitter en lid raad van toezicht bij stichting Kinderopvang Junis. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze posities. We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://junis.nl/>

2. De organisatie

2.1 Stichting Junis Kinderopvang

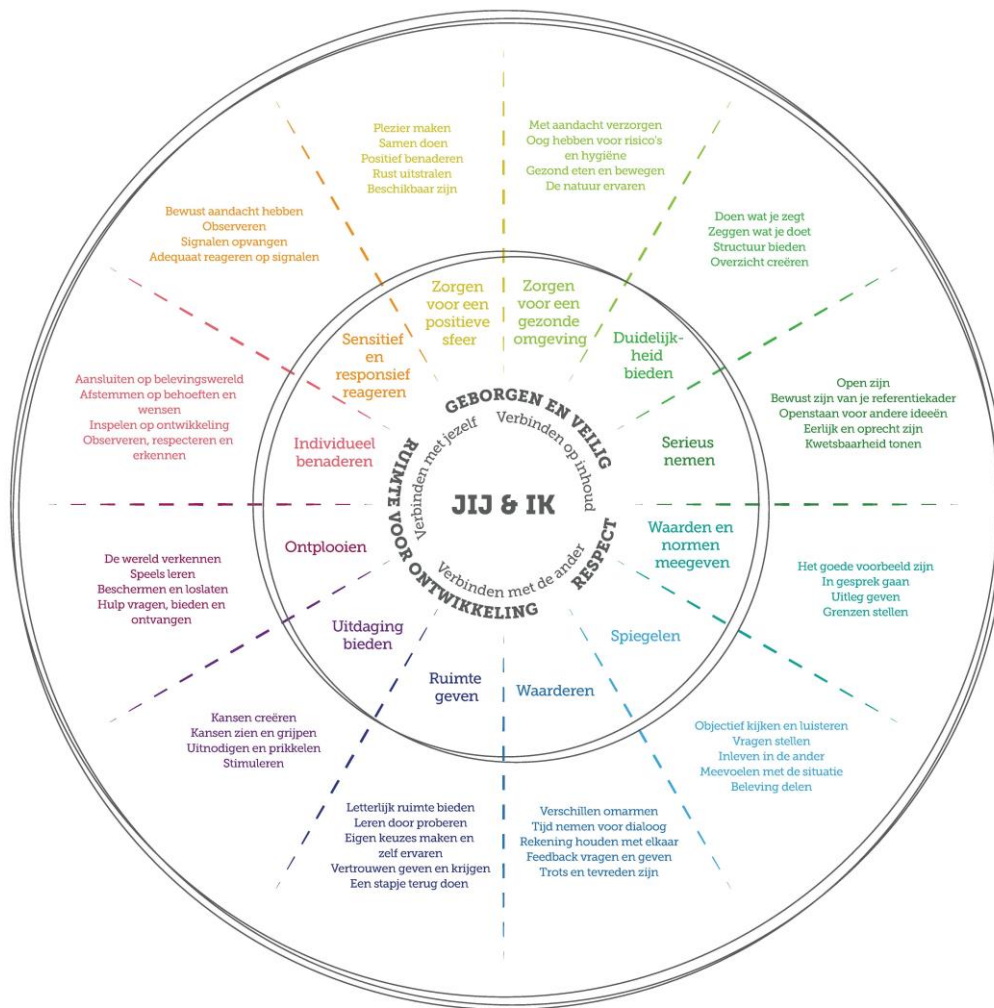
Stichting Junis Kinderopvang is in Alphen aan den Rijn, Bodegraven en Zoetermeer een belangrijke en maatschappelijke aanbieder van kinderopvang.

Junis Kinderopvang is de afgelopen jaren sterk doorgroeid en is tegenwoordig een erkende en gewaardeerde opvoedpartner voor veel ouders en andere samenwerkingspartners. Bij Junis Kinderopvang werken ruim 930 medewerkers¹ en de organisatie beschikt in de regio over meer dan 90 opvanglocaties en 70 gastouders. Kinderen van nul tot dertien jaar vinden bij Junis Kinderopvang een huiselijke en uitdagende plek waar zij zich spelenderwijs kunnen ontwikkelen. In een wereld die snel verandert, draait het steeds meer om 'samen leven en samen leren'. Junis staat voor kansgelijkheid voor alle kinderen. Daarom werkt Junis Kinderopvang intensief samen met ouders, onderwijs, gemeenten, zorgpartners, culturele partners en verenigingen. Met elkaar nodigen zij kinderen uit om hun talenten te ontdekken, samen te spelen en zo de wereld te verkennen. Medewerkers van Junis Kinderopvang stellen zich daarbij op als bevlogen, nieuwsgierig, verbindend en eigenzinnig. Ze zijn energiek en enthousiast, doen hun werk met hart en ziel, staan open voor andere ideeën, hebben aandacht voor wat belangrijk is en zijn oprecht en blijven trouw aan zichzelf. De organisatie is financieel gezond, de jaaromzet was in 2020 circa 39 miljoen² en zal dit jaar richting de 48 miljoen gaan.

De kracht en het onderscheidend vermogen van Junis Kinderopvang is (onder meer) terug te voeren op de pedagogische visie, kernwaarden en de verbinding door middel van natuurlijk leiderschap waar de organisatie, management en medewerkers voor staan. Schematisch weergegeven (zie volgende pagina).

¹ Bron; Jaarverslag 2020, aantal medewerkers eind 2020

² Bron; Jaarverslag 2020.



In de pedagogische cirkel staan *jij* en *ik* centraal omdat alles draait om de manier waarop o.a. het management en medewerkers van Junis omgaan met kinderen, elkaar, ouders en samenwerkingspartners. Het gaat om 'Verbinden met jezelf, de ander en op inhoud'. Persoonlijk leiderschap heeft een centrale plek in de cirkel. In de cirkel staan ook de drie kernwaarden van Junis verwoord met de doorvertaling naar bijbehorende houding en gedrag. De drie kernwaarden zijn (citaat):

1 Geborgen en veilig

"Een kind dat zich geborgen en veilig voelt, kan zichzelf zijn, plezier maken en zich ontwikkelen. We kijken goed naar de kinderen, passen ons gedrag op hen aan en reageren op hen signalen. Zo geven wij hun de ruimte om zichzelf te zijn, te ontdekken en te ervaren. Tegelijkertijd bieden we duidelijkheid en zorgen we voor een gezonde omgeving, waarin we oog hebben voor risico's en hygiëne. We maken plezier, werken samen en hebben echt aandacht voor elkaar. Zo zorgen we samen voor een positieve sfeer.

2 Respect

“We gaan op een open manier het gesprek met elkaar aan over normen en waarden en elkaars grenzen. Door mee te leven met de blijdschap of het verdriet van de ander, nemen we iedereen serieus. Respect is ook belangrijk voor de manier waarop we in de wereld staan. We waarderen elkaar en omarmen de verschillen. Dat doen we door objectief te kijken en te luisteren, maar ook door vragen te stellen.”

3 Ruimte voor ontwikkeling

“Kinderen zijn van nature nieuwsgierig naar de wereld om hen heen. Wij bieden hun actief en bewust uitdaging zodat ze zich spelenderwijs ontplooiën. Spelen is ontdekken, ontdekken is leren, en leren is groeien. Daarin zet ieder kind zijn eigen stappen, in zijn eigen tempo. De pedagogisch medewerkers volgen die persoonlijke ontwikkeling en sluiten daarop aan, soms door een extra zetje te geven of juist een stapje terug te doen. Dit doen wij onder andere met onze methode ZoZien.”

Bij Junis Kinderopvang zijn de pedagogische visie en kernwaarden doorvertaald naar de visie op leiderschap die onder andere in het jaarlijkse management development programma een belangrijke plek inneemt. Hierin staan eveneens de verbinding met jezelf, de ander en de inhoud centraal. Het gaat om “natuurlijk leiderschap” dat gedefinieerd is als “het eigen vermogen om anderen te betrekken bij het realiseren van doelen”. Het natuurlijk leiderschap binnen Junis vraagt van alle medewerkers om een dialoog met elkaar aan te gaan over doelen, kansen, groeien, belemmeringen en samenwerking.

2.2 De ontwikkelingen in de sector en bij Junis

Junis Kinderopvang heeft te maken met diverse belangrijke ontwikkelingen, bijvoorbeeld rondom het kinderopvangstelsel. Thema's zijn ook de vroege talentontwikkeling en inclusiviteit alsmede de deeltijdcultuur in de sector. Het is voor de sector en Junis Kinderopvang van belang om te blijven investeren in de samenwerking met het primair onderwijs (IKC's) en te blijven investeren in een efficiënte en beheersbare bedrijfsvoering gezien de mogelijke wijzigingen in de financieringssystematiek.

Met de mogelijke vereenvoudiging van het kinderopvangstelsel, de hoge inkomensafhankelijke vergoeding en de directe financiering van kinderopvangorganisaties per 2025 is forse toename van de vraag te verwachten waar Junis Kinderopvang op dient in te spelen. Junis Kinderopvang wil daarbij haar expertise op het gebied van pedagogiek (grondhouding) vasthouden. Naar buiten wil Junis Kinderopvang zoals verwoord in het jaarplan 2022 “Voorbij de bescheidenheid”, “het merk”, de merkwaarden en hetgeen Junis Kinderopvang medewerkers, ouders en kinderen te bieden heeft, nog beter uitdragen en over het voetlicht brengen. Tegelijkertijd heeft Junis Kinderopvang te maken met vraagstukken zoals de krapte op de arbeidsmarkt en het vinden van passende huisvesting voor nieuwe locaties. Belangrijke vraagstukken die de toekomst van Junis Kinderopvang op de langere termijn raken en waar de nodige aandacht naar zal uitgaan. Last but not least, is met het vertrek medio 2022 van de directeur-bestuurder, de keuze voor een nieuwe topstructuur en de concrete invulling van de raad van bestuur een belangrijk onderwerp dat op de agenda van de raad van toezicht staat.

3. De raad van toezicht

3.1 De organisatiestructuur en governance

Junis Kinderopvang is een stichting met een raad van bestuur en raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat in totaal uit vijf leden en werkt met een remuneratie- en auditcommissie. Er is een reglement “Taken en bevoegdheden Raad van Toezicht en directeur bestuurder” dat momenteel wordt geactualiseerd. De organisatie is aangesloten bij de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) en onderschrijft de Governance Code Kinderopvang 2019. De leden van de raad van toezicht zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Kinderopvang (NVTK).

De raad van toezicht staat het bestuur van Junis Kinderopvang gevraagd en ongevraagd met raad ter zijde. De raad ziet er op toe dat de inhoudelijke koers van Junis Kinderopvang vanuit een kwalitatief goede dialoog ontstaat. In vergaderingen denkt de raad actief mee over de koers en brengt ze vanuit haar brede achtergrond maatschappelijke perspectieven in die verder gaan dan het belang van Junis Kinderopvang. De raad houdt meer in het algemeen zicht op de gang van zaken in de stichting en het beleid van het bestuur. De leden van de raad van toezicht richten zich bij de uitvoering naar het belang van de stichting.

De algemene taken van de raad van toezicht vallen uiteen in de volgende vier rollen:

- ▶ Het toezicht houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken van Junis Kinderopvang.
- ▶ Het fungeren van sparringspartner voor het bestuur.
- ▶ Het vervullen van de werkgeversrol van het bestuur.
- ▶ Het zijn van ambassadeur en netwerkpartner.

De raad van toezicht heeft ook een aantal bijzondere taken waaronder:

- ▶ Het goedkeuren van een aantal belangrijke besluiten (en het eventueel schorsen van de uitvoering van besluiten).
- ▶ Het goedkeuren van de jaarrekening en het jaarverslag.
- ▶ Het beoordelen van het functioneren van het bestuur.
- ▶ Het benoemen, schorsen en ontslaan van het bestuur.
- ▶ Het benoemen van de accountant.
- ▶ Contact houden met de ondernemingsraad.

De raad van toezicht komt gemiddeld 5 keer per jaar bij elkaar. In 2021 hebben diverse onderwerpen op de agenda gestaan van de raad, bijvoorbeeld op het terrein van businessplanning, financiën en kwaliteit & organisatie. Tevens is er aandacht geweest voor beleidsmatige onderwerpen zoals ICT - en vastgoed beleid en de bestuurlijke opvolging.

3.2 De vacatures van voorzitter en lid

Na het vertrek van de voorzitter dit jaar wordt deze positie momenteel waargenomen door één van de leden van de raad van toezicht. De tweede vacature ontstaat doordat één van de leden recent is afgetreden na ruim zeven jaar deel te hebben uitgemaakt van deze raad. Daarmee wordt het mogelijk om (dak-pan gewijs) continuïteit in de raad te hebben aangezien de eerst volgende vacature in de raad (conform rooster van aftreden) in de zomer van 2023 aan de orde is.

De nieuwe voorzitter van de raad van toezicht heeft in de raad de portefeuille governance en zal tevens voorzitter van de remuneratie commissie zijn. Het nieuwe lid heeft in de raad de portefeuille bedrijfsvoering en wordt voorzitter van de auditcommissie.

3.3 De algemene capaciteiten en toezichthoudende kwaliteiten

We zijn voor de beide posities op zoek naar geschikte kandidaten die zich kunnen vinden in de ambities en doelstellingen van Junis Kinderopvang en voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van hun rol en verantwoordelijkheid als toezichthouder. Kandidaten hebben interesse in de maatschappelijke vraagstukken van de sector in het algemeen en Junis Kinderopvang in het bijzonder. Kandidaten die passen bij Junis Kinderopvang doorgronden en delen het strategisch belang van de pedagogische visie, - kwaliteit en het natuurlijk leiderschap waar de organisatie voor staat.

We streven ernaar om één of beide posities in te vullen met een kandidaat/ kandidaten die beschikt/beschikken over regionale binding en een relevant netwerk in de regio.

De raad van toezicht oefent zijn taken uit als eenheid. Er worden daarom een aantal algemene eisen gesteld aan alle leden van de raad. Aanvullend worden er per positie specifieke eisen gesteld die met name betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteiten en ervaringsgebieden.

Alle leden van de raad van toezicht voldoen aan de volgende algemene vereisten:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ervaring in het sociale, maatschappelijke en/of politieke speelveld op landelijk, regionaal en/of lokaal niveau.
- ▶ Ervaring met strategische besluitvormings- en verantwoordingsprocessen.
- ▶ Geen (schijn van) inhoudelijke, organisatorische en/of persoonlijke belangenverstrengeling.

Naast deze algemene vereisten, dienen alle leden van de raad van toezicht over de volgende generieke competenties te beschikken:

- ▶ Visie op de rol van Junis Kinderopvang als maatschappelijke onderneming in relatie tot de maatschappelijke ontwikkelingen en het vertalen daarvan naar langetermijn doelstellingen en een strategische planning.
- ▶ Bestuurlijk inzicht bij het beoordelen van de koersbepaling en maatschappelijke prestaties van Junis Kinderopvang, het overzien van ingewikkelde materie, kunnen schakelen op bestuurlijk niveau en het duiden van de aspecten van het aansturen van een organisatie.
- ▶ Het vanuit een helicopterview beoordelen van het strategisch beleid en bestuurlijk handelen van Junis Kinderopvang.
- ▶ Betrokkenheid met het maatschappelijk domein in het algemeen en de kinderopvang in het bijzonder.
- ▶ Affiniteit met de doelstelling, missie, kernwaarden en natuurlijk leiderschap van Junis Kinderopvang.
- ▶ Het beschikken over en onderhouden van een breed netwerk van maatschappelijke relaties.
- ▶ Integriteit en moreel besef door de functie adequaat en zorgvuldig uit te oefenen op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen.
- ▶ Met anderen weten te bereiken van een effectieve samenwerking in het houden van toezicht.
- ▶ Bereidheid om het eigen functioneren kritisch te bekijken, lerend vermogen te vertonen voor het eigen functioneren en handelen en in het openbaar daarover verantwoording te willen afleggen.
- ▶ In staat tot onafhankelijke oordeelsvorming, goede vragen stellen en durven door te vragen.
- ▶ Consistent zijn in denken en doen en open communiceren over intenties, iedeeën en gevoelens.

3.4 De specifieke capaciteiten en aandachtsgebieden van de voorzitter en het lid

De nieuwe voorzitter van de raad van toezicht Junis Kinderopvang beschikt over meerjarige ervaring in deze rol en is sterk in het verbinden binnen de raad, richting het bestuur en de diverse interne stakeholders van Junis Kinderopvang. De voorzitter is gericht op het adequaat sturen en faciliteren van het proces van besluitvorming en heeft oog voor de kwaliteiten in het team van toezichthouders. De voorzitter zet de leden in hun kracht en heeft de inhoud om actief bij te dragen aan de verdere professionalisering en modernisering van toezicht en governance. Beschikt over een strategische en integrale blik, idealiter is de nodige financiële kennis ook bij de voorzitter aanwezig.

Daarnaast beschikt de voorzitter over de volgende capaciteiten:

- ▶ Toezichthoudende en zo mogelijk bestuurlijke ervaring, ervaren voorzitter.
- ▶ Stevige persoonlijkheid, samenwerkingsgericht, gezaghebbend en besluitvaardig.
- ▶ Dienend leiderschap, bestuurlijk overzicht, reflectief en acterend vanuit de bedoeling.
- ▶ Uitstekende sociale, communicatieve en coachende vaardigheden.
- ▶ Antenne voor organisatieprocessen en de verhouding tussen mensen.
- ▶ Stimulerend, verbindend, interpersoonlijke sensitiviteit.
- ▶ Organiserend vermogen gericht op collegiale besluitvorming in de raad.
- ▶ Het adequaat voorbereiden en leiden van vergaderingen.
- ▶ Het waar nodig en in afstemming met het bestuur onderhouden van externe contacten.

Het nieuwe lid van de raad van toezicht beschikt over bedrijfseconomische en financiële expertise, is gewend te werken op strategisch niveau en daardoor bekend met bestuurlijke processen en governance van organisaties.

Op deze positie passen kandidaten die beschikken over de volgende capaciteiten:

- ▶ Toezichthoudende ervaring of de drive om toezichthouder te worden met de bereidheid de opleiding tot toezichthouder te volgen.
- ▶ Werkervaring in directie- of managementposities op het brede vlak van bedrijfsvoering.
- ▶ Beschikt over ruime kennis en ervaring op het vlak van financiën en goed thuis in vraagstukken op het vlak van ICT ontwikkeling, management-/stuurinformatie en zo mogelijk huisvesting/vastgoed.
- ▶ Overstijgende en ondernemende blik, weet over de financiële cijfers heen weet te kijken, draagt bij aan innovatief financieel beleid en heeft inzicht in de strategische implicaties op langere termijn.
- ▶ Inzicht op de financiële doorwerking van strategisch beleid van Junis Kinderopvang en de financiële gevolgen van externe ontwikkelingen voor de organisatie.

4. Honorering

Junis Kinderopvang is een professionele en succesvolle maatschappelijke onderneming in de kinderopvang. De raad van toezicht van Junis Kinderopvang is een hecht en gedreven team waar je als voorzitter en lid echt je bijdrage kunt leveren aan de toekomst van Junis Kinderopvang.

De honorering voor de voorzitter en lid zijn dit jaar vastgesteld en bedraagt € 7.313,-- respectievelijk € 4.875,--.

5. De selectieprocedure

De reactietermijn voor deze procedure loopt tot 13 juni 2022.

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreid gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten vinden plaats in de week van **13 en 20 juni 2022**.

Geschikte kandidaten worden in de week van **20 juni 2022** door middel van brief en cv voorgedragen aan de selectiecommissie.

2 Selectiegesprekken door Junis

In de week van **27 juni 2022** voert de selectiecommissie eerste en tweede ronde gesprekken met de kandidaten voor de positie van voorzitter. Na de tweede ronde wordt de keus gemaakt en volgt nog de kennismakingsgesprekken met de OR en Ouderraad.

In de week van **4 juli 2022** voert de selectiecommissie eerste en tweede ronde gesprekken met de kandidaten voor de positie van lid. Na de tweede ronde wordt de keus gemaakt en volgt nog de kennismakingsgesprekken met de OR en Ouderraad. De beoogd voorzitter neemt als adviseur deel aan de selectiegesprekken.

Het streven is de beide procedures af te ronden voor de zomervakantie periode.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Marcel ten Berge, adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Ewoud Heineken, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.