



Profiel

Manager Financiën

9 juni 2022

Opdrachtgever	Liemerije
Auteur(s)	Elizabeth de Jong Ingrid de Boer
Projectnummer	A04903

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Liemerije: deskundige zorg voor ouderen	4
2.2	Visie, missie en strategie	4
2.3	Organisatiecontext	5
3.	De functie van manager financiën	6
3.1	De opgave	6
3.2	De functie	6
3.3	Profiel	7
3.4	Kennis en ervaring	7
4.	Wat biedt Liemerije?	8
5.	De selectieprocedure	9

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature voor manager financiën bij ouderenzorgorganisatie Liemerije in Zevenaar. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie over de organisatie kunt de u website bezoeken:

<https://www.liemerije.nl>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk “hij” staat uiteraard ook “zij” gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Liemerije: deskundige zorg voor ouderen

Liemerije heeft meer dan 40 jaar ervaring in de ouderenzorg en veel kennis in huis. Liemerije levert complete, warme, belevingsgerichte zorg in de buurt van de cliënt vanuit locaties in Zevenaar, Westervoort, Tolkamer, Didam, Pannerden en Duiven. Met circa 1000 medewerkers en nog eens 500 vrijwilligers biedt Liemerije zorg aan haar cliënten. De kernwaarden van Liemerije: 'Passie, Betrokken, Professioneel en Ontwikkelingsgericht' vormen het karakter van Liemerije en zijn de basis voor het denken en doen.

2.2 Visie, missie en strategie

Missie van Liemerije:

Bij Liemerije geven we de meest mensgerichte zorg. Dat daagt ons uit om elke dag een stap extra te zetten voor bewoners, cliënten en elkaar. De passie om dat voor elkaar te krijgen bruist bij al onze mensen.

Visie van Liemerije:

Mensgerichte zorg is voor iedereen anders. Daarom hebben we oog voor de mens achter de mens. Omringen we bewoners en cliënten met oprechte aandacht, betrokkenheid en respect voor ieders persoonlijke wensen, behoeften en manier van leven.

Dat kan alleen als we ook goed voor onszelf en elkaar zorgen. Door naar elkaar te luisteren en open te staan voor elkaars meningen en verschillen. We leren van elkaar, we doen wat nodig is en kijken wat nog beter kan. Dit is de basis van onze mensgerichte zorg. En daar worden bewoners, cliënten, naasten, medewerkers en vrijwilligers blij van!

Strategische ambitie

De volgende thema's staan centraal in de strategie voor de komende jaren (deze worden mogelijk nog herijkt):

- ▶ *Thuis bij de cliënt*; ontwikkeling van instelling naar woonomgeving voor cliënten met een focus op langer wonen, verlenen van diensten in ruim 500 woningen en dit bewustzijn steeds verder doorvoeren in het handelen.
- ▶ *Actief in duurzame innovatie*; voorbereiden op een (versnelling in) de implementatie van nieuwe (duurzame) technologieën met als focus het in standhouden van het huidige niveau van dienstverlening, ondanks het tekort aan arbeidskrachten.
- ▶ *Samen aan het werk*; het continu hebben en houden van aandacht voor de kwaliteitsverbetering van de zorg en dienstverlening in de context van het tekort aan gekwalificeerd (zorg)personeel. Leren en samenwerken zijn daarbij essentieel.

De strategische thema's en de thema's uit het kwaliteits- en financieelkader staan verder beschreven op de website van Liemerije: <https://www.liemerije.nl/over-liemerije/publicaties>

2.3 Organisatiecontext

Liemerijie biedt kwalitatief goede zorg, kent een grote betrokkenheid en tevredenheid van medewerkers en is een financieel gezonde organisatie.

Na een (beleidsmatig) zware periode is er in mei 2020 een bestuurder aangesteld die, samen met de medewerkers, cliëntenraad, OR en management, werkt aan herstel en verbinding én daarmee aan een professionele en vooral ook plezierige werk- en leefomgeving. De huidige bestuurder heeft in samenspraak met de stakeholders rust en vertrouwen gebracht en heeft onder andere een nieuwe topstructuur ingericht. Samen met de volledig vernieuwde raad van toezicht heeft de bestuurder er voor gezorgd dat Liemerijie zich ontwikkelt tot een reflectieve en saamhorige organisatie met oog voor alle mensen; cliënten, adviesorganen en alle medewerkers. Inmiddels is de blik meer op de toekomst gericht en wordt er gezamenlijk gewerkt aan het verder vormgeven van Liemerijie.

Mensgerichte zorg met oprechte aandacht voor bewoners, cliënten, naasten, medewerkers en elkaar, staat bij Liemerijie centraal. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden daarom zo dicht mogelijk bij de cliënt georganiseerd. Management en teamleiders zijn meer op afstand en het leiderschap is aan het verschuiven van sturend en controlerend, naar meer coachend en faciliterend. Huisvesting, kwaliteit van zorg, inrichten van een serviceorganisatie, het samenwerken in de regio en de ketenvorming zijn voor de komende jaren tevens belangrijke (speer)punten.

Er is nu een natuurlijk moment om bestaande MT te wijzigen naar 5 leden inclusief de bestaande functies, naast de bestuurder. De functies van de betreffende MT-leden zijn dan als volgt:

- ▶ Directeur Zorg.
- ▶ Manager Serviceorganisatie.
- ▶ Manager Financiën.
- ▶ Manager HRM.
- ▶ Bestuurssecretaris.

Deze wijziging heeft geresulteerd in de vacatures van een manager financiën en een manager serviceorganisatie.

3. De functie van manager financiën

3.1 De opgave

De opgave voor de manager financiën is groot en richt zich in de eerste plaats op het verstevigen van de financiële positie van Liemerije. Het verder ontwikkelen van (financiële) stuurinformatie is hier onderdeel van, net als het ontwikkelen van de afdeling financiën en control richting een volwaardig 'business partner' voor de primaire en overige ondersteunende processen. Met het oog op de toekomst is er behoefte aan financieel inzicht op het gebied van vastgoed en nieuwbouw. Men wil graag van een meer 'volgende' naar een sturende rol als het gaat om het inbrengen van strategische visie op innovaties en vernieuwingen in de ouderenzorg. Om op deze manier toekomstbestendig te zijn en te blijven.

3.2 De functie

Op het terrein van financiën en control ben je de stevige sparringpartner en adviseur richting de raad van bestuur, het management team en medewerkers, alsmede richting diverse externe stakeholders (banken, accountant, officiële instellingen in de zorg). Binnen de afdeling financiën werken circa 8 betrokken en hard werkende medewerkers, werkzaam binnen team financiën, team client- en zorg administratie. Je geeft direct leiding aan alle medewerkers, en rapporteert aan de raad van bestuur. In deze functie maak je deel uit van het management team.

Vanuit een integrale visie op financiën en controlling durf je scherpe keuzes te maken en realiseer je met tactische slimheid noodzakelijke veranderingen in de totale bedrijfsvoering van Liemerije. Je hebt een belangrijke functie bij het op (financiële) koers houden van de organisatie. Je gaat de verbinding aan met het managementteam, je afdeling en alle betrokkenen, bent zichtbaar in de organisatie en coacht en stuurt bij daar waar nodig. Je ondersteunt hen bij informatie analyse, processturing en control. Op een proactieve wijze onderhoud je contact met alle stakeholders over financiële vraagstukken en daartoe behorende besluitvorming.

Je taken, verantwoordelijkheden en resultaatgebieden zijn:

- ▶ Inrichten en verstevigen van een toekomstbestendige functie van manager financiën.
- ▶ Vervullen van controlfunctie binnen de organisatie, o.a. zorgdragen voor een heldere jaarplanning en prognoses. Bewaken van de kwaliteit van de verslaglegging en samenwerken met externe accountant voor de totstandkoming van de jaarrekening.
- ▶ Innemen van een onafhankelijke concerncontrollers-rol naar de raad van toezicht en als adviseur aanwezig bij de vergaderingen van de auditcommissie.
- ▶ Verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen van stuurinformatie en tijdige, juiste en volledige managementinformatie.
- ▶ Opstellen van businesscases voor bestaand vastgoed en financiering van nieuwbouw/primair proces.
- ▶ Vervullen van een stevige rol bij het strategisch vastgoedplan en overige investeringsbeslissingen.
- ▶ Fungeren als primair aanspreekpunt voor externe partijen zoals de accountant, zorgkantoor, verzekeraars en leveranciers
- ▶ Als MT lid overstijgend denken en organisatie breed adviseren.
- ▶ Innemen van de regierol voor algehele zorginkoop.
- ▶ Verantwoordelijk voor het opsporen van eventuele risico's in de bedrijfsvoering en toetsing of wordt voldaan aan de geldende wet- en regelgeving.
- ▶ Op een energieke, proactieve, inspirerende en enthousiasmerende wijze begeleiden en coachen van medewerkers en daardoor hun ontwikkeling stimuleren.

3.3 Profiel

Hier ligt een mooie uitdaging voor een gedreven en ervaren financieel manager die ervaring heeft met het aansturen van een afdeling financiën binnen een zorgorganisatie. Je bent 'gepikt en gemazeld' in het financiële vakgebied. Je voelt je als een vis in het water en weet je weg te vinden in een veranderende omgeving. Daarnaast heb je een sterke en heldere visie op finance en control en wat dat voor een organisatie als Liemerije betekent. Je bent veranderingsgericht en proactief en weet wat er speelt, zowel binnen je eigen teams als daarbuiten. Er komen diverse ontwikkel- en professionaliseringsvraagstukken op je bord te liggen, waardoor je in staat zal moeten zijn om de juiste prioriteiten te stellen en daadkrachtig besluiten te nemen. Je bent strategisch en conceptueel sterk en beschikt over een planmatige, duidelijke en resultaatgerichte aanpak. Je bent een mensgerichte teamspeler die helder communiceert, faciliteert, stimuleert, stuurt en weet om te gaan met weerstanden. Een bouwer die de rol van voortrekker vervult, initiatieven neemt, overtuigend is en executiekracht heeft en zichtbaar is voor medewerkers en collega's.

De kandidaat die wij zoeken is een sterke manager die zijn of haar medewerkers stimuleert het beste uit zichzelf te halen en hen weet te inspireren en te motiveren. Is staat om tegengas te geven als dat nodig is, op een respectvolle manier. Je zoekt synergie, bent verbindend en samenwerkingsgericht en stimuleert dit binnen je eigen afdeling maar ook organisatie-overstijgend. Je bent communicatief sterk en neemt mensen mee in je besluitvorming en spreekt mensen aan indien nodig. Last but not least zijn een flexibele houding, een no nonsens, hands on mentaliteit en gevoel voor humor belangrijke persoonskenmerken voor een succesvolle invulling van deze vacature.

3.4 Kennis en ervaring

- ▶ Beschikt over HBO/ WO werk- en denkniveau met een afgeronde financiële studie, eventueel aangevuld met een Register Controller opleiding.
- ▶ Ervaring als eindverantwoordelijk manager financiën, binnen de zorgsector, bij grote voorkeur binnen de VVT.
- ▶ Beschikt over het vermogen en de attitude om de raad van bestuur als sparringpartner terzijde te staan.
- ▶ Is in staat om medewerkers en stakeholders mee te nemen in ontwikkelingen.
- ▶ Is proactief en communicatief sterk.
- ▶ Is onafhankelijk en integer.
- ▶ Beschikt over helicopterview; is goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden.
- ▶ Is een teamspeler en beschikt over het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Maakt zaken bespreekbaar en komt afspraken na.

4. Wat biedt Liemerije?

Liemerije biedt een interessante functie en uitdagende opgave in een mooie organisatie met betrokken en professionele medewerkers. Medewerkers noemen Liemerije een mooie organisatie, waar je veel vrijheid krijgt en waar veel te doen is. Mensen zijn goed in wat ze doen, er is veel expertise en collegialiteit. Je krijgt een prettige werkplek op de hoofdlocatie in Zevenaar en wordt natuurlijk gefaciliteerd om je werk ook thuis goed uit te voeren. Je komt te werken in een team met collega's die in de startblokken staan om samen met jou de organisatie verder te professionaliseren.

We zoeken een nieuwe collega die zich voor langere tijd aan Liemerije wil verbinden. Het beleid van Liemerije is dat ze starten met een jaarcontract met de intentie dit daarna om te zetten in een vast dienstverband.

Het betreft een fulltime functie, eventueel is 32 uur per week ook mogelijk. Liemerije biedt een passend salaris met bijbehorend pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden. Deze functie is ingeschaald in FWG 70-75, conform de CAO VVT, afhankelijk van kennis en ervaring.

5. De selectieprocedure

Bij interesse ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk uw CV met motivatiebrief, maar uiterlijk op **22 juni 2022**. U kunt uw reactie kenbaar maken via de vacature op onze website www.leeuwendaal.nl

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten vinden plaats in de week van **27 juni – 1 juli 2022**. De voorselectiegesprekken worden vanuit Leeuwendaal (eventueel digitaal) gepland en georganiseerd. Hiervoor hoeft u niets te downloaden en is geen account nodig. U ontvangt via de mail een link waarop u kunt klikken op het afgesproken tijdstip.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van CV en brief, en met toelichting van de adviseur gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Liemerije.

2 Selectiegesprekken door Liemerije

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie van Liemerije. Deze gesprekken vinden plaats in de week van **11 – 15 juli 2022**.

Het streven is om de procedure medio juli 2022 af te ronden.

Een referentieonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure, een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie en procedure kunt u contact opnemen met Elizabeth de Jong, adviseur of Ingrid de Boer, adviseur. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.