

Profiel

Bestuurder

25 mei 2022

Opdrachtgever **Juvent**

Auteur(s) **Douwe Wijbenga**
Manon Min

Aanvraagnummer **A04844**

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN
LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Juvent: de Zeeuwse Jeugdzorgspecialist!	4
2.2	Juvent kijkt vooruit: om te beginnen tot 2023!	4
2.3	Organisatiecontext	5
3.	De functie van bestuurder	7
3.1	De opgave	7
3.2	Profiel	8
4.	Wat biedt Juvent	9
5.	De selectieprocedure	10

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van bestuurder bij Juvent. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.juvent.nl>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk “hij” staat uiteraard ook “zij” gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Juvent: de Zeeuwse Jeugdzorgspecialist!

Juvent helpt kinderen, gezinnen en hun omgeving bij complexe vragen over opgroeien en opvoeden. Het gezin en zijn directe omgeving staan altijd centraal in de aanpak. Juvent geeft gezinnen weer perspectief. Daar maken ze zich elke dag hard voor. Met ruim 340 medewerkers in diverse zorgdisciplines, van speltherapeut tot pedagogisch medewerker, van gedragsdeskundige tot pleegzorgbegeleider, helpt Juvent kinderen, gezinnen en hun omgeving bij complexe vragen over opgroeien en opvoeden. De missie van Juvent is dat ieder kind in een veilige gezinsomgeving kan opgroeien tot een zelfstandige volwassene. Dat doen zij samen: met collega's, zorgpartners en bovenal: het gezin. De blik is gericht op de toekomst.

De klantbelofte van Juvent is: Juvent kijkt samen vooruit!

- ▶ Juvent luistert en maakt samen een plan.
- ▶ Juvent bundelt haar krachten.
- ▶ Juvent kijkt verder en vooruit.
- ▶ Juvent deelt haar kennis en expertise.

Om haar doel te bereiken, werkt Juvent systeemgericht, hechting-georiënteerd en trauma-sensitief. Of de hulpverleners nu ambulante met gezinnen werken, kinderen of pleeggezinnen dagbehandeling bieden, een behandelgroep begeleiden of trainingen verzorgen voor ouders en opvoeders. Juvent streeft naar meetbaar resultaat.

2.2 Juvent kijkt vooruit: om te beginnen tot 2023!

Het leeuwendeel van de hulp aan jeugd en gezinnen biedt Juvent in het kader van de Jeugdwet. De 13 Zeeuwse gemeenten hebben Juvent hiervoor gecontracteerd voor de periode 2020-2023. Daarom is die termijn ook gekozen voor het meerjarenbeleid. Jongeren kunnen binnen de Jeugdwet tot 23 jaar jeugdhulp krijgen. Soms is een andere vorm van ondersteuning echter passender. Vanaf 18 jaar ondersteunt Juvent de jongeren daarom ook bij zelfstandig wonen, leren en werken vanuit de Wet langdurige zorg en de Wet maatschappelijke ondersteuning.

Strategische doelstellingen 2020-2023

De strategische doelstellingen van Juvent zijn:

1 Juvent werkt planmatig samen met kinderen, jongeren, gezinnen en hun directe omgeving om complexe problemen bij het opgroeien effectief te behandelen.

- ▶ Verbeter de start van de zorg.
- ▶ Geef kinderen en gezinnen de regie.
- ▶ Behandelen in gezinsvorm.
- ▶ Maak resultaten meetbaar.

2 Juvent bundelt intern en extern krachten en expertises om complexe hulpvragen van kinderen en jongeren (0-23 jaar) en hun gezin te beantwoorden met een integraal specialistisch jeugdhulpaanbod (matched care).

- ▶ Werk samen vanaf de start.
- ▶ Realiseer integrale zorgpaden.

- 3 Juvent biedt vakkundige en gezonde professionals een veilige en inspirerende werkomgeving.**
 - ▶ Behoud en ontwikkel expertises.
 - ▶ Houd medewerkers duurzaam inzetbaar.
 - ▶ Behoud personeel.

- 4 Juvent realiseert soepel verlopende werkprocessen in hulpverlening en bedrijfsvoering zodat hulp efficiënt en effectief tot stand komt.**
 - ▶ Harmoniseer toegangen en ketenafspraken.
 - ▶ Eenvoudigere verantwoording en bekostigingssystematiek.

De uitgebreide toelichting van deze punten vindt u [hier](#). Het jaarplan voor 2022 kunt u [hier](#) lezen.

2.3 Organisatiecontext

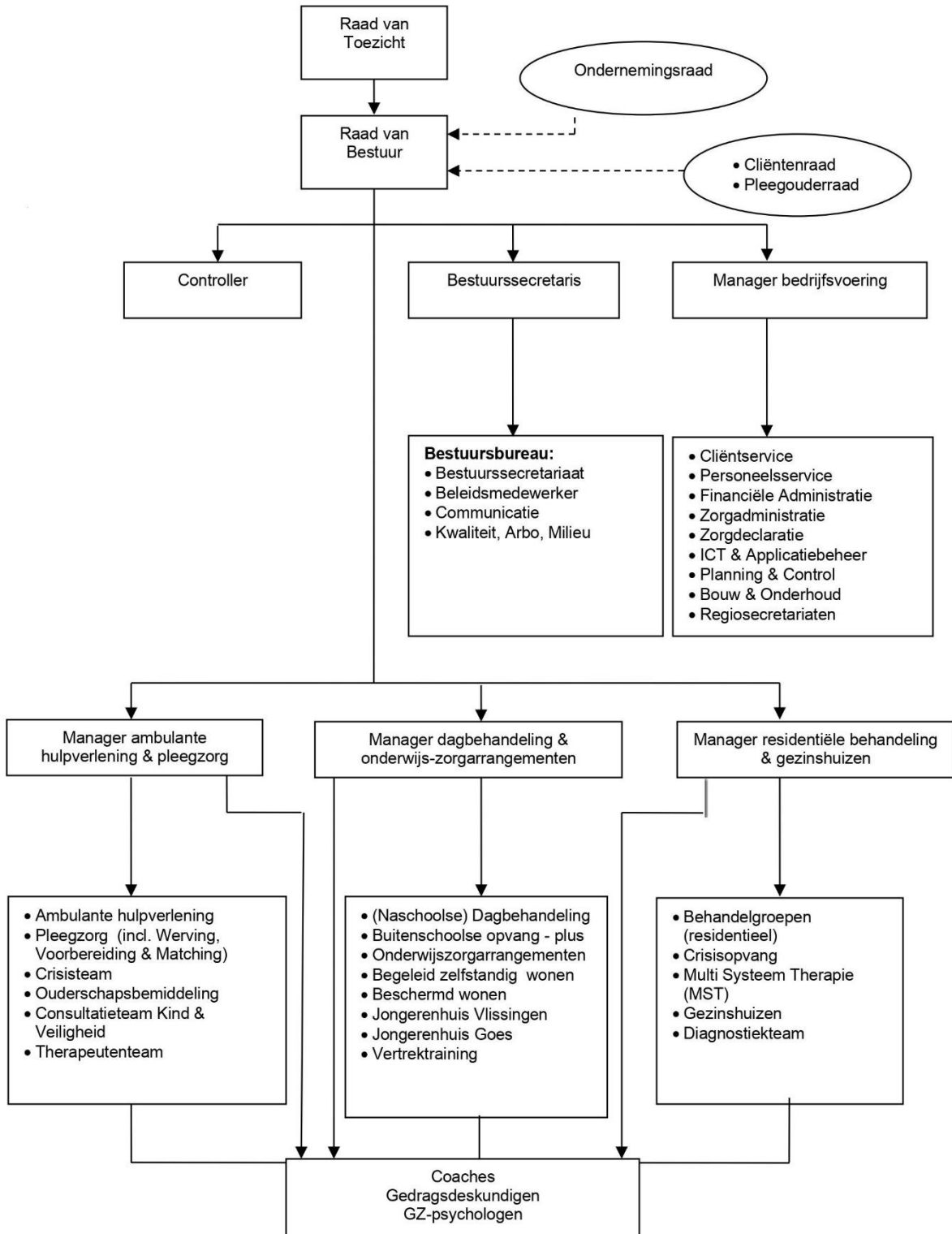
Juvent werkt volgens het raad van toezichtmodel. De bestuurder is geaccrediteerd of bereid tot accreditatie en eindverantwoordelijk voor de realisatie van (statutaire) doelstellingen, strategie en beleid van de organisatie en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling, kwaliteit en veiligheid. De raad van toezicht bestaat uit 5 leden en heeft tot taak toezicht te houden op het besturen door de bestuurder en op de algemene gang van zaken in Juvent als maatschappelijke onderneming. Juvent heeft een cliëntenraad (CR), ondernemingsraad (OR) en pleegouderraad (POR). De bestuurder stuurt het managementteam direct aan. Bij Juvent werken ruim 350 medewerkers (275 fte) en de omzet bedraagt circa 32 miljoen. De financiële positie is goed te noemen (solvabiliteit en eigen vermogen) waarbij het operationeel resultaat over 2021 licht positief zal zijn.

Professioneel vertrouwen

Juvent werkt met zelforganiserende teams: de medewerkers leveren vanuit hun rol een bijdrage aan het hulpverleningsproces en hebben de verantwoordelijkheid om de kwaliteit van de zorg zo hoog mogelijk te houden. Samenwerking is hierbij het uitgangspunt. Zowel tussen de medewerkers en de zorgvrager, als onderling tussen collega's of collega-hulpverleners van andere organisaties. In 2023 zal de zelforganisatie worden geëvalueerd en daar waar nodig herijkt.

Juvent vertrouwt op de professionaliteit om complexe problematiek tot hanteerbare problemen terug te brengen en de juiste oplossingsrichting te vinden.

ORGANOGRAM (MEI 2022)



3. De functie van bestuurder

3.1 De opgave

De Jeugdzorg staat de laatste jaren onder 'financiële' druk waarbij de vraag naar (specialistische) jeugdzorg sterk is toegenomen. In Zeeland hebben de Zeeuwse gemeentes zich verenigd in de Inkooporganisatie Jeugdhulp Zeeland. Het uitgangspunt is het borgen van de gezondheid, veiligheid en adequate hulp en ondersteuning voor kinderen, jongeren en hun gezinnen waar dat nodig is om zo goed mogelijk mee te doen. Dit vraagt om een constructieve samenwerking in de jeugdhulpketen en met de aanpalende sociale domeinen voor onderwijs, kinderopvang en werk en wonen. Deze samenwerking dient de komende jaren geïntensiveerd te worden. Van gemeentes vraagt dit meer eenduidigheid als het gaat om de toegang van de zorg, waarbij het doel is dat ieder kind in Zeeland recht heeft op gelijke zorg en dat dit niet afhankelijk is van de gemeente waar het kind woont. De huidige aanbestedingsperiode loopt tot eind 2023 maar wordt waarschijnlijk met een jaar uitgebreid. Dit geeft de gemeenten de tijd om zich te beraden over de wijze waarop een volgende aanbesteding zal worden georganiseerd. Mogelijk dat landelijke ontwikkelingen daar nog invloed op zullen hebben.

De Zeeuwse jeugdzorg wordt geleverd door acht samenwerkingsverbanden van aanbieders. Juvent is de zogeheten penvoerder van een van die verbanden. Er vindt regulier bestuurlijk overleg tussen de penvoerders plaats. Dat vergt zowel positionering als verbinding.

Om de specialistische jeugdzorg 'goed' te kunnen blijven leveren, is samenwerking met de jeugd GGZ en andere aanbieders) belangrijk en dient deze verder geïntensiveerd te worden. Als het gaat over de wijze van samenwerking wordt niets uitgesloten. Indien gevraagd, heeft Juvent de bereidheid om over de grenzen van de eigen organisatie heen te stappen. Door onder andere de problemen op de arbeidsmarkt, wordt er meer centrale regie gevraagd en een meer collectieve aanpak om de problemen (uitdagingen) op te pakken.

Relevante aandachtsgebieden:

- ▶ Geeft (bestuurlijk) leiding vanuit grote betrokkenheid bij de medewerkers, cliënten en stakeholders passend bij de missie, visie en kernwaarden van Juvent.
- ▶ Staat als bestuurder voor de te bereiken strategische doelen, prioritering, uitvoering en realisatie, zodat de organisatie (financieel) gezond blijft.
- ▶ Onderhoudt actief de relaties met stakeholders zoals de gemeenten, zorgverzekeraars, inkooporganisaties, andere zorgorganisaties en de media.
- ▶ Profileert Juvent en zorgt voor het in stand houden en verder ontwikkelen van waardevolle (regionale) samenwerkingsverbanden die bijdragen aan de continuïteit en doorontwikkeling van de organisatie en de zorg.
- ▶ Stuurt waar nodig op eventuele organisatorische aanpassingen en initiatieven die de ontwikkelingen in de strategie en meer in het algemeen het zorgstelsel en de samenleving vragen.
- ▶ Stimuleert en draagt bij aan een inspirerende omgeving waar wordt samengewerkt en waar mensen worden geprikkeld het beste uit zichzelf naar boven te halen. De bestuurder is de verbindende factor tussen alle geledingen en processen.
- ▶ Zorgt voor een goede, transparante en respectvolle samenwerkingsrelatie met management, medewerkers, cliënten en medezeggenschapsorganen. Neemt hen mee in strategische ontwikkelingen en waardeert en gebruikt aanwezige kennis en inzichten.
- ▶ Staat als bestuurder voor het bereiken van gemaakte afspraken en zorgt voor een constructieve verantwoording richting raad van toezicht.
- ▶ Staat voor een heldere, duidelijk, open en transparante communicatie, zowel in- als extern.

3.2 Profiel

Voor Juvent zoeken wij een verbindende en koersvaste bestuurder die besturingskracht en besluitvaardigheid combineert met bevoegenheid en lef. Dit met een warm hart voor de jeugdzorg. Het is van belang dat de bestuurder zich herkent in de visie en kernwaarden van Juvent en zich thuis voelt binnen de Zeeuwse cultuur.

Met 'bestuurlijke wijsheid en daadkracht' en als natuurlijk leider, krijgt de bestuurder zaken in beweging. Hij is betrokken, gemakkelijk benaderbaar en zichtbaar voor medewerkers, cliënten en verwanten en is bovendien een inhoudelijke en strategische gesprekspartner voor de samenwerkingspartners. Durft 'vooruit te kijken' en te anticiperen op (mogelijk) veranderende wet- en regelgeving. Netwerken en het zoeken naar nieuwe samenwerkingsmogelijkheden is hem op het lijf geschreven. Schakelt makkelijk op alle niveaus. Is open en duidelijk in zijn communicatie, maar luistert ook goed. Heeft een eigen mening, is richting gevend en daadkrachtig. Heeft affiniteit met innovatie en zorg technologische ontwikkelingen.

Heeft oprechte aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling en ambities van mensen in de organisatie en biedt een veilige werkomgeving. De bestuurder toont leiderschap, geeft kaders en duidelijkheid en is besluitvaardig. Zorgt hierdoor voor rust en stabiliteit in de organisatie. Hij geeft invulling aan ondernemerschap met oog voor de maatschappelijke opgave van de organisatie met als uiteindelijke doel dat ieder kind veilig, gezond en kansrijk kan opgroeien.

De bestuurder die wij zoeken:

- ▶ Heeft een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Beschikt over meerjarige ervaring in een integrale, verantwoordelijke, strategische bestuurlijke of directie positie in een professionele (zorg)organisatie.
- ▶ Is samenwerkingsgericht en verbindend op alle niveaus binnen de organisatie en daarbuiten richting externe (lokale) samenwerkingspartners en de politiek bestuurlijke netwerken. Past bij de 'Zeeuwse cultuur'.
- ▶ Heeft aantoonbare ervaring en een 'scherpe' kijk op bedrijfsvoering en inrichting van de organisatie.
- ▶ Beschikt over strategische denkkraft. Heeft een visie op (de toekomst van) de jeugdzorg en/of is in staat deze te ontwikkelen, uit te dragen en te realiseren.
- ▶ Is open en toegankelijk naar medezeggenschap van cliënten/vertegenwoordigers en medewerkers en betreft hen in een vroeg stadium.
- ▶ Is ondernemend en innovatief (gericht op het blijven leveren van toekomstbestendige zorg) en kan als bestuurder de veranderingen in het juiste tempo realiseren. Denkt in mogelijkheden en stimuleert vernieuwing.
- ▶ Geeft op inspirerende wijze sturing aan het MT en professionals en faciliteert hen in hun autonomie. Monitort op gemaakte afspraken en is vasthoudend.

Beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden. Is duidelijk en vasthoudend zonder de verbinding te verliezen. Heeft een 'vrije geest' en stelt het belang van de kinderen, jongeren en hun ouders centraal.

4. Wat biedt Juvent

Een mooie kans voor een verbindende en enthousiaste bestuurder in een dynamische organisatie met een groot hart voor de jeugdzorg.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen voor de VVT-sector en voldoen aan de regels van de Wet Normering Topinkomens (WNT 2 klasse 4).

Het centrale kantoor van Juvent staat in Middelburg.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag of Utrecht of via MS Teams – vinden plaats in de periode van **30 mei t/m 21 juni 2022**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **23 juni 2022** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Juvent.

2 Selectiegesprekken door Juvent

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **29 juni 2022** (9:00 tot 13:00 uur). De tweede ronde vindt plaats op **7 juli 2022** (tussen 14:00 en 18:00 uur).

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 15 juli 2022.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Douwe Wijbenga of Manon Min en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.