



Profiel

Lid raad van toezicht
aandachtsgebied financiën, lid auditcommissie

21 april 2022

Opdrachtgever Sterk Huis en Veilig Thuis Midden-Brabant

Auteur(s) Manon Min

Aanvraagnummer A04722

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Sterk Huis	4
2.1.1	Context	4
2.1.2	Doelgroepen	4
2.2	Veilig Thuis Midden-Brabant	5
2.2.1	Inhoudelijke koers van Veilig Thuis	5
2.3	Organisatiecontext en governance	6
3.	De functie van lid raad van toezicht, financiën en bedrijfsvoering	7
3.1	De raad van toezicht	7
3.2	Functie-eisen voor toezichthouders binnen Sterk Huis en Veilig Thuis	7
3.3	Profiel lid raad van toezicht met portefeuille financiën en bedrijfsvoering	8
4.	Honorering	9
5.	De selectieprocedure	10

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij Sterk Huis en Veilig Thuis Midden-Brabant. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisaties en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende honorering. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de websites te bezoeken:

<https://www.sterkhuis.nl> en <https://www.veiligthuismiddenbrabant.nl/>

2. De organisatie

2.1 Sterk Huis

Sterk Huis gunt iedereen een veilig en zelfstandig leven, dat is de missie. De organisatie ziet het als haar maatschappelijke opdracht om mensen te helpen een veilige en kansrijke toekomst op te bouwen na grote problemen. En om grote problemen – denk bijvoorbeeld aan geweld in afhankelijkheidsrelaties en complexe scheidingen – in gezinnen eerder in beeld te krijgen en intergenerationele problematiek te doorbreken. Sterk Huis werkt altijd systemisch (naar het hele gezin) en werkt om duurzame resultaten te bereiken.

In het werk kent Sterk Huis twee pijlers:

- 1 Opvang en (ambulante) behandeling: bij complexe problemen op het gebied van veiligheid en ontwikkeling. Met drie aangrijpingspunten: warme en veilige opvang, deskundige en innovatieve (trauma) behandeling voor alle gezinsleden en een stevige basis op school en in werk.
- 2 Eerder signaleren en voorkomen. De kennis van complexe gezinsproblematiek zet Sterk Huis graag in voor het voorkomen en vroegtijdig signaleren van risico's op problemen. Op scholen, in wijkteams, bij huisartsen. Ze doen dit kennis- en databased.

2.1.1 Context

Sterk Huis werkt nauw samen met gemeenten, wijkteams, onderwijs, welzijn, huisartsen, Veilig Thuis, andere zorgaanbieders en veiligheidspartners als Politie en Openbaar Ministerie. In het dagelijkse werk en in wetenschappelijk onderzoek, projecten en programma's als Smart Start (programmasmartstart.nl). Een kleine groep hoogspecialistische zorgaanbieders vormt een consortium, onder meer in de regionale aanbestedingstrajecten.

Sterk Huis werkt ook samen met fondsen, bedrijven en particulieren om aan hun maatschappelijke opdracht invulling te geven.

De organisatie heeft doorlopend te maken met het spanningsveld van veelal tijdelijk toegekende financiële middelen en een doorlopend hoog niveau van professionaliteit, kennis en ambities, waarin naast de inhoud van de hulp, effectiviteit, ondernemerschap, doelmatigheid en maatschappelijke stabiliteit voorop staan. Sterk Huis wil leidend zijn in de verdere duurzame transformatie van jeugd- en gezinshulp, met sterke lokale teams (specialistische kennis dichtbij vindplaatsen jeugd en gezinnen) en sterke behandelprogramma's (hoogspecialistische kennis verbonden, zoals in het genoemde consortium). Sterk Huis kenmerkt zich als een ambitieuze en vernieuwende organisatie.

2.1.2 Doelgroepen

In 2021 bood Sterk Huis opvang, behandeling en expertise aan 2.300 kinderen, jongeren, vrouwen en mannen. Cliënten komen met name uit de regio's Hart van Brabant en West Brabant-Oost. Op een aantal thema heeft Sterk Huis een landelijke functie (in geval van leerproblematiek, jeugdprostitutie en alleenstaande minderjarige vreemdelingen) en een bovenregionale functie (tiernermoeders en onveilige opvoedsituaties).

Sterk Huis combineert al sinds 2009 de kennis vanuit de jeugd- en gezinshulpverlening en de vrouwenhulpverlening (geweld in afhankelijkheidsrelaties). Dit betekent dat ze altijd naar het hele gezin (en het netwerk van het gezin) kijken en ook de effecten van belangrijke maatschappelijke omstandigheden, zoals armoede en stress, meewegen in het bepalen van de hulpverlening. Ze erkennen de speciale kwetsbaarheid van vrouwen en kinderen als het om geweld, mishandeling en misbruik gaat.

Er zijn natuurlijk ook jongens en mannen slachtoffer van geweld en misbruik; ook hierover heeft Sterk Huis expliciete kennis en ervaring.

In de praktijk zien ze bij meer dan driekwart van de gezinnen die zich tot hen wenden problematiek die al lang bestaat en in de loop van jaren steeds zwaarder is geworden. Ongeveer 25% van de problematiek kenmerkt zich door ernstig intentioneel geweld of door ernstige ontwikkelingsproblemen. Deze problemen zijn sterker afhankelijk van de persoon en minder van de maatschappelijke en gezinsomstandigheden. Sterk Huis heeft de ambitie bij te dragen aan het doorbreken van de 'transgenerationale problematiek'; door het voorkomen van grote problemen die ze kunnen zien aankomen. Dit doen ze met name binnen het eerder genoemde programma Smart start www.programmsmartstart.nl, samen met onder meer Tilburg University, en door kennis toe te voegen, op maat van de bekende problematiek bij lokale teams, schoolteams en bij huisartsen.

2.2 Veilig Thuis Midden-Brabant

Veilig Thuis Midden-Brabant (Veilig Thuis) levert als expertisecentrum een actieve bijdrage aan het voorkomen en stoppen van geweld in afhankelijkheidsrelaties. Door intensieve samenwerking met partners in de zorg- en veiligheidsketen wordt de veiligheid van betrokkenen duurzaam geborgd. Het is de verantwoordelijkheid van Veilig Thuis om acute- of structurele onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties te stoppen. Het is de verantwoordelijkheid van Veilig Thuis om in partnerschap acute- of structurele onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties te stoppen. In deze rol blijven we openstaan voor nieuwe kansen in samenwerkingsvormen binnen het straf- en zorgdomein.

Een ieder kan bij Veilig Thuis terecht voor deskundig advies en ondersteuning. Als er sprake is van acute of structurele onveiligheid dan bestaat de mogelijkheid van een officiële melding die leidt tot het vaststellen van veiligheidsvoorwaarden of onderzoek door Veilig Thuis. Als Veilig Thuis de actieve bemoeienis heeft afgerond blijft zij de veiligheid gedurende maximaal anderhalf jaar monitoren.

Veilig Thuis is het expertisecentrum voor huiselijk geweld en kindermishandeling. De steeds groter wordende complexiteit van de cases en onveiligheid van directbetrokkenen vragen veel van medewerkers, de successen zijn soms klein, moeilijk zichtbaar en vragen echt om een lange adem. Het signaleren en bespreekbaar maken van huiselijk geweld en kindermishandeling en het ingrijpen bij onveiligheid wordt door netwerkpartners in het voorliggend veld vaak als ingewikkeld en moeilijk ervaren. Veilig Thuis wil vanuit de dienst advies en ondersteuning nauw samenwerken en daarbij kennis naar voren brengen. Veilig Thuis blijft kritisch blijft op de eigen werkprocessen met een belangrijke focus op het excelleren in veiligheidsbeoordeling en het stellen van veiligheidsvoorwaarden.

Veilig Thuis voert naast haar wettelijke taken ook een aantal extra taken uit die te maken hebben met de versterking van kennis in lokale teams, samenwerking op scholen en uitvoering van specifieke trajecten in de aanpak van Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.

2.2.1 Inhoudelijke koers van Veilig Thuis

De interne koers is in afstemming met:

- ▶ De Maatschappelijke Opgave Regionaal Expertisecentrum Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.
- ▶ De Visie Gefaseerd samenwerken aan veiligheid.
- ▶ Het Kwaliteitskader van de lokale teams.
- ▶ De samenwerkingsafspraken tussen het lokale veld en Veilig Thuis.
- ▶ Het Handelingsprotocol 2.0 van Veilig Thuis.
- ▶ De pilots voor verbeterprocessen (Verbindende samenwerking met wijkteams/ relatiebeheer/outreaching werken).

Veilig Thuis heeft geen overhead-personeel in huis en heeft haar administratie en automatisering volledig uitbesteed aan Sterk Huis (hieraan ligt een SLA ten grondslag).

2.3 Organisatiecontext en governance

Er is sprake van een personele unie van de raad van toezicht en de raad van bestuur van Sterk Huis en Veilig Thuis. Hoewel de raad van bestuur en de raad van toezicht van beide stichtingen uit dezelfde personen bestaan, wordt conform de statutaire doelstelling van elk van de afzonderlijke stichtingen gehandeld en wordt het toezicht gescheiden vorm gegeven qua agendering, behandeling en besluitvorming. Gegeven de doelstellingen en werkvelden van Sterk Huis en Veilig Thuis worden de personele unie in bestuur en toezicht als meerwaarde voor de resultaten beschouwd.

Het budget van Sterk Huis bedraagt ruim € 45 miljoen en er werken 665 medewerkers (490 fte). Het budget van Veilig Thuis Midden Brabant is € 5,5 miljoen en er werken 80 mensen (69 fte).

Er is een eenhoofdige raad van bestuur, zoals aangegeven verantwoordelijk voor beide stichtingen. Veilig Thuis wordt aangestuurd door een directeur, hij rapporteert aan de raad van bestuur.

3. De functie van lid raad van toezicht, financiën en bedrijfsvoering

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden en kent een drietal commissies: remuneratie, kwaliteit en de auditcommissie. De vernieuwde Zorgbrede Governance Code wordt onderschreven en gehanteerd. De leden raad van toezicht zijn qua expertise maar ook qua persoonlijkheden complementair aan elkaar. Men werkt professioneel samen in een prettige en harmonieuze sfeer waarin stevig en constructief gediscussieerd kan worden.

In de raad van toezicht ontstaat een vacature omdat één van de leden terug treedt vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn. De nieuwe toezichthouder heeft als aandachtsgebied financiën en bedrijfsvoering en maakt als lid deel uit van de auditcommissie.

Gezien de vele ontwikkelingen in het sociaal maatschappelijke domein is het belangrijk dat de toezichthouders zich goed kunnen bewegen binnen de Governancecode Zorg 2022, een goede verhouding kunnen vinden tussen toezicht houden en besturen en geïnteresseerd en geëngageerd zijn in de intensieve maatschappelijke ontwikkelingen en de innoverende rol die wordt gepakt.

De verantwoordelijkheden van de raad van toezicht:

- ▶ Toezicht houden op het realiseren van de doelstellingen van beide stichtingen.
- ▶ Werkgeverschap raad van bestuur.
- ▶ Advisering raad van bestuur als klankbord.
- ▶ Statutaire bevoegdheden.
- ▶ Regeling werkwijze raad van toezicht.

3.2 Functie-eisen voor toezichthouders binnen Sterk Huis en Veilig Thuis

- ▶ Ruime affiniteit met de ambities, doelstellingen en het werkveld van Sterk Huis en Veilig Thuis.
- ▶ In staat om ontwikkelingen in het sociaal domein met een open houding en een vernieuwende blik te beschouwen, zowel inhoudelijk als organisatorisch.
- ▶ Gewend om toezicht te houden vanuit een besef van complexiteit, risico's en voortdurend wisselende omstandigheden.
- ▶ Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- ▶ Evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ In staat om mede vorm te geven aan governance in diverse netwerksamenwerkingen. Zicht op de kracht en de valkuilen van een netwerkorganisatie.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de raad van bestuur als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Inzicht in de eisen, die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen.
- ▶ Groot sociaal hart.
- ▶ Oog voor ervaringsdeskundigheid.
- ▶ Toegankelijk, informeel, warm en verbindend.
- ▶ Oog voor de medezeggenschap.

3.3 Profiel lid raad van toezicht met portefeuille financiën en bedrijfsvoering

Sterk Huis en Veilig Thuis begeven zich in een sterk veranderende omgeving. Financiële stabiliteit is hierbij een cruciaal uitgangspunt. Voor Veilig Thuis is sprake van een financiële stabiele basis met een veilige exploitatie en een vaste subsidie. Voor Sterk Huis is een financiële basis echter geen statisch gegeven maar wel essentieel om Sterk Huis verder te kunnen ontwikkelen. Dit komt mede tot stand door actief partnerschap met gemeenten, collega-organisaties, cliënten en externe potentiële financiers en samenwerkingspartijen. De financiële externe omgeving wil betrouwbaarheid zien door financiële kengetallen. De interne bedrijfsvoering vraagt ook om deugdelijke financiële bedrijfsvoering met voldoende liquiditeiten en meer-jarenprognoses. Het is intern de uitdaging om, gezien de complexiteit van de zorg en de broze financiële mogelijkheden, toch positieve financiële resultaten te draaien én medewerkers aan boord te houden.

Tegelijkertijd is het aan een organisatie als Sterk Huis om gegeven de financiële mogelijkheden het maximale te halen uit onderzoek en ontwikkeling voor een veiligere samenleving. Dit betekent dat er voortdurend op de grens gewerkt wordt van financiën en ambities. De ontwikkeling in het veld naar netwerkzorg betekent ook voor Sterk Huis en Veilig Thuis dat zij veel meer in samenwerkingsverband zorg moet leveren. Vraagstukken als welke positie wil en neem je en hoe beperk je de risico's, zijn vraagstukken die voorliggen. Dit alles stelt bijzondere eisen aan het toezicht om dit te ondersteunen.

Specifieke functie-eisen voor het lid raad van toezicht met portefeuille financiën en bedrijfsvoering

- ▶ Stevige financial met brede bestuurlijke kennis en ervaring, opgedaan binnen een complexe organisatie in een maatschappelijk spanningsveld en politiek krachtenveld (zorg- of semi-publieke organisatie).
- ▶ Ervaring op bestuurlijk niveau binnen een netwerksamenwerking met oog voor de gevolgen hiervan voor de bedrijfsvoering.
- ▶ Brede kennis van het sociaal domein.
- ▶ Gewend te acteren in een omgeving waar het financieel spannend en onzeker is.
- ▶ Ziet strategische kansen en weegt deze af tegen operationele risico's. Is in staat zakelijke afwegingen te kunnen maken.
- ▶ Kritische gesprekspartner die de vinger op de zere plek durft te leggen.
- ▶ Evenwichtige persoonlijkheid die niet snel uit het veld is te slaan.
- ▶ Sparringpartner en tevens creatieve en vernieuwende denker die verder kijkt dan de geijkte oplossingen. Is prikkelend naar anderen en stelt zich nieuwsgierig op.
- ▶ Oog voor innovatie.
- ▶ Maakt graag onderdeel uit van een team en zorgt voor onderlinge verbinding.
- ▶ Binding met de regio Midden-Brabant.

4. Honorering

Honorering past binnen de WNT-2 (klasse IV) en Sterk Huis hanteert de Governancecode Zorg 2022 en richtlijnen van de NVZD en NVTZ.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreid gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag of Utrecht of via Teams vinden plaats in de periode **tot 20 mei 2022**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **25 mei 2022** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Sterk Huis en Veilig Thuis

2 Selectiegesprekken door Sterk Huis en Veilig Thuis Midden-Brabant

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie op **1 juni 2022**. De tweede gespreksronde vindt plaats op **10 juni 2022**. Gesprekken met een afvaardiging van de OR en CCR vinden plaats in de week **van 13 of 20 juni 2022**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 juli 2022

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Manon Min, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.