

Profiel

Twée leden Raad van Toezicht

Financieel profiel

Ondernemers profiel

10 maart 2022

Opdrachtgever SOL Ambacht

Auteur Jeannette van der Vorm

Aanvraagnummer A04559

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	SOL Ambacht	4
2.2	Visie en missie	4
2.3	Organisatiecontext	5
3.	De functie van lid raad van toezicht	7
3.1	Kerntaken van de raad van toezicht	7
3.2	Collectief profiel raad van toezicht	7
3.3	Profiel	7
4.	De selectieprocedure	9

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij SOL Ambacht. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken:

<https://www.solambacht.nl/>

Aan kandidaten die worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek met Leeuwendaal zal aanvullende informatie over de organisatie worden verstuurd.

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk “hij” staat uiteraard ook “zij” gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 SOL Ambacht

SOL Ambacht is een stichting voor openbaar onderwijs en kinderopvang in Hendrik-Ido-Ambacht. SOL Ambacht is per 1-1-2020 ontstaan uit een bestuurlijke fusie tussen Stichting Kinderopvang Hendrik Ido Ambacht (opgericht in 1990) en Stichting SOPHIA (stichting openbaar primair onderwijs Hendrik Ido Ambacht) (opgericht in 2010). Beide organisaties werkten al jarenlang samen en vaak ook in één gebouw. Met de fusie is het proces om te komen tot één geïntegreerde organisatie in een versnelling gekomen. SOL Ambacht heeft vier Speel- Ontwikkel- Leerpleinen waar onderwijs, opvang, ouders, opvoeding en ontspanning (5 x O) met elkaar verweven zijn voor in totaal 2500 kinderen in de leeftijd van 0-13. Er werken 400 mensen bij SOL Ambacht en de stichting heeft een omzet van € 18 miljoen.

2.2 Visie en missie

Missie:

‘Ieder kind krijgt door te spelen, te ontwikkelen en te leren bij SOL Ambacht de optimale ontwikkelkansen om op te groeien tot een zelfstandige, succesvolle, verantwoordelijke en positieve persoonlijkheid middels een per SOL samenhangend dagprogramma waarin opvoeding, ouders, onderwijs opvang en ontspanning met elkaar verweven zijn’.

De strategische visie is geschreven vanuit het kind en opgedeeld in vier speerpunten:

1 Klimaat (veiligheid, gezondheid en pedagogisch klimaat)

Op mijn SOL kan ik spelen, ontwikkelen en leren.

Op mijn SOL ben ik altijd welkom, hier mag ik zijn wie ik ben en hier ga ik met plezier naar toe. Mijn vriendjes en vriendinnetjes zijn daar ook. Op mijn SOL wordt goed voor me gezorgd.

2 Ontwikkeling/ Talent (aanbod, didactisch handelen, extra ondersteuning, spelen, ontwikkelen, leren)

Op mijn SOL kan ik mijn talenten ontdekken en krijg ik de kans deze verder te ontwikkelen. Ik kan binnen het programma kiezen voor een activiteit of les die aansluit bij mijn behoefte.

Er is ruimte om samen te spelen, te rekenen, te koken, te lezen, te dansen, te schrijven, te praten, muziek te maken, te bewegen, toneel te spelen, te programmeren, te schilderen, te klussen en nog veel meer!

Wanneer het nodig is voor mijn ontwikkeling, wordt er samen met mij een plan opgesteld. Indien nodig helpen de samenwerkingspartners van mijn SOL bij mijn begeleiding.

3 Participatie (ouders, verantwoording en dialoog, spil in de wijk en omgeving)

Mijn ouders zijn ook actief betrokken bij mijn ontwikkeling en bij mijn SOL.

Voor mijn ouders worden er verschillende activiteiten georganiseerd zoals inloopsprekuren, contactmomenten, kijkmiddagen en cursussen. Mijn ouders doen mee en participeren binnen het SOL. Wanneer ik het SOL verlaat ben ik een verantwoordelijke jongvolwassene in de dop met zelfvertrouwen, zelfstandigheid, en eigenaarschap die positief in het leven staat.

Mijn SOL is de spil en het hart van de wijk in de gemeente Hendrik-Ido-Ambacht. Het SOL is het hele jaar open. Ik kan er al vanaf 7.00 uur terecht en ik mag blijven tot 19.00 uur.

4 Organisatie (personeel, financiën, huisvesting en beheer)

In mijn SOL werkt een team van mensen die mij echt zien, met passie helpen en ondersteunen op mijn weg naar volwassenheid.

De verschillende mensen in het team hebben met elkaar een programma samengesteld waarin ik uitgedaagd en gestimuleerd wordt om te leren en te ervaren. Zij zorgen voor een dagelijks aanbod waarin onderwijs, ontspanning, opvang en opvoeding op elkaar aansluiten.

Het is fijn dat iedereen in het team op dezelfde manier werkt en mij en de andere kinderen kent. Het gebouw van het SOL is licht en open met ruime, groene buitenpleinen waar ik al mijn activiteiten kan uitvoeren.

Maatschappelijke opgave

Het bieden van kwalitatief goede opvang en onderwijs voor alle kinderen van 0-13 jaar in Hendrik-Ido-Ambacht, met als doel hun persoonlijke ontplooiing te stimuleren, zodat de basis wordt gelegd om volwaardig en zelfstandig te participeren in de maatschappij.

De kernwaarden van SOL Ambacht zijn leidend voor haar denken en doen binnen het SOL in houding en gedrag. Ze laten zien waar SOL Ambacht voor staat en hoe zij met kinderen, ouders en elkaar omgaat.

Kernwaarden:

- ▶ *Persoonlijke sfeer*
Er wordt gezorgd voor een veilige omgeving en goede sfeer. En voor een persoonlijke benadering. Er is oog voor elkaar en er wordt respectvol met elkaar omgegaan.
- ▶ *Zorg en aandacht*
Medewerkers zijn actief betrokken bij de ontwikkeling van het kind en zijn omgeving en helpen de kinderen te worden wie ze zelf zijn.
- ▶ *Eigen kracht en kwaliteit*
SOL Ambacht haalt het beste uit de kinderen en zichzelf, rekening houdend met ieder mens is uniek met een karakter en eigenschappen.
- ▶ *Passie*
De medewerkers zijn gedreven, nemen verantwoordelijkheid, zijn er voor het kind en werken vanuit hun hart.

2.3 Organisatiecontext

SOL Ambacht is een stichting met een raad van toezichtmodel. Het bestuur is belast met het besturen van de organisatie. Dit gebeurt door de bestuurders Meindert Schenk en Chris Govers. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur. De raad van toezicht van SOL Ambacht bestaat uit zes leden, zij zijn grotendeels afkomstig uit de raden van toezicht van de rechtsvoorgangers en zijn allen door de gemeenteraad van H.I. Ambacht benoemd.

Volgens de statuten is er ruimte voor drie tot zeven toezichthouders. Volgens de aftredingskalender is in januari 2022 een lid van de raad van toezicht afgetreden en zal in juli 2022 nog een lid van de RvT vertrekken. Hierdoor is SOL Ambacht op zoek naar twee nieuwe toezichthouders. Daarnaast is er mogelijk in de toekomst ruimte voor uitbreiding met nog een toezichthouder. In de achtergrond van de te werven toezichthouders is het van belang dat één van de nieuwe leden een financieel profiel heeft. De andere kandidaat heeft een ondernemende achtergrond en een verantwoordelijke functie in het bedrijfsleven. Voor beide posities geldt dat men binding heeft met regio Drechtsteden.

Medezeggenschap is wettelijk geregeld bij onderwijs en kinderopvang. SOL Ambacht kent een (centrale) oudercommissie, de ondernemingsraad en de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad. Deze gremia hebben zich verenigd in een Centrale Medezeggenschap Commissie (CMC). Er wordt dan ook gezamenlijk vergaderd. Alleen wanneer het (wettelijk) nodig is adviseren de afzonderlijke medezeggenschapsorganen afzonderlijk. De CMC heeft een rol in het selectieproces van de twee nieuwe toezichthouders.

Toezicht

De Codes Goed Bestuur van het Primair Onderwijs en de Governance Code van Kinderopvang vormen de uitgangspunten voor de raad van toezicht. De raad van toezicht houdt vanuit het oogpunt van de maatschappelijke opgave integraal toezicht op de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting, het strategisch beleid van het college van bestuur en de algemene gang van zaken in de stichting. Daarnaast heeft de Raad toezicht te houden op de rechtmatigheid en doelmatigheid van de financiële middelen. Daarnaast houdt zij toezicht op het functioneren van het college van bestuur en het naleven door het college van bestuur van de voor de stichting wettelijke verplichtingen. De raad van toezicht fungeert als klankbord en kan het college van bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren.

Beschrijving van de huidige context

Kinderopvang en onderwijs versterken elkaar. De kwaliteit van beide organisaties was op het moment van fusie al goed, dat is nog steeds het geval. Na de eerste fusie-ontwikkelingen, is het in de “nieuwe” situatie van belang dat er een gedragen visie op kwaliteit is en dat kwaliteit weer op de agenda staat om de geleverde dienstverlening nog verder te versterken. Soms is het nog een beetje zoeken hoe de “SOL Ambacht”-manier van communiceren is en hoe de “nieuwe”, gedragen organisatiecultuur is, en hoe die verder vorm te geven. Dus het samenbrengen van de culturen van de verschillende onderdelen van de organisatie: onderwijs én kinderopvang.

Het naleven van de visie is ook onderwerp van gesprek, ook in de hectiek van de dagelijkse werkzaamheden. De speerpunten van de visie zijn; Klimaat, Ontwikkeling/ Talent, Participatie en Organisatie. *(zie hierboven bij 2.2 de nadere uitwerking van de speerpunten van de visie)*

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 Kerntaken van de raad van toezicht

De raad van toezicht vervult op hoofdlijn de volgende kerntaken:

- ▶ Toezicht: het houden van integraal toezicht op het beleid, de doelstellingen en de algemene gang van zaken binnen de onderwijs- en kinderopvangorganisatie.
- ▶ Advies: het bieden van raad en advies aan de bestuurders.
- ▶ Werkgever: de Raad is de werkgever voor de bestuurders.

3.2 Collectief profiel raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht vullen elkaar aan op de verschillende expertisegebieden. De leden zijn collectief verantwoordelijk voor toezicht op het beleid en elk lid wordt geacht de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Daarnaast kunnen individuele leden ook meerdere kennisdomeinen bestrijken.

De raad van toezicht opereert vanuit een collegiale, integrale verantwoordelijkheid. Er wordt gestreefd naar een ruime spreiding van maatschappelijke achtergronden en deskundigheden. Naast de aandacht voor de kennisdomeinen, wordt bij de samenstelling van de raad van toezicht zoveel mogelijk rekening gehouden met voldoende diversiteit naar leeftijd, sekse, maatschappelijke en culturele achtergrond.

Subcommissies binnen de raad van toezicht

De raad van toezicht van SOL Ambacht kent een remuneratiecommissie. De oprichting van een auditcommissie zal in de nabije toekomst evt. mogelijk zijn, de kwaliteitscommissie is recent opgericht. De commissies hebben een adviserende taak zodat de uiteindelijke verantwoordelijkheid bij de voltallige raad van toezicht ligt.

De raad van toezicht heeft ten minste vier reguliere vergaderingen per jaar, deze vinden 's avonds plaats. Daarnaast vergadert de RvT nog een aantal keer per jaar over specifieke onderwerpen. Leden van de raad van toezicht bezoeken jaarlijks een aantal SOL's en zij spreken met belangrijke stakeholders binnen en buiten de organisatie. De RvT heeft twee keer per jaar overleg met de CMC. De RvT is actief op het gebied de eigen professionele ontwikkeling door middel van o.a. zelf-evaluatie en scholing.

De tijdsinvestering van het lidmaatschap van de RvT is zo'n acht uur per maand.

3.3 Profiel

We zijn op zoek naar geschikte kandidaten die voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van deze toezicht posities. De kandidaten die we zoeken zijn professioneel actief en maatschappelijk geëngageerd en hebben affiniteit met het openbare karakter van onderwijs en kinderopvang. De kandidaten brengen een frisse kijk op toezichthouden vanuit het eigen vakgebied.

- ▶ Eén van de te werven leden is een innovatieve, pragmatische ondernemer met een verantwoordelijke functie in het **bedrijfsleven**, bij voorkeur in een (middel-)groot bedrijf. Heeft affiniteit met marketing en communicatie en ideeën om de organisatie goed te profileren.
- ▶ Het andere lid heeft een **financieel profiel**. Beschikt over brede kennis en ervaring op het gebied van financiën, risicomanagement en bedrijfsvoering, bijvoorbeeld opgedaan in de accountancy of in een financiële verantwoordelijke functie. Heeft ervaring in een brede control functie en is bereid zich te verdiepen in de financiën van het onderwijs en de kinderopvang. Heeft goed inzicht in en ervaring met het leggen van verbanden tussen het financiële beleid en de strategische koers van de organisatie.

Voor beide leden gelden de volgende eisen;

Kennis en ervaring

- ▶ Ervaring met/in staat zijn tot het voeren van complexe strategische discussies.
- ▶ Beschikt over een toekomstvisie en is een goede strategische gesprekspartner voor het CvB.
- ▶ Bekend met ontwikkelingen in het onderwijs en kinderopvang, dan wel bereid zich daarin te verdiepen.
- ▶ Binding met de regio. Beschikt over een netwerk in de regio, dan wel kan dit snel opbouwen.
- ▶ Beginnend toezichthouders worden ook uitgenodigd te reageren.
- ▶ Gezien de samenstelling van de Raad, is het streven om minimaal één vrouwelijk lid te benoemen.

Belangrijkste competenties en vaardigheden

- ▶ Overstijgend en integraal denkvermogen. Sparringpartner en gesprekspartner van niveau. Sociaal en beschikkend over verbindend vermogen.
- ▶ Kritisch-analytisch oordeelsvermogen vanuit een positieve grondhouding.
- ▶ Reflectief vermogen op eigen rol en positie. Relativeringsvermogen en humor.
- ▶ Samenwerkingsgericht. Bereidheid tot verantwoording.

Ieder lid van de raad van toezicht voldoet voorts aan de volgende eisen:

- ▶ Is van onbesproken gedrag aan te tonen door een verklaring omtrent het gedrag.
- ▶ Beschikt over een sterk normbesef en handelt integer en zorgvuldig.
- ▶ Heeft inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen.
- ▶ Kan zich onafhankelijk opstellen ten opzichte van de binnen de stichting aanwezige geledingen.

Conform de landelijke code goed bestuur zijn uitgesloten:

- ▶ Werknemers en/of familieleden van werknemers van SOL Ambacht.
- ▶ Leden van medezeggenschapsraden, ouderraden of overige advies- of inspraakorganen binnen SOL Ambacht.
- ▶ Personen die een bestuursfunctie vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector.
- ▶ Medewerkers van een organisatie in een aanpalende onderwijs/kinderopvangsector in Zwijndrechtse Waard en IJsselmonde.
- ▶ Leden van een intern toezichtsorgaan bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijs-/ of kinderopvangsector in Zwijndrechtse Waard en IJsselmonde.
- ▶ Iedere schijn van belangenverstremeling tussen de organisatie en toezichthouders wordt voorkomen.

4. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Kandidaten worden in beeld gebracht via executive search, netwerksearch en publicatie van de vacature online via de website van Leeuwendaal, SOL Ambacht, Intermedair.nl en LinkedIn.

U kunt reageren op deze vacature tot uiterlijk **27 maart 2022**. Potentieel geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek bij Leeuwendaal in de weken van **28 maart en 4 april 2022**. Geschikte kandidaten worden op de longlist geplaatst.

Deze longlist wordt door de adviseur van Leeuwendaal aan de raad van toezicht gepresenteerd in april. De raad van toezicht maakt de keuze voor de kandidaten die men daadwerkelijk wil spreken.

2 Selectiegesprekken bij SOL Ambacht

De adviseur van Leeuwendaal begeleidt de daarop volgende selectiegesprekken. De eerste gespreksronde vindt plaats bij SOL Ambacht met de benoemingsadviescommissie, bestaand uit een vertegenwoordiging van de RvT, van het bestuur en van de CMC.

Daarna zal mogelijk een vervolgesprek plaatsvinden voor een kleiner aantal kandidaten.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Jeannette van der Vorm, senior adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Anneloes van Dijk, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.