



Profiel

Senior beleidssecretaris klimaat & energie

'Lobbyist en ondernemer met politiek bestuurlijke sensitiviteit, doorzettingskracht en visie op klimaat en energie'

18 maart 2022

Opdrachtgever VNO-NCW

Auteur(s) Irene Vervelde
Birgitte de Keijzer

Aanvraagnummer A04658

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Wie zijn VNO-NCW en MBK-Nederland?	4
2.2	Visie	4
2.3	Uitgangspunten	4
2.4	Organisatie	6
3.	De senior beleidssecretaris klimaat & energie	7
3.1	De opgave	7
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	7
3.3	Profiel	7
4.	Wat bieden VNO-NCW/MKB Nederland?	9
5.	De selectieprocedure	10

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van senior beleidssecretaris klimaat & energie bij VNO-NCW / MKB Nederland. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: www.vno-ncw.nl.



2. De organisatie

2.1 Wie zijn VNO-NCW en MKB-Nederland?

VNO-NCW is een ondernemersvereniging, met brancheorganisaties en bedrijven als lid. Zij vertegenwoordigt zo'n 185.000 ondernemingen van uiteenlopende grootte en verspreid over alle sectoren, zoals beursgenoteerde bedrijven, familiebedrijven, het midden- en kleinbedrijf en jonge ondernemingen. In samenwerking met overheden en andere maatschappelijke partijen streeft VNO-NCW naar een inclusief en duurzaam Nederland, waar iedereen profiteert van toenemende welvaart. Daar is duurzame economische groei voor nodig en een goed ondernemingsklimaat.

MKB-Nederland. Het midden- en kleinbedrijf is de drijvende kracht achter de Nederlandse economie. Ondernemers durven risico's te nemen en creëren banen. Daarom moeten ze gefaciliteerd worden en niet gehinderd door onduidelijke of overbodige regels en eisen. Aan het begin van de twintigste eeuw is de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland opgericht door ondernemers met een missie die nog steeds actueel is: een kansrijk ondernemersklimaat in Nederland. Ondernemers bepalen haar koers, MKB-Nederland is de stem van ruim 170.000 leden.

2.2 Visie

Begin 2021 hebben VNO-NCW en MKB-Nederland een gezamenlijke nieuwe koers vastgesteld: in samenwerking met overheden en andere maatschappelijke partijen streven zij naar een inclusief en duurzaam Nederland, waar iedereen profiteert van toenemende welvaart.

'Ondernemen voor brede welvaart', dat is samengevat de nieuwe visie van VNO-NCW en MKB-Nederland, die de organisaties op 10 februari 2021 bekend hebben gemaakt. Na een uitgebreide dialoog met leden en de samenleving kozen de ondernemingsorganisaties voor een nieuw kompas dat zich richt op *het bereiken van een samenleving met gelijke kansen en werk, een duurzame leefomgeving en voldoende economische groei om die brede welvaart mogelijk te maken*. Bovendien wil het bedrijfsleven meer verantwoordelijkheid nemen voor het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

2.3 Uitgangspunten

De nieuwe inhoudelijke koers van VNO-NCW en MKB-Nederland stoelt op een tiental uitgangspunten:

1 Nederland koploper maken in digitalisering en nieuwe technologieën

Kennis is onze enige grondstof. Innovatie is cruciaal. Private en publieke investeringen in kennis en innovatie gaan naar 3 procent van het bbp. De basis van fundamenteel onderzoek wordt nú versterkt zodat Nederlanders ook over twintig jaar de kennis hebben om voorop te lopen. VNO/NCW en MKB/Nederland zorgen ervoor dat Nederland zeer aantrekkelijk is voor toptalent. Sterke ecosystemen zijn de drijvers van innovatie.

2 Kiezen voor een klimaat-neutrale, circulaire samenleving

Dit heeft topprioriteit. Dit kan slechts worden bereikt door vanaf nu in hoog tempo grote sprongente maken in plaats van 'beetjes meer van hetzelfde' te blijven doen.

3 Inzet om Europese samenwerking te versterken en verder uit te bouwen

Nederland onderneemt steeds meer over de grens en kiest voor een steeds sterker Europa dat in de wereld een medebepalende speler is. Voor onze vrede en veiligheid, als kracht temidden van geopolitieke spanningen en met een uitstekend functionerende interne markt.

4 Een excellent vestigingsklimaat door een hoogopgeleide bevolking

Onze tolerante maatschappij, onze uitstekende infrastructuur en financiële dienstverlening van wereldklasse. Natuurlijk moet Nederland fiscaal concurrerend zijn maar het mag geen doorstroomhuis blijven van kapitaal dat alleen om belastingontwijking voor vestiging in Nederland kiest.

5 Nederland een ondernemend land

Nederland geeft daarom prioriteit aan de vorming en doorgroei van ondernemingen, als motor voor economische groei. Het fiscale stelsel en de regelgeving moet daarop zijn ingericht, met een overheid die op basis van vertrouwen in plaats van regels werkt (en optreedt wanneer het vertrouwen wordt beschaamd).

6 Nederland als land waarin iedereen zekerheid heeft over inkomen

Ook bij verlies van baan, arbeidsongeschiktheid en pensioen. Daarom moet er een uitstekende van-werk-naar-werk-infrastructuur komen. Daarom wordt de keuze voor een type arbeidsrelatie niet meer beïnvloed door de fiscale en sociale behandeling van inkomen uit arbeid. Daarom kent elke vorm van arbeid een vorm van sociale zekerheid – en draagt daar aan bij.

7 Een land waarin iedereen mee kan doen en gelijke kansen heeft

De kwaliteit van basis en voortgezet onderwijs zijn daarvoor het meest bepalend. Die moet daarom uitstekend zijn. Bovendien worden scholieren met het oog op onze digitale en duurzame toekomst verleid naar exacte vakken. Kinderen komen zonder achterstand op de basisschool.

8 Een land dat haar ruimte verstandig gebruikt

Ruimte is ons meest schaarse goed. De uitdagingen op het gebied van wonen, natuur, economische & agrarische activiteiten, mobiliteit, water en energietransitie zijn enorm en zij concurreren in Nederland om de vierkante meters. Keuzes worden integraal gemaakt worden. Centrale regie is daarvoor onvermijdelijk.

9 Substantiële investeringen met het oog op de grote transitie die voor ons liggen

(Digitalisering, nieuwe technologieën, duurzaamheid).

VNO-NCW en MKB-Nederland willen mede vormgeven aan een substantiële privaat-publieke investeringsagenda. Voor de publieke investeringen vinden zij het verantwoord nieuwe staatsschuld aan te gaan. Op deze manier wordt een land zonder milieuschulden overgedragen aan toekomstige generaties met uitstekende mogelijkheden om straks op een duurzame manier in hun brede welvaart te voorzien.

10 Bedrijven nemen verantwoordelijkheid voor zowel technische als sociale duurzaamheid

Van de eigen activiteiten. Zij benutten hun relatie met leveranciers en klanten om ook hen daarin te stimuleren. Bedrijven zijn transparant in hun handelen, ook over hun belastingpositie, omarmen de SDG's (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties en de daaraan verbonden principes van de UN Global Compact.

2.4 Organisatie

Je komt te werken voor vereniging VNO-NCW én koninklijke vereniging MKB-Nederland. Beleidsmatig werken beide organisaties al meer dan tien jaar intensief samen. Beide verenigingen hebben hun eigen leden en achterban.

Er is één werkorganisatie die voor beide verenigingen werkt. De divisie beleid bestaat uit vier teams:

- 1 Economie, ondernemerschap & internationaal.
- 2 Sociale zaken, strategie & coördinatie.
- 3 Fysieke omgeving & markten.
- 4 Kantoor Brussel.

Als senior beleidssecretaris klimaat en energie kom je te werken in het team Fysieke omgeving & markten, een team met 15 beleidssecretarissen (10 mannen, 5 vrouwen en een heldere en duidelijke, kwaliteitsgerichte leidinggevende die je zal uitdagen en stimuleren verder te ontwikkelen).

Daarnaast bestaat de werkorganisatie uit een afdeling communicatie, een businesstak, een uitgebreide commerciële hospitality en goed geëquipeerde ondersteunende diensten, zoals de repro- en ICT-afdeling.



Gebouw VNO NCW in Den Haag

3. De senior beleidssecretaris klimaat & energie

3.1 De opgave

Je stroomt op een mooi moment in in deze uitdagende functie! Er ligt een ambitieus coalitieakkoord en je staat aan de start van de uitvoering daarvan. Jouw belangrijkste opgave is om samen met de leden en kennispartners van VNO-NCW en MKB-Nederland aan de slag te gaan om een visie te vormen op het gebruik van waterstof en de aanleg van een energie-infrastructuur. Hiermee kan versneld een pakket gemaakt worden, dat de leden vooruithelpt om tot investeringen te komen. Ook de crisis in Oekraïne heeft grote impact op de energievoorziening. Je zorgt ervoor dat er plannen gemaakt en geconcretiseerd worden, waarbij je feilloos belemmeringen identificeert en meehelpt aan beleidsoplossingen (bijv. wetgeving, subsidies) die je helpen om tot die doorvertaling naar de uitvoering te komen.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Je behartigt de belangen van het Nederlandse bedrijfsleven, als het gaat om het klimaat- en energiebeleid, richting de overheid. Hierbij draait het om de kaders die nodig zijn voor bedrijven om te kunnen werken aan de verduurzaming van Nederland, zodat de klimaatdoelen gerealiseerd worden en onze economie duurzaam wordt versterkt, op een manier die in de praktijk werkt. Je werkt samen met een klein aantal collega's in Nederland en Brussel, waarbij je, voor essentiële onderdelen, veel eigen verantwoordelijkheid hebt.

In de uitvoering van delen van het Klimaatakkoord spelen bijvoorbeeld: de beschikbaarheid van de energie-infrastructuur, verduurzaming van bedrijfspanden tot industriële clusters en het beleid rond waterstof, duurzame elektriciteit, opslag van CO₂ en biomassa. Afhankelijk van het thema denk je mee over instrumenten zoals subsidies, fiscale regelingen, emissiehandel, regelgeving of convenanten. Bedrijven moeten daarbij in staat worden gesteld om duurzame investeringen te doen, de nodige vergunningen te verkrijgen en toegang te krijgen tot groene "moleculen en elektronen", tegen een betaalbare prijs. Op een wijze waarbij bedrijven concurrerend zijn in Nederland, die uitvoerbaar en betaalbaar is, voor zowel de bakker op de hoek als een groot industriecluster.

Je bent in staat om op basis van een heldere, inhoudelijke analyse, samen met leden, tot standpunten te komen, en bent daarbij niet bang om onderbouwd stelling te nemen. Je neemt het initiatief hiertoe en zorgt voor draagvlak bij de leden van VNO-NCW en MKB-Nederland. Je onderhoudt contacten met ambtenaren, NGO's en politici in Den Haag, en wanneer nodig in Brussel, om de doelen te realiseren. In deze functie is het belangrijk om in een soms hectische en dynamische omgeving, met wisselende tijdsdruk en verschillende belangen, je doel voor ogen te blijven houden.

3.3 Profiel

Er komt veel op je af en daar word je blij van. Je houdt van hectiek, je houdt er van om bovenop het nieuws te zitten en waar nodig in te vliegen, bijvoorbeeld in overleg met de woordvoerder voor een reactie op een krantenartikel. Je hebt plezier in het schrijven van een speech, het opzetten van allianties of het bedenken hoe je leden in een kruiwagen kunt krijgen, die heel verschillende meningen hebben over een onderwerp. Het schrijven van strategische, inhoudelijke notities gaat je gemakkelijk af en je begrijpt hoe de besluitvorming in Den Haag werkt.

Je werkt op het snijvlak van bedrijfsleven en politiek en hebt dan ook affiniteit met publiek private samenwerking. Hoewel je aangenomen wordt om processen te versnellen, ben je ook iemand van de lange adem. Je bent bewezen succesvol in het creëren van draagvlak, het uitoefenen van invloed en strategische lobby. Je helpt stakeholders richting geven en met elkaar op één lijn komen.

Je bent inhoudelijk expert op het vakgebied klimaat & energie, mensen weten jou te vinden als het gaat om dit thema en je onderhoudt een netwerk hierin. Je kent die wereld goed en staat boven de materie. Je bent een zelfstarter en je hebt een eigen visie op de inhoud, en weet die ook goed onder woorden te brengen. Je bent proactief en creatief, een soort ondernemer binnen de organisatie. Er is veel te doen, dus je kijkt waar je op in moet zetten, met wie je het best in gesprek kunt gaan en met wie je een coalitie smeedt. Je vindt het fantastisch om je eigen rol invulling te geven, uiteraard in samenspraak met je leidinggevende en de leden.

Je beschikt over goede analytische vaardigheden, bent in staat je snel in nieuwe materie te verdiepen en dit jezelf eigenmaken en je kunt goed met cijfers overweg. Je bent gemotiveerd om de Nederlandse economie te verduurzamen en bent creatief in (beleids-)oplossingen. Je bent verbindend en beschikt over uitstekende onderhandelingsvaardigheden en overtuigingskracht. Daarbij ben je overtuigend in woord en geschrift, zowel in Nederlands als Engels.

Verder voldoe je aan de volgende belangrijke functie-eisen:

- ▶ Academische opleiding (bij voorkeur economische of technische richting).
- ▶ Minimaal 5 jaar werkervaring in lobby/public affairs/beleid, op het vlak van energie- of klimaatbeleid.
- ▶ Ervaring met de impact van verduurzaming van bedrijven is een pré.
- ▶ Goede kennis van besluitvormingsprocessen in Den Haag en Brussel.
Uitstekend gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen en het MKB.

Competenties

- ▶ Analytisch
- ▶ Communicatief (zowel mondeling als schriftelijk)
- ▶ Overtuigingskracht
- ▶ Verbindend en samenwerkend
- ▶ Onderhandelen en netwerken
- ▶ Omgevingsbewustzijn

4. Wat bieden VNO-NCW/MKB Nederland?

VNO-NCW en MKB-Nederland bieden je een uitdagende, strategische baan, waar je stevig je tanden in complexe, nieuwe materie kunt zetten, en van groot belang kunt zijn voor het bedrijfsleven én de politiek.

Je hebt contact met veel verschillende stakeholders op hoog niveau binnen bedrijfsleven en politiek. Als inhoudelijk expert op het gebied van klimaat en energie kun in deze rol veel impact hebben op de versnelde totstandkoming van een duurzame maatschappij.

VNO-NCW/MKB Nederland biedt, afhankelijk van leeftijd en ervaring een salaris van maximaal € 100.000,-- bruto per jaar, (het Arbeidsvoorwaardenreglement VNO-NCW is van toepassing) inclusief emolumenten, en biedt daarnaast uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals mobiele telefoon, laptop, modern thuiswerkbeleid, minimaal 28 vakantiedagen (op basis van een fulltime dienstverband) en een goede pensioenregeling.

Je komt te werken in een informele en ambitieuze werksfeer. De cultuur is heel betrokken en ondernemend. Er is een veelheid aan onderwerpen, het is er dynamisch. Je werkt zelfstandig, met veel eigen verantwoordelijkheid, waarbij je je eigen sparringspartners zoekt.

Daarnaast krijg je alle mogelijkheden om de functie verder vorm en inhoud te geven en jezelf te ontwikkelen via training en opleiding. VNO-NCW/MKB Nederland heeft een geheel vernieuwd kantoor in Den Haag en biedt alle ruimte voor hybride werken.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met geselecteerde kandidaten vinden via MStems of Zoom plaats in de periode van **12 tot 22 april 2022**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij VNO-NCW/MKB Nederland.

2 Selectiegesprekken door VNO-NCW/MKB Nederland

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek bij de opdrachtgever. De eerste gespreksronde staat gepland op **22 april 2022**. De tweede gespreksronde op **2 of 3 mei 2022**.

Aansluitend is er een finaal gesprek met de directie, op een nader te bepalen tijdstip

Een (selectie of ontwikkel)-assessment vindt optioneel plaats.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 15 mei 2022.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Irene Vervelde, adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Anneloes van Dijk, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je tot en met 10 april 2022 uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.