



Profiel voorzitter raad van toezicht

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond

Gemeenten hebben op regionaal niveau de verantwoordelijkheid hun burgers te beschermen tegen geweld in afhankelijkheidsrelaties en hebben daarin de taak een 'Veilig Thuisorganisatie' in te richten. Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond (VTRR) vervult sinds 1 januari 2018 als zelfstandige organisatie een belangrijke rol in deze maatschappelijke opdracht om te staan voor een veilig thuis voor alle inwoners van Rotterdam Rijnmond (in de leeftijd van 0-100 jaar). VTRR heeft de rol om in die gevallen waar andere ketenpartners (o.a. Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond, huisartsen, ziekenhuizen, GGZ-partners, scholen) dat niet kunnen, duidelijk te krijgen wat er aan de hand is in de afhankelijkheidsrelatie en welke interventie passend is om acute en duurzame veiligheid te realiseren. Daarbij sluit VTRR maximaal aan bij de kracht en inrichting van het (gezins)systeem en het lokale veld zelf.

Veilig Thuis is er voor iedereen die te maken heeft met huiselijk geweld en/of kindermishandeling. Voor kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen. Voor als iemand zelf betrokken is of iemand uit je omgeving dat is. VTRR geeft advies en bieden ondersteuning, zowel aan slachtoffers, plegers, kinderen als professionals. VTRR doorbreekt onveilige situaties, zorgt voor afstemming tussen samenwerkingspartners en zet mensen in beweging op weg naar veiligheid. Veilig Thuis biedt perspectief op een betere situatie waardoor mensen weer toekomst hebben.

VTRR biedt expertise op het gebied van veiligheid inzake huiselijk geweld en kindermishandeling. VTRR geeft ondersteuning en advies aan burgers en professionals, doet interventies die nodig zijn en monitort of veiligheid gerealiseerd en geborgd is. Om als VTRR van maximale toegevoegde waarde te zijn in de keten is duidelijkheid over rol, maar met name ook het inzetten van interventies die passen bij de mate en ernst van onveiligheid in een gezinssysteem van groot belang. Snel kunnen schakelen met partners en ook het organiseren van casusregie bij de juiste partner is daarin essentieel.

VTRR werkt voor en samen met vijftien regiogemeenten, te weten: Albrandswaard, Barendrecht, Brielle, Capelle aan den IJssel, Goeree Overflakkee, Hellevoetsluis, Krimpen aan den IJssel, Lansingerland, Maassluis, Nissewaard, Ridderkerk, Rotterdam inclusief Hoek van Holland, Schiedam, Vlaardingen en Westvoorne.

Het werkgebied is opgedeeld in vier regio's, om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de partners in het veld en de lokale infrastructuur. VTRR heeft een team van deskundige procesregisseurs, gedragswetenschappers en vertrouwensartsen.

Missie, visie, kernwaarden en ambities

De **missie** van Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond voor 2022 is: **'Iedereen een veilig thuis'**. Veilig Thuis beseft dat de missie een grote ambitie in zich heeft, maar dit is wel de drijfveer van de organisatie. Hier staat Veilig Thuis voor.

De **visie** van Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond is: 'Samen met direct betrokkenen, inwoners, vrijwilligers en professionals leveren wij een aantoonbare bijdrage aan het duurzaam stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling.'

De belangrijkste **kernwaarden** van Veilig Thuis zijn: slagvaardig, samen werken, systeemgericht, deskundig en transparant.

Samen met én voor kinderen en volwassenen werkt VTRR aan het optimaliseren van haar dienstverlening, zodat de hulp die geboden wordt aansluit bij hun behoeften en leefwereld. VTRR wil dat kinderen en volwassenen zich gehoord, gezien en gekend voelen, zodat zij weten dat de medewerker van Veilig Thuis naast hen staat en hen ondersteunt om tot een veilige situatie te komen. Daarbij zoekt VTRR binnen de kaders de ruimte om te doen wat nodig is. **Samen werken naar beter voor én met kinderen en volwassenen.** Ervaringsdeskundigen spelen hierin een belangrijke rol.

VTRR werkt hieraan aan de hand van de volgende pijlers:

- ▶ Kwaliteit van ons werk
- ▶ Samenwerken
- ▶ Positie in de keten
- ▶ Goed werkgeverschap

Trends en ontwikkelingen

Maatschappelijk en politiek zijn er hoge verwachtingen als het gaat om uitbannen van (huiselijk) geweld en kindermishandeling. Initiatieven om hierin verbeterlagen te maken zijn vanuit diverse domeinen te zien. Bij betrokkenen is er een gezamenlijk besef dat alleen in de gezamenlijkheid van de ketenpartners effect gerealiseerd kan worden. Momenteel zijn er zeven bestaande ontwikkelingen waarbij Veilig Thuis aangesloten is en die van invloed zijn op de dienstverlening van Veilig Thuis.

1 Effectieve kind- en gezinsbescherming

Landelijk wordt gewerkt aan toekomstscenario's om de jeugdbeschermingsketen te vereenvoudigen met als doel dat hulp en steun tijdig wordt ingezet op een begrijpelijke manier voor kinderen en volwassenen, en dit zoveel mogelijk bijdraagt aan het herstel van het gewone leven. Het beoogde effect is onder andere dat onnodige dubbelingen in het proces tussen verschillende organisaties en professionals worden weggehaald.

2 Ontwikkelagenda 'Veiligheid Voorop!'

Deze ontwikkelagenda richt zich op verbeterlagen in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling waar het de samenloop van zorg en straf betreft. Veiligheid Voorop karakteriseert de bedoeling van deze samenwerking, als uitwerking van de Visie Gefaseerd samen werken aan veiligheid: eerst samen werken aan directe veiligheid in gezinnen, daarna aan risico gestuurde- en herstelgerichte zorg aan slachtoffers en daders.

3 Regiovisie 2020-2023 'Geweld hoort nergens thuis'

Met de drie centrumgemeenten Rotterdam, Vlaardingen en Nissewaard is gezamenlijk bovengenoemde regiovisie ontwikkeld en wordt vanuit gefaseerd samenwerken aan veiligheid, gewerkt aan:

- ▶ Huiselijk geweld en kindermishandeling is eerder en beter in beeld.
- ▶ Het geweld stopt en de cirkel van geweld wordt duurzaam doorbroken.
- ▶ Alle doelgroepen zijn in beeld en krijgen effectieve hulp.

4 Filomena, Centrum huiselijk geweld en kindermishandeling (Filomena)

Filomena is een regionale uitwerking van het programma 'Geweld hoort nergens thuis' en richt zich op gezinnen/huishoudens en hun systeem wanneer sprake is van zeer ernstig geweld, intiem terrorisme of complexe problematiek. VTRR is één van de initiërende organisaties van Filomena. Filomena wordt gesubsidieerd door centrum Gemeente Rotterdam. Met andere gemeenten wordt gesproken over deelname/cofinanciering.

5 Actieprogramma verandertraject aanpak huiselijk geweld Rotterdam

Gemeente Rotterdam heeft naar aanleiding van onderzoek door het Verwey-Jonker Instituut (2020) naar de aanpak van huiselijk geweld in Rotterdam bovengenoemd actieprogramma opgesteld. Vanuit de volgende leidende principes worden krachten gebundeld om de aanpak huiselijk geweld te verbeteren:

- ▶ De leefwereld is leidend, de systeemwereld faciliterend.
- ▶ Gezinsstelsel staat centraal.
- ▶ Eerst directe veiligheid, dan stabiele veiligheid gevolgd door duurzaam herstel.
- ▶ Acteren met passende urgentie en snelheid.
- ▶ Vertrouwen op de deskundigheid en expertise van onze professionals op alle
- ▶ Niveaus en de ruimte geven die te benutten.

VTRR heeft bijgedragen aan de totstandkoming van dit actieprogramma en sluit hier met het Strategisch Beleidsplan 2020-2022 op aan. VTRR levert de projectleider (gefinancierd door Gemeente Rotterdam) op de actielijn 'samenwerken' en zet hierbij ook ervaringsdeskundigen in.

6 Inzet ervaringsdeskundigen

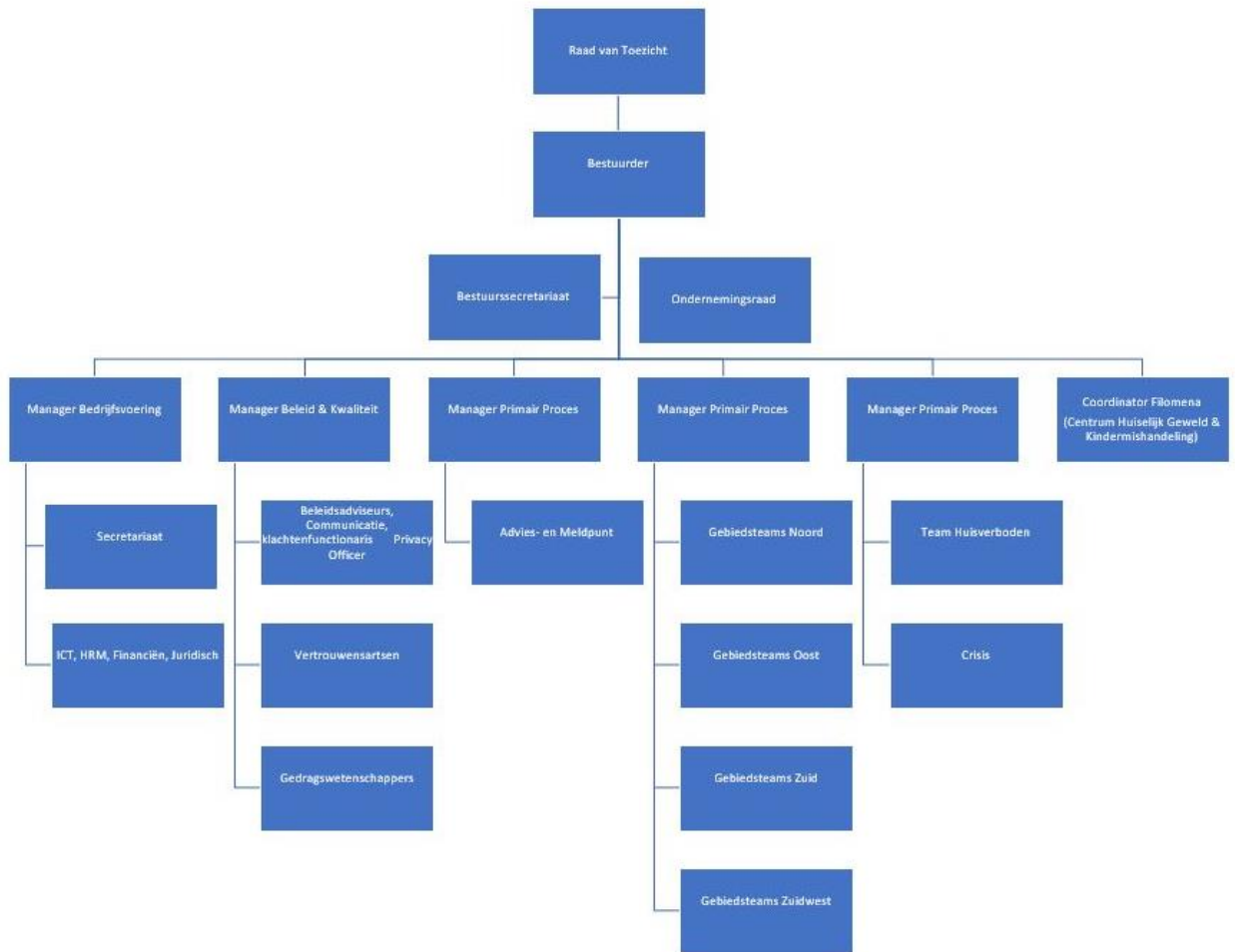
VTRR heeft samen met enkele netwerkpartners en gemeente het initiatief genomen om ervaringsdeskundigen in te gaan zetten onder de naam Ervaring in Huis. Op dit moment zijn er vier ervaringsdeskundigen in dienst van VTRR die breed worden ingezet: op casuïstiek, scholing, lotgenotencontact en beleid.

7 Lokale ontwikkelingen

In diverse gemeenten zijn ontwikkelingen gaande rondom de organisatie van jeugdhulp. Ook zullen inhoudelijke ontwikkelingen als intensieve vrijwillige hulp een rol gaan spelen. VTRR sluit lokaal en subregionaal aan bij deze ontwikkelingen. Andere lokaal georganiseerde initiatieven die zich richten op het terugdringen van huiselijk geweld en kindermishandeling of samenwerking in de keten worden door VTRR van harte ondersteund.

Organisatiestructuur

Gedurende 2021 zag het organogram van Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond er als volgt uit:



VTRR heeft een eenhoofdig bestuur (mw. Debbie Maas). De bestuurder is eindverantwoordelijk voor het besturen van VTRR. De bestuurder vormt samen met managers het MT.

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website www.veiligthuisrr.nl

Raad van toezicht

VTRR hanteert de Zorgbrede Governancocde als richtinggevend kader en norm voor goed bestuur en toezicht. In de uitoefening van zijn taken ziet de raad van toezicht in het bijzonder toe op:

- ▶ de continuïteit van de organisatie;
- ▶ de realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie;
- ▶ de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling;
- ▶ de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- ▶ de financiële verslaglegging;
- ▶ de kwaliteit en de veiligheid van de zorg;
- ▶ de naleving van wet- en regelgeving.

De raad van toezicht fungeert als werkgever van de raad van bestuur en functioneert als adviseur en klankbord voor de bestuurder. Centraal staat het toezien op het beleid van de bestuurder en de wijze waarop het gevoerde beleid ertoe leidt dat VTRR haar maatschappelijke doelen verwezenlijkt. De leden van de raad van toezicht opereren als kritische gesprekspartners van de bestuurder, adviseren gevraagd en ongevraagd en kunnen elk vanuit eigen expertise kansen en risico's vroegtijdig signaleren en agenderen.

De raad van toezicht van VTRR bestaat uit 5 leden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De raad van toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar met de bestuurder. Een afvaardiging van de raad van toezicht is periodiek aanwezig bij overlegvergaderingen van bestuurder met de OR.

De raad van toezicht is samengesteld o.g.v. profielschetsen waarbij gestreefd wordt naar verscheidenheid in deskundigheden, namelijk zorg gerelateerde kennis, financieel economische expertise, kennis van governance en kennis van juridische zaken. De raad van toezicht streeft naar een evenwichtige samenstelling ten aanzien van diversiteit in al haar facetten.

Algemeen profiel lid raad van toezicht

- ▶ een academisch werk- en denkniveau;
- ▶ bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring;
- ▶ affiniteit met de doelstelling en de maatschappelijke opdracht van VTRR;
- ▶ inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als VTRR stellen;
- ▶ voldoende inzicht in taken en rollen tussen raad van toezicht en raad van bestuur en bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance;
- ▶ de capaciteit en de mentaliteit om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- ▶ het vermogen om het beleid van VTRR en het functioneren van de bestuurder te beoordelen;
- ▶ integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- ▶ het vermogen in teamverband te functioneren;
- ▶ maatschappelijk actief;
- ▶ beperkt aantal (neven)functies/voldoende beschikbaarheid.

Door een nieuwe functie elders is binnen de RvT de vacature ontstaan van voorzitter raad van toezicht. Deze en het algemene profiel vormen het uitgangspunten bij het werving- en selectieproces.

Specifiek profiel voorzitter raad van toezicht

- ▶ Brede (politiek) bestuurlijke ervaring in profit of non-profit en ruime, aantoonbare ervaring als toezichthouder en voorzitter.
- ▶ Heeft een goed inzicht in en gevoel voor de positie, taken en verantwoordelijkheden van zowel de raad van toezicht als het bestuur, stelt zich op als uitdagend sparringpartner voor de bestuurder.
- ▶ Begrijpt en doorziet de bestuurlijk-politieke (waaronder gemeentelijke) context van VTRR en kan de bestuurder daarin strategisch adviseren.
- ▶ Is een constructief denker, straalt senioriteit uit, inspirerend en enthousiast.
- ▶ Goed inzicht in maatschappelijke en zorginhoudelijke ontwikkelingen.
- ▶ Beschikt over de statuur en uitstraling om VTRR te vertegenwoordigen.
- ▶ Beschikt over een goede vergadertechniek en kan vertrouwen op en geeft ruimte aan de deskundigheid van de overige leden van de raad.
- ▶ Heeft bijzondere aandacht voor de algemene communicatie met medewerkers, ketenpartners, overheden en publieke media.
- ▶ Draagt actief bij in het verder doorontwikkeling van de RvT als het gaat om teamvorming, professionaliteit en scherpte van gespreksvoering en positionering.

Daarnaast zijn de volgende kwalificaties van toepassing:

- ▶ Verbindend leider om teamontwikkeling van de RvT verder te brengen.
- ▶ Sterk invoelend vermogen, maar behoudt te allen tijde voldoende kritische distantie tot de casussen en voelt goed aan wanneer meer toenadering dan wel meer afstand nemen van hem/haar wordt verwacht.
- ▶ Affiniteit c.q. bekendheid met de regio Rotterdam Rijnmond met zijn grootstedelijke dynamiek.
- ▶ Oog voor detail, maar kan ook schakelen naar een hoger abstractieniveau.
- ▶ Teamplayer, komt in teamverband in open communicatie tot gezamenlijke oordeelsvorming.
- ▶ Kritisch vanuit een respectvolle attitude.
- ▶ Vertrouwenwekkend, integer en standvastig.
- ▶ Laagdrempelig, sterk relatiegericht.

Bezoldiging

De bezoldiging oriënteert zich aan de richtlijnen van de NVTZ binnen de WNT-2.

Procedure

Bij werving en selectie laat VTRR zich bijstaan door Douwe Wijbenga en Klaus Schmitt.

Hierbij wordt de ter zake vastgestelde procedure gevolgd.

Uiteindelijke benoeming geschiedt door de raad van toezicht.

Contact

Douwe Wijbenga en Klaus Schmitt

Soesja Bijtelaar, research consultant

soesja.bijtelaar@leeuwendaal.nl

Wilhelminapark 60

3581 NP Utrecht

tel. 088-0086800

www.leeuwendaal.nl