

# Profiel

## Manager Finance, Control & Inkoop

25 januari 2022

**Opdrachtgever** ROC TOP

**Auteur(s)** Betty Meijer

**Aanvraagnummer** A04620

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>4</b>
2.1	ROC TOP	4
2.2	Missie, kernwaarden en strategie	4
2.3	Organisatie inrichting	5
2.4	Aansturing	5
2.5	Afdeling Finance Control & Inkoop (FC&I)	5
<b>3.</b>	<b>De functie van Manager Finance, Control &amp; Inkoop</b>	<b>7</b>
3.1	De opgave	7
3.2	Profiel	7
<b>4.</b>	<b>Wat biedt ROC TOP?</b>	<b>9</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>10</b>

## 1. Inleiding

Hartelijk dank voor je interesse in de vacature van Manager Finance, Control & Inkoop bij ROC TOP in Amsterdam. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk geeft dit profiel je inzicht in wat je gaat doen, of het bij je ervaring en ambitie past én maakt het je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.roctop.nl>.

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk waar “hij” staat uiteraard ook “zij” gelezen kan worden.

## 2. De organisatie

### 2.1 ROC TOP

ROC TOP is een van de vier mbo-instellingen in de Metropoolregio Amsterdam (MRA). ROC TOP is opgericht in 2012 en biedt uitdagend en kleinschalig mbo-onderwijs aan circa 4000 studenten, om hen daarmee voor te bereiden op de arbeidsmarkt of een vervolgstudie. In totaal werken zo'n 450 medewerkers bij de organisatie. ROC TOP onderscheidt zich door haar persoonlijke aandacht voor studenten: bij ROC TOP staat de student écht centraal.

### 2.2 Missie, kernwaarden en strategie

#### Missie:

*'We zijn een nieuwe onderwijsorganisatie waar we, in nauwe samenwerking met bedrijven en instanties, praktijkgericht mbo-onderwijs op maat aanbieden. Speciaal voor jou. Opdat jij op je eigen manier aan je toekomst kunt werken. Om samen met ons de Amsterdamse regio beter en leuker te maken.'*

#### Kernwaarden:

- ▶ Lef
- ▶ Durf
- ▶ Kwaliteit
- ▶ Ambitie op elk niveau
- ▶ Nieuwsgierigheid
- ▶ Vertrouwen
- ▶ Samenwerking

#### Een toekomstbestendige organisatie

Om een toekomstbestendige organisatie te bouwen die goed inspeelt op de externe ontwikkelingen én goede prestaties levert, is meer nodig dan een aantal verbeteringen en innovaties. ROC TOP heeft in de zomer van 2018 op eigen kracht campussen gevormd en de organisatie hierop ingericht.

Om de toegevoegde waarde van ROC TOP te behouden heeft de organisatie in 2020 twee strategische doelen geformuleerd die samen de strategische koers van ROC TOP bepalen.

#### *Verbetering van de onderwijskwaliteit*

ROC TOP transformeert van klassieke onderwijsinstelling naar een instelling waar de student gepersonaliseerd en gedigitaliseerd onderwijs krijgt. ROC TOP speelt graag in op ontwikkelingen, vanuit de basisgedachte dat het onderwijs kwalitatief goed is, en volgt hierbij de wettelijke normen.

#### *Versterking van de lange termijn positie van ROC TOP*

De kleinschaligheid maakt dat aandacht voor de studenten en korte lijnen binnen de organisatie positief onderscheidend zijn. Tegelijk is met name binnen de bedrijfsvoering sprake van kwetsbaarheid omdat veel kennis en expertise verwacht wordt van een beperkte club professionals. ROC TOP wil verkennen hoe de organisatie deze kwetsbaarheid kan neutraliseren en de kracht van de kleinschaligheid kan blijven benutten. Het behoud van de eigen identiteit en visie op onderwijs staat daarin voorop. In een periode van 2 á 3 jaar stelt de organisatie zich ten doel hoe de kleinschaligheid van ROC TOP schaalbaar kan worden.

### 2.3 Organisatie inrichting

Binnen ROC TOP worden ruim vijftig verschillende opleidingen aangeboden. Om versnippering in het opleidingsaanbod tegen te gaan en ten behoeve van een heldere positionering zijn verwante opleidingen sinds 2018 geclusterd binnen vier campussen. Een campus is een locatie of een aantal locaties die vlakbij elkaar liggen waar opleidingen worden aangeboden die inhoudelijk samenhangen en een bijdrage leveren aan de toekomstige ontwikkelingen in de MRA.

De campussen hebben de volgende namen:

- ▶ TOP Business (Vlaardingenlaan).
- ▶ TOP Events & Hospitality (NDSM, Amsterdam Noord).
- ▶ TOP Health & Sport (De Kléncke, met de Sporthallen Zuid).
- ▶ TOP Start (Wibautstraat).

### 2.4 Aansturing

De besturingsfilosofie van ROC TOP kent de volgende uitgangspunten:

- ▶ Professionele leergemeenschap.
- ▶ Teams zijn de basis van de organisatie.
- ▶ Sturen, beheersen en verantwoorden vanuit vertrouwen.
- ▶ Kaders, doelstellingen, bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden zijn bekend.
- ▶ Professionele ruimte en gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- ▶ Onderwijs ontwikkelen samen met netwerkpartners.

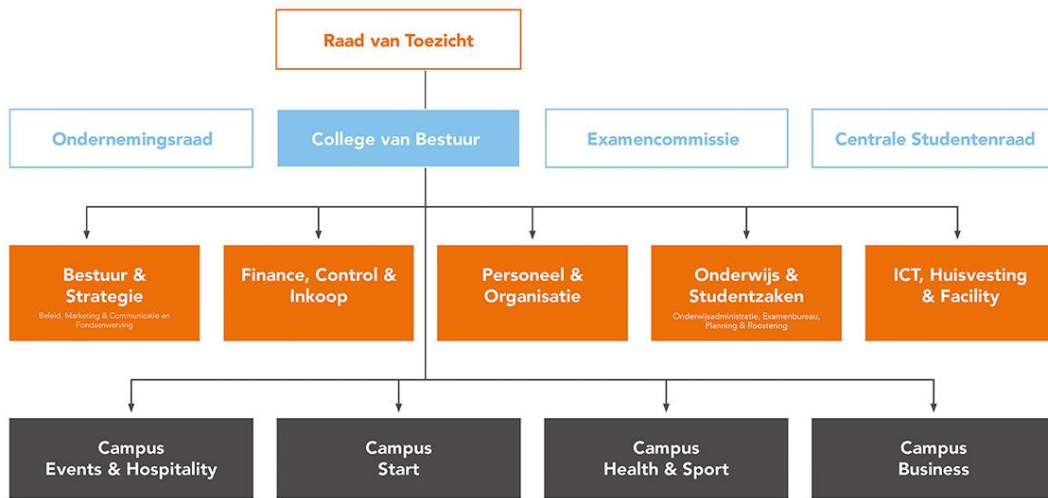
Het bestuur en het toezicht zijn gescheiden in een College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De organisatie is opgedeeld in de hierboven genoemde 4 campussen onder aansturing van een campusdirecteur en de centrale stafdiensten Bestuur & Strategie, Onderwijs- en Studentzaken, Personeel & Organisatie, Financiën, Control & Inkoop (FC&I) en ICT & Facilities.

### 2.5 Afdeling Finance Control & Inkoop (FC&I)

Op de afdeling FC&I werken 7 medewerkers, te weten 2 business controllers, 1 financial controller, 1 project controller, 1 inkoper, 1 senior administratief medewerkster en 1 administratief medewerkster, onder aansturing van de manager FC&I.

De afdeling heeft de ambitie voor 2022 om op een professionele, enthousiaste en pro-actieve wijze een belangrijke bijdrage te leveren aan de organisatie doelstelling "Finance in control".

Figuur 1 Organogram



## 3. De functie van Manager Finance, Control & Inkoop

*“Een stevig financial professional in het onderwijs die hart voor het finance vak en strategische visie combineert met aandacht voor de mens”.*

### 3.1 De opgave

De functie van manager FC&I is de afgelopen anderhalf jaar ad interim ingevuld. Nu is het moment om hier een vaste manager op te benoemen die langere termijn koers en bestendigheid biedt.

Als manager Finance, Control & Inkoop van ROC TOP ben je een sleutelfiguur in de bedrijfsvoering van de organisatie. In deze rol sta je ‘in de wind’ en dat vraagt de nodige stevigheid in professioneel en persoonlijk opzicht. Het op orde hebben van de financiële en administratieve huishouding is uiteraard een must voor de organisatie. Een steeds groter deel van de financiering komt uit tijdelijke projectgelden en daardoor bestaat er voor die gelden een andere vorm van de P&C cyclus en projectverantwoording. Dat vraagt in eerste instantie de meeste aandacht.

Naast het in control houden van de organisatie doe je veel meer. Zo lever je onder meer actief een bijdrage aan de strategische koers en ben je verantwoordelijk voor en vol energie dagelijks bezig met:

- ▶ Het leidinggeven aan de afdeling Finance, Control & Inkoop, bestaande uit 7 medewerkers verdeeld in drie teams, te weten financiële administratie, Control en Inkoop.
- ▶ Verantwoordelijkheid dragen voor de regie op de planning & control cyclus.
- ▶ Zorgdragen voor financial-, project- en business control.
- ▶ Uitvoeren van actief risico management.
- ▶ Verantwoordelijkheid dragen voor inkoop en aanbestedingen.
- ▶ Onderhouden van de externe relaties (eerste aanspreekpunt voor de accountant en banken).
- ▶ Adviseren van zowel de audit commissie als de Raad van Toezicht.
- ▶ Gevraagd en ongevraagd het College van Bestuur en het management voorzien van informatie over de bedrijfsvoering zodat zij de juiste beslissingen in het belang van ROC TOP en haar studenten kunnen nemen.

### 3.2 Profiel

Om verder te bouwen aan een toekomstbestendige ROC TOP, is ‘finance in control’ en het managen van het finance team nodig. Daarom is ROC TOP op zoek naar een gedreven, energiek en strategisch denkend persoon. Iemand die deze eigenschappen combineert met resultaatgerichtheid, een sociale antenne heeft en van nature leiding geeft vanuit een coachend perspectief.

De nieuwe manager Finance, Control & Inkoop voldoet aan de volgende belangrijke profieleisen:

#### Kennis en ervaring

- ▶ Een afgeronde bedrijfseconomische opleiding op HBO+/WO- niveau.
- ▶ Leidinggevende/ coachende ervaring in een complexe organisatie in de (semi-) publieke sector.
- ▶ Ervaring opgedaan in het onderwijs is een mooie pré.
- ▶ Ervaring met beleidsontwikkeling.
- ▶ Aantoonbare ervaring in het ontwikkelen en optimaal laten samenwerken van teams.
- ▶ Sterke affiniteit met het (beroeps)onderwijs.

**Vaardigheden en persoonlijkheidskenmerken**

- ▶ Je beschikt zowel over strategische inzicht als over een hands-on mentaliteit.
- ▶ Rustige en stevige uitstraling met overtuigingskracht vanuit de inhoud.
- ▶ In staat om mensen te ontwikkelen, te confronteren en coachend te begeleiden.
- ▶ Je werkt graag samen vanuit een gezamenlijk doel en neemt mensen hier van nature in mee.
- ▶ Je bent verbindend, sociaal en hebt een goede sociale antenne.



## 4. Wat biedt ROC TOP?

Bij ROC TOP kan iedereen zichzelf zijn, zowel studenten als medewerkers. Pionieren en leren wordt aangemoedigd. Daarnaast hebben medewerkers en managers veel vrijheid in het bedenken en uitwerken van nieuwe initiatieven, waardoor je echt het verschil kunt maken.

Voor deze positie is 1 FTE beschikbaar. Een fulltime werkweek is 36,86 uur bij ROC TOP.

De functie is ingedeeld in schaal 13 van de CAO MBO met een maximale inschaling, afhankelijk van opleiding en ervaring, van € 6.162,-- bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband. Daarnaast biedt ROC TOP goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO MBO waaronder een 13e maand, een vergoeding voor thuiswerken en ziektekosten en goede opleidings- en scholingsmogelijkheden. Uiteraard krijg je de ruimte om te werken en te groeien binnen een professioneel team.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag of Utrecht – of, indien de richtlijnen vanuit de overheid omtrent Covid-19 daarom vragen, via Zoom – vinden plaats in de periode van **7 t/m 18 februari 2022**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de week van **28 februari t/m 4 maart 2022** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij ROC TOP.

### 2 Selectiegesprekken door ROC TOP

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever vanaf **7 maart t/m 11 maart 2022** voor de eerste gespreksronde en vanaf **14 maart 2022** voor de tweede gespreksronde.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **31 maart 2022**.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Betty Meijer, adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Ewoud Heineken, Research Consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van Microsoft Teams of Zoom.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.