



Profiel

Lid raad van toezicht (portefeuille zorgkwaliteit)

6 september 2021

Opdrachtgever PZC Dordrecht

Auteur(s) Manon Min en Douwe Wijbenga

Aanvraagnummer A04064

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN
LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	PZC Dordrecht	4
2.2	De vijf pijlers	4
2.3	Organisatiecontext	5
3.	De functie van lid raad van toezicht	6
3.1	De raad van toezicht	6
3.2	De organisatie-opgave voor de komende jaren	6
3.3	Visie op toezicht	6
3.4	Algemeen profiel lid raad van toezicht	6
3.5	Profiel lid raad van toezicht (portefeuille zorgkwaliteit)	7
4.	Wat biedt PZC Dordrecht?	8
5.	De selectieprocedure	9

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij Protestantse Zorggroep Crabbehoff. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende vergoeding. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://pzcdordrecht.nl/>



2. De organisatie

2.1 PZC Dordrecht

Bij Protestantse Zorggroep Crabbehoff (PZC Dordrecht) zetten meer dan 1.100 zorgmedewerkers, behandelaars, vrijwilligers en stafmedewerkers zich dagelijks in om bewoners en cliënten te stimuleren het beste uit hun dag te halen. Al deze mensen maken samen PZC Dordrecht. Met elkaar vormt PZC Dordrecht een kleurrijke organisatie waarin zingeving en welzijn voorop staan. Elke dag opnieuw. Zinnvolle zorg loopt als een rode draad door PZC Dordrecht: het gaat daarbij om “bewogen worden, geraakt worden door de situatie van de ander en in beweging komen door creatief in te spelen op wat nodig is”. Iedereen, ongeacht geloofsovertuiging of culturele achtergrond is welkom bij deze organisatie, die vanuit een christelijke identiteit is gevormd en door praktische kernwaarden wordt gedreven. PZC Dordrecht hecht waarde aan diversiteit en inclusiviteit binnen de organisatie.

PZC Dordrecht kent de volgende doelgroepen:

- ▶ Wonen met zorg intramuraal of huurwoning zonder behandeling (Crabbehoven en Dubbelmonde)
- ▶ Niet-aangeboren hersenletsel (incl. langdurige intensieve neurorevalidatie)
- ▶ Kleinschalige dementiezorg
- ▶ Geriatrische Revalidatiezorg (GRZ)
- ▶ Thuiszorg
- ▶ Dagbesteding

In de regio Dordrecht is PZC Dordrecht de grootste aanbieder op het gebied van GRZ.

PZC Dordrecht is persoonlijk in contact met bewoners, cliënten, familieleden en collega's en heeft oprechte aandacht voor de mensen die aan hun zorg of begeleiding worden toevertrouwd. Samen met de bewoners, cliënten, hun naasten, de medewerkers en vrijwilligers wordt gezocht naar creatieve oplossingen om te komen tot een zinnvolle dag. Werken bij PZC Dordrecht betekent werken in een stimulerende, warme en betekenisvolle leer- en werkomgeving!

2.2 De vijf pijlers

De identiteit van PZC staat op vijf pijlers. Ze geven weer wat bewoners, cliënten, medewerkers en samenwerkingspartners belangrijk vinden.



2.3 Organisatiecontext

De dagelijkse leiding berust bij de bestuurder. Het betreft een eenhoofdige raad van bestuur (RvB), geflankeerd door een directieteam bestaande uit de directeur Zorg & Behandeling, de directeur Bedrijfsondersteuning, de bestuurssecretaris en de controller. PZC Dordrecht kent een ondernemingsraad, een cliëntenraad, een professionele adviesraad en een identiteitsraad. De raad van toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden en kent drie commissies, te weten de commissie zorgkwaliteit, de commissie bedrijfsvoering en de renumeratiecommissie.

PZC Dordrecht vindt dat zowel bewoners, cliënten als medewerkers invloed moeten kunnen uitoefenen op het beleid van de organisatie. Cliënten en bewoners hebben zich verenigd in de centrale cliëntenraad. De identiteitsraad geeft op beleidsniveau mede vorm aan de protestants-christelijke identiteit van de organisatie. De medewerkers oefenen hun invloed uit via de ondernemingsraad en de professionele adviesraad.

Meer informatie over de organisatie vind je op www.pzcdordrecht.nl.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) is het toezichthoudende orgaan van PZC Dordrecht en bestaat uit vijf leden en wordt ondersteunt door een externe secretaris. De raad houdt integraal toezicht op het beleid van de bestuurder en op de algemene zaken binnen de organisatie. Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen na een hernieuwde afweging voor nog een termijn van vier jaar worden herbenoemd.

De raad van toezicht dient in zijn samenstelling aan te sluiten op de identiteit van PZC Dordrecht, betrokken te zijn in de regio Dordrecht/Drechtsteden, de diversiteit van de Nederlandse samenleving te weerspiegelen en over voldoende relevante deskundigheid te beschikken.

3.2 De organisatie-opgave voor de komende jaren

PZC Dordrecht bevindt zich in een fase van transitie. De huidige bestuurder gaat met pensioen (traject voor werving en selectie is inmiddels gestart). Voor de komende jaren is een aantal ontwikkelingen van belang dat de aandacht vraagt. De belangrijkste ontwikkelingen richten zich op het uitwerken en implementeren van de strategische keuzes, het verder op orde brengen en versterken van 'de basis' (met name het operationeel resultaat, het HR-beleid, de ICT en de borging van zorgkwaliteit), de vastgoedontwikkeling en de positionering in het externe netwerk. De besturingsfilosofie en de daarbij behorende topstructuur en leiderschapsstijl is tevens een belangrijk aandachtsgebied.

3.3 Visie op toezicht

In de zorg- en dienstverlening zoekt PZC Dordrecht samen met bewoners en familie naar wat zinvol is. Dat doen zij door te verbinden, de mensen om hen heen te ondersteunen en initiatieven op elkaar af te stemmen. Mensen zorgen voor mensen.

Het toezien en besturen geschiedt door geïnspireerde mensen die het verschil willen maken voor de ander. Zien - Bewogen worden – Bewegen is de drietrap in denken en doen bij PZC Dordrecht. Het gedrag is gericht op het "omzien" naar de ander die hulp, ondersteuning, service en begeleiding wil. Het zien van de raad van toezicht strekt verder dan zich laten informeren; het met eigen ogen zien vanuit de gedachte dat de verschillende perspectieven van het zien, leidt tot een zo hoog mogelijke kwaliteit van zorg en dienstverlening voor de cliënt.

De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van PZC Dordrecht is het bieden van goede zorg aan de cliënten. De RvT werkt hierbij vanuit de christelijke identiteit van de organisatie en met oog voor de maatschappelijke positie van PZC Dordrecht. Als leidraad hanteert de RvT de Governancecode Zorg bij de wijze van toezichthouden uitgaande van de maatschappelijke waarden rechtmatigheid, rechtvaardigheid en rechtszekerheid.

3.4 Algemeen profiel lid raad van toezicht

Het algemene profiel voor een lid is verwoord in het reglement raad van toezicht. Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- ▶ De leden dienen de statuten te onderschrijven, ook de bepalingen ten aanzien van de protestants-christelijke identiteit.
- ▶ De leden van de raad van toezicht hebben zitting zonder last of ruggespraak.

- ▶ Elk lid van de raad van toezicht dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Bepaalde leden beschikken daarnaast over specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van hun taak.
- ▶ Voor elk lid zijn geldende functie-eisen te noemen:
 - academisch werk- en denkniveau;
 - inzicht in zorgverleningsvraagstukken;
 - goed analyserend vermogen;
 - weet met informatie ‘op afstand’ (van binnen en buiten de zorg) proactief en vraaggestuurd snel overzicht en inzicht te krijgen met betrekking tot de essentiële en strategische aspecten van het functioneren van PZC Dordrecht en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen;
 - bereid zijn de functie van toetsing, advisering en ondersteuning op een actieve manier in te vullen;
 - betrokkenheid met de zorg in het algemeen en de instellingen van zorg binnen PZC Dordrecht in het bijzonder;
 - maatschappelijke betrokkenheid en bereidheid tot verantwoording, zoals voorgeschreven in de zorgbrede Governancecode (legitimering);
 - voldoende tijd ter beschikking hebben om vergaderstukken te bestuderen en vergaderingen bij te wonen en voor kennisneming van literatuur op het gebied van voor PZC Dordrecht relevante zorg- en dienstverlening.

3.5 Profiel lid raad van toezicht (portefeuille zorgkwaliteit)

Het lid raad van toezicht functioneert als deskundige op het gebied van zorgkwaliteit en is aanspreekpunt voor de leden van de raad van toezicht en de raad van bestuur met betrekking tot allerhande zaken en ontwikkelingen betreffende de veiligheid en kwaliteit van de geleverde zorg.

- ▶ Je hebt:
 - vanuit een strategisch perspectief zicht op de ontwikkelingen in de markt en ontwikkelingen bij de overheid op het terrein van veiligheid en kwaliteit in de zorg;
 - kennis van veiligheidsmanagement, kwaliteitsmanagement en risicomanagement en achterliggende vraagstukken.
- ▶ Daartoe heb je:
 - ervaring als toezichthouder met specifieke aandacht voor thema’s op het gebied van (zorg)kwaliteit en veiligheid in de (ouderen)zorg;
 - ruime strategische ervaring op bestuurlijk niveau;
 - relevante kennis van zorg- en behandelprocessen en ketenzorg;
 - op veiligheids- en kwaliteitsgebied een gezonde risico-awareness.
- ▶ Als persoon ben je te typeren als verbindend, collegiaal en zowel assertief als reflectief. Je durft jezelf en de raad van toezicht een spiegel voor te houden.
- ▶ Stevige persoonlijkheid vanuit een respectvolle attitude.
- ▶ Wacht niet af, neemt zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken.
- ▶ Een natuurlijk ontwikkeld moreel kompas.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend.
- ▶ Met respect voor de identiteit van PZC Dordrecht en bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die inclusiviteit en diversiteit in de raad van toezicht kan verrijken.

4. Wat biedt PZC Dordrecht?

PZC Dordrecht biedt u een interessante raad van toezicht positie in een mooie organisatie.

De leden van de raad van toezicht ontvangen een vergoeding passend binnen het NVTZ-advies 'Honorering raden van toezicht' en de keuzes die PZC Dordrecht hierin gemaakt heeft.

De vergoeding voor scholingskosten wordt besproken tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie van de raad van toezicht. Het budgettair kader voorziet in een persoonlijk scholingsbudget van maximaal € 4.000,- per zittingsperiode van vier jaar. Monitoring hiervan is belegd bij de secretaris van de raad van toezicht. Verantwoording vindt plaats in het jaarverslag van de raad.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag of Utrecht of via Zoom – vinden plaats vanaf 20 september 2021. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de week van 4 oktober 2021 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij PZC Dordrecht.

2 Selectiegesprekken door PZC Dordrecht

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever vanaf 11 oktober 2021.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 november 2021.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Manon Min, adviseur werving en search en Douwe Wijbenga, directeur werving en search en interim en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.