



Profiel



Sint Maartenskliniek

Manager Financiën en Control

8 juli 2021

Opdrachtgever Sint Maartenskliniek

Auteur(s) Manon Min

Aanvraagnummer A04041

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Sint Maartenskliniek	4
2.2	Ambitie 2030	4
2.3	Organisatiestructuur	5
3.	De functie van manager Financiën en Control	6
3.1	De opgave	6
3.2	Resultaatgebieden	6
3.3	Profiel	7
3.4	Functie-eisen	8
4.	Wat biedt de Sint Maartenskliniek?	9
5.	De selectieprocedure	10

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager financiën en control bij de Sint Maartenskliniek. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk waar “zij” staat uiteraard ook “hij” gelezen kan worden.



2. De organisatie

2.1 Sint Maartenskliniek

Als gespecialiseerd ziekenhuis is de Sint Maartenskliniek (SMK) in Nederland en Europa al sinds 1936 toonaangevend in de behandeling van aandoeningen op het gebied van houding en beweging. Dat is altijd zo geweest en dat blijft ook zo. Doordat het ziekenhuis zich volledig richt op orthopedie, pijnbehandeling, reumatologie en revalidatiegeneeskunde, inclusief de daarbij behorende anesthesiologie, radiologie en farmaceutische zorg, is de ervaring en kennis op deze gebieden groot. Daarin wil zij nummer 1 blijven (of worden) in Nederland. SMK staat steeds aan de voorkant van de ontwikkelingen en geeft die ontwikkelingen mede richting. De wijze waarop zij invulling geeft aan haar zorg wordt voortdurend aangepast, ontwikkeld en vernieuwd. De professionals binnen SMK weten als geen ander wat het hebben van een beperking in beweging betekent en wat het is als handelingen die voorheen vanzelfsprekend waren, moeilijk of zelfs onmogelijk zijn geworden. Omdat het te veel pijn doet of omdat het simpelweg niet meer gaat. De opgave is al 85 jaar hetzelfde: mensen verder helpen in beweging.

De meeste zorg van SMK wordt aangeboden vanuit de locatie Nijmegen. Naast de vestiging in Nijmegen biedt zij haar gespecialiseerde zorg ook aan op andere locaties, waarvan de locaties Woerden (poliklinische vestiging orthopedie en reumatologie) en Boxmeer (Sint Maartenskinderkliniek in samenwerking met Pantein en Radboudumc, orthopedie, reumatologie en revalidatiegeneeskunde) de meest omvangrijke zijn. In 2019 zijn een nieuwe revalidatieomgeving en een nieuw OK-complex gerealiseerd op locatie Nijmegen. In december 2020 verwierf de Sint Maartenskliniek de JCI-accreditatie. Op dit moment optimaliseert zij haar dienstverlening aan de patiënt, onder andere met het implementeren van het programma 'Maartenskliniek as a Service'. Voor komend jaar staat de renovatie van de verpleegafdeling van de orthopedie en het pijnbehandelcentrum op de planning.

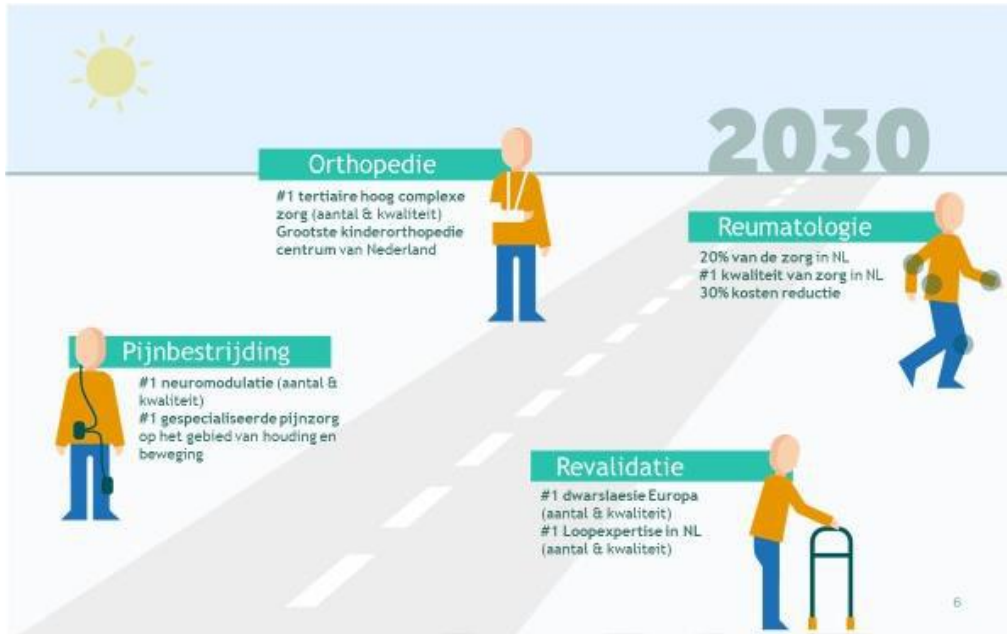
SMK behandelt per jaar zo'n 55.000 mensen, afkomstig uit heel Nederland. In de kliniek werken ruim 1400 mensen, waaronder meer dan 120 medisch specialisten en assistent-geneeskundigen in opleiding. De kliniek heeft een eigen afdeling voor wetenschappelijk onderzoek.

SMK is een financieel gezonde onderneming en kent een stevig weerstandsvermogen. De totale concernomzet bedraagt ruim € 160 mln.

De komende jaren ligt de focus op het realiseren van gezonde kwalitatieve groei en op structurele positieve financiële resultaten, teneinde voldoende middelen vrij te maken om te kunnen blijven investeren in innovaties en nieuwe initiatieven.

2.2 Ambitie 2030

Ontwikkelingen in de samenleving en in de zorg gaan snel. SMK spant zich continue in om passende antwoorden op ontwikkelingen van vandaag én morgen te vinden. SMK heeft haar strategische doelen samengevat in de 'Ambitie 2030'. Deze spreekwoordelijke stip op de horizon is ook voor 2021 het uitgangspunt.

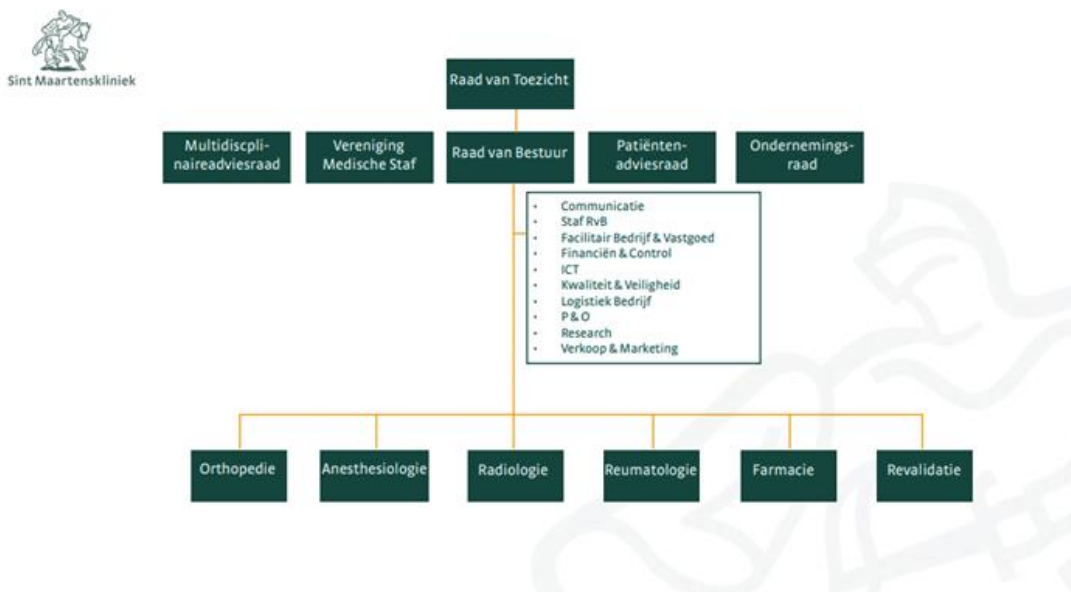


Om dichterbij de Ambitie 2030 te komen, moet SMK dichterbij de patiënt zijn: dichterbij meer patiënten, dichterbij patiënten met een complexe zorgvraag, dichterbij patiënten thuis met digitale middelen. Voor de keuzes die SMK daarin maakt, zijn de kernwaarden – **mensgericht, excellent, innovatief** en **ondernemend** – leidend.

2.3 Organisatiestructuur

De Stichting Sint Maartenskliniek heeft een raad van toezicht en een raad van bestuur. De zorgafdelingen worden geleid door een manager zorg & bedrijfsvoering en een medisch manager op basis van dual management. De stafdiensten kennen een eenhoofdige leiding.

Bestuur, toezicht en verantwoording zijn ingericht volgens de principes van de Zorgbrede Governancecode 2017. Deze principes vormen een leidraad voor het handelen van de organisatie.



Voor meer achtergrondinformatie, waaronder het jaarverslag van 2020, adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.maartenskliniek.nl/>

3. De functie van manager Financiën en Control

3.1 De opgave

Het integraal leidinggeven aan de afdeling Financiën & Control (F&C) staat centraal binnen deze positie. Daarnaast het ontwikkelen van strategisch beleid op het gebied van financiën & control en zorgdragen voor implementatie daarvan. Dit wordt zodanig gedaan dat de raad van bestuur en de organisatie optimaal ondersteund worden op het gebied van de planning & control en de administratieve organisatie en er een bijdrage geleverd wordt aan het verwezenlijken van de organisatiedoelen en de positionering van SMK.

De manager F&C ontvangt leiding van en rapporteert rechtstreeks aan de raad van bestuur. Zij maakt deel uit van het MT. Geeft hiërarchisch direct leiding aan 4 hoofden en indirect aan ca. 40 fte medewerkers binnen de dienst. Naast de control-functie maakt de manager F&C een slag met de afdeling naar meer klantgericht denken waardoor de adviesrol een duidelijkere plek krijgt.

SMK is financieel stabiel en ging als eerste over op Horizontaal Toezicht Zorg. Echter, stilstaan is per definitie achteruitgaan. SMK heeft een verduurzamingsopgave om de financiële huishouding ook op lange termijn gezond te houden en alle ontwikkelingen zowel in- als extern het hoofd te kunnen bieden. Dit vraagt om het verstandig maken van financiële keuzes. De manager F&C krijgt de opdracht de kansen die er zijn te verzilveren. Hierin neemt zij zowel de managers bedrijfsvoering als de medisch managers mee (met bijvoorbeeld nieuwe business modellen) en zij trekt samen met hen op. Ook denkt de manager F&C na over nieuwe bekostiging en financiering van nieuwe zorg, financiering van grote bouwtrajecten en het sluiten van innovatieve contracten met de zorgverzekeraars. Dit zijn langdurige trajecten waarin SMK zich stevig moet blijven profileren.

3.2 Resultaatgebieden

Beleid en advies

- ▶ Ontwikkelt op basis van organisatiedoelstellingen, in- en externe ontwikkelingen en behoeften van de organisatie een financiële strategie en vertaalt dit naar strategisch beleid;
- ▶ Evalueert op basis van onderzoek, trends en ontwikkelingen en gesignaleerde kansen de uitgezette koers en stelt deze waar nodig bij;
- ▶ Adviseert de raad van bestuur, MT en de raad van toezicht bij (strategisch) vraagstukken binnen het aandachtsgebied, zoals ten aanzien van zorgfinanciering en bekostigingssystemen;
- ▶ Participeert in het MT, ontwikkelt mede strategisch organisatiebeleid en levert een bijdrage aan besluitvorming en toetsing van strategisch organisatiebeleid;
- ▶ Onderhoudt een strategisch in- en extern netwerk, signaleert samenwerkingsmogelijkheden, geeft hier mede vorm aan en draagt bij aan de nationale positie van de organisatie;
- ▶ Ondersteunt de manager Verkoop & Marketing in de onderhandelingen met zorgverzekeraars over de productie en vergoedingen met name door het aanleveren van benodigde data en informatie;
- ▶ Fungeert als aanspreekpunt voor externe relaties (accountant, zorgverzekeraars, banken etc.);
- ▶ Draagt verantwoordelijkheid voor de planning control cyclus en daarmee voor de geconsolideerde begroting, jaarrekening en maand- en kwartaalrapportages.

Bedrijfsvoering

- ▶ Stelt het jaarplan voor de afdeling op als afgeleide van het strategisch beleid op het gebied financiën en informatie en maakt afspraken met de raad van bestuur over te behalen resultaten (kwaliteits-, continuïteits- en budgetparameters);

- ▶ Draagt zorg voor implementatie van het vastgestelde beleid en jaarplan, ziet toe op de uitvoering, evalueert en stelt zo nodig bij;
- ▶ Sluit interne dienstverleningsovereenkomsten af, zoals inzake de planning en control cyclus, en ziet toe op uitvoering, evaluatie en bijstelling van afspraken;
- ▶ Adviseert en ondersteunt raad van bestuur en het MT bij het implementeren van het beleid en inzet van beleidsinstrumenten;
- ▶ Initieert en/of leidt organisatie brede projecten vanuit het eigen vakgebied.

Leidinggeven

- ▶ Coacht medewerkers, delegeert verantwoordelijkheden en stuurt op resultaten en ontwikkeling;
- ▶ Bevordert en bewaakt de kwaliteit van de werkzaamheden /dienstverlening;
- ▶ Voert het vastgestelde personeelsbeleid uit, zoals het voeren van functionerings- /beoordelingsgesprekken, ziekteverzuimbegeleiding en werving en selectie en zorgt voor de kwantitatieve en kwalitatieve personele bezetting;
- ▶ Organiseert een communicatie- en overlegstructuur ten behoeve van de informatievoorziening binnen de afdeling;
- ▶ Initieert en begeleidt veranderingsprocessen binnen de afdeling.

Financieel beheer

- ▶ Stelt de begroting voor de afdeling op, beheert en bewaakt budgetten en neemt zo nodig bijsturingsmaatregelen;
- ▶ Bewaakt gemaakte productieafspraken en de omzet en rapporteert over de voortgang aan de raad van bestuur;
- ▶ Bewaakt en controleert het opstellen van de organisatiebegroting door de business controller en monitort de financiële behoefte en liquiditeitspositie van de organisatie;
- ▶ Ziet concern breed toe op financiën (totale kosten, productie, omzet en resultaat), monitort en heeft een signalerende functie.

3.3 Profiel

SMK levert excellente zorg. Dit kan alleen met de vakbekwame professionals die excelleren in hun werk. Leidinggevend en faciliteren het persoonlijk leiderschap van elke medewerker. Ze inspireren, motiveren en dagen uit. Ze geven richting en ruimte zodat medewerkers zelf in de lead kunnen zijn. Ze dragen eraan bij dat individuen zelfstandig én samen met anderen meer bereiken. Zij bewerkstelligen een open klimaat waar het prettig werken is, waar geleerd wordt en waarin mensen hun talenten in kunnen zetten. Zij motiveren medewerkers door tegemoet te komen aan de behoefte aan autonomie, competentie en verbondenheid. Zij hebben daarnaast een belangrijke voorbeeldrol in het uitdragen van de kernwaarden. SMK maakt een duidelijke keuze in het leiderschap dat bij de organisatie past vanuit de overtuiging dat het de medewerkers zijn die het doen. Hier horen leiders bij die coachen, inspireren, faciliteren, medewerkers actief betrekken en die hun stijl flexibel aanpassen als de medewerker of de situatie daarom vraagt. Dat is Excellent leiderschap; iets waar men elke dag naar streeft.

Naast Excellent leiderschap neem je als manager F&C strategische denkracht mee en ben je in staat SMK op financieel vlak naar de volgende fase te brengen zodat de organisatie de financiële toekomst met vertrouwen tegemoet kan zien. In je optreden ben je verbindend en daarmee gericht op samenwerking en samenhang, zowel in- als extern. Je bent een authentieke en stevige persoonlijkheid die eigenzinnigheid met tact en geduld combineert en die past in een professionele organisatie met een hoog ambitieniveau. Je wint gemakkelijk vertrouwen door je zaken goed op orde te hebben en je keuzes en beslissingen goed te onderbouwen. Een stevige discussie ga je niet uit de weg maar houdt altijd oog voor het relationele aspect. Humor en relativiseringsvermogen helpen je hierbij. In onderhandelingen met

de zorgverzekeraar toon je een rechte rug en kom je goed beslagen ten ijs. Je bent sparringpartner van de raad van bestuur en raad van toezicht, je communiceert gemakkelijk met de diverse disciplines in het primair proces, het management, medisch specialisten en andere betrokkenen, en je bent een goede procesregisseur. Je bent reflectief maar spreekt ook anderen aan op hun gedrag en verantwoordelijkheid.

3.4 Functie-eisen

- ▶ Een academisch werk- en denkniveau en een relevante opleiding op financieel/bedrijfseconomisch gebied.
- ▶ Stevige managementervaring op strategisch niveau in een financiële functie in een complexe organisatie met een grote diversiteit aan belangen en stakeholders.
- ▶ Intrinsieke motivatie voor de zorg.
- ▶ Duidelijke visie op financiën in de zorg.
- ▶ Integraal denken.
- ▶ Een goed netwerker die de organisatie extern kan vertegenwoordigen en een stevige gesprekspartner en onderhandelaar.
- ▶ Ervaring met het initiëren en implementeren van veranderingsprocessen.
- ▶ Een klantgericht en innovatief denker.
- ▶ Gewend om dicht op het bestuurlijke niveau te functioneren, met een bijdrage aan de (bepaling van de) strategische koers.
- ▶ In staat om sturing aan processen te geven, gericht op kwaliteit, continuïteit en efficiency.
- ▶ Kennis van relevante wet- en regelgeving, de financieringsstructuur in de zorg en van governance, fiscaliteiten en risicomanagement.
- ▶ Affiniteit met geautomatiseerde (financiële) systemen en informatievoorziening.

4. Wat biedt de Sint Maartenskliniek?

De Sint Maartenskliniek is een sterk merk, dynamisch en groots op haar eigen vakgebied. Innovatie speelt hierin een prominente rol. Het hoge ambitieniveau en de grote betrokkenheid van medewerkers kenmerkt deze vooruitstrevende specialistische kliniek. Een mooie kans om hier vanuit een strategische financiële rol onderdeel van uit te maken!

De positie van manager F&C wordt gehonoreerd conform CAO ziekenhuizen er is ingeschaald in FWG 80 (met een maximum van € 9.589,-- bruto per maand op basis van 36 uur). Daarnaast profiteer je van prima arbeidsvoorwaarden, waaronder een eindejaarsuitkering en een goede pensioenvoorziening, goede ontwikkelmogelijkheden en ook zaken als gratis sporten en een prachtige werkplek.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door Manon Min van Leeuwendaal met kandidaten vinden plaats vanaf 16 augustus – 3 september 2021.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, gepresenteerd aan SMK op 7 september 2021. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij SMK.

2 Selectiegesprekken door SMK

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij SMK in de week van 13 – 17 september 2021. Het tweede selectiegesprek vindt plaats in de week van op 20 september 2021.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelassessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 oktober 2021.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Manon Min, senior adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Je cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.