

Profiel

Voorzitter en twee leden raad van toezicht Stichting Jeugdteam

*“Met hart voor kwetsbare kinderen en juridische, financiële of
sectorspecifiek expertise”*

4 juni 2021

Opdrachtgever gemeente Zaanstad (St. Jeugdteams)

Auteur(s) Birgitte de Keijzer
Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A04071

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN
LEEUVENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Achtergrond	4
2.2	De nieuwe stichting Jeugdteam	5
2.3	De verhouding met de gemeente en governance	5
3.	Het profiel van de voorzitter en leden raad van toezicht	7
3.1	Algemene vereisten en toezichhoudende capaciteiten	7
3.2	Specifieke ervaring, kennis en competenties voorzitter	8
3.3	Specifieke ervaring, kennis financieel en juridisch profiel, algemene competenties alle leden	8
4.	Vergoeding	10
5.	De selectieprocedure	11

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacatures van voorzitter of lid raad van toezicht bij de stichting Jeugdteam in Zaanstad. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze posities. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze nieuwe organisatie, de belangrijkste opgaven en context. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende vergoeding. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om onder andere de volgende websites te bezoeken: <https://www.zaanstad.nl> en www.jeugdteamzaanstad.nl.

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk waar “hij” staat uiteraard ook “zij” gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Achtergrond

De gemeente Zaanstad werkt actief aan de toekomst van de stad en hecht met het oog op de groeiende verschillen in wijken en tussen bewoners van de stad sterk aan het bevorderen van kansgelijkheid. Dat is één van de grote strategische opgaven voor de stad waarin de jeugdhulpverlening een belangrijke rol vervult. Zaanstad wil een evenwichtige en rechtvaardige stad zijn.

De *maatschappelijke visie* van Zaanstad luidt dan ook: “Zaanstad is een rechtvaardige en evenwichtige stad waarin iedereen zich kan ontplooien en toegang heeft tot wat de stad te bieden heeft en waarin sterke schouders de zwaardere lasten dragen.”

In lijn met deze maatschappelijke visie en het beleidskader jeugd (2021), zijn de *missie* en *visie* van het Zaanse jeugdbeleid:

Missie: “Jeugdigen groeien in Zaanstad gezond, veilig en kansrijk op tot zelfbewuste en zelfstandige volwassenen. We willen dat alle jeugdigen hun talenten kunnen ontplooien, waarvoor een kansrijke startpositie nodig is.”

Visie: “Jeugdigen groeien gezond en veilig op, liefst thuis, in hun eigen omgeving. Eigen verantwoordelijkheid is het uitgangspunt, maar waar nodig bieden we hulp en ondersteuning. Met inwoners, ervaringsdeskundigen en professionals werken we samen aan een kansrijke startpositie in het leven. Dat vraagt om een goede samenwerking met alle partners die daar een bijdrage aan kunnen leveren. Wij streven naar gelijke kansen voor alle kinderen en jongeren. Wij spannen ons daarom extra in voor de wijken en gezinnen die ondersteuning of jeugdhulp het meest nodig hebben. We bouwen met elkaar een toegankelijk en houdbaar jeugdhulpstelsel, gericht op het voorkomen en/of zo klein mogelijk houden van problemen.”

Zaanstad heeft met de komst van de Jeugdwet 2015 veel geïnvesteerd in de ontwikkeling van een nieuw gemeentelijk jeugdhulpstelsel. Reeds in een vroeg stadium is begonnen met de ontwikkeling van een nieuwe inrichting van het sociaal domein. De gemeente staat tot op de dag van vandaag voor een toegankelijk en in de toekomst houdbaar/betaalbaar jeugdhulpstelsel met de uitgangspunten/doelen van de transformatie zoals die voortkomen uit de Jeugdwet: Preventie en eigen kracht, demedicaliseren en normaliseren, eerder de juiste hulp op maat, integrale hulp aan gezinnen en meer ruimte voor professionals zodat zij de juiste hulp kunnen bieden. Bij Zaanstad wordt gewerkt vanuit de *bedoeling* en dat betekent dat men zich continu afvraagt of datgene wat men wil en doet ook bijdraagt aan professionele jeugdhulpverlening die de kinderen in de stad in staat stelt om veilig op te groeien en zich goed te kunnen ontwikkelen.

De gemeente heeft de afgelopen jaren concreet ingezet op de vorming van jeugdteams als de spil in het gemeentelijke jeugdhulpstelsel en als belangrijk “vehicule” om de transformatiedoelen te behalen. Na de laatste aanbesteding (voor de periode 2016-2022) zijn zes wijkgerichte Jeugdteams gerealiseerd in samenwerking met de vier hoofdaannemers/Jeugdhulpaanbieders; GGD Zaanstreek-Waterland, Stichting Level, Youz en Jeugdbescherming Regio Amsterdam. Er is met passie en energie door de verschillende organisaties, teams en professionals veel ontwikkeld en gerealiseerd.

In 2018 is door de gemeente en de betrokken organisaties geconstateerd dat in de praktijk werkwijzen verschilden, de bredere regio rol van de jeugdteams onvoldoende tot zijn recht kwam en een doorleefde gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de doorontwikkeling van het Zaanse jeugdhulpstelsel ontbrak. Er was tevens sprake van een stevig tekort in de financiering van de jeugdhulpverlening.

Vanaf 2019 is door de gemeente en de vier jeugdzorgaanbieders gewerkt aan het meer gezamenlijk opereren als één jeugdteam met een meer eenduidige werkwijze en een scherpere definitie van de rol en taken in het brede maatschappelijk domein. Daarbij zouden ten behoeve van de verdere doorontwikkeling van jeugdhulp vanaf 2022 de werkzaamheden van het jeugdteam door één organisatie kunnen worden uitgevoerd¹. In 2021 lopen de contracten met de vier jeugdzorgaanbieders en de specialistische hulpverlening af.

2.2 De nieuwe stichting Jeugdteam

De gemeente Zaanstad heeft begin dit jaar daarom besloten om in lijn met het “Advies doorontwikkeling jeugdhulp vanaf 2020” de uitvoering van het stedelijk jeugdteam per 2022 bij één organisatie neer te leggen, de stichting Jeugdteam. Deze stichting wordt binnenkort opgericht en de personele overgang van medewerkers van het Jeugdteam (80 fte) werkzaam bij de betrokken vier jeugdzorgaanbieders is in gang gezet (overgang van onderneming).

Met de nieuwe stichting ontstaat één robuuste eerstelijnsorganisatie in de Zaanse jeugdhulpverlening. Het is de basis waarop de reeds ingezette inhoudelijke ontwikkelingen van het jeugdteam naar de toekomst toe verder vorm en inhoud krijgen. De stichting Jeugdteam vervult een belangrijke spilfunctie in de uitvoering van de Zaanse jeugdhulp en is een sterke samenwerkingspartner voor het onderwijs, de Sociale Wijkteams, Centrum Jong, GI's, specialistische hulpverlening, huisartsen en andere relevante partners. Deze keuze biedt de gemeente meer mogelijkheden om duurzaam en evenwichtig de eindverantwoordelijkheid te dragen voor de doorontwikkeling van de jeugdhulp in Zaanstad en bijbehorende transformatiedoelstellingen.

2.3 De verhouding met de gemeente en governance

De stichting kent een eenhoofdig bestuur, de directeur-bestuurder. De stichting beschikt over een eigen raad van toezicht. Deze ziet er namens de gemeente op toe dat de directeur-bestuurder zijn taken en het beleid op een adequate manier uitvoert. De raad van toezicht is werkgever, toezichthouder en adviseur/klankbord van de directeur-bestuurder. De raad van toezicht staat de directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd met raad, reflectie en ondersteuning terzijde. De Raad van Toezicht bestaat uit een voorzitter en twee leden. De statuten bieden ruimte voor maximaal vijf leden.

De directeur-bestuurder is het eerste aanspreekpunt voor de gemeenten en eindverantwoordelijk voor de stichting en het behalen van de afgesproken doelstellingen. De directeur-bestuurder heeft periodiek inhoudelijk en financieel overleg met de betrokken conerndirecteur van de gemeente. Daarin is transparant overleg, kunnen sparren en goede onderlinge afstemming van groot belang.

¹ “Advies doorontwikkeling jeugdhulp vanaf 2020”, zie

https://zaanstad.raadsinformatie.nl/document/7442783/1/Bijlage_bij_Doorontwikkeling_jeugdhulp_vanaf_2020

De gemeente is de exclusieve opdrachtgever richting de stichting Jeugdteam (“quasi-inbesteding”). Dit impliceert dat de gemeente op een aantal punten beslissende invloed heeft op de stichting als ware het haar eigen dienst. De statuten bepalen op welke bestuursbesluiten van de stichting de goedkeuring van de gemeente nodig is, waaronder het vaststellen van het strategisch beleid, begroting en de benoeming van de directeur-bestuurder en alle leden raad van toezicht.

De gemeente heeft de oprechte intentie om met de stichting vanuit volwassen partnerschap en een gezamenlijke visie vorm te geven aan de doorontwikkeling van de jeugdhulp in Zaanstad. Die samenwerkingsrelatie zal naar de toekomst groeien en concreet gestalte krijgen. Daarbij past een samen werken vanuit co-creatie, voortdurende dialoog, gezamenlijke zoektocht en een gerichtheid op continu verbeteren.

3. Het profiel van de voorzitter en leden raad van toezicht

3.1 Algemene vereisten en toezichhoudende capaciteiten

We zijn voor deze posities op zoek naar geschikte kandidaten die zich kunnen vinden in de ambities en doelstellingen van de stichting en voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van hun rol en verantwoordelijkheid als toezichthouder. We kijken naar leeftijd, diversiteit en complementariteit in het te vormen team van toezichthouders.

Alle leden van de raad van toezicht moeten voldoen aan de volgende algemene vereisten:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ervaring in het sociale, maatschappelijke en politieke speelveld op landelijk, regionaal en/of lokaal niveau.
- ▶ Ervaring met strategische besluitvormings- en verantwoordingsprocessen.
- ▶ Bij voorkeur ervaring als toezichthouder en de beschikking over een opleiding tot toezichthouder of de bereidheid deze te gaan volgen.
- ▶ Intrinsieke drive voor de ontwikkelingen in het sociaal domein en meer specifiek de jeugdzorg-/jeugdhulpverlening.

Naast deze algemene vereisten, dienen alle leden van de raad van toezicht over de volgende algemeen toezichthoudende kwaliteiten te beschikken:

- ▶ Het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
- ▶ Maatschappelijke trends weten te vertalen naar de stichting en de jeugdhulpverlening.
- ▶ Met anderen een effectieve samenwerking in het houden van het toezicht weten te bereiken.
- ▶ Bereidheid om het eigen individuele functioneren kritisch te bekijken.
- ▶ Bereidheid om het eigen functioneren als raad kritisch te bekijken en in het openbaar daarover verantwoording willen afleggen.
- ▶ Vanuit de taakafbakening tussen de raad en directeur-bestuurder kritisch en onafhankelijk het beleid en de resultaten van de stichting kunnen beoordelen.
- ▶ Met gezag en persoonlijkheid overleg kunnen voeren met de directeur-bestuurder.
- ▶ Inzicht en ervaring in de aansturing van bedrijfs- en beleidsprocessen in vergelijkbare organisaties.
- ▶ In staat zijn en gericht zijn op het onderkennen en signaleren van risico's voor stabiliteit en continuïteit van de organisatie.
- ▶ Met tact en overzicht kunnen beoordelen van bestuurlijk handelen en daaruit consequenties kunnen trekken.
- ▶ Het vermogen een besluit te laten uitvoeren en tegenstrijdige belangen tot een oplossing te brengen.
- ▶ Het beschikken over en onderhouden van een breed netwerk van maatschappelijke relaties.
- ▶ Vanuit een analytisch vermogen, scheiden van hoofd- en bijzaken, de directeur-bestuurder kunnen bevragen en goed kunnen luisteren.
- ▶ Deel kunnen uitmaken van een team en een persoonlijke inzet hebben en tonen.
- ▶ Gevoel hebben voor ethiek en integriteit en hiernaar handelend.

3.2 Specifieke ervaring, kennis en competenties voorzitter

Ervaring en kennis

- ▶ Ervaren bestuurder en toezichthouder met het vermogen om evenwichtig en vanuit natuurlijk gezag het voorzitterschap te vervullen.
- ▶ Ervaring in het leiding geven aan de ontwikkeling en inrichting van een nieuwe raad van toezicht.
- ▶ Ervaren in het acteren in een complexe politiek en bestuurlijke context.
- ▶ Inhoudelijke kennis van de ontwikkelingen in het sociaal domein en de jeugdzorg/-hulpverlening.
- ▶ Kennis van innovatie in de jeugdzorg/-hulpverlening in combinatie met scherp kostenbewustzijn.
- ▶ Begrip voor en kennis van het spanningsveld tussen gemeente en stichting in de rollen van opdrachtgever en opdrachtnemer.
- ▶ Aantoonbaar maatschappelijk betrokken en actief.

Competenties

- ▶ Strategisch inzicht, overstijgend en integraal denkvermogen, sparringpartner van niveau.
- ▶ Organisatiesensitiviteit; ziet en houdt rekening met de verschillende belangen bij de diverse stakeholders.
- ▶ Verbindend, bruggenbouwer met oog voor complementariteit en diversiteit.
- ▶ Overstijgende visie, in staat om over de eigen organisatie heen te kijken, denkend vanuit de bedoeling en de transformatie die in de jeugdzorg-/hulpverlening speelt.
- ▶ Goede balans tussen governance-guidance, tussen inlevende betrokkenheid en sturende distantie.
- ▶ Analytisch; weet snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt binnen de organisatie en in de omgeving.
- ▶ Interpersoonlijke sensitiviteit.
- ▶ Sociaal en communicatief sterk, acteert gemakkelijk op alle niveaus binnen en buiten de organisatie.
- ▶ Pro actief en pragmatisch.

3.3 Specifieke ervaring, kennis financieel en juridisch profiel, algemene competenties alle leden

Ervaring en kennis

- ▶ Voor het financieel profiel zoeken we kandidaten met ruime kennis en ervaring op het vlak van bedrijfsvoering, risicobeheer, financieel beheer, p&c-cyclus en verantwoording richting accountant.
- ▶ Voor het juridisch profiel zoeken we kandidaten met een juridische opleidingsachtergrond en ruime kennis en ervaring op het gebied van rechtspersonenrecht, arbeidsrecht en bestuursrecht.
- ▶ Bij voorkeur ervaring als lid raad van toezicht.
- ▶ Affiniteit met het sociaal domein en meer specifiek de jeugdzorg-/jeugdhulpverlening.

Competenties voor alle leden

- ▶ Bestuurlijk inzicht.
- ▶ Samenwerkingsgericht.
- ▶ Integriteit en moreel besef.
- ▶ Rolvastheid.
- ▶ Onafhankelijke oordeelsvorming.
- ▶ Betrouwbaar, integer.
- ▶ Vakinhoudelijke kennis en visie.

Overig

- ▶ Kandidaten zijn onafhankelijk en onbevangen. Men heeft geen persoonlijke of zakelijke banden met collega toezichthouders, bestuur, gemeente, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er belangenverstremgeling kan zijn of de verdenking daarvan.
- ▶ Kandidaten zijn van onbesproken gedrag.
- ▶ Kandidaten zijn voldoende beschikbaar. De inschatting is dat de voorzitter 2 à 3 dagdelen en de leden 1 à 2 dagdelen per maand besteden aan hun toezichthoudende werk voor deze organisatie.

4. Vergoeding

De voorzitter en de leden van de raad van toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding die valt binnen de WNT (zorgklasse 1) en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp. Deze bedraagt voor de voorzitter € 10.440,-- en voor de leden € 6.960,--.

De voorzitter en de leden raad van toezicht worden aangesteld door het College van B&W van de gemeente Zaanstad.

5. De selectieprocedure

De selectieprocedure kent twee fasen:

- 1 Voorselectie door Leeuwendaal**
- 2** Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten vinden online plaats in de weken 25 en 26. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv, brief en met toelichting van de adviseur begin week 27 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor het selectiegesprek bij de opdrachtgever.

NB: De sollicitanten voor de positie van lid raad van toezicht worden ingelicht of ze worden uitgenodigd voor het vervolg. Hun selectiegesprekken bij de opdrachtgever worden na de zomervakantie gepland. De nieuwe voorzitter raad van toezicht zal dan tevens kunnen deelnemen aan deze gesprekken.

- 3 Selectiegesprekken bij de gemeente Zaanstad**
Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste sollicitatieronde met de selectiecommissie eind week 27 en (bij positieve uitkomst) de tweede sollicitatieronde met de selectie- en de adviescommissie in week 28.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Afsluitend is de voordracht tot benoeming aan de gemeente Zaanstad.

Gestreefd wordt naar een aanstelling van de voorzitter voor medio augustus 2021.

Stichting Jeugdteam in Zaanstad wil diversiteit en inclusiviteit actief vormgeven en besteedt nadrukkelijk aandacht aan een diverse en veelzijdige samenstelling van de Raad van Toezicht.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Marcel ten Berge of Birgitte de Keijzer, sr. adviseurs werving en search, en voor vragen over de procedure met Sasja Bosch, searcher. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over het gebruik van Zoom en Teams

Thuiswerken en videovergaderen zijn al jaren ingeburgerd bij Leeuwendaal. We hebben in het verleden veel geïnvesteerd in onze technische infrastructuur die het samenwerken op afstand soepel en veilig faciliteert. De intakegesprekken met klanten, voorselectiegesprekken met kandidaten en vervolgens ook de selectiegesprekken met de commissie worden vanuit Leeuwendaal via Zoom of Teams gepland en georganiseerd. De ervaring tot nu toe leert ons dat zowel kandidaten als opdrachtgevers deze manier als positief ervaren. Meer informatie over het gebruik van Zoom en omgaan met privacy gevoelige informatie is te lezen op onze site: <https://www.leeuwendaal.nl/zo-werkt-leeuwendaal-veilig-met-zoom/>.