



Profiel

Lid Raad van Toezicht
aandachtsgebied ICT, Innovatie en strategische
organisatieontwikkeling

23 juni 2021

Opdrachtgever WVO Zorg

Auteur(s) Douwe Wijbenga

Aanvraagnummer A04090

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN
LEEUVENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	WVO Zorg	4
3.	De functie van Lid raad van toezicht	5
3.1	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.2	Cultuur	5
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt WVO Zorg?	7
5.	De selectieprocedure	8

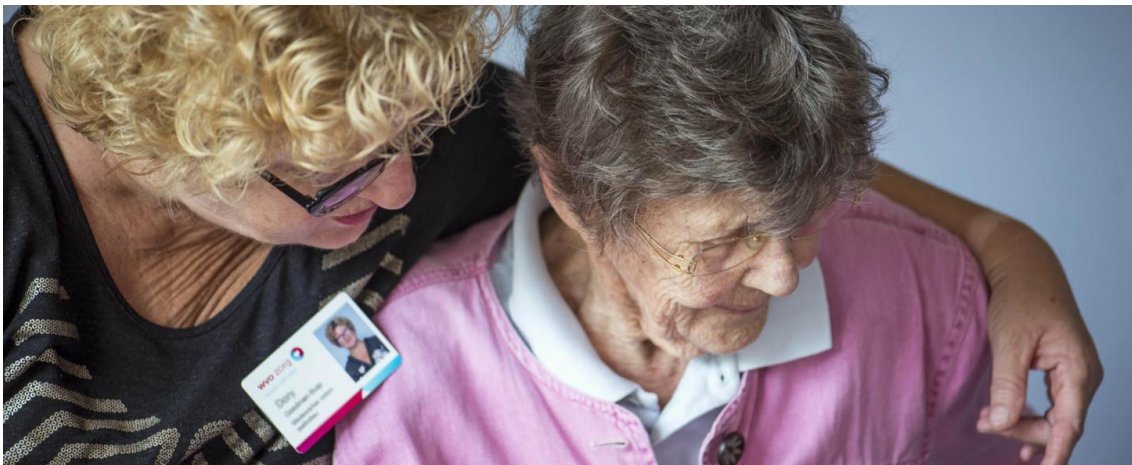
1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij WVO Zorg. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.wvozorg.nl>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk “hij” staat uiteraard ook “zij” gelezen kan worden.



2. De organisatie

2.1 WVO Zorg

WVO Zorg is een middelgrote VVT-zorginstelling (ruim 60 miljoen omzet, 1550 medewerkers en 700 vrijwilligers) en biedt een totaalpakket aan wonen, zorg en welzijn, een hospice en revalidatie voor haar cliënten op Walcheren. WVO Zorg is innoverend, ondernemend en financieel gezond. WVO Zorg onderscheidt zich door de eigentijdse visie op ouderenzorg, persoonlijk en op maat. Deze visie is terug te zien in onder meer de unieke eigentijdse en comfortabele gebouwen met bijzondere voorzieningen en de hoge tevredenheid van cliënten en medewerkers over de kwaliteit van zorg van WVO Zorg.

De organisatie heeft een tweehoofdige raad van bestuur. De vijf locaties en de thuiszorg kennen een eigen cliëntenraad; de voorzitters van deze cliëntenraden vormen de centrale cliëntenraad.

WVO Zorg is een Planetree organisatie. Planetree is een zorgfilosofie waar mensgerichte zorg, een helende omgeving en een gezonde organisatie voorop staat. Daarbij past dat de regie over het eigen leven van de cliënt zo goed mogelijk behouden blijft. Professionals van WVO Zorg kijken vooral naar wat de cliënt wil en kan. De zorg die geboden wordt sluit daar zo goed mogelijk op aan. Persoonlijk en op maat. Zo komen de professional en de cliënt samen tot bijzondere dingen, tot prettige én persoonlijke zorg. Dit komt terug in het motto van WVO Zorg "Samen Voelt Beter". Bovendien onderscheidt WVO Zorg zich door te werken met Stepped Care. Via de Stepped Care methode worden bewezen effectieve interventies ingezet, afgestemd op de cliënt. De methode helpt om stapsgewijs de wensen, behoeften én oorzaken van eventueel onbegrepen gedrag te achterhalen.

3. De functie van Lid raad van toezicht

3.1 Taken en verantwoordelijkheden

De raad van toezicht (RvT) van WVO Zorg bestaat uit vijf leden en houdt integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De raad van toezicht hanteert de Governancecode Zorg 2017. In de relatie met het bestuur en medezeggenschap gaat de raad van toezicht uit van wederzijds vertrouwen en respect. De leden zijn onafhankelijk van elkaar, maar vormen een open, collegiaal, professioneel, positief kritisch team, met oog voor bedoeling van de organisatie, strategie en (financiële) risico's. Sterke maatschappelijke verbondenheid, betrokkenheid bij WVO Zorg en integriteit zijn daarbij belangrijk en leiden tot een proactieve houding en op deze waarden gericht toezicht.

3.2 Cultuur

De cultuur binnen de raad is open en betrokken. De toezichthouders zijn allen intrinsiek gemotiveerd om professioneel toezicht te houden op deze organisatie. Met alle veranderingen in de markt (intern en extern) ontwikkelt zich ook het toezicht houden binnen WVO Zorg. Juist die veranderingen vragen om teamgevoel, een open en betrokken positief kritische houding, maar ook om het denken in nieuwe mogelijkheden en vanuit verschillende perspectieven. Tenslotte is het belangrijk dat er ook gelachen mag en kan worden.

3.3 Profiel

Bij WVO Zorg zijn voor de komende jaren een aantal belangrijke uitdagingen te formuleren. Daarbij gaat het om de arbeidsmarkt, de ICT (grotendeels de infrastructuur), vastgoedontwikkeling en de extramuralisering. Met name het kwalitatief goed positioneren en uitvoeren van de extramurale zorg vraagt om een heldere visie op organisatieontwikkeling en gedragsverandering. Dit vraagt van het nieuwe lid RvT ruime kennis, ervaring en strategische visie op enerzijds organisatieontwikkeling/HRM en anderzijds op ICT en Innovatie. Het nieuwe lid RvT moet 'feeling' hebben met de zorg en de doelgroep maar hoeft niet werkzaam te zijn binnen de zorg.

De raad van toezicht zoekt een integere teamspeler met een sterk maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel; een collega die zich herkent in bovengenoemde waarden. Iemand die op moderne wijze de rol als toezichthouder vervult, die zaken op strategisch niveau beschouwt, prikkelende vragen stelt, van nature doorvraagt en de relevante thema's benoemt.

Gezien de samenstelling van de huidige raad RvT gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat. De aanstelling zal plaatsvinden per 1 september 2021.

Dit betekent dat de voorkeur uitgaat naar een toezichthouder die:

- ▶ Ruime kennis, deskundigheid en visie heeft op het gebied van bedrijfsvoering, ICT/Innovatie, HRM en organisatieontwikkeling.
- ▶ Beschikt over ruime bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving, zicht heeft op bestuurlijke processen en denkt en handelt vanuit een netwerkperspectief.
- ▶ Sterke affiniteit heeft met de zorg en daarbij out-of-the-box kan denken op de hiervoor genoemde deskundigheidsgebieden.
- ▶ Zicht heeft op en ervaring met politiek-bestuurlijke processen
- ▶ Bij voorkeur woonachtig is in Zeeland of een sterke binding heeft met Zeeland en beschikt over een relevant netwerk.

Verder is ook het volgende belangrijk:

- ▶ De voorkeur gaat uit naar iemand die actief is in zijn loopbaan. Een stevige persoonlijkheid die een waarderende onderzoekende houding heeft, nuchter en integer is.
- ▶ Die beschikt over inlevingsvermogen, organisatie-sensitiviteit, snel overzicht en een gezonde dosis humor, relativeringsvermogen en verbeeldingskracht.
- ▶ En die volledig ongebonden en onafhankelijk is.

4. Wat biedt WVO Zorg?

De vergoeding voor deze functie is conform de WNT-2 en valt binnen de adviesregeling van de NVTZ.

Toezicht houden wordt door de Raad van Toezicht van WVO Zorg gezien als een professionele taak. Van de leden wordt dan ook verwacht dat zij voldoende tijd ter beschikking kunnen stellen om deze taak naar behoren uit te oefenen. Minimaal betekent dit tijd voor (de voorbereiding van) ongeveer 6 vergaderingen per jaar plus een aantal vergaderingen voor een van de commissies. Tevens vindt er tweemaal per jaar door een afvaardiging van de raad van toezicht een overleg plaats met de Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad. Daarnaast worden organisatiebezoeken (zo veel mogelijk in combinatie met een vergadering van de raad van toezicht) georganiseerd.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag of via Zoom – vinden plaats in de periode van 21 juni t/m 2 juli 2021. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op 5 juli 2021 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij WVO Zorg.

2 Selectiegesprekken door WVO Zorg

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op 9 juli 2021 (tussen 9.00 en 13.00 uur).

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 16 juli 2021.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Douwe Wijbenga, directeur werving en search, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.