



Wervingsprofiel **Yulius**

Algemeen directeur Volwassenenzorg

Een inspirerend en motiverend leider met een veranderkundige achtergrond die koers weet te houden in een organisatie die een stevige transitie doormaakt.

17 februari 2021

Opdrachtgever Yulius

Auteur(s) Janine Trompetter & Truus Strijbis

Aanvraagnummer A03694

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Waar staat Yulius voor?	4
2.2	Strategie en toekomst	5
3.	De functie van algemeen directeur Volwassenenzorg	6
3.1	De opgave	6
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	6
3.3	Profiel	7
4.	Wat biedt Yulius?	9
5.	De selectieprocedure	10

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van algemeen directeur Volwassenenzorg bij Yulius. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Daarnaast vind je een overzicht van de bijbehorende arbeidsvoorwaarden en besluiten we met een beschrijving van de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.yulius.nl>



2. De organisatie

Yulius is een van de grootste aanbieders van gespecialiseerde en generalistische geestelijke gezondheidszorg in de regio's Drechtsteden en Rotterdam Rijnmond. De organisatie is specialist in de behandeling van kinderen, jongeren en volwassenen met psychiatrische problemen. Jaarlijks behandelt zij meer dan 10.000 mensen met lichte of ernstige klachten. De meeste mensen worden in hun eigen omgeving begeleid en behandeld: thuis, in de wijk, bij de huisarts of op een polikliniek. Soms zijn de klachten zo ernstig dat tijdelijke opname of verblijf in een beschermde woonomgeving nodig is. Yulius doet dit niet alleen: samen met cliënten én partners wijkteams, huisartsen, woningcorporaties of anderen werkt zij aan de positieve gezondheid van de cliënten.

Bij Yulius werken circa 1.700 mensen, waaronder psychiaters, psychologen, verpleegkundig specialisten, ervaringsdeskundigen, orthopedagogen en sociaalpsychiatrisch verpleegkundigen. Daarnaast hebben zij leerkrachten, sociotherapeuten en activiteitenbegeleiders in dienst. Samen met vrijwilligers en ondersteunende medewerkers zetten zij zich 24/7 in om hun zorg en onderwijs zo goed mogelijk af te stemmen op de vraag en behoefte van hun cliënten en leerlingen. De medewerkers van Yulius werken verspreid over circa zestig locaties in de regio Rotterdam-Rijnmond en Zuid-Holland Zuid.

Daarnaast is Yulius ook specialist op het gebied van speciaal onderwijs voor bijna 1.500 kinderen en jongeren met psychiatrische problemen en hebben zij 14 scholen voor speciaal basis- en voortgezet onderwijs. Sommige leerlingen zijn ook in behandeling bij Yulius.

De centrale ambitie van Yulius is om mensen te helpen hun eigen regie op het leven te behouden of te hervinden. Zij behandelen en begeleiden daarom waar mogelijk vanuit de thuissituatie van cliënten en leveren herstelgerichte zorg.

Het brede scala aan ambulante zorg (crisiszorg, IHT, FACT, Wmo-begeleiding, Polizorg) dat Yulius biedt is altijd volop in ontwikkeling om aan de laatste (kwaliteits-)standaarden te voldoen. Met een sterk innovatieprogramma bewerkstelligen zij zorg die aansluit op de persoonlijke situatie van de cliënt en zijn of haar omgeving. Zij helpen mensen om op die manier naast patiënt, vooral ook hun rol als partner, buurtgenoot of werknemer te blijven vervullen in het dagelijks leven.

De cultuur binnen Yulius laat zich omschrijven als open en informeel; mensen lopen gemakkelijk bij elkaar naar binnen. Medewerkers zijn betrokken en gericht op samenwerking. Men is ambitieus en gedreven met een sterke focus op kwaliteit om de beste zorg aan cliënten te leveren.

Nieuwsgierig geworden naar Yulius? Meer informatie over de leidende principes van Yulius vind je op www.yulius.nl en het [organogram](#). Het jaarverslag 2019 vind je [hier](#).

2.1 Waar staat Yulius voor?

De leidende principes van Yulius vormen de basis voor waar zij voor staan en hoe zij met elkaar omgaan:



Samen het verschil

Wij bieden cliënten, leerlingen, hun naasten, collega's en maatschappelijke partners een duurzaam perspectief. We investeren in samenwerking, ook als het moeilijk wordt. We pakken regie in samenwerkingsprocessen en over het eigen proces. Daarbij luisteren we naar wat voor de ander het verschil maakt en nemen we verantwoordelijkheid. We respecteren elkaar, werken vanuit vertrouwen en zorgen ervoor dat men zich thuis voelt bij Yulius.

**Luisteren**

Wij luisteren eerst om te begrijpen wat voor cliënten, leerlingen, hun naasten, collega's en maatschappelijke partners het verschil maakt. Dat doen we met ons hart en ons verstand. Zonder vooroordeel en voordat we handelen.

**Doen**

Wij nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Daartoe tonen we toekomstbestendig ondernemerschap en doen we het goede voor cliënten, leerlingen, collega's en partners. Dit doen we verstandig en op basis van onze expertise.

**Ontplooien**

Wij geven iedereen de ruimte om te herstellen, ontwikkelen, leren en groeien. Dit doen we door het hebben van oprechte aandacht en het stimuleren van talenten. Daarbij geven we de ruimte en mogelijkheden om te ontplooien. Het maken van fouten hoort daarbij, daar leren we van waardoor we blijven verbeteren.

2.2 Strategie en toekomst

De koers voor de komende jaren ligt op het ontwikkelen van 'een toekomstbestendig en onderscheidend Yulius'. Zij kiest daarbij voor een waardenstrategie in lijn met het verleden: gericht op maximale aandacht voor de cliënt waarbij zij vanuit hun professionele - inhoudelijke en zakelijke - mogelijkheden samen met de cliënt en diens omgeving kijken naar wat nodig is.

Samen betekent ook in samenspraak met partners en stakeholders. Het motto daarbij is: 'Samen - maken we - het verschil: Luisteren, Doen, Ontplooien'. Bij een explicitering van die koers en strategie komt logischerwijs de vraag naar voren of de huidige structuur ondersteunend is aan de nieuwe richting. Het bepalen van de best passende structuur voor de noodzakelijke ontwikkeling heeft geleid tot de keuze voor een nieuwe topstructuur binnen Yulius. Deze nieuwe structuur stelt de organisatie in staat domeinoverstijgend te werken en een betere synergie te bereiken tussen de verschillende bedrijfsvoering- en ondersteunende processen. Met als uiteindelijke doel maximale aandacht te kunnen geven aan de client en dientengevolge meer toegevoegde waarde te leveren.

3. De functie van algemeen directeur Volwassenenzorg

3.1 De opgave

De divisie Volwassenenzorg – met 632 medewerkers - staat de komende jaren voor een grote transitieopgave. Yulius ziet dat de aansluiting op het lokale veld een steeds grotere rol in het werk heeft en dat regionaal gezien de behoefte aan samenwerking een vlucht heeft genomen. Daarnaast wordt op landelijk niveau gevraagd de problemen in de vraag naar GGZ zorg en de ervaren overlast van mensen met zorgwekkend gedrag terug te dringen. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden is het van groot belang dat binnen Yulius een stevig en divers samengesteld directieteam voor de Volwassenenzorg gevormd wordt, dat processen en werkwijzen binnen deze divisie helder en geborgd zijn en dat medewerkers flexibel, wendbaar en betrokken zijn en blijven. Vanwege de omvang van Yulius en zorginhoudelijke ontwikkelingen is ervoor gekozen om binnen de divisie Volwassenenzorg één algemeen directeur en twee directeuren zorg (één directeur Intensieve zorg en één directeur Ketenzorg) aan te stellen, waarbij de laatste twee recent benoemd zijn.

De nieuwe structuur brengt enerzijds heldere aansturinglijnen met zich mee, terwijl tegelijkertijd de kwaliteit van de zorginhoudelijke kant geborgd blijft. Een belangrijk deel van de opgave van de algemeen directeur Volwassenenzorg is het neerzetten van een stevig directieteam waar rollen en de verdeling van taken en verantwoordelijkheden helder zijn. Samen zijn jullie verantwoordelijk voor het realiseren van de transitie binnen Yulius. Het meenemen van de medewerkers binnen de divisie van Volwassenenzorg in deze veranderingen, is daarbij eveneens van groot belang. Dit betekent; in verbinding zijn, dichtbij je mensen staan en samenwerken, waarbij je tegelijkertijd overzicht houdt op het geheel.

In de directie is al een begin gemaakt met modernisering van zorgprocessen en modernisering in de digitale mogelijkheden: een nieuw EPD, eHealth pakket en de moderne, flexibele werkplek zijn daar elementen van. Voor Yulius is het belangrijk dat de bedrijfsvoering en de zorginhoud hand in hand gaan. Daarnaast moeten mensen zich welkom voelen bij Yulius. **Samen het verschil** is daarom hun leidmotief. Samen met de collega's zetten zij daarop in. Het bouwen van excellente teams waarin medewerkers met plezier presteren is topprioriteit.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als gedreven en ondernemende leider ben je, samen met je duale collega's, integraal verantwoordelijk voor de specialistische ggz-dienstverlening van Yulius, waarbij je zorgdraagt voor een optimale afstemming tussen het primaire zorgproces en de bedrijfsvoering. Samen met ongeveer 13 teamleiders zorg je ervoor dat zaken op het gebied van organisatie, processen en HR vlot lopen. Je stuurt ook de programmamanager, transitie manager CSP en de senior Adviseur Bedrijfsvoering aan. En samen met de directeuren Zorg vormen jullie het Directieteam Volwassenenzorg. Je krijgt energie van veranderingsprocessen en je bent in staat om als boegbeeld op inspirerende wijze verbindingen te leggen met zowel interne als externe stakeholders.

Verder heb je als algemeen directeur Volwassenenzorg de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- ▶ Samen met je collega directeuren Zorg fungeer je als aanjager van ontwikkeling, kwaliteit van behandeling, innovatie, onderlinge samenwerking en kennisuitwisseling. Je hebt oog en oor voor de positie van de cliënten en van de medewerkers en je hecht belang aan (cliënt-)medezeggenschap.
- ▶ Je bestuurt vanuit een grote betrokkenheid bij de werkvloer en je teamleiders. Je bent in staat om de aanwezige inhoudelijke expertise met elkaar te verbinden met een scherp oog voor de menselijke factor. Je vervult een voorbeeldrol en je draagt bij aan een organisatiecultuur waarin in alle openheid en veiligheid ruimte is voor het professioneel reflecteren op de kwaliteit van zorg en geleverd werk, zowel op individueel niveau als in teamverband.

- ▶ Je valt hiërarchisch rechtstreeks onder de Raad van Bestuur en bent lid van het Management Team van Yulius dat zich bezighoudt met strategische vraagstukken en het uitdragen van de gezamenlijke waarden, Leidende Principes en visie van Yulius. Je draagt actief bij en je bent mede verantwoordelijk voor de strategische koers en samenhang binnen Yulius.

Resultaatgebieden

- ▶ Verantwoordelijkheid dragen voor het strategisch en tactisch organisatiebeleid, de realisatie van de gemaakte productie- en kwaliteitsafspraken en het personeelsbeleid, binnen de afgesproken kaders.
- ▶ Begeleiden en in goede banen leiden van verandertrajecten.
- ▶ Initiëren en tot uitvoering brengen van innovaties op het gebied van bedrijfsvoering met als doel het bevorderen van klantgerichtheid, betrouwbaarheid, effectiviteit en efficiency van de (organisatie van de) zorgverlening.
- ▶ Leiding geven aan de ontwikkeling en bevorderen van de integratie van kwaliteitszorg in alle aspecten van het zorgbeleid en de bedrijfsvoering.
- ▶ Situationeel leiding geven, waarbij je het duale management en de professionals steunt en inspireert. Je stuurt op autonomie van de professionals en op het nemen van professionele verantwoordelijkheid. In lijn hiermee vervult u een voorbeeldrol in het kader van 'Samen het verschil'.
- ▶ Onderhouden van het opgebouwde netwerk en waar mogelijk initiatieven nemen om de netwerkrelaties uit te breiden.
- ▶ Realiseren van een goede overleg- en communicatiestructuur en stimuleren van samenwerking, kennisontwikkeling en kennisdeling.
- ▶ Anticiperen op ontwikkelingen bij relaties en netwerkpartners door deze te verbinden met het aanbod van Yulius.

3.3 Profiel

Voor deze boeiende en uitdagende functie zijn wij op zoek naar een stevige, inspirerende directeur met een bedrijfskundige en/ of veranderkundige achtergrond. Iemand die koersvast is, autonoom handelt en tegelijkertijd verbindend is. Je bent in staat een complexe organisatiestructuur te overzien en daarbinnen organisatie-sensitief te handelen. Daarnaast beschik je over ruime leidinggevende ervaring en weet je hoe je mensen mee kunt nemen in een veranderingsproces. Je hebt focus, daadkracht en bent resultaatgericht. Je doorziet snel wat er moet gebeuren om deze nieuwe structuur handen en voeten te geven. Omdat je dual leiderschap voert met twee directeuren Zorg, is het ook van belang dat je goed kunt samenwerken én durft aan te spreken. Doordat je ervaring hebt met bedrijfsvoering en veranderingsprocessen, ben je complementair aan je duale collega's (directeuren Zorg). Samen met deze collega's en met de Raad van Bestuur ben je in staat om prioriteiten te stellen en besluiten te nemen.

Je hebt hart voor de GGZ zorg en feeling met de doelgroep, hetgeen je bij voorkeur hebt opgedaan door middel van ervaring in de sector. Je stuurt mensen aan door ze vertrouwen en verantwoordelijkheid te geven en goed te schetsen welke resultaten je van ze verwacht. Je bent open, toegankelijk en laagdrempelig en weet een warme persoonlijkheid te combineren met een zakelijke instelling. Last but not least ben je iemand die gemakkelijk contacten legt, ook buiten de organisatie. Daarmee ben je in staat om zowel regionaal als landelijk – daar waar nodig en relevant - de samenwerking met externe stakeholders op te zoeken en/ of te verstevigen.

Verder voldoe je aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Afgeronde academische opleiding bedrijfskunde, organisatiewetenschappen of vergelijkbaar, bewezen managementkwaliteiten en leidinggevende ervaring.
- ▶ Ervaring in een grote complexe (zorg)organisatie is een must.
- ▶ Ruime kennis van en ervaring met bedrijfsvoering en bedrijfsvoeringprocessen.
- ▶ Ervaring met het sturing geven aan op verandering gerichte organisatieprocessen.
- ▶ Conceptueel en analytisch sterk, initiërend op visie- en beleidsontwikkeling in het kader van de strategische ambities van Yulius.
- ▶ Heeft een brede blik en is in staat om complexe onderwerpen met elkaar in verbinding te brengen.
- ▶ Organisatiesensitief, goede sensor voor politiek-bestuurlijke verhoudingen.

Competenties

- ▶ Innovatief en ondernemend, staat stevig in de schoenen.
- ▶ Verbinder en teamplayer, transparant en inspirerend, in staat om collega's in het MT/Directieteam op argumenten te overtuigen en mee te krijgen in zijn/haar strategische visie en keuzes.
- ▶ Mensgericht, laagdrempelig en benaderbaar.
- ▶ Kan goed omgaan met de dynamiek in de sector, behoudt het overzicht, is koersvast.
- ▶ Communicatief sterk, in staat om goede contacten te onderhouden.
- ▶ Beschikt over relativeringsvermogen en vergeet de humor niet.

4. Wat biedt Yulius?

Werken bij Yulius betekent werken bij een organisatie waarin alles draait om aandacht. Aandacht voor cliënten, leerlingen, samenwerkingspartners, medewerkers en vrijwilligers. Zij werken intensief samen en motiveren elkaar om – altijd en overal – de best mogelijke zorg te geven. Dát is waar zij elke dag voor gaan.

Verder biedt Yulius:

- ▶ Een prachtige opgave om, voortbouwend vanuit een solide basis, een nieuwe structuur binnen Yulius te verankeren en daarmee een bijdrage te leveren aan het realiseren van de ambities.
- ▶ Een brede, afwisselende en stevige functie binnen een dynamisch en complex speelveld.
- ▶ Een organisatie die gemakkelijk en direct toegankelijk is, je bent er meteen welkom en wordt gastvrij geholpen.
- ▶ Een werksfeer die zich kenmerkt door dynamiek, informele omgangsvormen en korte communicatielijnen.
- ▶ Een enthousiast team met betrokken collega's.
- ▶ Het salaris is ingeschaald op het niveau FWG 80 conform de cao GGZ. Je ontvangt een contract voor bepaalde tijd voor de duur van een jaar met de mogelijkheid tot een contract voor onbepaalde tijd.
- ▶ Tenslotte biedt Yulius een pakket met goede secundaire arbeidsvoorwaarden.



5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag of Utrecht – of, zolang de COVID-19 maatregelen dat vereisen digitaal, via Zoom of Teams - vinden plaats in de periode van week 10 of 11.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in week 11 of 12 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Yulius.

2 Selectiegesprekken door Yulius

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in week 11 of 12.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 april 2021.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Janine Trompetter of Truus Strijbis, adviseurs werving en search, en voor vragen over de procedure met Marielle Eijken, searcher. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Je cv en motivatiebrief kunt je - liefst zo spoedig mogelijk maar uiterlijk 10 maart 2021 - uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over het gebruik van Zoom

Thuiswerken en videovergaderen zijn al jaren ingeburgerd bij Leeuwendaal. We hebben in het verleden veel geïnvesteerd in onze technische infrastructuur die het samenwerken op afstand soepel en veilig faciliteert. De intakegesprekken met klanten, voorselectiegesprekken met kandidaten en vervolgens ook de selectiegesprekken met de commissie worden vanuit Leeuwendaal via Zoom gepland en georganiseerd. De ervaring tot nu toe leert ons dat zowel kandidaten als opdrachtgevers deze manier als positief ervaren. Meer informatie over het gebruik van Zoom en omgaan met privacy gevoelige informatie is te lezen op onze site: <https://www.leeuwendaal.nl/zo-werkt-leeuwendaal-veilig-met-zoom/>.