



# Leeuwendaal

Oude Middenweg 11 T 088 00 868 00  
2491 AC Den Haag F 088 00 868 10

Postbus 18534 Leeuwendaal.nl  
2502 EM Den Haag info@leeuwendaal.nl



Raad voor  
Strafrechtstoepassing  
en Jeugdbescherming

## PROFIEL

### Drie raadsleden Afdeling advisering

jurist met expertise in familie- en jeugdrecht,  
forensisch psychiater en een bestuurder uit het  
sociaal domein

21 februari 2020

#### OPDRACHTGEVER

Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming

#### AUTEUR(S)

Truus Strijbis en Janine Trompetter, adviseurs  
Leeuwendaal

#### AANVRAAGNUMMER

A02635

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE  
TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.



## INHOUDSOPGAVE

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>4</b>
2.1	De Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming	4
<b>3.</b>	<b>De functie van raadslid</b>	<b>5</b>
3.1	De raadsleden van de afdeling Advisering	5
3.2	Profiel	5
3.3	Competenties	6
<b>4.</b>	<b>Wat biedt de RSJ?</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>8</b>

## 1. Inleiding

Dank voor uw interesse in deze vacature. Met deze functiebeschrijving willen we u graag informeren over de functie van raadslid bij de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming in Den Haag. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te solliciteren.

We geven een korte schets van de organisatie, in het kort een omgeving waarin je de gelegenheid krijgt om voor mensen te werken. Ook beschrijven we de vacante posities, de taken en verantwoordelijkheden, het gewenste profiel en capaciteiten/competenties en de bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Misschien ten overvloede: waar in dit profiel 'hij' staat, kan uiteraard ook 'zij' gelezen worden





## 2. De organisatie

### 2.1 De Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming

De overheid is verantwoordelijk voor de zorg aan degenen die als verdachte voor de rechter moeten komen of die een (gevangenis)straf hebben gekregen voor een misdrijf. Ook draagt de overheid zorg voor jeugdigen met een jeugdbeschermingsmaatregel. Deze 'justitiabelen' bevinden zich per definitie in een afhankelijke positie. Zij hebben daarom bescherming nodig tegen te ver gaande inbreuken op hun (grond)rechten of een willekeurige toepassing ervan. Als onafhankelijk rechtsprekend en adviserend orgaan is de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ) hiervoor bij wet ingesteld.

De RSJ bestaat uit een afdeling Advisering en een afdeling Rechtspraak. Door middel van gericht advies en rechtspraak ziet de RSJ toe op een humane en rechtvaardige toepassing van sancties en jeugdbeschermingsmaatregelen. De RSJ houdt daarbij rekening met de belangen van slachtoffers en de veiligheid van de samenleving. De afdeling Advisering adviseert de minister gevraagd (bijvoorbeeld in geval van nieuwe wetgeving) en ongevraagd over beleid en regelgeving op het terrein van de strafrechtstoepassing en jeugdbescherming. De adviestaak op het jeugddomein is breed en raakt bijvoorbeeld ook de rechtspositie van jeugdigen die te maken krijgen met adoptie of gesloten jeugdhulp.

De leden van de Raad worden benoemd op grond van inhoudelijke deskundigheid en maatschappelijke kennis en ervaring die nodig is voor een goede vervulling van de taken van de RSJ. De afdeling Advisering bestaat uit tien leden, waaronder rechters, advocaten en deskundigen uit de kring van het maatschappelijk werk en (gedrags-)wetenschappers.

De Raad wordt ondersteund door een ambtelijk secretariaat van ongeveer 50 medewerkers (waaronder acht adviseurs) onder leiding van een algemeen secretaris. Het secretariaat is gevestigd in het gebouw van de Hoge Raad te Den Haag.

Voor de RSJ en voor de afdeling Advisering in het bijzonder zijn wij op zoek naar drie leden met de volgende profielen:

- 1) een jurist met expertise in familie- en jeugdrecht, bijvoorbeeld een hoogleraar
- 2) een forensisch psychiater
- 3) een bestuurder uit het sociaal domein, bijvoorbeeld (vergelijkbaar met) een burgemeester.

Voor meer informatie over de RSJ verwijzen wij u naar de website [www.rsj.nl](http://www.rsj.nl)



## 3. De functie van raadslid

### 3.1 De raadsleden van de afdeling Advisering

Van raadsleden wordt een onafhankelijk en deskundig advies verwacht, gebaseerd op feiten, argumenten en afwegingen. Raadsleden beschikken over een ruime ervaring en vakinhoudelijke kennis op het terrein van het gevangeniswezen, jeugd, de forensische zorg en/ of de reclassering/sociaal domein, die zij op peil houden.

De RSJ is kritisch en organiseert waar mogelijk de eigen tegenspraak. Van raadsleden mag dan ook een kritische, autonome instelling worden verwacht. Zij laten zich in hun adviezen niet leiden door politieke druk of door de waan van de dag. Raadsleden brengen proactief thema's onder de aandacht, die aansluiten bij de actuele politiek-maatschappelijke ontwikkelingen waar het gevangeniswezen, de forensische zorg, het jeugd domein en de reclassering/ het sociaal domein betreft. Waar nodig brengen ze de discussie op gang.

Van raadsleden mag een duidelijke visie worden verwacht ten aanzien van het domein van de RSJ. Ook mag worden verwacht dat zij oog hebben voor zowel complexe maatschappelijke vraagstukken als voor politiek- bestuurlijke verhoudingen en ontwikkelingen, om daar vervolgens in de adviezen actief op in te spelen. Het zich kunnen verplaatsen in, c.q. zich identificeren met de belevingswereld van mensen met verschillen in achtergrond (waaronder jongeren, etnische en LHBT groepen), evenals het vermogen om een vraagstuk vanuit verschillende invalshoeken te benaderen, komt de kwaliteit van adviezen ten goede. Transparantie over de uitgangspunten die leidend zijn geweest en de werkwijze die tot een advies hebben geleid, staat voorop.

Leden van de afdeling Advisering vertegenwoordigen de RSJ in contacten met de buitenwereld en zijn zich daarbij bewust van hun rol en verantwoordelijkheid. In de multidisciplinair samengestelde adviescommissies van de afdeling Advisering werken raadsleden en adviseurs van het secretariaat nauw samen, en waar mogelijk met externe stakeholders. Samen met de adviseur, die het advies voorbereidt, heeft de voorzitter van de adviescommissie een regierol. Waar nodig worden externe experts betrokken. Goed (interdisciplinair) kunnen samenwerken op verschillende niveaus mag dan ook van een raadslid worden verwacht. De RSJ stelt hoge eisen aan de kwaliteit van adviezen.

### 3.2 Profiel

Als raadslid bent u:

- ▶ maatschappelijk betrokken en in staat het brede perspectief te overzien;
- ▶ in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming in multidisciplinair verband;
- ▶ communicatief sterk;
- ▶ op de hoogte van de ontwikkelingen op het terrein waarop de RSJ zich begeeft;
- ▶ in staat de woordvoering te verzorgen over het opgestelde advies;
- ▶ in staat te bogen op ruime ervaring en vakinhoudelijke kennis op hoog niveau.



## 3.3 Competenties

### CONCEPTUEEL

- ▶ Visie ontwikkelen. Een duidelijke zienswijze ontwikkelen op de actuele situatie en op toekomstige ontwikkelingen op het werkterrein van de RSJ.
- ▶ Oordeelsvorming. Een oordeel vormen op basis van feiten, argumenten en afwegingen. Op basis van beschikbare informatie na analyse tot een goed onderbouwde conclusie of standpunt komen. Verbanden leggen, hoofd- en bijzaken van elkaar scheiden, oorzaak- en gevolg relaties ontdekken, handelwijzen afwegen.

### OPERATIONEEL

- ▶ Samenwerken. Bijdragen aan een gezamenlijk resultaat door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en die van anderen (de bij het advies betrokken raadsleden, adviseurs en experts). Het leveren van een actieve bijdrage aan het eindresultaat.
- ▶ Kwaliteitsgericht handelen. Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van de adviezen. Kritisch zijn op eigen prestaties en die van anderen.
- ▶ Initiatief nemen. Zelf kansen en mogelijkheden opzoeken. Uit eigen beweging ideeën of oplossingen aandragen.

### RELATIONEEL

- ▶ Omgevingsbewust / bestuurlijk sensitief handelen. Rekening houden met relevante externe ontwikkelingen en omstandigheden. Oog hebben voor maatschappelijke en politieke/bestuurlijke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en daarop inspelen.
- ▶ Inleven in anderen. Rekening houden met de gevoelens, behoeften en achtergronden van anderen. Zich kunnen verplaatsen in de positie van de ander.
- ▶ Aansturen groep (voorzitter Adviescommissie). Aansturen op samenwerking en op het bereiken van doelen. Anderen kunnen beïnvloeden. Doelstellingen aansprekend en realiseerbaar uitdragen. Werk- en leerprocessen inrichten en bijstellen ten dienste van te behalen doelen werkzaamheden. Delegeren aan anderen.

### PERSOONLIJK

- ▶ Onafhankelijk handelen. Handelen op basis van eigen overtuiging. Zich niet makkelijk laten beïnvloeden. Achter een ingenomen standpunt blijven staan, zonder de haalbaarheid uit het oog te verliezen. Een zakelijk meningsverschil niet uit de weg gaan.
- ▶ Integer handelen. Op zorgvuldige wijze omgaan met informatie, voorkomen van (de schijn van) belangenverstremgeling, eigen werk(wijze) transparant voor anderen maken.



## 4. Wat biedt de RSJ?

Een nevenfunctie in een bijzondere organisatie met een aanstellingstermijn van (maximaal driemaal) een termijn van vier jaar.

Voor wat betreft de tijdsinvestering moet rekening worden gehouden met gemiddeld een dag per week. Eenmaal per drie weken vergaderen de leden en adviseurs.

De leden ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding overeenkomstig schaal 17 van de CAO Rijk op basis van 0,2 FTE.

Omdat de RSJ een onafhankelijk orgaan is, komt niet iedereen in aanmerking voor benoeming. Voor functies of nevenfuncties die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap wordt verwezen naar artikel 6 van de Instellingswet RSJ. De RSJ wil de diversiteit in de samenleving weerspiegeld zien in zijn samenstelling.

De RSJ is gevestigd op de tweede verdieping in het gebouw van de Hoge Raad aan de Korte Voorhout in Den Haag.



## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

Uitgebreide gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op kantoor van Leeuwendaal in Den Haag of Utrecht vinden plaats in week 12 en 13.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in week 14 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek met de selectiecommissie van de RSJ.

### 2 Selectiegesprekken door de RSJ

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op woensdag 8 april en donderdag 9 april 2020.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 mei 2020.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Truus Strijbis of Janine Trompetter, senior adviseurs werving en search, en voor vragen over de procedure met Helga van Leeuwen, searcher. Zij zijn bereikbaar via 088-0086800. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>