

## Profiel

Directeur

*‘Commerciële en verbindende ondernemer met affiniteit met onderwijs’*

29 maart 2019



### Opdrachtgever

Haags Centrum voor Onderwijsadvies (HCO)

### Voor meer informatie over de functie

Jeannette van der Vorm, senior adviseur Werving & Search Leeuwendaal  
Telefoon (088) 00 868 00

### Voor sollicitatie

[www.leeuwendaal.nl](http://www.leeuwendaal.nl)

Niets uit dit profiel mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Leeuwendaal gereproduceerd worden.

### LEEUWENDAAL

Oude Middenweg 11  
2491 AC Den Haag

Postbus 18534  
2502 EM Den Haag

T 088 00 868 00  
F 088 00 868 10  
info@leeuwendaal.nl

[www.leeuwendaal.nl](http://www.leeuwendaal.nl)

## Inhoudsopgave

---

<b>1</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>De functie van Directeur</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>De gewenste capaciteiten</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>De arbeidsvoorwaarden</b>	<b>8</b>
<b>5</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>9</b>

Waar “hij” staat, kunt u uiteraard ook “zij” lezen.

Voor meer informatie over de organisatie, zie ook [www.hco.nl](http://www.hco.nl)

## 1 De organisatie

---

### Haags Centrum voor Onderwijsadvies

De stichting HCO (Haags Centrum voor Onderwijsadvies) is het grootste onderwijsadviesbureau voor scholen en kindcentra in Den Haag en omgeving. Bij het HCO werken ruim 100 enthousiaste en betrokken hoogopgeleide professionals: trainers, adviseurs, psychologen/orthopedagogen en andere onderwijsexperts.

Met behulp van training, advies, conferenties, onderzoek, coaching en educatieve uitgaven ondersteunen zij professionals die met kinderen werken. De activiteiten van het HCO sluiten aan bij de meest recente onderzoeksresultaten op onderwijskundig gebied. Zij nemen daarbij de alledaagse praktijk als uitgangspunt en leveren maatwerk. Samen met klanten wordt aan een duurzaam resultaat gewerkt.

### Ontstaansgeschiedenis

Het HCO is kort na de Tweede Wereldoorlog door de gemeente Den Haag opgericht als eerste regionaal pedagogisch centrum in Nederland. In de naoorlogse periode van armoede en opbouw bestond een grote behoefte om alle kinderen in Den Haag, ongeacht afkomst, kansen te bieden op een betere toekomst met behulp van goed onderwijs. Een pedagogisch centrum kon hier een bijdrage aan leveren.

In 1975 kreeg het centrum de naam Haags Centrum voor Onderwijsbegeleiding, kortweg HCO. In navolging van andere regionale pedagogische centra is het HCO in 2010 verzelfstandigd van de gemeente Den Haag. De huidige Stichting Haags Centrum voor Onderwijsadvies (HCO) werkt nog altijd nauw samen met de gemeente Den Haag aan de kwaliteit van het onderwijs in de stad. Tegelijkertijd heeft de organisatie haar activiteiten uitgebreid, zowel regionaal als inhoudelijk.

HCO is vandaag de dag nog altijd in de kern geworteld in de Haagse praktijk. Ook zijn de grondbeginselen ongewijzigd: ieder kind heeft recht op goed onderwijs, en HCO kan daarbij het verschil maken. Het HCO gunt alle kinderen goed onderwijs en streeft ernaar dat ieder kind het maximale kan bereiken in zijn of haar ontwikkeling. Ze richt zich in haar activiteiten daarbij ook en vooral op de omgeving van het kind: bijvoorbeeld door professionals die met kinderen werken te ondersteunen bij hun dagelijkse taak en hen te helpen zichzelf nog beter te maken. En ook door effectief onderzoek, behandeling en handelingsadviezen, als het leren bij een kind niet vanzelf gaat.

### Cultuur

De cultuur van HCO laat zich omschrijven als open, informeel en resultaatgericht. Er is een gevoel van gezamenlijkheid dat, gecombineerd met de intrinsieke motivatie van medewerkers om het verschil in de ontwikkeling van kinderen te maken, een solide basis vormt voor verdere ontwikkeling van de organisatie en de markten waarop HCO actief is.

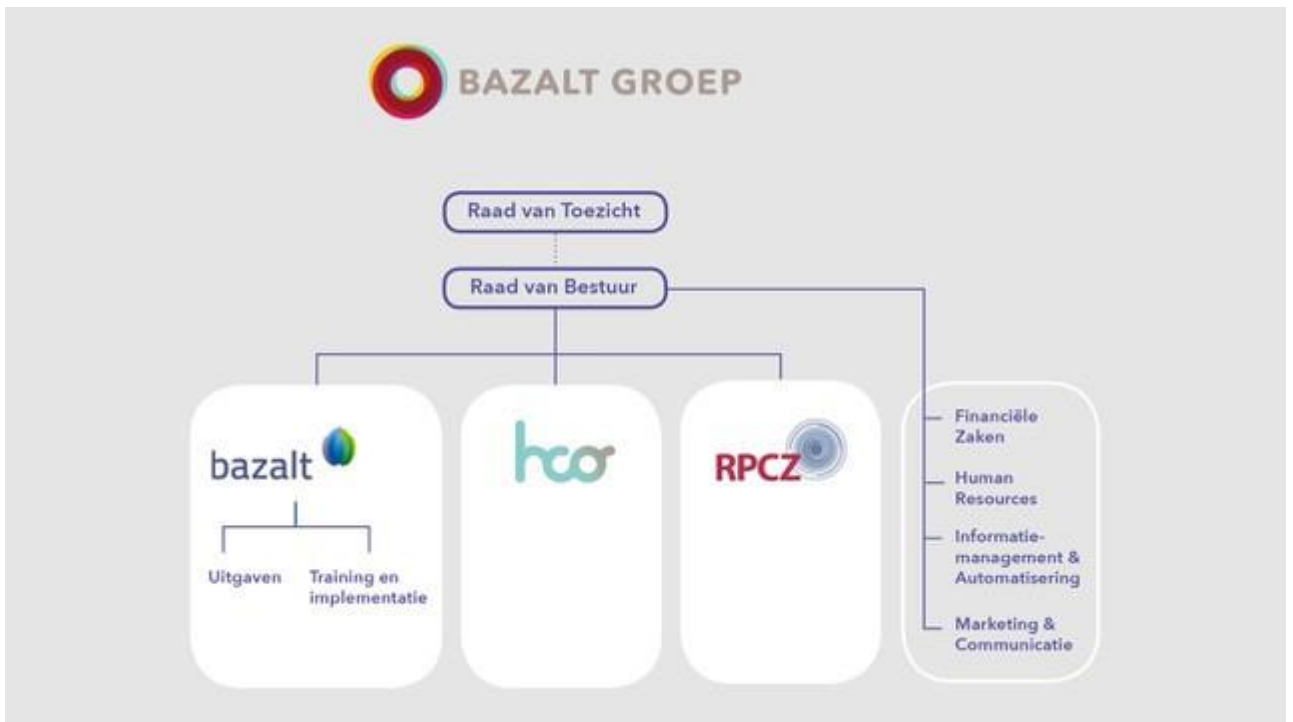
### Ontwikkelingen

Het verdienmodel van HCO is in de kern tweeledig. Enerzijds is er een langdurige subsidierelatie met de (lokale)overheid, anderzijds een commerciële relatie met de scholen en de schoolbesturen. Door verkrapping van budgetten in het publieke domein zijn er verschuivingen zichtbaar in beide inkomstenstromen. HCO heeft een uitstekende naam in de markt en zal op grond van de kwaliteit die zij levert toegevoegde waarde blijven creëren voor haar opdrachtgevers. Naast het uitbouwen van de werkrelaties met bestaande opdrachtgevers is het ook van belang om de kennis en ervaring van het HCO in nieuwe en/of aanpalende sectoren te vermarkten. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan een combinatie van onderwijs en (jeugd)zorg.

## Bazalt Groep

HCO is onderdeel van de Bazalt Groep. In de Bazalt Groep werken de onderwijsadviesbureaus Bazalt, HCO en RPCZ samen aan de kwaliteit van het onderwijs met behulp van training, coaching, advies en educatieve uitgaven.

De eenhoofdige Raad van Bestuur is zowel bestuurder van de Bazalt Groep als van de afzonderlijke stichtingen die vallen onder de Bazalt Groep. De bestuurder is zowel verantwoordelijk voor het gezamenlijke beleid en de strategie om te bewerkstelligen dat het geheel zo veel mogelijk als één organisatie opereert, als ook eindverantwoordelijk voor het functioneren van de afzonderlijke stichtingen. Met als kenmerk: een ondernemende cultuur in de gehele organisatie met een juiste verhouding tussen een zekere vrijheid voor de afzonderlijke stichtingen en een centrale beleidsbepaling en monitoring van de resultaten door de Raad van Bestuur. De centrale backoffice (stafafdelingen) is onder andere verantwoordelijk voor de financiële, personele en facilitaire ondersteuning van de stichtingen. Ook is er een gemeenschappelijke ondernemingsraad.



## 2 De functie van Directeur

---

De functie van Directeur HCO wordt momenteel waargenomen door de bestuurder. In de afgelopen fase is veel aandacht besteed aan het optimaliseren van de interne werkprocessen. Zo is er een nieuw informatiemanagement systeem opgezet, is de control functie versterkt, een nieuw personeelshandboek en een management statuut opgesteld, de R&D is verder ingericht en er is een nieuwe huisstijl.

Door de “binnenkant” van de organisatie te versterken en de processen te optimaliseren, wil HCO flexibel en klantgericht kunnen werken om zo goed in te spelen op de veranderende markt en omstandigheden.

De directeur die we zoeken heeft inzicht in veranderingen en uitdagingen in het onderwijs en de onderwijsadviesbranche en stelt zich op als ambassadeur bij beslissers in de regionale en landelijke onderwijsnetwerken. Daarnaast onderhoudt hij of zij relaties met strategische partners en klanten en bouwt deze verder uit. Vanuit een breed netwerk en een ondernemend karakter heeft de directeur HCO oog voor nieuwe markten waarop HCO en de Bazalt Groep haar kennis en ervaring kan delen ter ondersteuning van de ontwikkeling van het kind.

U rapporteert aan de Bestuurder HCO (tevens Raad van Bestuur van de Bazalt Groep).

### Werkzaamheden

#### 1 Leidinggeven

- Is verantwoordelijk voor het realiseren van het managementcontract HCO, ter realisatie van het jaarplan van de hele Bazalt Groep.
- Is binnen de kaders van de Bazalt Groep verantwoordelijk voor personele, organisatorische en financiële/budgettaire aangelegenheden van het HCO
- Stuurt op resultaten (kwalitatief & financieel), processen, budgetten en kwaliteit
- Draagt zorg voor het plannen en verdelen van werkzaamheden
- Draagt zorg voor begeleiding en ontwikkeling van medewerkers

#### 2 Commercieel management en relatiemanagement

- Draagt zorg voor een optimale positionering en profilering van het HCO
- Initieert innovaties voor de gehele groep en draagt bij aan de realisatie daarvan volgens de vastgestelde innovatieprocessen en helpt marktsignalen en trends te vertalen naar innovatieve producten en diensten
- Bewaakt de voortgang en kwaliteit van de levering van producten en diensten
- Is verantwoordelijk voor de productiviteit, omzetontwikkeling en groei van het HCO
- Onderhoudt proactief relaties met beslissers en trendsetters in de regionale en nationale markten en netwerken
- Onderhoudt proactief relaties met strategische partners en klanten
- Initieert en bewerkstelligt overeenkomsten voor grote trajecten en/of samengestelde diensten en producten aan strategische klanten

### 3 Ontwikkeling van beleid en advies

- Adviseert gevraagd en ongevraagd bij het nemen van bestuursbesluiten en levert als lid van het directieoverleg Bazalt Groep een bijdrage aan strategische beleidsontwikkeling
- Volgt ontwikkelingen op het gebied van onderwijsadvies en –management
- Vertaalt het vastgesteld organisatiebeleid van de Bazalt Groep naar een aanpak voor het HCO binnen de afgesproken kaders en draagt zorg voor de implementatie van plannen. Deze aanpak en plannen worden opgenomen in het managementcontract

Vanzelfsprekend onderhoudt u contacten met het bestuur, collegadirecteuren, het eigen managementteam en de stafafdelingen binnen de Bazalt Groep over vertaling van het organisatiebeleid van de Bazalt Groep naar beleid voor het HCO.

### 3 De gewenste capaciteiten

---

De kandidaat die wij zoeken beschikt over de volgende kennis en ervaring:

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Is commercieel, klantgericht en denkt in kansen.
- Heeft aantoonbare ervaring in business development, marktpositionering, nieuwe verdienmodellen en de bijbehorende veranderprocessen binnen een consultative selling organisatie.
- Is aantoonbaar succesvol in het aansturen van een organisatie van vergelijkbare grootte met hoogopgeleide professionals.
- Beschikt over duidelijke affiniteit met onderwijs en heeft actueel inzicht in de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs.
- Is een netwerker pur sang.
- Ziet dwarsverbanden en stimuleert samenwerking binnen HCO en de Bazalt Groep, is daarbij een teamspeler die gemakkelijk schakelt tussen de belangen van HCO en de Bazalt Groep.
- Heeft goed strategisch inzicht. Denkt en handelt daarin als een ondernemer en begrijpt het bestaansrecht van het HCO.
- Is in staat om mensen te enthousiasmeren, te verbinden en te inspireren.
- Geeft leiding met visie, daadkracht en authenticiteit. Neemt initiatieven, zet ideeën om in plannen, doelen in resultaten en durft besluiten te nemen.
- Creëert de juiste voorwaarden en geeft ruimte zodat professionals optimaal kunnen presteren.
- Is benaderbaar. Toont betrokkenheid en stuurt op gezamenlijkheid.
- Beschikt over commercieel, financieel en economisch inzicht.

## 4 De arbeidsvoorwaarden

---

HCO biedt:

- Een verantwoordelijke en uitdagende functie in een innovatieve organisatie.
- Een fulltime dienstverband (minimaal 0,8 fte/32 uur per week).
- Inschaling in schaal 14/15, cao Onderwijsadviesbureaus. Het salaris bedraagt maximaal € 7.558,-- bruto per maand op fulltime basis, afhankelijk van kennis en ervaring.
- Een uitstekend arbeidsvoorwaardenpakket.



## 5 De selectieprocedure

---

De vacature wordt gelijktijdig voor interne en externe kandidaten opengesteld.

De selectie kent twee fasen:

- 1 Voorselectie door bureau Leeuwendaal.  
Gesprekken door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten op locatie Den Haag.  
Geschikte kandidaten worden op papier gepresenteerd aan de opdrachtgever.  
De selectiecommissie aldaar beslist welke kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.
  
- 2 Selectie door HCO.  
Gesprekken bij de opdrachtgever met de selectiecommissie, waarna een tweede selectieronde volgt met de adviescommissie.

Gestreefd wordt naar indienst treding per 1 juli 2019 of 1 september 2019.