

Profiel

Bestuurder Vilente

9 maart 2018



Opdrachtgever
Vilente

Auteur
drs. Lidewij Geertsma
Telefoon (088) 00 868 00

Voor sollicitatie
www.leeuwendaal.nl

Niets uit dit profiel mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Leeuwendaal gereproduceerd worden.

LEEUWENDAAL

Oude Middenweg 11
2491 AC Den Haag

Postbus 18534
2502 EM Den Haag

T 088 00 868 00
F 088 00 868 10
info@leeuwendaal.nl

www.leeuwendaal.nl

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Over Vilente	4
3	De bestuurder	7
4	De gewenste functie-eisen en competenties	9
5	De arbeidsvoorwaarden	10
6	De selectieprocedure	11

1 Inleiding

Vanwege het vertrek van de bestuurder en na een korte interim-periode, zoeken wij een nieuwe bestuurder voor Vilente.

Dit document is bedoeld om inzicht te verschaffen in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties, van belang voor de functie van deze bestuurder.

Daartoe wordt ingegaan op de missie en visie, de organisatie(context), de wijze van besturen, de interne en externe ontwikkelingen en de opdracht voor de bestuurder. Voorts wordt een beschrijving gegeven van de functie, de gewenste capaciteiten/competenties, persoonlijkheidskenmerken en de benodigde kennis en ervaring voor deze functie. Meer achtergrondinformatie over Vilente is terug te vinden op de website via <https://www.vilente.nl>.

Wellicht ten overvloede vermelden we nog dat overal waar “hij” staat, natuurlijk ook “zij” gelezen kan worden.

2 Over Vilente

Vilente is een zorg organisatie in de gemeenten Ede, Wageningen en Renkum en kent een jaaromzet van € 54 Miljoen. Met ca. 885 medewerkers zorgt Vilente elke dag weer voor 880 cliënten, zowel in de thuissituatie, binnen dagbestedingscentra als in de woonlocaties. Professioneel en met aandacht.

Missie Vilente (bron: Vilente.nl)

Voor wonen, zorg en dienstverlening kunnen bewoners uit Ede, Renkum en Wageningen een beroep doen op Vilente. In vrijwel alle omstandigheden. Want daar waar Vilente de dienstverlening niet zelf kan leveren werkt zij samen met zorgpartners en woningcorporaties. Vilente kiest daarbij voor een sterke wijkgerichte en plaatselijke verankering.

Thuiszorg

Specialistische zorg en behandeling aan huis in de gemeenten Ede, Wageningen en Renkum. Van lichte verzorging tot en met intensieve zorg en behandeling bij cliënten thuis. Onze deskundige zorgmedewerkers en behandelaren maken het mogelijk dat ouderen zo lang mogelijk thuis en zelfstandig kunnen blijven wonen op een veilige en comfortabele manier.

Thuis bij Vilente

Vilente heeft verschillende woonzorgcentra in Ede, Wageningen, Oosterbeek en Heelsum waar cliënten tijdelijk of langdurig intensieve zorg en behandeling kunnen krijgen. Vilente ondersteunt hierin zoveel mogelijk de mantelzorgers. Medewerkers en vrijwilligers dragen hier allemaal hun steentje aan bij.

Planetree; mensen staan voorop

Vilente heeft in 2012 gekozen voor de implementatie van de mensgerichte zorgvisie Planetree. De belangrijkste reden hiervoor is dat Vilente Planetree als middel ziet om de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening verder te verhogen

De start van de implementatie van Planetree heeft een aanscherping van de visie en de missie tot gevolg gehad. Hierbij is er nadrukkelijk voor gekozen om cliënt en medewerker op de eerste plaats te zetten en te benadrukken dat het uitgangspunt is, dat gezamenlijk afspraken gemaakt worden over de gewenste zorg- en dienstverlening. Planetree is een manier van denken in de zorg waarbij het draait om de mens. Niet alleen om cliënten, maar ook om de medewerkers, mantelzorgers, familieleden en vrijwilligers.

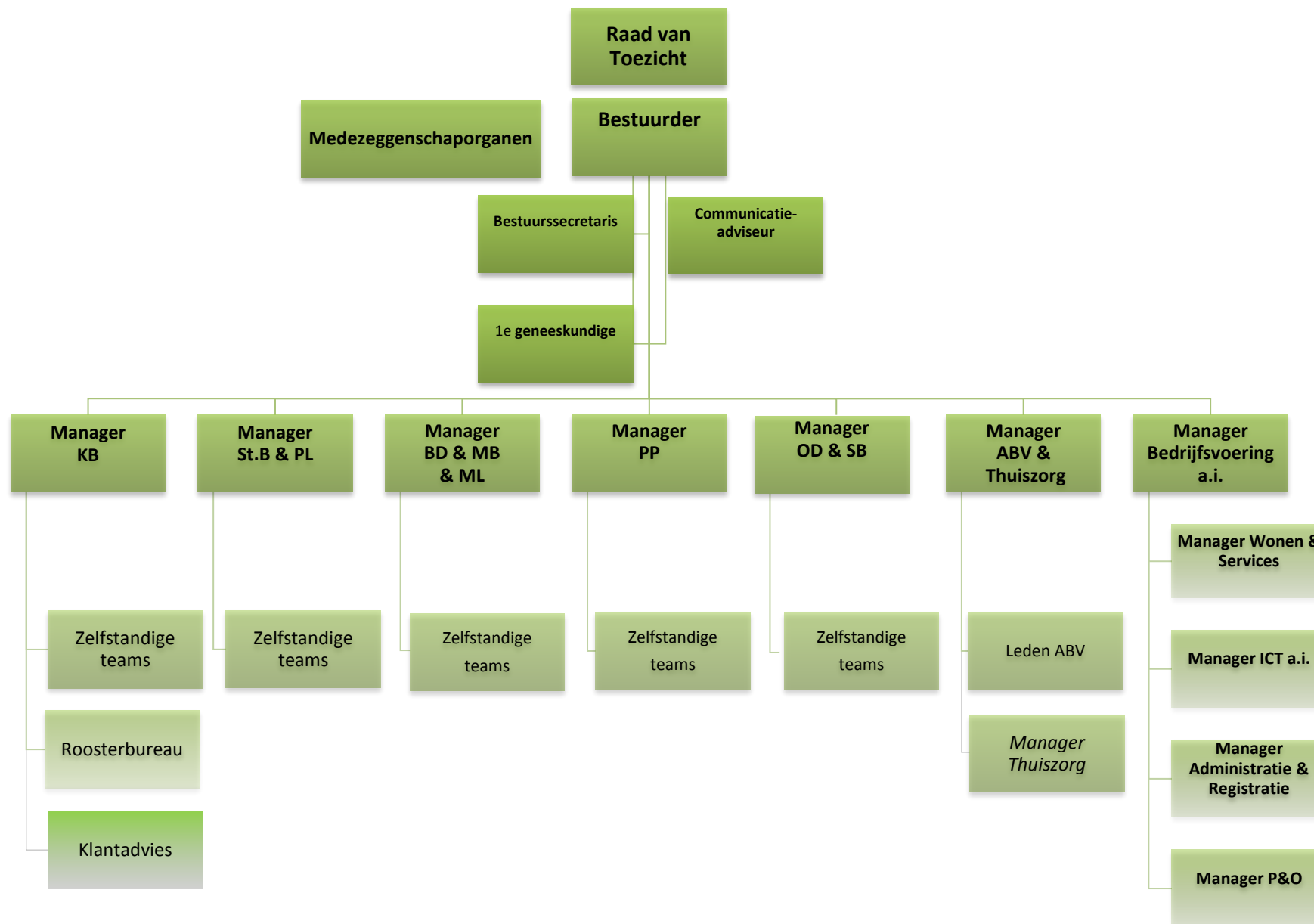
De visie van Planetree is om gezondheidszorg te leveren waarin:

- Mensen voorop staan.
- Cliënten en hun naasten volledig betrokken zijn bij hun zorg.
- Iedere medewerker zorgverlener is.
- Professionals en vrijwilligers zorg geven zoals ze die zelf ook zouden willen krijgen.
- Een houding van vriendelijkheid en compassie normaal is.
- De omgeving goed is ingericht omdat dit belangrijk is voor het welbevinden.

Organisatiestructuur

Vilente kent een eindverantwoordelijke eenhoofdige Raad van Bestuur. De bestuurder vormt met de zorgmanagers en de managers bedrijfsvoering tezamen het managementteam. Nu nog stuurt de manager bedrijfsvoering a.i. de managers aan van de diverse serviceafdelingen. Het plan is dat dit binnen afzienbare tijd verandert, zodat de bestuurder rechtstreeks de managers van de serviceafdelingen gaat aansturen. De zorgmanagers zijn integraal verantwoordelijk voor hun locaties of voor hun diensten. Zij sturen de diverse zelfstandige zorgteams aan, daarbij ondersteund door teamcoaches.

Organogram:



3 De bestuurder

De opdracht

De bestuurder is integraal verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen van de organisatie, de strategie, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling. Hij realiseert de geformuleerde strategische ambities zoals zelfsturing, een lerende en ontwikkelgerichte organisatie en een stevige financiële positie.

De bestuurder moet toegerust zijn om leiding te geven aan een complexe zorgorganisatie in verandering. Dit vraagt om een ondernemende directeur met gevoel voor de markt en medewerkers met een innovatieve en op kostenbewustzijn en efficiency gerichte attitude.

De nieuwe bestuurder zal de volgende fase ingaan met de organisatie en de doelstellingen ten aanzien van cliënten, medewerkers, stakeholders en financiers gaan realiseren. De bestuurder bouwt voort op het gekozen organisatiemodel en bevordert dat de managers voldoende zijn toegerust voor hun integrale sturing. De bestuurder ziet erop toe dat in de beleidsuitvoering wordt voldaan aan de kwaliteitsnormen.

Vilente wil open en transparant met medewerkers en maatschappelijke partners samenwerken. In eigen huis is de bestuurder o.a. actief in overleg met medewerkers, cliënten en medezeggenschap. Extern is de bestuurder actief in regionale netwerken, worden relaties met de stakeholders goed onderhouden en uitgebouwd, om zodoende voor cliënten en medewerkers bij te dragen aan de voorwaarden voor goede zorg en ondersteuning.

De belangrijkste actuele thema's:

Bouw

Vilente is bezig met een drietal grote bouwtrajecten. De projecten verkeren in verschillende stadia van realisatie en worden door de huidige interim bestuurder begeleid en gestuurd. U bent als bestuurder van Vilente eindverantwoordelijk voor het succesvol afronden van deze projecten.

Zelfsturing

Vilente heeft de kanteling naar zelfsturing ingezet vanuit de visie dat verantwoordelijkheden en bevoegdheden laag in de organisatie kunnen worden belegd. De implementatie van deze wijze van sturing binnen de teams vraagt begeleiding door het MT en door de bestuurder.

HR

De HR Strategie volgt de organisatie visie: "Welbevinden staat voorop". Dat betekent dat de kwaliteit van medewerkers, het kennen van het ontwikkelpotentieel van de mensen en het huidige en aankomende personeelstekort, dominante strategische thema's zijn en blijven. Er is een ambitieus, organisatie breed programma rondom duurzame inzetbaarheid ingezet. Voor de nieuwe bestuurder is het HR-vraagstuk dan ook prominent aanwezig en vraagt om toekomstgericht HR-beleid.

ICT

Vilente is gestart met een ingrijpende ICT-transitie om de organisatie klaar te maken voor de toekomst. De basis infrastructuur wordt op orde gebracht en de applicaties gerationaliseerd. Uiteindelijk mondt dit uit in de implementatie van een zorg-breed Elektronisch Cliënten Dossier. Daarnaast wordt er gewerkt aan innovatieve domotica-toepassingen, enerzijds ter ondersteuning van de werkzaamheden van de medewerkers anderzijds om het woon- en leef comfort van de cliënten te verhogen.

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden

De bestuurder is eindverantwoordelijk voor het functioneren en de resultaten van de organisatie. Is in die context aanspreekbaar op het functioneren van de organisatie als geheel.

De bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Hij verschaft de raad tijdig alle informatie, gevraagd en ongevraagd, die nodig is voor een goede uitoefening van de taak van de raad om tijdig de juiste vragen te stellen, te sparren of bij te sturen.

De bestuurder:

- Geeft leiding vanuit betrokkenheid richting cliënten en professionals, met respect voor de kernwaarden van Vilente.
- Zet de 'stip op de horizon' duidelijk neer met in achtname van de (strategische) doestellingen zoals deze zijn vastgesteld.
- Maakt de vertaalslag van visie naar de dagelijkse gang van zaken met oog voor de bedrijfsmatige kant.
- Is in staat om koers te houden en heeft uiteraard 'oog voor veranderingen onderweg'.
- Is evenwichtig, zichtbaar en koersvast en fungeert als de bindende kracht tussen de interne en externe belangen.
- Creëert een stimulerende en inspirerende omgeving waar samenwerking bloeit en mensen worden geprikkeld het beste uit zichzelf te halen.
- Is, vanuit de strategische visie, verantwoordelijk voor het onderhouden van relaties met stakeholders, zoals gemeenten, zorgverzekeraars, woningbouwcorporaties en andere zorginstellingen en cliëntenorganisaties. Draagt zorg voor heldere, open en transparante communicatie. Zowel intern als extern.
- Heeft een oprecht geloof in de visie dat de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie belegd moeten worden en omarmt zelfsturing. Handelt daarnaar, toont voorbeeldgedrag en durft verantwoordelijke managers ruimte te geven.
- Heeft open en ontvankelijke houding jegens medezeggenschap van cliënten/vertegenwoordigers en medewerkers. Is van mening dat cliënten centraal staan en heeft een goed gevoel bij de daarbij behorende emoties.

4 De gewenste functie-eisen en competenties

Een geschikte kandidaat beschikt over:

- Een afgeronde academische opleiding (bij voorkeur een combinatie van een zorgachtergrond en bedrijfskunde).
- Bestuurlijke ervaring in de zorg.
- Ervaring met de rolverhouding tussen bestuur en intern toezicht, hij is vertrouwd met de governance-structuur in de zorg.
- Visie op zorg in de huidige maatschappelijke context.
- Veranderingskracht en innovatief vermogen, bezit aantoonbare ervaring met het in goede banen leiden van op verandering gerichte strategie - en organisatie processen en is in staat om deze op succesvolle wijze te implementeren.
- Brede kennis van en ervaring met strategisch beleid, managementvraagstukken en kwaliteits- en veiligheidsmanagement.
- Kennis en ervaring met relevante ontwikkelingen in de zorgbranche en relevante wet- en regelgeving.
- Uitstekende competenties als bestuurder met focus op resultaten en performance, in staat om proactief in te spelen op de zorgvragen van de toekomst, ontwikkelingen in de zorgmarkt te signaleren en deze, zowel op bestuurlijk als zorginhoudelijk vlak, te vertalen naar kwalitatief gedegen en verantwoorde zorg binnen de organisatie.
- Een goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke, ambtelijke en politieke verhoudingen.
- Een verbindend vermogen naar het eigen MT en is benaderbaar voor medewerkers.
- Uitstekende netwerkvaardigheden evenals goed ontwikkelde onderhandelingsvaardigheden.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en is helder en consistent.

Competenties

- Daadkracht, koersvast en besluitvaardigheid.
- Executiekraft en veranderkracht.
- Resultaatgerichtheid, ondernemerschap en slagvaardigheid.
- Transparantie, integriteit en betrokkenheid.
- Innovatief vermogen.
- Klantgerichtheid en een focus op samenwerking.
- Humor en relativeringsvermogen.
- Mensgerichtheid en toegankelijkheid.
- Toont lef en is creatief en vooruitstrevend.
- Teamplayer, heeft flair en is inspirerend.

5 De arbeidsvoorwaarden

De directeur bestuurder wordt aangesteld door en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht van Vilente. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen in de zorg en voldoen aan de regels vanuit de wet normering topinkomens (WNT). Vilente is ingedeeld in WNT II klasse 3, hetgeen een (maximale) honorering van € 151.000,-- inhoudt.

6 De selectieprocedure

Bij interesse ontvangen wij graag uw CV met motivatiebrief zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk vóór 26 maart 2018. U kunt uw reactie kenbaar maken via de vacature op onze website www.leeuwendaal.nl.

De gesprekken bij Leeuwendaal zijn in week 13-14 van 2018 gepland op het kantoor van Leeuwendaal in De Haag.

De gesprekken bij Vilente vinden plaats in week 15-16 van 2018.

De kandidaat die uiteindelijk is geselecteerd voert een adviesgesprek met een vertegenwoordiging van de medezeggenschapsraden (OR en CCR) en de volledige Raad van Toezicht (datum nog nader vast te stellen).

Een assessment, CV-check en referentie-onderzoek maken deel uit van de procedure.

Voor vragen kunt u contact opnemen met het secretariaat Werving & Search of direct met Lidewij Geertsma via telefoonnummer (088) 00 868 00.