



# BRUIST

Dit zijn de talenten van **Leeuwendaal Bruist**



## LIEVE-LOTTE MULDER

*Doet haar naam eer aan door haar sociale kracht en haar doorzettingsvermogen*

Lieve-Lotte is een ambitieuze en mensgerichte hr-professional. Kenmerkend zijn haar zorgvuldige stijl van werken, haar kritische blik en haar gedrevenheid om te presteren en te leren. Zij is een prettige sparringpartner met veel ideeën. Als junior hr-adviseur deed zij al ervaring op in het opstellen en implementeren van hr-beleid en procedures en werving en selectie. Zij heeft ervaring in het organiseren en geven van trainingen en workshops, kan goed structureren en organiseren. Lieve-Lotte trekt de kar en brengt orde in de chaos.

### Opleiding

Lieve-Lotte studeerde cum laude af in Arbeids-, Organisatie- en Gezondheidspsychologie aan de Radboud Universiteit Nijmegen.



## JORIS KEMPERMAN

*Blinkt uit in samenwerken en heeft oog voor de zienswijze van de ander*

Joris is oprecht, gedreven en resultaatgericht. Hij is een plezierige en goede sparringpartner voor zijn collega's. Joris kan lastige en gevoelige kwesties goed bespreekbaar maken door zijn open manier van communiceren. Hij is leergierig en zeer betrokken. Hij heeft een bedrijfskundige achtergrond met een sterke affiniteit voor Human Resource Management en Verandermanagement. Joris deed al ervaring op binnen de lokale overheid en het onderwijs en hield zich bezig met organisatieverandering en hr-beleid en hr-strategie.

### Opleiding

Joris studeerde International Business en heeft een master in Business Administration – change management aan de Rijksuniversiteit Groningen.



## LINDE HOLTAMP

*Een extraverte samenwerkingsgerichte hr-professional, die resultaten weet te boeken*

Linde wordt getypeerd door een extravert, enthousiast en leergierig karakter waardoor zij soepel contact maakt en gemakkelijk netwerk. Zij is analytisch sterk en weet hoofd- en bijzaken te scheiden. Haar basishouding is samenwerkingsgericht. Linde is iemand die zich snel inwerkt in nieuwe materie. Daarbij is zij initiatiefrijk, flexibel en resultaatgericht. Linde vervulde bij een zorginstelling de rol van HRM Businesspartner en heeft ervaring met het coördineren van opleidingen, het (her)inrichten van hr-processen, Werving en Selectie en het geven van workshops.

### Opleiding

Linde studeerde Psychologie aan de Universiteit van Leiden. Daarbij rondde zij 2 masters af: Social and Organizational Psychology en Economic and Consumer Psychology, Consumer Psychology.



## EVELIEN VAN DER VEKEN

*Een ondernemende en veranderingsgezinde dame met een grote gunfactor*

Bij Evelien komen zelfstandig vermogen en pro-activiteit sterk uit de verf. Ze straalt in het contact veel enthousiasme uit en heeft een enorme drive om tot het gewenste resultaat te komen. De aanpak van Evelien is gericht op een prettige samenwerking. Ze zoekt de interactie om zaken af te stemmen en standpunten uit te wisselen om zo tot een gedegen oplossing te komen die draagkracht heeft. Ze is analytisch sterk. Evelien is alert op deadlines en daarmee kun je altijd op haar rekenen. Ze deed al ervaring op als consultant gedragsverandering en corporate recruiter. Daarnaast hield zij zich bezig met strategische personeelsplanning, verzuim en talentmanagement.

### Opleiding

Evelien studeerde af aan de Universiteit van Leiden in de Sociale en Organisatie Psychologie en volgde het Leiden Leadership programma.



## FREDERIEKE DE BRUIN

*Combineert een sterk ontwikkeld analytisch vermogen met een pragmatische en doelgerichte aanpak*

Frederieke dringt snel door tot de essentie en houdt in haar aanpak rekening met de gevolgen van voorstellen en ze weet wie ze hierbij moet betrekken om tot een oplossing te komen. Zij gaat pragmatisch, gestructureerd en resultaatgericht te werk, met het organisatiebelang altijd in het vizier. Spannende en nieuwe uitdagingen gaat Frederieke niet uit de weg, want haar nieuwsgierigheid en leergierigheid voeren altijd de boventoon. Zij is een aanpakker die snel tot resultaten komt. In voorgaande opdrachten heeft zij, in de rol van HR adviseur, zich gefocust op strategische personeelsplanning, loopbaanontwikkeling en werving & selectie.

### Opleiding

Frederieke behaalde haar master of Science in Human Resource Management aan de Rijksuniversiteit Groningen tezamen met het Healthcare Management Certificaat van het 'Center of Expertise Healthwise'. Daarvoor heeft zij een versnelde bachelor of Business Administration in Bedrijfskunde MER behaald aan de Hanzehogeschool Groningen.



## FRISO SCHONEWILLE

*Een resultaatgerichte en constructieve houding ten aanzien van verandering gecombineerd met een sterke drive om te presteren.*

Friso benut in zijn werk kansen en neemt het initiatief om doelen te bereiken. In de praktijk blijkt zijn snelheid van begrip en het vermogen om snel verbanden te leggen hierbij heel behulpzaam. Friso is vlot in zijn communicatie, hij is hierin kernachtig en overtuigend. Het onderhouden en leggen van contacten passen goed bij zijn persoonlijkheid. Hierbij is hij organisatiesensitief en denkt constructief hij mee met anderen. Hij deed al ervaring op op het vlak van in-, door- en uitstroom, de borging van een vitaliteitsprogramma en op het gebied van competentie management.

### Opleiding

Friso studeerde af aan de Universiteit van Tilburg en heeft een master in Human Resources.



## AIMÉE TILMANS

*Heeft een prettige gedrevenheid, neemt initiatief en is een kei in organiseren*

Aimée onderscheidt zich door gedrevenheid en enthousiasme. Haar energieke uitstraling maakt haar een prettige collega. Zij is analytisch sterk, waardoor ze een nieuw vraagstuk snel kan overstijgen. Ze is een kritische gesprekspartner, geeft kleur en eigenheid en is voor haar leeftijd al behoorlijk adviesvaardig. Daarbij gaat plannen en organiseren haar soepel af. Aimée deed al ervaring op in recruitment en het begeleiden van assessments.

### Opleiding

Aimée studeerde af in de Arbeids- en Organisationspsychologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.



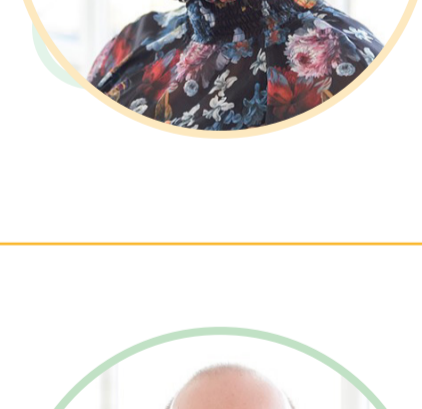
## DENIECE WIJDENBOSCH

*Nieuwsgierig, maatschappelijk betrokken en analytisch sterk*

Deniece is een slimme jongedame. Haar analytisch vermogen stelt haar in staat complexe organisatievraagstukken met een frisse en kritische blik aan te pakken. Door haar maatschappelijke betrokkenheid en samenwerkingsgerichtheid kan zij samen met collega's snel het verschil maken binnen een organisatie. Zij is pittig nieuwsgierig en heeft een nuchtere instelling. Deniece deed al ervaring op binnen de lokale overheid waar zij een adviesrapport schreef naar aanleiding van een onderzoek naar contactwethouderschap.

### Opleiding

Deniece studeerde af aan de universiteit Groningen in Human Resource Management. Daarnaast deed zij een tweede master Culture, Organization and Management aan de Vrije Universiteit Amsterdam.



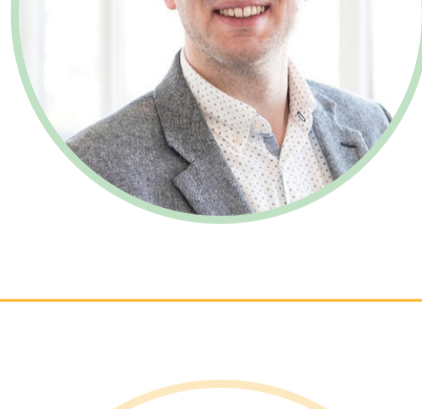
## MATTHIAS MEILING

*Een zelfstarter die zeer gedreven is om resultaat neer te zetten*

Matthias is een evenwichtige en enthousiaste persoonlijkheid, hij stelt goede en motiverende vragen en krijgt daarmee anderen in beweging. Zijn communicatie is open, vriendelijk en enthousiasmerend, dit maakt hem een geloofwaardige en betrouwbare adviseur. Matthias denkt mee, is hulpvaardig en stelt zich flexibel op. Zijn enthousiasme om te leren en zich te ontwikkelen tot allround hr-professional werkt aanstekelijk. Hij deed al ervaring op met in-, door- en uitstroom, hr-advies, verzuimbeleid en het opzetten van een MTO.

### Opleiding

Matthias studeerde Human Resource Management aan de Rijksuniversiteit Groningen.



## AMY VAN DER HULST

*Handelt pragmatisch, doelgericht en slagvaardig*

Met ijver en een sterke arbeidsmoraal pakt Amy zaken daadkrachtig aan. Hierbij legt zij de lat hoog en staat het leveren van kwaliteit altijd voorop. Amy is opvallend leergierig en gedreven om zich verder te ontwikkelen. Zij is een evenwichtige en nuchtere persoonlijkheid die veel teamleider kenmerk en heeft al een goede visie op inspirerend leiderschap. Ze beschikt over een natuurlijk overwicht.

### Opleiding

Amy studeerde Organisationswetenschappen aan Universiteit Tilburg en heeft een afgeronde master Human Resource Studies en een master International Management.



## RONALD MADURO

*Een extraverte persoonlijkheid met een oprechte interesse voor anderen, maakt snel verbinding*

Ronald kan met zijn bovengemiddeld analytisch denkvermogen complexe vraagstukken met een frisse en kritische blik verkennen en ontleden. Op operationeel en relationeel vlak is hij met zijn ondernemerszin en enthousiasme goed op zijn plek in een dynamische omgeving. Hij is gestructureerd in zijn aanpak en zal tempo en meters maken binnen uw organisatie, hierbij zoekt hij graag de samenwerking. Hij deed al ervaring op als medewerker op de personeels- en salarisadministratie en brengt ervaring mee op het gebied van culturele diversiteit en werving en selectie.

### Opleiding

Ronald volgde een master Human Resource Management aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam.

## CONTACT

**ASTRID VAN DAEL**  
06 2900 4722  
astrid.vandael@leeuwendaal.nl

**INGRID DE BOER**  
06 2252 5839  
ingrid.deboer@leeuwendaal.nl

**ANNETTE JEENINGA**  
06 2900 4744  
annette.jeeninga@leeuwendaal.nl