Leeuwendaal

het oog ziekenhuis rotterdam



Wervingsprofiel

Zorgmanager Zorg & Medische Ondersteuning

een zichtbare en resultaatgerichte leider voor een ambitieus zorgdomein

27 november 2026

Opdrachtgever	Het Oogziekenhuis Rotterdam
Adviseur	Nicole de Ridder-Prins
Aanvraagnummer	A08395

Winthontlaan 1
3526 KV Utrecht

Postbus 1408
3500 BK Utrecht

088 00 868 00
Leeuwendaal.nl

Leeuwendaal

Inhoud

1.	**Inleiding**		**3**
2.	**De organisatie**		**3**
	2.1	Het Oogziekenhuis Rotterdam	3
	2.2	Strategische koers en toekomstopgaven	4
	2.3	Organisatiecontext	4
3.	**De functie van Zorgmanager**		**6**
	3.1	De opgave	6
	3.2	Taken en verantwoordelijkheden	6
	3.3	Profiel	7
4.	**Wat biedt Het Oogziekenhuis Rotterdam?**		**7**
5.	**De selectieprocedure**		**8**

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Wil jij leidinggeven in een gespecialiseerde zorgomgeving waar kwaliteit, innovatie en samenwerking hand in hand gaan? Krijg jij energie van het verbeteren van processen, het ontwikkelen van teams en het realiseren van resultaten in een complexe zorgomgeving?

Voor Het Oogziekenhuis Rotterdam zoeken wij een zorgmanager die een belangrijke bijdrage levert aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. In deze rol ben je verantwoordelijk voor een omvangrijk zorgdomein en werk je intensief samen met medisch specialisten, teammanagers, collega-managers en het bestuur. Je combineert aandacht voor mensen met een scherp oog voor kwaliteit, bedrijfsvoering en continue verbetering.

We nodigen je van harte uit om kennis te maken met Het Oogziekenhuis Rotterdam. In dit profiel lees je meer over de organisatie, de opgaven, het profiel van de zorgmanager die wij zoeken en de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: Het Oogziekenhuis Rotterdam

2. De organisatie

2.1 Het Oogziekenhuis Rotterdam

Het Oogziekenhuis Rotterdam is een toonaangevend, gespecialiseerd ziekenhuis dat zich volledig richt op oogheelkundige zorg. Al meer dan anderhalve eeuw levert de organisatie een belangrijke bijdrage aan het behoud en herstel van zicht en vervult zij een landelijke en internationale voorbeeldfunctie binnen de oogheelkunde. De combinatie van hooggespecialiseerde patiëntenzorg, opleiding, onderzoek en innovatie maakt Het Oogziekenhuis tot een onderscheidende speler binnen het Nederlandse zorglandschap.

Jaarlijks weten meer dan 126.000 patiënten uit heel Nederland hun weg naar Rotterdam te vinden voor zowel reguliere als complexe oogheelkundige behandelingen. Binnen de organisatie werken ongeveer 600 medewerkers (waarvan zo'n 50 medisch specialisten en 30 AIOS en een aanzienlijke groep verpleegkundigen, paramedici en ondersteunende professionals) intensief samen aan kwalitatief hoogwaardige zorg. Daarbij staat de overtuiging centraal dat goed zicht van grote betekenis is voor de zelfstandigheid, maatschappelijke participatie en kwaliteit van leven van mensen.

Het Oogziekenhuis onderscheidt zich door de combinatie van specialistische expertise en een relatief kleinschalige organisatievorm. De lijnen zijn kort, de betrokkenheid van medewerkers is groot en de verbondenheid met de organisatie is sterk. Veel medewerkers werken al langere tijd binnen het ziekenhuis en voelen zich nauw verbonden met de missie en de patiënten voor wie zij zich dagelijks inzetten.

Het Oogziekenhuis bevindt zich in een fase waarin verdere professionalisering en organisatieontwikkeling centraal staan. De organisatie werkt aan het versterken van haar bedrijfsvoering, het verder stroomlijnen van processen, het benutten van digitaliseringsmogelijkheden en het vergroten van de wendbaarheid om ook in de toekomst toegankelijke en hoogwaardige oogzorg te blijven bieden. Daarbij wordt nadrukkelijk gezocht naar een goede balans tussen professionele autonomie, samenwerking en een eenduidige manier van werken.

De combinatie van een maatschappelijke opdracht, specialistische expertise, relatief korte lijnen en een duidelijke ontwikkelagenda maakt Het Oogziekenhuis Rotterdam een organisatie waar professionals daadwerkelijk invloed kunnen hebben op de toekomst van de zorg én op de kwaliteit van leven van tienduizenden patiënten.

2.2 Strategische koers en toekomstopgaven

Het Oogziekenhuis Rotterdam heeft de ambitie om hét centrum voor zowel topspecialistische als brede oogheelkundige zorg in Nederland te zijn en te blijven. De unieke combinatie van basiszorg voor de regio Rijnmond en hooggespecialiseerde zorg voor patiënten met complexe oogaandoeningen uit heel Nederland vormt daarbij de basis. Wetenschappelijk onderzoek, innovatie en opleiding zijn onlosmakelijk verbonden met de patiëntenzorg en maken het ziekenhuis tot een toonaangevend kennisinstituut binnen de oogheelkunde.

De ambitie krijgt vorm vanuit drie met elkaar verbonden kerntaken: hoogwaardige patiëntenzorg, toonaangevend wetenschappelijk onderzoek en het opleiden van de volgende generatie professionals. Het Oogziekenhuis biedt tweedelijns oogzorg over de volle breedte voor de regio en vervult daarnaast een belangrijke landelijke functie op het gebied van complexe diagnostiek en derde- en vierdelijnszorg. Het wetenschappelijk onderzoek is sinds 2025 ondergebracht in de afdeling Onderzoek en Innovatie, waar wordt gewerkt aan een beperkt aantal sterke onderzoekslijnen, structurele fondsenwerving en de inzet van digitalisering en artificiële intelligentie. Daarnaast behoort Het Oogziekenhuis tot de grootste opleidingscentra voor oogartsen in Nederland en speelt het een belangrijke rol in de opleiding van fellows, coassistenten en medisch ondersteunend personeel.

Het Oogziekenhuis staat voor een aantal belangrijke toekomstgerichte opgaven. De vraag naar specialistische oogzorg neemt toe, terwijl arbeidsmarktkrapte, capaciteitsvraagstukken en financiële druk vragen om slimme keuzes en een efficiënte inrichting van de organisatie. Om ook in de toekomst hoogwaardige, toegankelijke en betaalbare zorg te kunnen bieden, werkt het ziekenhuis aan een verdere professionalisering van de organisatie en het versterken van de verbinding tussen zorginhoudelijke kwaliteit en bedrijfsvoering.

De strategische koers richt zich op het combineren van medische excellentie met een professioneel georganiseerde en wendbare zorgorganisatie. Daarbij ligt de focus op het optimaliseren van zorgprocessen, het beter benutten van beschikbare capaciteit en het versterken van de samenwerking tussen zorgprofessionals, management en medische staf. Door integraal te sturen op kwaliteit, toegankelijkheid, personeel en financiën wil Het Oogziekenhuis de continuïteit van zorg waarborgen en tegelijkertijd ruimte houden voor innovatie en ontwikkeling.

Een belangrijke pijler onder deze ontwikkeling is de verdere professionalisering van leiderschap en organisatiecultuur. Het Oogziekenhuis werkt aan een omgeving waarin eigenaarschap, samenwerking, aanspreekbaarheid en resultaatgerichtheid hand in hand gaan met de grote betrokkenheid die de organisatie kenmerkt. Heldere verantwoordelijkheden, eenduidige sturing en gezamenlijk leiderschap moeten bijdragen aan een organisatie die slagvaardig en toekomstbestendig is.

(Proces)innovatie en digitalisering spelen daarbij een sleutelrol. In 2026 is gewerkt aan een nieuwe digitale strategie en de verdere ontwikkeling van de virtuele kliniek, waarmee het ziekenhuis inspeelt op veranderende behoeften van patiënten en zorgprofessionals. Ook de voorbereiding van de nieuwbouw op de campus van Franciscus vormt een belangrijke strategische opgave. De ambitie is om rond 2029 te starten met de bouw en in 2032 de verhuizing naar de nieuwe locatie te realiseren. Daarnaast vraagt de structurele bekostiging van de topspecialistische zorg-, onderzoeks- en opleidingsfunctie blijvende aandacht, evenals het verder versterken van de financiële positie van de organisatie.

2.3 Organisatiecontext

Het Oogziekenhuis Rotterdam is een zelfstandige, specialistische zorgorganisatie die is georganiseerd in een stichting samen met een dochteronderneming, de Oogziekenhuis Focuskliniek B.V. voor onverzekerde zorg. De organisatie kent een eenhoofdige raad van bestuur. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit, veiligheid en continuïteit van de zorg, de bedrijfsvoering en de strategische ontwikkeling van de organisatie, en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht. Het Oogziekenhuis onderschrijft daarbij de uitgangspunten van de Governancecode Zorg.

De medisch specialisten zijn verenigd in de Coöperatie Medici Oogzorg Rotterdam (CMOR). Vanuit deze coöperatie werken oogartsen en anesthesiologen nauw samen. De samenwerking tussen bestuur, management en medische staf vormt een belangrijke basis onder het functioneren van de organisatie. Ook de ondernemingsraad en cliëntenraad vervullen een actieve rol binnen de medezeggenschap.

In 2025 heeft Het Oogziekenhuis een belangrijke stap gezet in de verdere professionalisering van de aansturing van de zorg. Daarbij is gekozen voor een inrichting waarin de verantwoordelijkheden voor zorginhoud, zorgorganisatie en capaciteitsmanagement scherper zijn belegd. De zorgorganisatie is sindsdien ingericht langs twee complementaire organisatiedomeinen.

Het domein Zorg en Medische Ondersteuning wordt geleid door de zorgmanager. Binnen dit domein zijn de zorgpaden, poliklinieken, klinische afdelingen en ondersteunende zorgprocessen ondergebracht. Negen teammanagers geven dagelijks leiding aan ruim twintig teams (totaal circa 250 fte). Daarnaast kent het ziekenhuis een afzonderlijk domein Integraal Capaciteitsmanagement (ICM), verantwoordelijk voor onder meer zorglogistiek, opnameplanning en het klantcontactcentrum.
De manager ICM is samen met de zorgmanager en de medisch manager medeverantwoordelijk voor een voorspelbare, efficiënte en toekomstbestendige zorgverlening.

Rondom deze zorgdomeinen zijn diverse ondersteunende afdelingen georganiseerd, waaronder HR en (medische) opleidingen, Finance, Informatisering & Automatisering, Facilitair, Onderzoek & Innovatie en het Bestuursbureau, waarin onder meer Kwaliteit & Veiligheid is belegd.

Organogram:



3. De functie van Zorgmanager

3.1 De opgave

De nieuwe zorgmanager stapt in een omgeving waarin veel in beweging is. De basis staat, maar op verschillende onderdelen ligt de uitdaging in het verder versterken, verbinden en bestendigen van ingezette ontwikkelingen.

Een belangrijke opgave ligt in het verder optimaliseren van de operationele sturing binnen het zorgdomein. Samen met de medisch manager en de manager integraal capaciteitsmanagement (ICM) werk je aan een doelmatige inrichting van de zorgprocessen, een optimale inzet van capaciteit en een goede balans tussen kwaliteit, toegankelijkheid en efficiëntie. Daarnaast speel je een belangrijke rol in de verdere ontwikkeling van de samenwerking tussen management, medische staf en ondersteunende afdelingen. Je draagt bij aan een organisatiecultuur waarin eigenaarschap, onderlinge samenwerking en gezamenlijke verantwoordelijkheid vanzelfsprekend zijn.

Ook ligt er een ontwikkelopgave binnen het leiderschap van het domein. Je begeleidt en stimuleert teammanagers in hun verdere professionalisering en helpt hen om hun verantwoordelijkheid en rol stevig in te vullen.
Tenslotte draag je bij aan de realisatie van strategische ontwikkelingen binnen Het Oogziekenhuis. Daarbij weet je organisatiedoelen te verbinden aan de dagelijkse praktijk en zorg je ervoor dat verbeteringen daadwerkelijk worden gerealiseerd en geborgd.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

De zorgmanager is integraal verantwoordelijk voor het domein Zorg en Medische Ondersteuning en geeft hiërarchisch leiding aan 9 teammanagers, zie ook het organogram. Je ondersteunt hen in hun verdere ontwikkeling en bouwt samen aan een krachtige en stabiele managementstructuur. Daarbij stimuleer je eigenaarschap, samenwerking en resultaatgericht werken binnen het gehele zorgdomein. Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit, veiligheid, toegankelijkheid en doelmatigheid van de zorgverlening en vertaalt de strategische koers van Het Oogziekenhuis naar concrete resultaten in de dagelijkse praktijk.

Samen met de medisch manager, de manager integraal capaciteitsmanagement (ICM) en de raad van bestuur werk je aan een toekomstbestendige inrichting van de zorg. Je bent een stevige en verbindende gesprekspartner voor de medische staf en weet verschillende belangen met elkaar te verbinden. Vanuit een gelijkwaardige samenwerking draag je bij aan verdere versterking van de relatie tussen management en medisch specialisten.

Een belangrijke verantwoordelijkheid ligt in het verder professionaliseren van de zorgorganisatie. Je zet de ingezette verbeteragenda voort en zorgt ervoor dat veranderingen daadwerkelijk worden geïmplementeerd, geborgd en zichtbaar leiden tot betere resultaten. Daarbij stuur je op uniformering van processen en werkwijzen, versterking van integraal management en verdere optimalisatie van planning, capaciteit en bedrijfsvoering.

Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het realiseren van concrete resultaten op het gebied van productie, planning, OK-vulling, kwaliteit, personeel en financiën. Specifiek vraagt de verdere ontwikkeling van de afdeling Beeld & Functie aandacht, gezien de belangrijke rol van deze afdeling in de doorstroming, capaciteit en wachttijden binnen het ziekenhuis. Ook draag je zorg voor verdere verbetering van registratie- en administratieve processen, zodat zorgprestaties volledig en correct worden vastgelegd.

Als lid van het managementteam lever je een actieve bijdrage aan de integrale ontwikkeling van Het Oogziekenhuis. Je kijkt daarbij verder dan het eigen domein en draagt mede verantwoordelijkheid voor organisatie-brede vraagstukken, strategische keuzes en veranderopgaven. Waar relevant vertegenwoordig je Het Oogziekenhuis in externe netwerken en samenwerkingsverbanden.

3.3 Profiel

Je bent een toegankelijke, zichtbare, verbindende en ervaren leider die richting geeft aan een complexe en professionele zorgomgeving. Je combineert bestuurlijke stevigheid met oprechte betrokkenheid en weet mensen mee te nemen in ontwikkeling en verandering. Je brengt rust, structuur en continuïteit, zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen.

Je begrijpt de dynamiek van een ziekenhuisorganisatie en bent in staat om bedrijfskundige vraagstukken te verbinden met de inhoud van de zorg. Je beweegt je gemakkelijk tussen strategie en operatie: je denkt vooruit, ontwikkelt beleid en vertaalt strategische keuzes naar concrete resultaten in de dagelijkse praktijk. Daarbij kijk je over organisatie-onderdelen heen en draag je actief bij aan de integrale ontwikkeling van Het Oogziekenhuis Rotterdam.

Je beschikt over natuurlijk gezag en weet professionals te verbinden rondom gezamenlijke doelen. In een omgeving met hoogopgeleide professionals en medisch specialisten ben je een geloofwaardige gesprekspartner die luistert, relaties opbouwt en verschillende belangen bij elkaar brengt. Tegelijkertijd durf je duidelijke keuzes te maken, verwachtingen uit te spreken en koers te houden wanneer besluitvorming daarom vraagt.

Verandermanagement behoort nadrukkelijk tot je kwaliteiten. Je krijgt energie van het ontwikkelen en verbeteren van organisaties, processen en samenwerking. Je ziet kansen om zorgprocessen slimmer in te richten, resultaten inzichtelijker te maken en de organisatie verder te professionaliseren. Daarbij ben je standvastig, geduldig en vasthoudend. Je begrijpt dat duurzame verandering niet ontstaat door grote woorden, maar door consequent werken aan gedragen verbeteringen die daadwerkelijk worden gerealiseerd en geborgd.

Profieleisen op een rij

- Je beschikt over academisch werk- en denkniveau;
- Je hebt ruime managementervaring binnen een ziekenhuisomgeving of vergelijkbare complexe zorgorganisatie;
- Je hebt aantoonbare ervaring met integraal management, waarbij kwaliteit, personeel, financiën en bedrijfsvoering in samenhang worden aangestuurd;
- Je hebt ervaring met operationele aansturing, procesoptimalisatie en bedrijfsvoering in een complexe omgeving met veel stakeholders;
- Je hebt ervaring met het leidinggeven aan leidinggevenden en het verder ontwikkelen van managementteams;
- Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling, veranderprocessen en het realiseren van duurzame verbeteringen in zorgprocessen en bedrijfsvoering;
- Je bent gewend te opereren in een omgeving met medisch specialisten en andere hoogopgeleide professionals;
- Je beschikt over bestuurlijke en politieke sensitiviteit en begrijpt de dynamiek tussen bestuur, management, medische staf, medezeggenschap en externe stakeholders;
- Je hebt ervaring met het sturen op resultaten, KPI's en organisatieprestaties;
- Je bent in staat complexe vraagstukken terug te brengen tot heldere keuzes, concrete prioriteiten en zichtbare resultaten.

4. Wat biedt Het Oogziekenhuis Rotterdam?

Het Oogziekenhuis, gelegen in het centrum van Rotterdam, biedt je een veelzijdige leidinggevende positie met impact, in een uniek ziekenhuis waar alle oogheelkundige subspecialismen samenkomen. De organisatie is kleinschalig, met korte lijnen en een open en informele sfeer.

De Zorgmanager krijgt een arbeidsovereenkomst voor 32 tot 36 uur per week. De functie is ingeschaald in FWG 75 van de cao Ziekenhuizen. Afhankelijk van kennis en ervaring bedraagt het salaris maximaal € 11.865 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek. Daarnaast biedt Het Oogziekenhuis Rotterdam onder meer een eindejaarsuitkering, vakantiegeld, een persoonlijk levensfasebudget, ruime opleidings- en ontwikkelmogelijkheden en diverse aanvullende regelingen conform de cao Ziekenhuizen.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 **Voorselectie door Leeuwendaal**
De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **21 december 2026 t/m 7 januari 2027**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op 11 januari 2027 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Het Oogziekenhuis Rotterdam.

Selectiegesprekken door Het Oogziekenhuis Rotterdam
Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **donderdag 14 en/of dinsdag 19 januari 2027**. De tweede gespreksronde met de selectiecommissie vindt plaats op **vrijdag 22 januari 2027**.
Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum in week 4, het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure **vóór 1 februari 2027**.

Over de inzet van videobellen
Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.
We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.
Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Het Oogziekenhuis Rotterdam. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Nicole de Ridder-Prins, senior adviseur executive search in samenwerking met Jaimie Boekhout, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: vacaturesite van Leeuwendaal.