



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

Met aandachtsgebied Transformatie & Innovatie

16 oktober 2026

Opdrachtgever	De Rading
Adviseur	Bianca van Winkel
Aanvraagnummer	A08212

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	De Rading: ieder kind een kansrijk, liefdevol thuis	3
2.2	Strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	5
3.1	De raad van toezicht	5
3.2	De opgave	5
3.3	Algemeen profiel raad van toezicht	5
3.4	Profiel Lid raad van toezicht met aandachtsgebied Transformatie en Innovatie	6
4.	Wat biedt De Rading?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature voor lid van de raad van toezicht bij De Rading, een professionele jeugdzorgorganisatie. Betrokken professionals werken iedere dag aan één missie: ieder kind een kansrijk en liefdevol thuis. Zij versterken gezinnen en zetten daarbij specialistische expertise in.

In dit wervingsprofiel lees je meer over De Rading, de strategische koers en de belangrijkste opgaven. Ook beschrijven we de rol van de raad van toezicht, de gewenste ervaring en competenties en de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie verwijzen we je graag naar de website van [De Rading Jeugd & Opvoedhulp | Ieder kind een liefdevol thuis](#).

We zien je reactie met belangstelling tegemoet!

2. De organisatie

2.1 De Rading: ieder kind een kansrijk, liefdevol thuis

De Rading Jeugd & Opvoedhulp biedt specialistische jeugdhulp aan jongeren van 0 tot 23 jaar en hun families in Midden-Nederland. De missie is helder: ieder kind verdient een kansrijk en liefdevol thuis. De Rading helpt bij vragen over opvoeden en opgroeien, trauma, complexe gezinsproblematiek, seksualiteit, seksueel misbruik en zelfstandigheid. De Rading werkt regionaal, met integrale teams dicht bij gezinnen. De teams zijn actief in Eemland, Foodvalley, Lekstroom, Utrecht-West, Zuidoost-Utrecht, Gooi en Vechtstreek, Midden-Holland en Noord-Veluwe. Door lokaal te werken, kan De Rading snel aansluiten bij gezinnen met complexe vragen en bij de mensen om hen heen. Denk aan familie, buurtteams en wijkteams. Zo blijft de hulp zo dicht mogelijk bij het gewone leven. De Rading werkt ook samen met partners op het gebied van wonen, school, werk, inkomen, schulden, welzijn en gezondheid. Dat draagt bij aan betere en samenhangende zorg.

Daarnaast biedt De Rading residentiële en ambulante zelfstandigheidstraining aan, en bieden Pretty Human en CLAS aanvullende, specifieke ondersteuning op het gebied van seksueel misbruik en afhankelijkheidsrelaties. Circa 195 specialisten zetten zich dagelijks in voor kinderen en gezinnen, ondersteund door de professionals van de centrale afdelingen, in totaal circa 250 medewerkers.

In haar werk laat De Rading zich leiden door vier kernwaarden:

- ▶ **Verbinding:** niet alleen met het kind of de ouder, maar met de hele sociale omgeving van gezinnen, door zich in hun perspectief te verplaatsen.
- ▶ **Gelijkheid:** actief vormgeven, met oog voor diversiteit en inclusiviteit en met begrip voor de normen en waarden van de ander.
- ▶ **Ontwikkeling:** blijven leren en bewegen, en samen groeien met gezinnen, ervaringsdeskundigen en collega's.
- ▶ **Onvoorwaardelijkheid:** er tijdens de hulpverleningsperiode onvoorwaardelijk zijn voor gezinnen, wat bij De Rading synoniem staat voor aandacht, betrouwbaarheid en vertrouwen.

2.2 Strategie

De meerjarenstrategie 2025–2029 heet **'Samen vooruit en samen sterk'**. De Rading werkt vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor kwaliteit. Vier pijlers geven richting aan ontwikkelingen en keuzes:

- ▶ Samen bewegen, met en in de samenleving
- ▶ Gezinsgericht, van zorg naar welzijn
- ▶ Faciliteren, van complex naar eenvoudig
- ▶ Gezonde financiën, samen realiseren

De Rading werkt actief aan transformatie. Zo speelt de organisatie in op politieke, lokale en maatschappelijke ontwikkelingen. Leren, reflecteren en innoveren staan daarbij centraal. Dat blijft nodig, omdat nieuwe generaties cliënten en collega's andere behoeften hebben en de wereld steeds digitaler wordt. Tegelijk neemt de complexiteit van de jeugdhulp toe en groeit de druk op pleegouders en pleeggezinnen. Binnen deze veranderingen blijft De Rading goede, betaalbare en passende jeugdhulp bieden aan kinderen, jongeren en hun families.

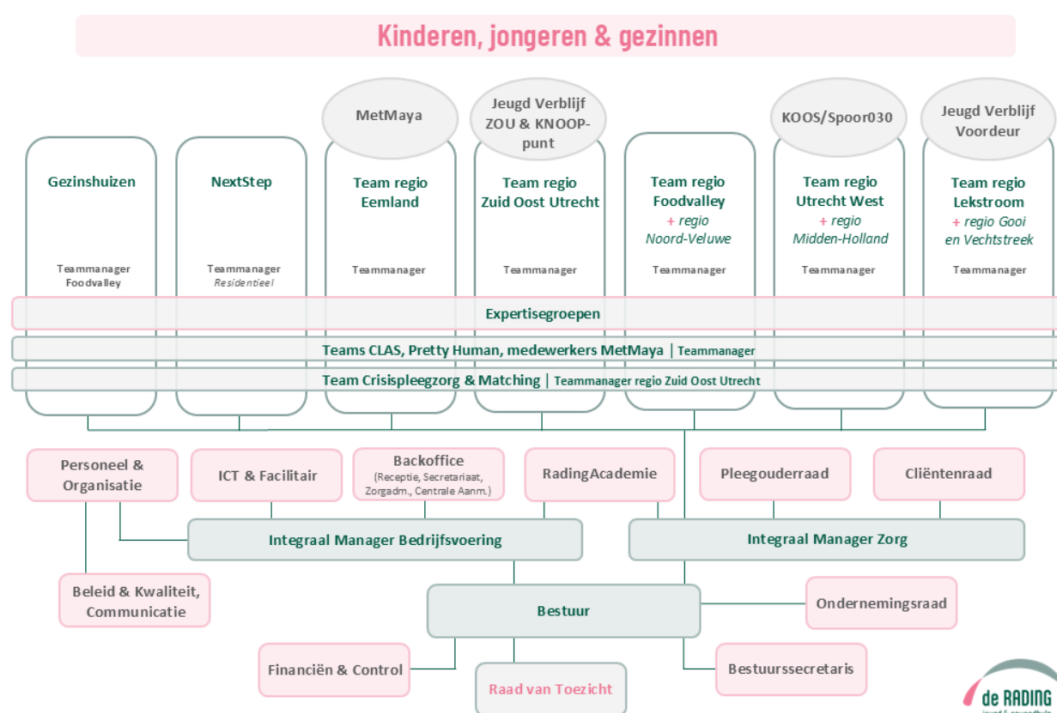
2.3 Organisatiecontext

De Rading is een stichting met een eenhoofdige raad van bestuur. De bestuurder is integraal verantwoordelijk voor de organisatie. Samen met de manager Zorg en de manager Bedrijfsvoering vormt de bestuurder het managementteam. De bestuurssecretaris ondersteunt het team inhoudelijk.

Toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken ligt bij de raad van toezicht. Deze raad houdt integraal toezicht en spreekt daarnaast minimaal eenmaal per jaar met een afvaardiging van de pleegouderraad, de cliëntenraad en de ondernemingsraad.

De Rading kent een uitgebreide medezeggenschap. De cliëntenraad behartigt de belangen van cliënten en denkt mee over de zorg- en hulpverlening, waarbij ze ook advies- en instemmingsrecht hebben op cliënt-gerelateerde onderwerpen. De pleegouderraad heeft advies- en instemmingsrecht op thema's die betrekking hebben op de pleegzorg. De ondernemingsraad behartigt de belangen van medewerkers en heeft advies- en instemmingsrecht over thema's die betrekking hebben op belangrijke wijzigingen in de organisatie.

Zo ziet de organisatiestructuur er schematisch uit:



3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) van De Rading bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Door het vertrek van een lid zoekt De Rading een nieuwe toezichthouder. De RvT is betrokken, professioneel en divers samengesteld. Verschillende achtergronden, perspectieven en expertisegebieden komen er samen. De leden hechten aan een open dialoog, reflectie en gezamenlijk onderzoek. Als werkgever, toezichthouder en klankbord is de raad een stevige en constructieve gesprekspartner voor de bestuurder. De samenwerking is gebaseerd op vertrouwen, openheid en wederzijds respect. Daarbij blijven de verantwoordelijkheden en formele rollen helder.

De RvT kent drie commissies waarin de belangrijkste werkvelden zijn belegd: de commissie Kwaliteit & Veiligheid, de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie.

De RvT vindt het bij haar rol horen om een actief netwerk te onderhouden, kennis en kunde uit te wisselen en op de hoogte te blijven van ontwikkelingen in de sector. Ook hecht de RvT aan de betrokkenheid van medezeggenschaps- en adviesorganen bij het beleid en de ontwikkelingen binnen De Rading. De raad zorgt daarvoor door open te zijn over zijn werkwijze en besluitvorming en door regelmatig contact te onderhouden met de medezeggenschaps- en adviesorganen, zowel als gehele raad als via individuele leden.

3.2 De opgave

De RvT en de bestuurder staan samen voor de opgave om De Rading toekomstbestendig te houden in een veranderend jeugdzorglandschap. Dat vraagt om strategische keuzes. Belangrijke thema's zijn de financiële druk op de sector, de toenemende complexiteit van zorgvragen, regionale samenwerking en governance, het aantrekken en behouden van goed personeel en de impact van digitalisering.

De positionering van De Rading in regionale samenwerkingsverbanden vormt een nadrukkelijk aandachtspunt voor de komende jaren.

3.3 Algemeen profiel raad van toezicht

De RvT wil een samenstelling die past bij de diversiteit en complexiteit van De Rading en haar maatschappelijke opdracht. Daarom hebben de leden affiniteit met de zorg en in het bijzonder met de missie van de jeugdzorg. Ook zijn een brede maatschappelijke betrokkenheid en een relevant netwerk belangrijk. Zo kan de RvT goed inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen en samenwerking met externe partijen stimuleren.

De taken en verantwoordelijkheden van de RvT staan in de statuten en het reglement van de raad van toezicht, evenals de opgemaakte toezichtvisie van De Rading. De Governancecode Zorg is leidend voor het handelen, de samenstelling, de beloning, het functioneren en de evaluatie van de raad en de commissies. Van de leden wordt verwacht dat zij zich blijven ontwikkelen en openstaan voor feedback en reflectie. Dat gebeurt onder meer via individuele deskundigheidsbevordering, gezamenlijke reflectie en de jaarlijkse zelfevaluatie.

Algemene kenmerken van ieder lid van de raad van toezicht:

- ▶ Maatschappelijke betrokkenheid en aantoonbare belangstelling voor de doelstelling en visie van De Rading;
- ▶ Inzicht in de dynamiek in (regionale) samenwerkingsverbanden in de zorg;
- ▶ In staat om de klankbordrol, adviesrol en de werkgeversrol richting en bestuurder te vervullen;
- ▶ In staat voorstellen/besluiten op hoofdlijnen te beoordelen;
- ▶ Strategische bestuurlijke inzichten;
- ▶ Visie op ontwikkelingen in de (jeugd)zorg en inzicht in maatschappelijke trends;
- ▶ Een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne;
- ▶ Een breed en relevant netwerk.

Ook is het belangrijk dat ieder RvT-lid zich herkent in de missie en waarden van De Rading. Vanuit betrokkenheid, onafhankelijkheid en vertrouwen draagt het lid bij aan goed toezicht. Ieder lid heeft een open en lerende houding, luistert aandachtig, stelt scherpe vragen en communiceert transparant. Daarnaast reflecteert het lid op het eigen handelen, stimuleert het gesprek en maakt voldoende tijd vrij voor de werkzaamheden van de RvT.

Bij een vacature vult de RvT het algemene profiel aan met eisen voor de betreffende zetel. Die gaan over achtergrond, discipline en deskundigheid. De raad streeft naar een evenwichtige spreiding van kennis. Denk aan jeugdzorg, belangrijke partners in het sociaal domein, financiën, bedrijfsvoering en lokaal bestuur. Zo kan de RvT als geheel effectief toezicht houden.

3.4 Profiel Lid raad van toezicht met aandachtsgebied Transformatie en Innovatie

De Rading zoekt een toezichthouder die een brede, maatschappelijke kijk heeft op de ontwikkelingen in de (jeugd) zorg. Je hebt een visie op de beweging naar de pedagogische basis en het voorveld, de collectieve aanpak en de impact van digitalisering op de zorg. Je bent in staat de strategische keuzes van De Rading te plaatsen in de maatschappelijke ontwikkelingen en weet deze te verbinden met de leefwereld van jeugdigen en gezinnen.

Je hebt ervaring met het in beweging brengen van organisaties binnen een complex netwerk. Die ervaring deed je op in de (jeugd)zorg of in een vergelijkbare maatschappelijke omgeving. Je weet wat transformatie vraagt van mensen, cultuur en structuur. Niet alleen in theorie, maar ook uit de praktijk. Je begrijpt hoe zorg anders kan worden georganiseerd, met meer aandacht voor preventie, samenwerking in netwerken en de juiste zorg op de juiste plek. Je kent de dynamiek, krachten en belangen binnen regionale samenwerkingsverbanden. Daarnaast heb je een visie op digitalisering en datagedreven werken.

4. Wat biedt De Rading

De leden van de raad van toezicht ontvangen een beloning volgens de Wet normering topinkomens en het beloningsadvies van de NVTZ. De honorering staat in de toelichting bij de jaarrekening. De Rading valt in WNT-klasse II. De benoeming geldt voor vier jaar en kan eenmaal met vier jaar worden verlengd. Redelijke onkosten worden vergoed. Er is geen aparte reiskostenvergoeding; die is verwerkt in de bezoldiging.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Bianca van Winkel van Leeuwendaal voert eerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze vinden plaats op het kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams. De gesprekken zijn gepland in **week 46** en **week 47**. Leeuwendaal presenteert geschikte kandidaten op **maandag 23 november** aan de opdrachtgever. Dat gebeurt met hun cv, brief en een toelichting van de adviseur. Daarna bepaalt de opdrachtgever welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek.

2 Selectiegesprekken door De Rading

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op **vrijdag 27 november tussen 12:00 en 17:00 uur**. Het tweede gesprek met de selectiecommissie vindt plaats op **donderdag 3 december tussen 12:30 en 15:00 uur**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **31 december 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is zorgvuldig opgesteld en geeft een helder beeld van de functie en de organisatie. Meer informatie staat op de website van De Rading. We nodigen je van harte uit om te reageren. Bianca van Winkel, senior adviseur executive search, begeleidt de procedure samen met Lize Heidinga, search consultant. Je kunt je cv en motivatiebrief uploaden via de [vacaturesite van Leeuwendaal](#).