



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

7 oktober 2026

Opdrachtgever	CuraMare
Adviseur	Manon Min
Aanvraagnummer	A08264

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	CuraMare als organisatie	3
2.2	Identiteit	4
2.3	Governance en organisatiestructuur	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	5
3.1	De raad van toezicht	5
3.2	Kwaliteiten leden raad van toezicht	5
3.3	Profiel lid raad van toezicht	6
4.	Wat biedt CuraMare?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij CuraMare. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Zorg met hart en ziel - CuraMare](#).

2. De organisatie

2.1 CuraMare als organisatie

CuraMare geeft vorm aan de zorg op de Zuid-Hollandse eilanden+. Aan alle inwoners biedt CuraMare integrale zorg: persoonlijk, passend en nabij. Met continue innovatie om de zorg toegankelijk en beschikbaar te houden.

Ruim 3200 medewerkers en vele vrijwilligers werken met toewijding aan de zorg voor tienduizenden cliënten en patiënten op jaarbasis. CuraMare is een organisatie die sterk is verbonden met het 'eiland' (is onder andere de grootste werkgever) en werkt nauw samen met verschillende (zorg)organisaties. CuraMare biedt ouderenzorg, thuiszorg, ziekenhuiszorg, verloskundige zorg en paramedische zorg.

Het Van Weel-Bethesda Ziekenhuis voorziet in medisch specialistische basiszorg PLUS en acute zorg aan patiënten uit de regio Goeree-Overflakkee, Schouwen-Duiveland en Voorne-Putten. Samen met het Maasstad Ziekenhuis vormt het ziekenhuis een coöperatie die de zorg in Spijkenisse Medisch Centrum organiseert. De ziekenhuiszorg is ook georganiseerd in de poliklinieken in Brielle en Hellevoetsluis.

CuraMare Thuiszorg/Wijkverpleging werkt vanuit 13 teams in de regio en biedt wijkverpleging, persoonlijke zorg, medisch specialistische verpleging en hulp in het huishouden.

CuraMare Behandeling biedt (para)medische zorg ten behoeve van de ouderenzorg en (geriatrische) revalidatiezorg op de woonzorglocaties, in het ziekenhuis en in de polikliniek Brielle. Daarbij gaat het onder andere om specialisten ouderengeneeskunde, fysiotherapie, diëtetiek en psychologie.

De woonzorglocaties bieden wonen met zorg en verpleging en kortdurend verblijf. De woonzorgcomplexen bieden appartementen voor zelfstandig wonen met zorg en ondersteuning indien nodig.

Kernwaarden

Alle medewerkers, vrijwilligers, raad van bestuur en raad van toezicht van CuraMare werken en handelen vanuit een aantal verbindende normen en waarden. Dit is de ziel van de organisatie.

- ▶ **Deskundigheid** betekent de belofte datgene wat de medewerkers doen, goed te doen. Werken volgens professionele standaarden, het nemen van verantwoordelijkheid voor het handelen, open staan voor de mening en wensen van anderen en het handelen laten toetsen door derden.
- ▶ **Gastvrijheid** is het uitgangspunt voor iedereen waaraan zorg wordt geboden. Dit betekent verplaatsen in de gedachtewereld van de patiënt, cliënt, bezoeker en medewerker, oog hebben voor zijn of haar wensen en zorgen voor een veilig en welkom verblijf.

- ▶ **Compassie** of mededogen is de drijfveer om ieder mens te behandelen zoals ‘wij zélf behandeld willen worden’ met waardigheid en respect voor lichamelijk en geestelijke integriteit. Als volwassenen en gelijkwaardige mensen.
- ▶ **Vertrouwen** is geloven in datgene wat nog niet gezien kan worden. Trots zijn op het vertrouwen dat patiënten, cliënten, bezoekers en medewerkers in CuraMare stellen. Om het vertrouwen te rechtvaardigen is CuraMare recht door zee, ‘doen we wat we zeggen en zeggen we wat we (gaan) doen, zijn we integer, communiceren we open en actief over zaken die misgegaan zijn, boeken we resultaten en zijn we continu aan het verbeteren’.

2.2 Identiteit

Het ziekenhuis en de woonzorglocaties hebben ieder een identiteitsraad die het unieke karakter en de eigenheid van de locatie bewaakt. De identiteitsraad overlegt met het management en de raad van bestuur, adviseert over identiteitsbeleid en is o.a. betrokken bij de werving van geestelijk verzorgers. Het Van Weel-Bethesda Ziekenhuis en de locaties Nieuw Rijsenburgh en De Vliedberg kennen een protestants-christelijke grondslag. De locaties Bestenwaard en Ebbe & Vloed gaan uit van een algemene identiteit.

2.3 Governance en organisatiestructuur

Structuur

CuraMare richt zich op hoogwaardige spoedzorg, ziekenhuiszorg, geboortezorg, kort- en langdurende ouderenzorg en thuiszorg. Cure en care onder ‘één dak’. Er is een overkoepelende stichting CuraMare die bestuurder is van de onderliggende stichtingen: Het Van Weel-Bethesda Ziekenhuis, Zorg en Verpleging Goeree-Overflakkee (ZVGO) en de Ondersteunende Diensten CuraMare (SOD).

Besturing

De raad van bestuur van CuraMare bestaat uit twee leden. Per 1 mei 2025 is de bestuursraad geïnstalleerd, waarin de besluiten worden genomen. De bestuursraad bestaat uit de raad van bestuur en twee co-bestuurders van de Vereniging Medische Staf (VMS), namelijk de voorzitter en vicevoorzitter.

De bestuursraad vergadert wekelijks om belangrijke onderwerpen te bespreken en voor te bereiden. De raad van bestuur en de VMS behouden echter hun eigen statutaire bevoegdheden en besluiten worden binnen hun eigen gremia genomen.

De bestuurders rapporteren aan de raad van toezicht die op dit moment bestaat uit vijf leden. CuraMare neemt de principes van good governance als uitgangspunt zoals die zijn verwoord in de Governancecode Zorg 2022. Daarnaast zijn de taken en verantwoordelijkheden beschreven in de statuten en de reglementen voor toezicht en bestuur. De raad van toezicht is toezichthouder van Stichting CuraMare en de onderliggende stichtingen.

Toezichtvisie

De raad van toezicht heeft eind 2023 zijn toezichtvisie geactualiseerd. De raad houdt toezicht vanuit de gedachte 'dat doen wat nodig is' om de raad van bestuur maximaal van waarde te laten zijn voor onze bewoners, patiënten, medewerkers, organisatie en omgeving en daarbij de voorwaarden te scheppen om CuraMare blijvend resultaten te laten boeken. De raad heeft daarbij oog voor de bijdrage van CuraMare aan een duurzame ontwikkeling van de samenleving op de Zuid-Hollandse eilanden+. De raad van toezicht handelt vanuit de bedoeling, betekenisvol en waardegericht.

Adviesorganen

Voor de raad van bestuur en de raad van toezicht zijn er verschillende belangrijke adviesorganen, zoals de (gezamenlijke) cliëntenraden, de ondernemingsraad, de Verpleegkundige en Verzorgende Advies Raad (VVAR), het bestuur van de medische staf en de identiteitsraden.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht kent drie hoofdtaken:

- ▶ De raad oefent toezicht uit op de raad van bestuur ten aanzien van het strategisch beleid en de algemene gang van zaken binnen de organisatie en verleent goedkeuring aan bepaalde besluiten.
- ▶ De raad fungeert als werkgever van de raad van bestuur.
- ▶ De raad functioneert als klankbord voor de raad van bestuur en daarmee voor de organisatie.

In iedere vergadering staat een (actueel) thema centraal waarbij de toezichthouders met de raad van bestuur de dialoog aangaan over uiteenlopende onderwerpen. Andere belangrijke thema's zijn: de realisatie van de doelstellingen van de organisatie, de kwaliteit en veiligheid van de geleverde zorg, de strategie en de risico's die verbonden zijn aan de activiteiten van CuraMare, het financiële verslaggevingsproces, goedkeuring jaarrekeningen, goedkeuring begrotingen en de naleving van de wet- en regelgeving.

De samenstelling van de raad is gericht op een combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid die de raad in staat stelt om aan zijn taken en verplichtingen te voldoen. De raad van toezicht is zich bewust van de integrale verantwoordelijkheid en streeft ernaar dat binnen de raad de verschillende deskundigheden zoals beschreven in de algemene profielschets vertegenwoordigd zijn. De verbinding van CuraMare met de eilanden en haar bewoners en ondernemers wordt gekoesterd en vormt een essentiële hoeksteen van de continuïteit van de organisatie. Deze verbinding wil CuraMare ook graag tot uitdrukking brengen in de samenstelling van de raad van toezicht. Om de raad te verbinden met de identiteit en aan te sluiten bij de cultuur van CuraMare, woont een deel van de raad van toezicht in de regio en is een deel (meelevend) lid van een van de protestantse kerken.

De raad van toezicht heeft drie commissies:

- ▶ **De auditcommissie**

De auditcommissie houdt toezicht op, controleert en adviseert de raad van bestuur over onder andere het te voeren financieel en financieel-administratief beleid inclusief de risicobeheersingssystemen, dataveiligheid, investeringsbeleid, toepassingen van ICT en bouw- en huisvesting gerelateerde vraagstukken.

- ▶ **De personeel- en benoemings- en remuneratiecommissie**

Deze commissie bereidt de besluitvorming voor door het doen van voorstellen en aanbevelingen inzake HRM gerelateerde onderwerpen, governance, benoemingen, functioneren en honoreren van de leden van de raad van bestuur en van de raad van toezicht.

- ▶ **De commissie kwaliteit en veiligheid**

De commissie kwaliteit en veiligheid adviseert de raad van toezicht om het toezicht op het terrein van kwaliteit en veiligheid uit te voeren. De commissie heeft daarbij onder andere als taak het (voorgenomen) kwaliteits- en veiligheidsbeleid van de raad van bestuur te toetsen en op te treden als klankbord voor de raad van bestuur en zowel de raad van bestuur als de raad van toezicht te adviseren op het gebied van kwaliteit en veiligheid.

De raad van toezicht vergadert regulier ongeveer acht keer per jaar. Daarnaast zijn er de commissievergaderingen (vier keer per jaar), locatiebezoeken en jaarlijkse contacten met de adviesorganen binnen CuraMare.

3.2 Kwaliteiten leden raad van toezicht

Kwaliteiten leden raad van toezicht:

- ▶ affiniteit hebben met de doelstelling en zorgfunctie van CuraMare en zich betrokken voelen bij wat er speelt;
- ▶ in staat zijn toezicht houden en besturen van elkaar te scheiden;
- ▶ een verbindende en toegankelijke persoonlijkheid zijn;
- ▶ over de ervaring en het analytisch vermogen beschikken om snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom CuraMare en in complexe strategische vraagstukken en zich hierover een oordeel kunnen vormen;
- ▶ de verantwoordelijkheid kunnen en willen nemen voor genomen besluiten en waar nodig durven te handelen;

- ▶ proactief zijn in houding en gedrag; initiatief nemen en onderwerpen en invalshoeken entameren;
- ▶ het vermogen en de attitude hebben om het bestuur met raad ter zijde te staan en als klankbord te fungeren;
- ▶ oog hebben voor de vele, soms tegenstrijdige, in- en externe belangen waar CuraMare als organisatie met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid mee te maken heeft;
- ▶ gericht zijn op het werken in teamverband, gebruik maken van elkaars complementariteit en een bijdrage leveren aan een open en kritisch klimaat;
- ▶ in staat zijn om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan hun bijdrage bij te stellen en/of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap;
- ▶ beschikken over uitstekende communicatieve vaardigheden en in staat zijn om het goede gesprek te voeren, waarbij zowel wordt geluisterd als doorgevraagd;
- ▶ volledig onafhankelijk zijn in hun opstelling en oordeelsvorming;
- ▶ bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance, en de Governancecode Zorg kennen, onderschrijven en daarnaar handelen;
- ▶ het onderschrijven van de toezichtsvisie van CuraMare;
- ▶ voldoende tijd hebben voor het vervullen van de functie.

3.3 Profiel lid raad van toezicht

Gezocht wordt naar een kandidaat die vanuit relevante kennis en bestuurlijke ervaring de strategie voor de komende jaren vanuit de toezichthoudende rol mee vorm kan geven. Je bent tevens voorzitter remuneratiecommissie en lid commissie kwaliteit en veiligheid.

Voor wat betreft deze vacature dienen kandidaten specifiek te beschikken over:

- ▶ Kennis van het primaire proces in de zorg;
- ▶ Ruime en zo actueel mogelijke ervaring als zorgbestuurder in een zorgorganisatie en bij voorkeur in de thuis- en ouderenzorg;
- ▶ Ervaring met complexe strategie- en management vraagstukken, verander- en 'crisismanagement';
- ▶ Ruime kennis van veiligheid- en kwaliteitssystemen;
- ▶ Begrip van en visie op de waardeketen in een ziekenhuis en de ontwikkelingen die hierin gaan plaatsvinden;
- ▶ Aansprekende visie op (toekomstige) ontwikkelingen in en rondom de zorg voor kwetsbare ouderen, goede cliëntenzorg en op vernieuwende mogelijkheden in de ziekenhuis- en ouderenzorg;
- ▶ Betrokkenheid met belanghebbenden en adviesorganen; Actief de verbinding zoeken met andere adviesgremia en bereid zijn af en toe aan te sluiten bij organisatiebrede bijeenkomsten en mee te lopen binnen de organisatie;
- ▶ Feeling met het bijzondere en ondernemende karakter van CuraMare;
- ▶ Een verbindende en toegankelijke persoonlijkheid;
- ▶ (Binding met dan wel) affiniteit met de eiland(en)cultuur en de regionale netwerken en de bereidheid om daarin als toezichthouder een actieve rol te spelen;
- ▶ Ervaring als toezichthouder;

CuraMare zoekt per 1 juli 2027 ook een nieuwe voorzitter raad van toezicht. Van de twee nieuw te benoemen leden zoeken we ten minste één vrouw. Daarnaast is ten minste één van beiden actief christen en kerkelijk betrokken bij een van de protestantse kerken.

We vragen kandidaten zich expliciet beschikbaar te stellen voor één termijn van vier jaar. Het uitgangspunt is dat de functie na deze periode wordt overgedragen aan een nieuwe toezichthouder, om een zorgvuldig rooster van aftreden en een evenwichtige spreiding van zittingsperioden te waarborgen.

4. Wat biedt CuraMare?

Van leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij flexibel beschikbaar zijn, met voldoende benodigde inzet. De tijdsbesteding is gemiddeld 1,5 dag in de maand. De honorering is conform geldende wettelijke kaders (waaronder de Wet normering topinkomens) en op de stichtingen van toepassing zijnde (sectorale) regelgeving. Voor de WNT is klasse V van toepassing.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van begin oktober - 12 november. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **16 november** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **CuraMare**.

2 Selectiegesprekken door CuraMare

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **3 december** voor een eerste ronde en **8 december** voor een tweede ronde.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-1-2027

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van CuraMare. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min, senior adviseur executive search in samenwerking met Estelle Kraag, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).