



Wervingsprofiel

Regiodirecteur Zorg Noord

16 oktober 2026

Opdrachtgever Zorgpartners Midden-Holland

Adviseur Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A08267

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	De organisatie	3
2.2	‘Samen thuis met Zorgpartners’ – strategische koers 2023 – 2028	3
2.3	Jaarplan 2026	4
2.4	Organisatiecontext en cultuur	4
3.	De functie van Regiodirecteur	4
3.1	De opgave	5
3.2	Algemene taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt Zorgpartners?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Regiodirecteur Zorg Noord bij Zorgpartners Midden-Holland (hierna: Zorgpartners). Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://www.zorgpartners.nl/over-ons/>

2. De organisatie

2.1 De organisatie

Zorgpartners is dé innovatieve, toonaangevende en betrouwbare partner in het Groene Hart, voor met name ouderen die tijdelijke of permanente professionele ondersteuning nodig hebben. Ook op momenten dat het leven kwetsbaar wordt, of als het einde van het leven nadert. Zorgpartners is mede oprichter van Reable Nederland. De organisatie biedt een breed palet aan dienstverlening op het gebied van wonen, welzijn, zorg en behandeling. Zorgpartners is er daarnaast op gericht dat haar zorg en diensten rondom het eigen leven van elke cliënt wordt verleend. Samen met de cliënt, zijn omgeving, en andere organisaties. Respect, inclusiviteit en het centraal stellen van de vraag van de cliënt bepalen het dagelijks handelen. Hier ligt de kracht van de organisatie. Persoonlijke betrokkenheid is dan ook erg belangrijk.

Zorgpartners is actief voor haar cliënten dankzij de inspanningen van circa 2860 medewerkers en circa 1050 vrijwilligers met een groot werkgebied, stedelijk én landelijk. De resultaten over 2025 zijn in lijn met de (meerjaren)verwachting. Zorgpartners ontwikkelt zich steeds meer tot een lerende organisatie die medewerkers betreft en in staat stelt om hun zelf- en samenredzaamheid zo goed mogelijk vorm te geven. De organisatie investeert in een open cultuur waarin leren, reflecteren en vertrouwen centraal staan. Zorgpartners staat er financieel gezond voor en heeft de basis op orde. Dat geeft de ruimte om met elkaar verder te bouwen in een tijd waar de zorgvraag groeit en in complexiteit toeneemt.

2.2 ‘Samen thuis met Zorgpartners’ – strategische koers 2023 – 2028

Zorgpartners heeft haar strategische koers voor 2023 – 2028 vastgesteld. De strategie vloeit voort uit de visie. De kernwaarden uit de visie zijn: *Samen*, *Persoonlijke aandacht* en *Eigen regie*. De koers voor 2023 – 2028 is gericht op de transitie naar **passende zorg** vanuit het gedachtengoed van Reablement en Positieve gezondheid. Dit is een manier van werken waarmee hulpverleners ouderen helpen hun eigen leven te leiden, zoals ze dat zelf willen; de zorgverlener doet een stapje opzij. De koers kent drie strategische ambities:

- 1 **Meerdere vormen van Zorg Thuis:** De grenzen tussen intramurale en extramurale zorg vervagen. Maar de basisprincipes van passende zorg zijn overal van toepassing. Hierbij staan centraal:
 - ▶ **‘Zo lang mogelijk thuis’** waarbij cliënten bij voorkeur gewoon thuis blijven wonen, zelfs bij een intensieve zorgvraag.
 - ▶ **‘Zo lang mogelijk thuis’** houdt óók in dat de zorgvraag op locaties zwaarder, intensiever en korter van duur wordt. Maar ook dáár willen ze de cliënt een omgeving bieden die **‘zo thuis mogelijk’** is.
 - ▶ **‘Vorming van communities stimuleren’.** Een aantal zorglocaties is omringd door wooncomplexen voor senioren. Zo kunnen er waardevolle gemeenschappen ontstaan. Zorgpartners wil dit actief stimuleren en ondersteunen. Daarbij willen ze ook leren van ontwikkelingen en ervaringen elders in het land.

- 2 **Strategische programma's:** Zorgpartners wil de kennis en expertise die ze al ruim voorhanden hebben op haar woonzorglocaties ook beschikbaar maken voor cliënten in de wijk.
In de planperiode wordt er daarom via drie programma's een impuls gegeven aan de extra (benodigde) expertise die Zorgpartners wil opbouwen om cliënten met complexe zorgvragen in de wijk of op een zorglocatie goed en passend op te vangen met inzet van hun specialistische kennis. Deze programma's zijn **Dementie**, **Herstelzorg** en **Innovatie & Digitalisering**. Die kennis wil Zorgpartners Midden Holland ook ter beschikking stellen van andere zorgaanbieders in de regio.
- 3 **Medewerkers:** Zorgpartners maakt tijd voor medewerkers om nieuwe kennis, vaardigheden, competenties en mindset eigen te kunnen maken die van belang zijn om medewerkers goed voor te bereiden op de overgang naar passende zorg en meer zorg thuis. Hierbij zoekt Zorgpartners naar nieuwe creatieve oplossingen binnen de bestaande én nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt om medewerkers aan zich te binden en te vinden.

2.3 Jaarplan 2026

Zorgpartners heeft een jaarplan voor 2026 opgesteld. Dit jaarplan markeert het vierde jaar van de hierboven genoemde strategische koers. In de afgelopen jaren heeft Zorgpartners samen met cliënten, naasten, medewerkers, vrijwilligers en regiopartners gebouwd aan een fundament van samenredzaamheid, persoonlijke aandacht en eigen regie. In 2026 zet Zorgpartners de volgende stap: van experimenteren naar structureel anders werken. Wat werkt, gaat Zorgpartners nu ook doen.

Missie en visie

De missie blijft helder: passende zorg leveren aan ouderen in een kwetsbare fase van hun leven.

Dit doet Zorgpartners vanuit drie kernwaarden die alle activiteiten in 2026 kleuren:

- ▶ **Samen** - We bouwen aan samenredzaamheid met cliënten, naasten, vrijwilligers en regiopartners
- ▶ **Persoonlijke aandacht** - We stemmen af op de persoonlijke situatie van de cliënt
- ▶ **Eigen regie** - We versterken de zelfredzaamheid en keuzevrijheid van cliënten

Dit vraagt om een bewuste cultuuromslag: van zorg vóór de cliënt naar zorg mét de cliënt en diens netwerk.

2.4 Organisatiecontext en cultuur

De raad van bestuur van Zorgpartners is integraal eindverantwoordelijk voor het besturen van de organisatie en legt verantwoording af aan de raad van commissarissen. Per 1 november 2026 treedt Frida van der Sloot toe tot de raad van bestuur van Zorgpartners. Zij vormt dan samen met bestuursvoorzitter Marianne Straks de tweehoofdige raad van bestuur. Regelmatig overlegt de raad van bestuur met de Centrale Cliëntenraad, de Ondernemingsraad, de VVAR (Verpleegkundigen en Verzorgenden Adviesraad). Zorgpartners wil daarin een stap verder gaan dan gebruikelijk en deze gremia in een vroegtijdig stadium betrekken om plannen te verdiepen en besluitvorming te verrijken.

Zorgpartners kenmerkt zich door een organisatiestructuur waarin de verantwoordelijkheden en bevoegdheden zo laag mogelijk in de organisatie belegd worden. De organisatie heeft gekozen voor een nieuw besturingsmodel met een compact MT dat bestaat uit twee Regiodirecteuren (Noord en Zuid), directeur Behandeling en Zorgkwaliteit, Directeur HR, Concerncontroller, bestuurssecretaris en de directeur Zorg Thuis & Herstel (hieronder valt VPT, Thuiszorg en Revalidatie). Binnen deze organisatiestructuur zijn verantwoordelijkheden zo laag mogelijk neergelegd hetgeen bijdraagt aan meer flexibiliteit, slagvaardigheid en wendbaarheid van de organisatie.

De serviceafdelingen ondersteunen de locaties en de thuiszorg en werken cliëntgericht. De behandeldienst en de geestelijke verzorging werken locatie-overstijgend.

3. De functie van Regiodirecteur

Zorgpartners zoekt een Regiodirecteur Zorg voor Regio Noord (kortweg aangeduid met Regiodirecteur Zorg Noord). Samen met de raad van bestuur en je collega's in het MT sta je voor de strategische koers van de organisatie en weet

je deze in verbinding met locatiemanagement/-MT's, medewerkers, vrijwilligers en medezeggenschap te realiseren. Je bent gewend om in de complexiteit van een zorgorganisatie te werken en met draagvlak de gewenste voortgang en resultaten te boeken.

3.1 De opgave

Als regiodirecteur ben je integraal verantwoordelijk voor (de aansturing en resultaten van) Regio Noord waaronder de kwaliteit van zorg, een gezonde bedrijfsvoering en een goed werkklimaat voor de medewerkers. Elke locatie in de regio heeft een eigen sfeer, cultuur en expertise. Jij weet daar ruimte aan te laten, zonder de samenhang in de regio en schaalvoordelen van uniformering uit het oog te verliezen.

Als lid van het MT beschik je over een strategische visie op toekomstbestendige zorg en ben je een goede sparringpartner voor de raad van bestuur en je directe collega's. Zorgpartners zet in 2026 de stap van experimenteren naar structureel anders werken. Passende zorg is de basis van de strategie: zorg mét de cliënt en diens netwerk, met eigen regie en samenredzaamheid, en een professional die een stapje opzij doet. Binnen Zorgpartners zijn er al locaties met goede initiatieven. Tegelijkertijd is er de noodzaak om méér stappen te zetten en concrete veranderingen in bijvoorbeeld aanpak, teams en systemen te realiseren. Jij maakt het concreet en werkt daarin samen met het locatiemanagement/-MT in jouw regio. Je weet hen inspirerend mee te nemen in vragen zoals: Hoe ziet een team eruit waarin passende zorg wordt toegepast? Wat doen we wel, wat doen we niet, en hoe? Je zorgt dat die antwoorden zichtbaar worden in de dagelijkse praktijk van de locaties in jouw regio. Daarbij heb je gevoel voor de lokale context en weet je mensen te verleiden tot nieuwe initiatieven en concepten. Je coacht, geeft het goede voorbeeld en staat in deze fase ook naast het locatiemanagement/-MT als dat nodig is, zodat zij steeds zelfstandiger en integraal kunnen sturen op zorgkwaliteit, medewerkers en financiën. Je neemt niets over wat het locatiemanagement/-MT zelf kan, en je laat het wel zien als iets voorgedaan moet worden. Je deelt je kennis en ervaring met de locaties. Zo maak je ruimte voor vernieuwing en persoonlijke groei van management en medewerkers. Jouw werkwijze is systematisch (pdca) en biedt heldere kaders waarmee anderen de vervolgstappen kunnen zetten richting de passende zorg die Zorgpartners wil bieden.

De uitdaging de komende jaren bestaat o.a. uit het zorgdragen voor:

- ▶ Locatiemanagement/-MT's die zich ontwikkelen tot taakvolwassen teams, inhoudelijk en bedrijfsmatig, met groeiend inzicht in begroting en financiën.
- ▶ Passende zorg als vaste werkwijze op alle locaties in jouw regio, zichtbaar in de teams.
- ▶ Hoogwaardige en veilige zorg. Je haalt actief signalen op over kwaliteit, veiligheid en professionele dilemma's, ook als die niet vanzelf op jouw bord komen.
- ▶ Een open en veilige cultuur waarin tegenspraak welkom is, fouten bespreekbaar zijn en medewerkers zeggenschap en eigenaarschap ervaren.
- ▶ Vitale teams, een toekomstbestendige personeelsmix, in samenwerking met de Directeur HR.
- ▶ Een evenwichtige bedrijfsvoering, waarin je bewuste keuzes maakt als kwaliteit van zorg, personele mogelijkheden en financiën elkaar raken.
- ▶ Goede samenwerking met medezeggenschap, cliënten en naasten, en regionale partners zoals ziekenhuizen, gemeenten en welzijnsorganisaties.
- ▶ Een actieve bijdrage aan de strategische programma's Herstelzorg en Innovatie & Digitalisering, Zorg Thuis en Reablement, Positieve Gezondheid en medewerker en aan organisatie brede trajecten.

3.2 Algemene taken en verantwoordelijkheden

Leiderschap, zorginhoud en bedrijfsvoering:

- ▶ Je geeft leiding aan de regio en motiveert en coacht de locatiemanagementteams, zodat zij zich ontwikkelen in het sturen op kwaliteit van zorg en een efficiënte bedrijfsvoering.
- ▶ Je stelt de begroting voor de regio op, bewaakt en beheert het budget en realiseert de gestelde zorg-, organisatie- en bedrijfsresultaten.

- ▶ Je zorgt voor uitvoering van het personeelsbeleid, een passende kwantitatieve en kwalitatieve bezetting op lange termijn en een goed arbeidsklimaat met mogelijkheden voor groei en opleiding.
- ▶ Je zorgt voor heldere communicatie, afstemming en overlegstructuren in de regio en stemt de regio af op de organisatie als geheel.

Strategie en beleid:

- ▶ Je draagt als MT-lid bij aan het strategisch beleid van Zorgpartners en bent integraal verantwoordelijk.
- ▶ Je vertaalt strategie naar een jaarplan en tactisch en operationeel beleid voor de regio, en stuurt op de realisatie ervan.
- ▶ Je signaleert ontwikkelingen in zorg en maatschappij, adviseert de raad van bestuur en initieert vernieuwing en organisatieontwikkeling.

Advies en samenwerking:

- ▶ Je adviseert de raad van bestuur gevraagd en ongevraagd en levert regelmatig managementinformatie over resultaten, knelpunten, personele zaken en budget.
- ▶ Je vertegenwoordigt Zorgpartners in de regio en onderhandelt met gemeenten, zorgkantoren en verzekeraars over zorginkoop en productieafspraken. De raad van bestuur tekent definitief.
- ▶ Je ontwikkelt nieuwe samenwerkingsvormen en zorgvernieuwingsprojecten, binnen het mandaat van de raad van bestuur, en neemt deel aan organisatiebrede projecten.

Cultuurdrager:

- ▶ Je werkt vanuit de waarden Samen, Persoonlijke aandacht en Eigen regie en vertaalt die naar de cultuur in jouw regio.
- ▶ Je stimuleert een open feedback- en leercultuur waarin mensen elkaar aanspreken en van fouten leren, en geeft zelf het voorbeeld.
- ▶ Je stuurt veranderprocessen aan, zorgt voor draagvlak en weet anderen te inspireren en te overtuigen.
- ▶ Je verbindt de regio's onderling en met de externe omgeving.

3.3 Profiel

We zoeken voor Zorgpartners een ervaren manager of directeur met inhoudelijke kennis van en gedrevenheid voor de (door)ontwikkeling van de langdurige zorg. Je hebt daarop een heldere visie en haalt energie uit innovatie en transitie. Je bent een stevige persoonlijkheid met gezag, krijgt vanuit inspiratie mensen mee en weet eventuele weerstanden te overwinnen. Je beschikt over daad- en realisatiekracht, maakt veranderingen af en kiest voor het bijdragen aan de lange termijnontwikkeling van Zorgpartners.

Je bent een echte teamspeler en beschikt over de nodige ervaring als het gaat om transformaties en realisatie van veranderingen in de zorg en ondersteuning. Je werkt doel- en resultaatgericht en bent een collega die koers en strategie daadwerkelijk tot uitvoering brengt. Je faciliteert, inspireert locatiemanagement/-MT en medewerkers in het zetten van soms spannende stappen. Je waardeert een lerende cultuur, vervult een voorbeeldrol en geeft ruimte aan eigenaarschap waarbij je op de juiste momenten in en uit weet te stappen en aanspreekt op resultaat.

Je bent in je werk toegankelijk, zichtbaar en aanspreekbaar. Je combineert zakelijkheid met relatie- en mensgerichtheid. Je bent van nature een sterke verbinder op alle niveaus en waardeert de positie en inbreng van de medezeggenschap. Je denkt van buiten naar binnen, signaleert belangrijke ontwikkelingen in de regio en het extern netwerken gaat je goed af.

Verder voldoet de Regiodirecteur aan de volgende belangrijke profiel eisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.

- ▶ Meerjarige, eindverantwoordelijke (integrale) management-/directie ervaring in de (bij voorkeur langdurige) zorg op strategisch niveau.
- ▶ Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling en veranderkundige processen, bij voorkeur in een complexe organisatie met een diversiteit aan belangen en stakeholders.
- ▶ Actuele kennis van het thema passende zorg, bekend met relevante ontwikkelingen op het gebied van zorgtechnologie, digitalisering en sociale innovatie.
- ▶ Bekend met het schakelen met medezeggenschapsorganen en het werken in organisatiestructuur waar verantwoordelijkheden zo laag mogelijk worden belegd.

4. Wat biedt Zorgpartners?

Werken bij Zorgpartners is werken aan de toekomst van de ouderenzorg in de regio. Zorgpartners staat er in de basis goed voor en is klaar om met jou de vervolgstappen richting de toekomst verder te maken. Je krijgt de ruimte om te bouwen en met elkaar de ambities van de organisatie te realiseren op een moment dat er echt in de zorg veel te doen is. Zorgpartners biedt jou als regiodirecteur een fulltime dienstverband van 36 uur per week. Inschaling vindt plaats conform de CAO VVT in FWG 80, met een salaris van maximaal € 12.239,89 bruto per maand op basis van 36 uur. Daarnaast profiteer je van aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1. Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in de **weken 09.11 en 16.11**

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, in **week 23.11** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de eerste gespreksronde bij de opdrachtgever.

2. Selectiegesprekken bij de opdrachtgever

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor de eerste gespreksronde met de selectiecommissie bij de opdrachtgever in de **week van 23.11**. De tweede gespreksronde met de selectie- en adviescommissies is in de **week van 30.11**. Een ontwikkelgericht assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Leeuwendaal wint de referenties in. Op een nader te bepalen datum vindt het arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor medio december.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Zorgpartners Midden-Holland. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Marcel ten Berge, senior adviseur executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).