



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

Aandachtsgebied financiën en strategische business ontwikkeling

1 oktober 2026

Opdrachtgever Stichting Jeugd Tandzorg West

Adviseur Irene Vervelde

Aanvraagnummer A08219

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Stichting Jeugd Tandzorg West	3
2.2	Strategie 2026	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	4
3.1	Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied financiën en strategische business ontwikkeling	4
3.2	Algemeen profiel lid raad van toezicht	5
4.	Wat biedt Stichting Jeugd Tandzorg West?	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij Stichting Jeugd Tandzorg West. Een bijzondere stichting met een prachtig doel die gelijkwaardigheid in mondzorg in de samenleving nastreeft.

In dit wervingsprofiel lees je meer over Stichting Jeugd Tandzorg West, de strategische koers, de belangrijkste opgaven en uitdagingen en de rol die de raad van toezicht daarin speelt. Hiernaast gaan we in op de gewenste ervaring en competenties en geven we een toelichting op de selectieprocedure. We kijken uit naar je reactie.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: [Jeugd Tandzorg West](#).

2. De organisatie

2.1 Stichting Jeugd Tandzorg West

Stichting Jeugd Tandzorg West (JTZW) is al honderd jaar dé kindertandarts in Den Haag en omstreken. Vanuit zes vestigingen en twee aparte orthodontie-afdelingen biedt de organisatie kinder- en orthodontische mondzorg aan iedereen tot en met 27 jaar. De tandartsen werken met veel plezier en vakmanschap met kinderen, vanaf het allereerste tandje, en maken hen spelenderwijs vertrouwd met de tandartsstoel in een vrolijke, kleurrijke omgeving.

Preventie staat bij JTZW voorop: liever worden gaatjes voorkomen dan gevuld. Kinderen worden op een speelse, laagdrempelige manier gestimuleerd om dagelijks goed voor hun gebit te zorgen, met een nadrukkelijke rol voor ouders en verzorgers. De aanpak is gebaseerd op Gewoon Gaaf, een wetenschappelijk onderbouwde methode om cariës bij kinderen te voorkomen. Om zoveel mogelijk kinderen te bereiken, vooral in achterstandswijken, wordt nauw samengewerkt met basisscholen, consultatiebureaus, de GGD en gemeenten. Ook biedt JTZW unieke diensten om een tandartsbezoek makkelijk te maken, zoals halfjaarlijkse controles op locatie bij aangesloten basisscholen en een haal- en brengservice waarbij begeleidsters kinderen ophalen en na de behandeling terugbrengen naar school.

De missie van JTZW is helder: *alle kinderen en jongvolwassenen in de regio Den Haag gaan naar de tandarts en zorgen goed voor hun tanden*. Iedere dag wordt hieraan gewerkt, met extra aandacht voor kinderen en gezinnen voor wie een bezoek aan de tandarts niet vanzelfsprekend is.

De kernwaarden vormen daarbij de basis van alles wat de organisatie doet:

- ▶ **Kindvriendelijk:** De professionals vinden het ontzettend leuk om met kinderen te werken en zijn gespecialiseerd in kindvriendelijke behandelingen, zodat een bezoek aan de praktijk ontspannen en gezellig aanvoelt.
- ▶ **Toegankelijk:** Alle kinderen en jongvolwassenen in de regio Den Haag kunnen gebruikmaken van de best mogelijke mondzorg, als start voor een gezond gebit voor het leven.
- ▶ **Verbindend:** De organisatie staat klaar voor patiënten en voor elkaar, en vormt samen met kinderen en ouders een team om het monddrag te optimaliseren.

2.2 Strategie 2026

JTZW is een vooruitstrevende organisatie die graag vernieuwend werkt en samenwerkt met partners in de regio, zoals de consultatiebureaus.

In het Jaarplan 2026 bouwt JTZW voort op een sterk 2025: dat jaar zijn meer kinderen dan ooit behandeld, is het ziekteverzuim structureel gedaald en zijn de financiële resultaten beter uitgekomen dan begroot.

In 2026 trekt de organisatie deze lijn door langs drie strategische pijlers:

- ▶ **1. Groei en bereik.** JTZW wil zoveel mogelijk kinderen helpen en een structurele groei van 5% realiseren. Dit gebeurt door actievere benadering van scholen en buurthuizen, uitbreiding van de behandelcapaciteit, en verruiming van het aanbod en de leeftijdsgrens.
- ▶ **2. Preventie.** JTZW blijft koploper op preventie, met doelen zoals een stijging van het percentage patiënten zonder actieve cariës en een hogere gemiddelde mondhygiënescore.
- ▶ **3. Aantrekkelijk werkgeverschap.** Het zijn en blijven van een aantrekkelijke werkgever. JTZW investeert in employee branding, een nieuwe website met werken-bij pagina, aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden en verlaging van de werkdruk, onder meer via betere systemen, digitaal voorraadbeheer en verkenning van AI-toepassingen in de zorg.

2.3 Organisatiecontext

JTZW wordt aangestuurd door een ondernemende directeur-bestuurder, die verantwoordelijk is voor de dagelijkse en strategische leiding van de organisatie.

Het compacte managementteam, bestaande uit een operationeel manager, een tandheelkundig manager/adviseur, een bestuurssecretaris en een financial controller, legt verantwoording af aan de directeur-bestuurder. Op praktijkniveau wordt het management verder ingevuld door een praktijkmanager en een Chef de Clinique per vestiging, die samen verantwoordelijk zijn voor de operationele en tandheelkundig-inhoudelijke aansturing van de afzonderlijke praktijken. De organisatie streeft naar gelijkwaardigheid en diversiteit, en kent een mooie afspiegeling van de samenleving.

De raad van toezicht, die uit vier leden bestaat, houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de stichting. De raad van toezicht werkt met drie vaste commissies: een commissie Kwaliteit, Innovatie & Veiligheid, een remuneratiecommissie en een auditcommissie.

De medezeggenschap binnen JTZW is belegd bij twee organen. De ondernemingsraad behartigt de belangen van de medewerkers en beschikt over instemmings-, advies- en initiatiefrecht. De cliëntenraad behartigt de belangen van patiënten en hun ouders en adviseert gevraagd en ongevraagd over onderwerpen als de begroting, het jaarplan en de klachtenregeling.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied financiën en strategische business ontwikkeling

JTZW is eigentijds en financieel gezond, met een heldere missie en kernwaarden, volop kansen en een ambitieuze opgave. De komende jaren ligt de nadruk op verdere groei en ontwikkeling: meer kinderen en jongvolwassenen bereiken, de maatschappelijke impact vergroten en tegelijkertijd een financieel gezonde en toekomstbestendige organisatie te blijven.

Vanuit financiële deskundigheid is het lid een belangrijke strategische sparringpartner van de bestuurder en denkt mee over keuzes die bijdragen aan de toekomstbestendigheid van JTZW. Digitalisering en vernieuwing van systemen spelen hierin een belangrijke rol. Uitbreiding, overnames, en andere groeimogelijkheden worden met de directeur-bestuurder tegen het licht gehouden.

JTZW wordt in samenwerkingsverbanden gezien als een innovatieve organisatie die nieuwe mogelijkheden durft uit te proberen.

Voor JTZW zoeken wij een strategisch ondernemende toezichthouder met financiële affiniteit en inzicht. Deze toezichthouder kan financiële informatie goed doorgronden, verbanden leggen en de betekenis van financiële ontwikkelingen voor de organisatie beoordelen: heeft goed cijfermatig inzicht, met zowel een controlerende als een vooruitziende blik.

Het lid neemt deel aan de auditcommissie en draagt bij aan de bespreking van de planning- en controlcyclus, begroting, jaarrekening, jaarverslag en het overleg met de accountant, en beoordeelt financiële kansen en risico's rondom organisatieontwikkeling en investeringen.

Het lid is ondernemend, nieuwsgierig en ondersteunt op inspirerende wijze bij strategische business development vraagstukken. Het lid combineert financieel inzicht met een brede maatschappelijke blik.

De benoeming is voor vier jaar, eenmaal herbenoembaar.

De raad van toezicht vergadert minimaal vier keer per jaar, de auditcommissie gemiddeld vier keer per jaar.

Aanvullend hierop beschikt het lid met deze portefeuille over:

- ▶ WO werk- en denkniveau, met ruime ervaring op het gebied van financiën;
- ▶ Kennis van zorgfinanciering is een pré;
- ▶ Affiniteit met bredere ontwikkelingen en innovatie in de maatschappelijke (tandarts-) zorg.

3.2 Algemeen profiel lid raad van toezicht

Van ieder lid van de raad van toezicht verwacht JTZW dat hij of zij:

- ▶ Affiniteit heeft met de maatschappelijke doelstelling; gelijke kansen op een gezond gebit voor alle kinderen;
- ▶ Beschikt over ervaring in een bestuurlijke, directie- of andere eindverantwoordelijke rol;
- ▶ Strategisch en onafhankelijk kan denken;
- ▶ De rol van toezichthouder en die van bestuurder goed weet te onderscheiden;
- ▶ Een constructief-kritische sparringpartner is voor de directeur-bestuurder;
- ▶ Analytisch is, zorgvuldig afweegt en besluitvaardig handelt;
- ▶ Goed kan samenwerken binnen een collegiaal toezichthoudend team;
- ▶ Beschikt over een relevant netwerk in de regio Den Haag;
- ▶ Voldoende tijd beschikbaar heeft om de functie zorgvuldig te vervullen;
- ▶ Besluitvaardig is en verantwoordelijkheid neemt voor (voorgenomen) besluiten;
- ▶ In staat is om de eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan bij te stellen en/of te beslissen over voorzetting van het lidmaatschap.

4. Wat biedt Stichting Jeugd Tandzorg West

De organisatie valt onder WNT-klasse III. De vergoeding voor de raad van toezicht is vastgesteld op 90% van de op grond van de WNT toegestane maximale bezoldiging voor toezichthouders, conform advies van de NVTZ.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **15 tot en met 29 oktober 2026**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **dinsdag 3 november 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Stichting Jeugd Tandzorg West.

2 Selectiegesprekken bij Stichting Jeugd Tandzorg West

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op **donderdag 5 november 2026**. Een eventueel vervolgesprek vindt plaats op **maandag 9 november 2026**. Met de laatste kandidaat vindt een kennismakingsgesprek plaats met de voorzitter CR en voorzitter OR op **donderdag 12 november 2026**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 december 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van Stichting Jeugd Tandzorg West. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).