



Wervingsprofiel

Bedrijfskundig Clustermanager Beschouwend

Stevige en verbindende leider met ambitie, gedrevenheid en relativeringsvermogen

9 oktober 2026

Opdrachtgever Gelre Ziekenhuizen

Adviseur Irene Vervelde

Aanvraagnummer A08051

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Gelre Ziekenhuizen: de kracht van samen	3
2.2	Visie, missie en thema's	3
2.3	Meerjarenstrategie Gelre 2030	3
2.4	Organisatiecontext	4
3.	De functie van Bedrijfskundig Clustermanager Beschouwend	5
3.1	Opgave, taken en verantwoordelijkheden	5
3.2	Profiel	6
4.	Wat biedt Gelre Ziekenhuizen?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Bedrijfskundig Clustermanager Beschouwend bij Gelre Ziekenhuizen. Voor deze uitdagende rol in het ambitieuze Gelre zoeken wij een strategisch en innovatief leider.

In dit profiel geven we je graag een schets van het ziekenhuis en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Gelre ziekenhuizen. De kracht van samen](#).

2. De organisatie

2.1 Gelre Ziekenhuizen: de kracht van samen

Gelre ziekenhuizen is een topklinische ziekenhuisorganisatie met hoofdlocaties in Apeldoorn en Zutphen, buitenpoliklinieken in Epe en Lochem, en een Diagnostisch Centrum in Apeldoorn. Ook buiten de muren van het ziekenhuis is Gelre actief: door nauwe samenwerking met zorgpartners in de regio zijn behandeling dichtbij huis, of zelfs thuis mogelijk.

Met ongeveer 3.200 betrokken collega's, van medisch specialist tot vrijwilliger, maakt Gelre elke dag het verschil voor patiënten en hun naasten in een verzorgingsgebied van circa 350.000 mensen. Gelre is het hart van de zorg in de regio en draagt de STZ-status (Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen), wat betekent dat het ziekenhuis naast patiëntenzorg ook opleidt en wetenschappelijk onderzoek doet.

Gelre gaat ervan uit dat gezondheid meer is dan het behandelen van een aandoening. Gezondheid draait om het verbeteren van de kwaliteit van leven, en die overtuiging ligt ten grondslag aan alles wat de organisatie doet. Of het nu gaat om een luisterend oor tijdens een afspraak, een fijne maaltijd, een glimlach aan het bed, of een succesvolle behandeling, Gelre maakt elke dag het verschil. Dit gebeurt vooruitstrevend, met lef en met oog voor het individu.

2.2 Visie, missie en thema's

De missie van Gelre is helder: *samen met partners zorgt de organisatie voor toegankelijke en betaalbare topzorg. Nu en in de toekomst. Dichtbij waar het kan, verder weg waar dat beter is.*

De volgende thema's geven Gelre Ziekenhuizen richting:

- ▶ Kracht van samen: het versterken van de gezamenlijke kracht in zorg, innovatie en samenwerking. Gelre werkt grens ontkennend, intern en extern.
- ▶ Kernwaarden (POEV): Persoonlijk, Ondernemend, Energiek en Verbindend in doen en laten.

2.3 Meerjarenstrategie Gelre 2030

Het Gelre is sterk in beweging. Na een financieel gezien moeilijke periode met bijzonder beheer, zet Gelre 2030 met de organisatie de koers uit naar een ziekenhuis van de toekomst. De zorgsector staat voor grote uitdagingen: met minder mensen meer zorg leveren, tegen lagere kosten.

De strategie 2025-2030 kent drie thema's:

- ▶ **Slim werken:** Gericht op een toekomstbestendig en financieel gezond Gelre. Met beperkte investeringsruimte ligt de focus op het uniformeren en efficiënter inrichten van processen, optimaal gebruik van digitale mogelijkheden, integraal capaciteitsmanagement, kostenreductie in lijn met de Green Deal Duurzame Zorg, en betere digitale bereikbaarheid.

- **Samen werken en leren:** Gericht op Gelre als excellent werkgever en topklinisch opleidingscentrum. Zorgprofessionals denken mee over besluiten die hen raken, de werkdruk laten dalen door slimmer werken en functiedifferentiatie. Gelre investeert in opleiding, ontwikkeling en de STZ-status.
- **Werken aan passende zorg:** Passende zorg is waardegedreven zorg: effectief, met beperkte inzet van middelen, en zo dicht mogelijk bij de patiënt. Dit gebeurt via het regionale netwerk (onder meer in het programma ZorgNabij), digitale zorg waar mogelijk, Samen Beslissen, en een Gelre serviceconcept waarin gastvrijheid en heldere communicatie centraal staan.

2.4 Organisatiecontext

Gelre ziekenhuizen wordt bestuurd door een driehoofdige raad van bestuur, die verantwoordelijk is voor de besturing van de organisatie. Onder de raad van bestuur is de zorg sinds anderhalf jaar georganiseerd in vier clusters: Beschouwend, Snijdend, Acut en Intensief, en OK/Medisch Ondersteunende Diensten. Elk cluster wordt aangestuurd door een driehoofdig managementteam van een bedrijfskundig clustermanager (BCM), een medisch clustermanager (MCM) en een verpleegkundig clustermanager (VCM).

Daarnaast heeft Gelre ondersteunende diensten op financiën, HR, ICT, facilitair, kwaliteit & veiligheid, communicatie en strategie, geleid door stafmanagers. Samen vormen zij het Concern Management Team (CMT). Belangrijke strategische keuzes worden voorbereid in het Bestuurlijk Beraad, waarin de raad van bestuur, het Verpleegkundig Staf Bestuur (VSB) en de Vereniging Medische Staf Gelre (VMSG) samenwerken om strategie en uitvoering met elkaar te verbinden.

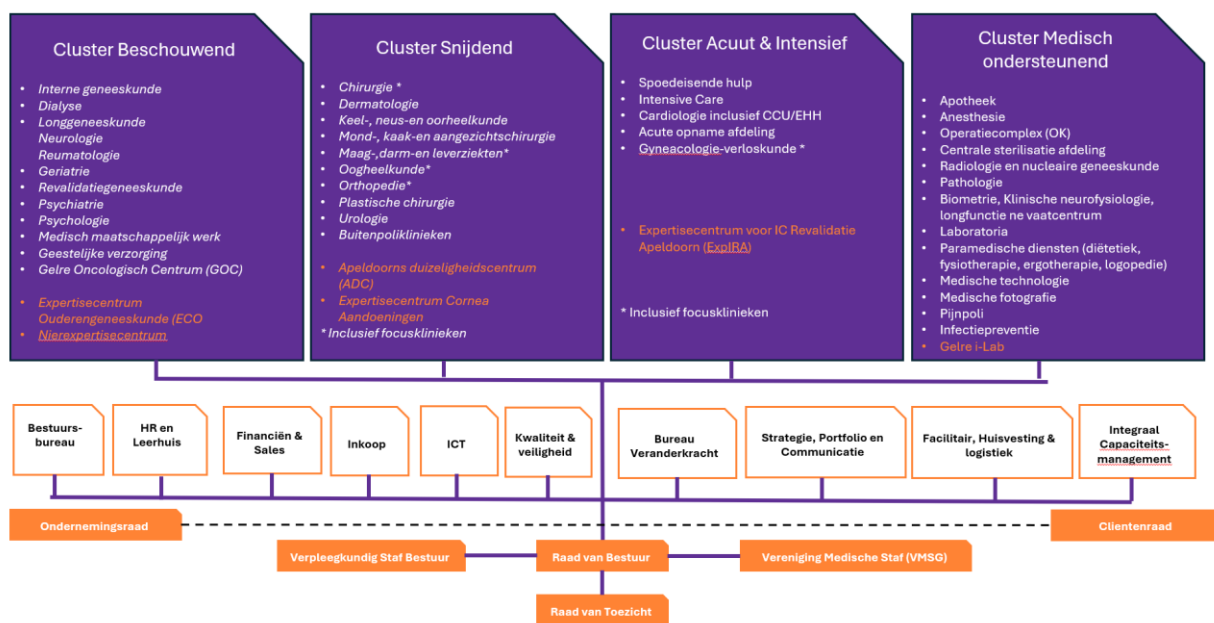
De raad van toezicht houdt toezicht op het functioneren van de raad van bestuur. De VMSG vertegenwoordigt 300 medisch specialisten waarbij een deel in loondienst is (ongeveer een derde) en anderen in dienst zijn van de coöperatie medisch specialisten Gelre (CMSG). Het VSB vertegenwoordigt 1100 verpleegkundigen en de Stichting Vrienden Gelre Ziekenhuizen ondersteunt met een eigen bestuur.

Er is een ondernemingsraad en een cliëntenraad die de raad van bestuur adviseren en bijdragen aan het verbeteren van de zorg en de werkomgeving. Het organogram ziet er als volgt uit:

Organisatiestructuur Gelre Ziekenhuizen

op locatie Apeldoorn en Zutphen en buitenpoliklinieken in Epe en Lochem

gelre ziekenhuizen
De kracht van samen



3. De functie van Bedrijfskundig Clustermanager Beschouwend

3.1 Opgave, taken en verantwoordelijkheden

Als bedrijfskundig clustermanager beschouwend (BCM) ben je verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van het beschouwend zorgcluster met 6 afdelingsmanagers en circa 600 medewerkers (460 fte). Naast de afdelingsmanagers ben je als hiërarchisch leidinggevende verantwoordelijk voor de ongeveer 65 artsen in loondienst. Je houdt overzicht over het cluster en brengt bestuurlijke voorspelbaarheid, zowel in de aansturing van het cluster als in de afstemming met de rest van de organisatie. Als lid van het concernmanagementteam vertegenwoordig je het cluster in organisatiebrede besluitvorming, leg je verantwoording af aan en fungeer je als sparringpartner van de raad van bestuur.

Als BCM ben je primus inter pares binnen de driehoek met de medisch clustermanager en de verpleegkundig clustermanager. Samen vorm je de strategische en tactische leiding van het cluster.

Je opereert in het spanningsveld tussen:

- ▶ medisch leiderschap en bedrijfskundige sturing;
- ▶ autonomie van vakgroepen en integrale clusterverantwoordelijkheid;
- ▶ korte termijn productie en lange termijn houdbaarheid;
- ▶ mensgericht leiderschap en financiële kaders.

Het huidige aansturingsmodel met vier clusters is ongeveer anderhalf jaar geleden ingevoerd om de bestuurbaarheid te vergroten en zo Gelre effectiever te maken. Dit heeft veel beweging met zich meegebracht. Het is dan ook belangrijk om te investeren in verbinding en samenwerking in het MT, waarbij gezamenlijk wordt bijgedragen aan de koers van het Gelre.

De **kwaliteit van zorg** is een belangrijke opgave, kijkend naar de cycli van kwaliteitsonderzoek en de verbetermaatregelen. Een uitdagende opgave ligt bij de vakgroepen en de doorontwikkeling van de locatie Zutphen. Deze locatie krijgt een herprofilering als topklinisch ziekenhuis met meer ruimte voor geriatrie, vrouwenzorg en als focuskliniek. Jouw cluster is in de lead om samen met geriatrie te werken aan een nieuw op te zetten ouderengeneeskundecentrum op locatie Zutphen.

Binnen de **bedrijfsvoering** is er aandacht voor personeel, verzuim, digitalisering en financiën.

De basis moet op orde worden gebracht. Met relatief veel medisch specialisten in loondienst, vraagt dit cluster om een nieuwe en efficiënte verzuimaanpak voor medisch specialisten en andere medewerkers. Er moet efficiënt worden omgegaan met de inzet van personeel, het binden en boeien van medewerkers en de samenwerking over clusters heen.

Je sluit aan op een lopend cultuurprogramma gericht op leiderschap in de organisatie; voorbeeldgedrag, omgangsvormen, normen en waarden. Ook werk je mee aan de bredere, structurele opgave om het middenkader in het cluster te versterken met modern leiderschap. Tevens denk je mee over en geef je richting aan de koers die de vakgroepen de komende jaren willen volgen zowel intern als extern.

Financieel staat het cluster er goed voor: stabiel en positief. De maand- en managementrapportages vragen om doorontwikkeling.

De **regionale samenwerking** biedt kansen, zowel in de samenwerking met huisartsen en binnen de palliatieve zorg, als via het oncologienetwerk met het Deventer Ziekenhuis, Isala en de Radiotherapiegroep.

3.2 Profiel

Voor deze prachtige positie zoeken we een bedrijfsmatig leider met meerjarige ervaring op MT-niveau in een zorgorganisatie, bij voorkeur een ziekenhuis. Met natuurlijk overwicht en energie, stap je in deze uitdagende en dynamische omgeving en breng je overzicht, vertrouwen, ontwikkeling en groei.

Je geeft leiding vanuit rust, vertrouwen en nieuwsgierigheid, brengt overzicht en structuur, en werkt resultaatgericht aan de cluster- en organisatiedoelen.

De rol vraagt het vermogen om te schakelen tussen verschillende perspectieven, niveaus en belangen, van medewerkers en medisch specialisten tot bestuur, collega clusters en stafdiensten, adviesgremia en samenwerkingspartners, en om daarin richting te geven zonder onnodige complexiteit toe te voegen. Je begrijpt de dynamiek van het ziekenhuis, bent stressbestendig, besluitvaardig, en ervaren in het situationeel leiding geven aan afdelingsmanagers en medisch specialisten, in nauwe samenwerking met de medisch en verpleegkundig managers.

Van nature ben je opgewekt en sociaal, met oprechte belangstelling. Je bent stevig waar dat nodig is, resultaatgericht, gebruikt humor om te relativeren en bent zelfreflectief. Vanuit een positief kritische blik durf je vragen te stellen, ook als dat betekent dat je tegen de stroom in gaat.

Verder herken je je in de volgende functie-eisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau;
- ▶ Bedrijfskundige opleiding en sterk financieel onderlegd, met ervaring op HR;
- ▶ Ervaring als leidinggevende in een MT van een grote afdeling in de zorg;
- ▶ Ervaring in een ziekenhuisomgeving is een grote pré i.v.m. het tempo en de dynamiek;
- ▶ Ervaring met het aansturen van medisch specialisten in loondienst;
- ▶ Ervaring met advisering op bestuurlijk niveau.

4. Wat biedt Gelre Ziekenhuizen?

Bij deze uitdagende functie krijg je goede arbeidsvoorwaarden en een enthousiaste en gedreven werkomgeving. Het salaris is conform de Cao Ziekenhuizen, in FWG80, tussen € 8103,- en € 11.865,- bruto per maand, bij 36 uur per week. Daarnaast krijg je uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een eindejaarsuitkering, vakantietoeslag, premiekorting en een flexibel keuzebudget, reiskostenvergoeding, parkeerfaciliteiten en een cadeaubon bij fietsen.

Je komt te werken in een groene, inspirerende omgeving aan de rand van de Veluwe met uitstekende bereikbaarheid via de A1, A50 en N348. Gelre biedt een contract voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **2 tot 12 november**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **16 november** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Gelre Ziekenhuizen**.

2 Selectiegesprekken door Gelre Ziekenhuizen

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op **25 november 2026**. Een tweede gesprek wordt gepland in **week 49**. Met de laatste kandidaat volgt een klikgesprek met de andere twee bestuurders.

Hierna wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 15 december 2026.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van Gelre Ziekenhuizen. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search, in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).