



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht

Voorzitter en lid met zorginhoudelijk profiel

25 september 2026

Opdrachtgever Elkerliek Ziekenhuis

Adviseurs Irene Vervelde & Bianca van Winkel

Aanvraagnummer A08150

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Het Elkerliek ziekenhuis	3
2.2	Missie en visie	3
2.3	Strategische koers	4
2.4	Organisatiecontext	4
3.	De functie van voorzitter en lid raad van toezicht	5
3.1	De raad van toezicht	5
3.2	Algemeen profiel RvT leden	6
3.3	Voorzitter raad van toezicht	6
3.4	Lid raad van toezicht met zorginhoudelijk profiel	7
4.	Wat biedt Elkerliek?	7
	De selectieprocedure	8

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacatures bij de raad van toezicht van het Elkerliek Ziekenhuis, een betrokken en toegankelijk ziekenhuis dat diepgeworteld is in de regio Zuidoost-Brabant en hoogwaardige, innovatieve zorg combineert met persoonlijke aandacht en een sterke menselijke maat.

In dit wervingsprofiel lees je meer over Elkerliek, de strategische koers, de belangrijkste opgaven en uitdagingen en de rol die de raad van toezicht daarin speelt. Hiernaast gaan we in op de gewenste ervaring en competenties en geven we een toelichting op de selectieprocedure. We kijken uit naar je reactie.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: [Elkerliek](#).

2. De organisatie

2.1 Het Elkerliek ziekenhuis

Het Elkerliek ziekenhuis is een modern, algemeen ziekenhuis voor de regio Helmond en de Peel met ruim 2.100 medewerkers. Het is een ziekenhuis waar je gewoon mens kunt zijn, of je nu patiënt, medewerker of bezoeker bent. Een tevreden mens geneest sneller, en juist omdat 'de mens' dient als kompas, is de koers duidelijk en resultaatgericht. Zo stimuleert het Elkerliek een nauwe samenwerking tussen de verschillende specialismen, zodat de patiënt geen 'koude overdracht' ervaart. Ze maken bewust tijd voor kleine dingen die een groot verschil maken: een arm om een schouder, een kopje koffie tijdens het wachten, een luisterend oor. Dat maakt van het Elkerliek een ziekenhuis waar de patiënt zich ook figuurlijk beter voelt.

Het Elkerliek zorgt voor haar patiënten op drie locaties in de regio. In Helmond is de hoofdlocatie, waar een breed portfolio van zorg wordt geleverd: langdurige en intensieve zorg, acute zorg, complexe operaties en poliklinische hulp. Door de aanwezigheid van alle benodigde faciliteiten (beddenhuis, IC, OK, SEH) kunnen patiënten 24/7 met zorgvragen in Helmond terecht. In het dagziekenhuis in Deurne wordt zorg geboden dicht bij de patiënt, naast poliklinische zorg, bloedafnames, dialyses en kleine oogheeskundige operatieve ingrepen. De derde locatie in Gemert is een poliklinische locatie voor kleine ingrepen en eenvoudige onderzoeken, waar patiënten op efficiënte en effectieve wijze geholpen worden. Waar mogelijk biedt het Elkerliek ook op afstand een coachende en begeleidende rol aan patiënten en zorgprofessionals in de eerste lijn, zodat steeds meer zorg dichtbij, in de thuissituatie van de patiënt, wordt georganiseerd.

Het Elkerliek is stevig verankerd in de regio en heeft een gezonde financiële uitgangssituatie, met een positief resultaat van € 8,5 mln in 2025, een rendement van 3,25% en een solvabiliteit van 49% (zie het jaarverslag).

2.2 Missie en visie

Het Elkerliek heeft als missie om aantoonbaar goede, betaalbare en toegankelijke zorg te leveren, dicht bij de inwoners van Helmond en de Peel, 24/7 en waar de patiënt centraal staat. De ambitie is om een toonaangevende zorginstelling te zijn die relevant blijft voor de regio, nu en in de toekomst, en die tegelijk een aantrekkelijke werkgever is waar talent gedijt.

"Elkerliek wil 24/7 aantoonbaar goede zorg leveren binnen een financieel gezond kader."

In alles wat het Elkerliek doet, zijn de kernwaarden oprecht, ondernemend en respectvol leidend. Deze waarden verbinden medewerkers en vormen de basis van de merkelofte 'van mens tot mens': het Elkerliek is een ziekenhuis waar iedereen, of je nu patiënt, medewerker of bezoeker bent, zich gewoon mens kan voelen.

Het Elkerliek vervult een cruciale rol in de regio en werkt actief samen met partners in Helmond en de Peel om het regionale zorglandschap te versterken, bijvoorbeeld via het spoedzorgnetwerk, Peel Duurzaam Gezond en de integraal geboorteorganisatie JIJWIJ. Voor complexe zorgvragen werkt het Elkerliek nauw samen met andere ziekenhuizen. In goed afgestemde zorgpaden worden duidelijke afspraken gemaakt over verwijzen, overnemen en terugverwijzen, zodat patiënten op het juiste moment op de juiste plek behandeld worden. Waar zeer specialistische expertise of voorzieningen nodig zijn, zorgt het Elkerliek voor warme overdracht en gezamenlijke besluitvorming, zodat de continuïteit van zorg en informatie gewaarborgd blijft.

2.3 Strategische koers

Het Elkerliek werkt met een strategische koers richting 2030, samengevat in vier thema's:

- ▶ Samenwerking in de regio
Het versterken van het regionale netwerk, zodat zorg optimaal wordt gespreid en geconcentreerd en het spoedzorgnetwerk 24/7 toegankelijk blijft.
- ▶ Passende zorg
Zorg anders organiseren mét en vóór de patiënt: dichtbij als het kan, specialistisch als het moet, met meer ruimte voor samen beslissen.
- ▶ Medewerkers en arbeidsmarkt
Het Elkerliek als aantrekkelijke werkgever in een krappe arbeidsmarkt, met ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en een goede balans tussen zorgvraag en beschikbare capaciteit.
- ▶ Zorgvernieuwing en innovatie
Slimmer en efficiënter werken, onder meer door digitalisering en hybride zorg.

Deze koers krijgt inmiddels ook concreet vorm. Zo had het Elkerliek eind 2025 de kortste wachttijden in de regio, en wordt gewerkt aan de voorbereiding van een nieuw poliklinisch gebouw dat moet aansluiten bij toekomstbestendige, digitale en hybride zorgprocessen.

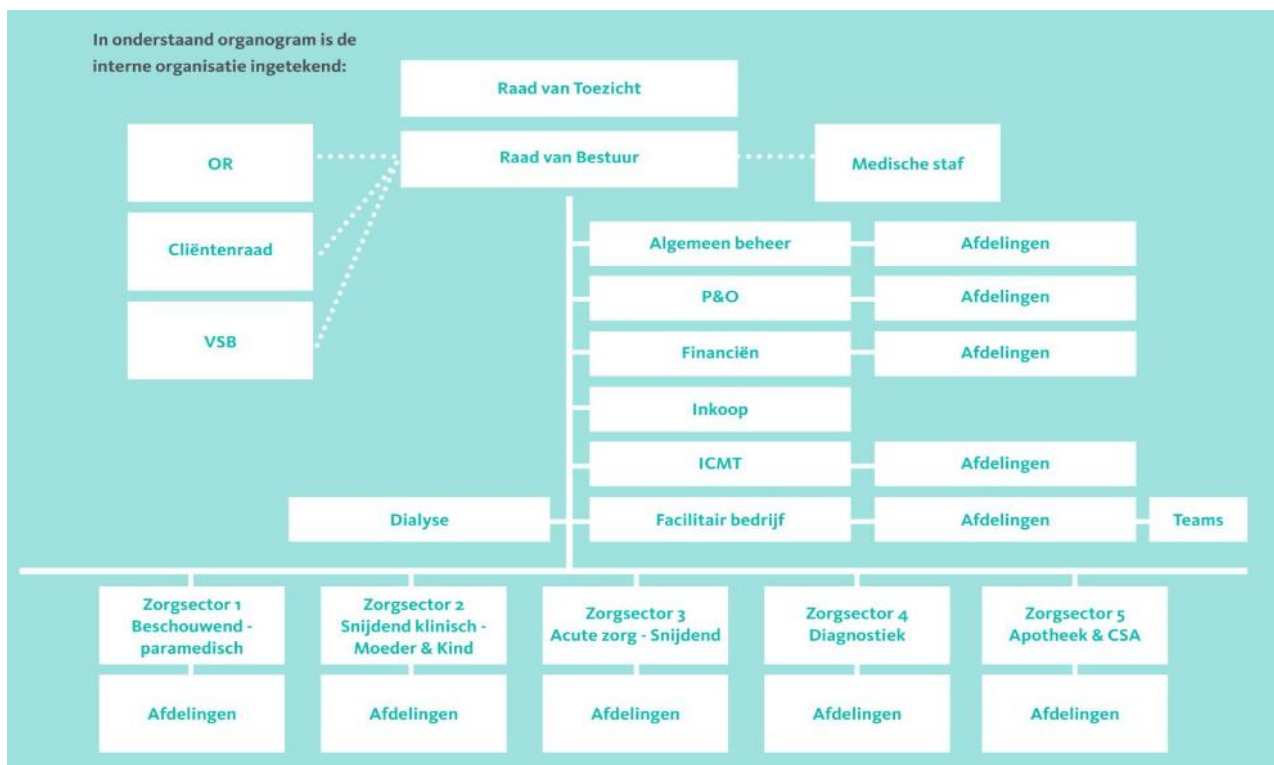
Voor het realiseren van deze koers gelden vier randvoorwaarden.

- ▶ Een gezonde bedrijfsvoering, waarbij gestuurd wordt op een gezond evenwicht tussen kosten en opbrengsten, nu de financieringsstrategie van zorgverzekeraars verandert.
- ▶ Verandervermogen van de organisatie, onder meer via een management development programma gericht op leiderschap in tijden van transitie.
- ▶ Een doordachte aanpak van vastgoed en duurzaamheid, met in 2025 de start van de vastgoedstrategie en de ondertekening van de Green Deal.
- ▶ En solide data en ICT, met in 2025 de vaststelling van een handelingskader voor artificiële intelligentie.

2.4 Organisatiecontext

Het Elkerliek ziekenhuis is een stichting met een tweehoofdige raad van bestuur (RvB) en een raad van toezicht (RvT). De RvB draagt de eindverantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken: de realisatie van de doelstellingen, de strategie en de resultaten. De RvT, bestaande uit een voorzitter en vijf leden, houdt toezicht op het functioneren van de stichting. Daarnaast zijn er vier inspraak- en adviesorganen actief: de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad, het Bestuur Medische Staf en het Verpleegkundig Staf Bestuur.

Het Bestuur Medische Staf vertegenwoordigt de medisch specialisten en vergelijkbaar opgeleide universitaire stafleden binnen het Elkerliek, die in dienstverband werkzaam of vrijgevestigd zijn. Het beleid binnen het ziekenhuis wordt veelal in samenspraak met de Medische Staf bepaald. Het Verpleegkundig Staf Bestuur vertegenwoordigt de verpleegkundige beroepsgroep en is gesprekspartner van de RvB bij beleid dat de verpleegkundige professie raakt.



3. De functie van voorzitter en lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De RvT van het Elkerliek ziekenhuis handelt volgens de principes voor goed bestuur en toezicht in de zorg zoals neergelegd in de Governancecode Zorg 2022. De RvT is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van het bestuur, en de algemene gang van zaken in het Elkerliek. Op dit moment zijn er vacatures voor een voorzitter en lid RvT (zorginhoudelijk profiel).

De RvT heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- ▶ Krachtig en kritisch toezichthouden: de RvB scherp houden, kritisch maar opbouwend bevragen en bij tijd en wijle uitdagen om 'anders' naar zaken te kijken.
- ▶ Sparringpartner en adviseur zijn: laagdrempelig en benaderbaar meedenken over de koers van het ziekenhuis.
- ▶ Mede-eigenaar van de strategische richting: niet de ontwikkelaar, wel de ambassadeur.
- ▶ Belangen van alle actoren in het ziekenhuis voor ogen houden, meewegen en bewaken.
- ▶ Bewaken van de integriteit van de organisatie en de personen die er werken.
- ▶ Mee bewaken van de maatschappelijke opdracht die een zorgorganisatie in de regio heeft.
- ▶ Goed werkgeverschap.

De RvT streeft naar diversiteit qua deskundigheid, werkstijlen, persoonskenmerken, leeftijd, verhouding naar geslacht, maatschappelijke achtergrond, regionale binding en rol in het team, met als doel een uitstekende kwaliteit van dialoog en besluitvorming te realiseren. De RvT bestaat uit zes leden. Idealiter beschikt de RvT als collectief over deskundigheid op de volgende gebieden:

- ▶ Zorg/kwaliteit en veiligheid
- ▶ Financiën/vastgoed
- ▶ ICT/innovatie

- ▶ HRM/de mens in de organisatie
- ▶ Juridisch
- ▶ Cliëntperspectief

Het toezicht binnen Elkerliek is te typeren als 'informeel waar mogelijk', aansluitend bij de cultuur en sfeer in de organisatie. In de relatie met de RvB is sprake van wederzijds respect, waardoor vertrouwen ontstaat om kritisch maar opbouwend met elkaar te kunnen discussiëren.

De RvT vergadert circa zeven keer per jaar op de hoofdlocatie in Helmond. Daarnaast bestaat binnen de RvT een Remuneratiecommissie, een Auditcommissie en een commissie Kwaliteit & Veiligheid.

De voorzitter van de RvT wordt lid van de Remuneratiecommissie en het nieuwe lid zal deelnemen in de commissie Kwaliteit en Veiligheid, die circa vier keer per jaar vergadert.

De RvT voert in samenspraak met de RvB overleg met onder andere de OR, de CR, het VMS en de VSB.

3.2 Algemeen profiel RvT leden

De RvT vindt het van belang dat de leden een open blik (op de wereld) hebben, sterk gericht zijn op samenwerking, zelfkritisch kunnen zijn, goed kunnen reflecteren op zichzelf en de raad als geheel, kunnen balanceren tussen gepaste afstand en nabijheid tot de organisatie, affiniteit hebben met de zorg, in staat zijn tot verbinden en netwerken en in wijsheid besluiten kunnen en durven nemen.

Van ieder lid van de RvT wordt verder verwacht dat hij/zij:

- ▶ Ervaring heeft in besturen en/of in het houden van toezicht.
- ▶ Onafhankelijk, integer en kritisch is.
- ▶ Zich betrokken toont en voelt met het Elkerliek.
- ▶ Waarde hecht aan de maatschappelijke rol en doelstelling van het Elkerliek.
- ▶ In staat is om voldoende tijd en aandacht te besteden aan deze functie.
- ▶ Bekend is met de actuele inzichten over 'governance' in de zorgsector en daarnaar handelt.
- ▶ Het vermogen en de attitude heeft om de RvB met advies en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen heeft om het beleid van het Elkerliek en het functioneren van de RvB te toetsen.

3.3 Voorzitter raad van toezicht

De voorzitter van de RvT is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de raad als geheel en fungeert als sparringpartner van en namens de RvT. Daarnaast is de voorzitter eerstverantwoordelijke voor het werkgeverschap richting de RvB. De taak is om toezicht, advies en werkgeverschap professioneel, onafhankelijk en maatschappelijk verantwoord vorm te geven. Naast het leiden van vergaderingen en besluitvorming, omvat dit het bewaken van good governance en integriteit, het vormgeven van het werkgeverschap richting de RvB, en het zijn van een formele schakel richting ondernemingsraad, medische staf, verpleegkundig stafbestuur en cliëntenraad.

Het ziekenhuis staat voor een complexe transitie waarin regionale samenwerking, het vastgoedvraagstuk, digitalisering en financiële houdbaarheid samenkomen. De voorzitter houdt hier in samenhang toezicht op: van de langetermijn impact van regionale samenwerking tot kritische beoordeling van vastgoed- en investeringsbeslissingen en het bewaken van financiële continuïteit en robuustheid.

De voorzitter beschikt over gezag, overzicht en relativeringsvermogen, en weet te schakelen tussen toezicht, advies en werkgeversrol. Een verbindende persoonlijkheid die samenwerking binnen de RvT stimuleert en bruggen bouwt tussen bestuur, toezicht en stakeholders. Gecombineerd met een sterk ontwikkeld gevoel voor good governance, rolzuiverheid en maatschappelijke legitimiteit.

De voorzitter overziet de samenhang tussen zorginhoud, regionale positionering, HR-vraagstukken, vastgoed en financiën, durft kritische vragen te stellen over ingrijpende keuzes en blijft koersvast bij onzekerheid en tegengestelde belangen. Bevordert binnen de RvT het gesprek over lange termijn waardecreatie en maatschappelijke impact.

Aanvullend op de algemene eisen, beschikt de voorzitter over:

- ▶ Bedrijfskundige, HR of juridische achtergrond of opleiding.
- ▶ Kennis van en affiniteit met HRM- en organisatieontwikkelingsvraagstukken.
- ▶ Ruime bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring op eindverantwoordelijk niveau, ervaring als voorzitter of vicevoorzitter.
- ▶ Ervaring met toezicht op strategische transformaties of herpositionering van organisaties.
- ▶ Inzicht in zorgstelsels, kwaliteit en veiligheid van zorg en maatschappelijke belangen.
- ▶ Ervaring met Governance vraagstukken en toezichtkaders (zoals Governancecode 2022).
- ▶ Ervaring in een ziekenhuisomgeving is een pré.

3.4 Lid raad van toezicht met zorginhoudelijk profiel

Het lid RvT met een zorginhoudelijk profiel levert vanuit eigen expertise als medisch specialist of verpleegkundig specialist een wezenlijke bijdrage aan het toezicht op de kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid van zorg, patiëntgerichtheid en uitkomsten, en fungeert als inhoudelijk sparringpartner voor de RvB. Dit lid neemt deel aan de commissie Kwaliteit & Veiligheid.

Het lid combineert diepgaande zorginhoudelijke deskundigheid met bestuurlijke ervaring, bijvoorbeeld opgedaan in een stafbestuur of vergelijkbaar orgaan, en een onafhankelijke, kritische blik vanuit de toezichthoudersrol. Het lid heeft een goed ontwikkeld gevoel voor en begrip van de verhouding tussen de RvB/het ziekenhuis en de professionele gremia. Het lid weet te schakelen tussen de rol van vakgenoot en die van toezichthouder, kijkt met afstand naar de organisatie en het zorgprofessioneel domein, en is geen belangenbehartiger van de medische of verpleegkundige staf. Er is een natuurlijk vermogen om de brug te slaan tussen de leefwereld van zorgprofessionals en de bestuurlijke context van de RvT, en om verbindend en reflectief te opereren richting RvT, RvB en professionals. Het lid heeft daarbij oog voor professionele zeggenschap en professioneel leiderschap van zorgprofessionals, en voor de wijze waarop hun perspectief wordt betrokken bij beleid en besluitvorming. Ook is er oog voor het perspectief van de patiënt, en voor thema's als patiëntveiligheid, kwaliteitssystemen, personeelstekorten en innovatie in de zorg.

Aanvullend op de algemene eisen, beschikt het lid met deze portefeuille over:

- ▶ Afgeronde opleiding en ruime ervaring als medisch specialist of verpleegkundig specialist (bij voorkeur op senior niveau).
- ▶ Actuele of recente betrokkenheid bij de zorgpraktijk of zorginhoudelijke beleidsvorming.
- ▶ Ervaring met kwaliteits- en veiligheidsvraagstukken (bijv. audits, visitaties, kwaliteitsregistraties).
- ▶ Aantoonbare bestuurlijke ervaring.
- ▶ Inzicht in bredere ontwikkelingen in de zorg (passende zorg, netwerkzorg, arbeidsmarktproblematiek).

4. Wat biedt Elkerliek?

Een mooie toezichtpositie binnen een compact, plezierig en innovatief ziekenhuis. De benoeming is voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid tot verlenging. De honorering is conform WNT, klasse V en advies NVTZ. De geschatte tijdsbesteding zal liggen tussen de 16 en 24 uur per maand.

De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van 5 tot en met 27 oktober. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **29 oktober** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Elkerliek**.

2 Selectiegesprekken door Elkerliek

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op **maandag 2 november (voorzitter)** of **vrijdag 13 november (lid)**.

Een verdiepend gesprek voor geselecteerde kandidaten met de selectie- en adviescommissie is gepland op **dinsdag 10 november (voorzitter)** en **donderdag 19 november (lid)**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 december 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van Elkerliek. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde en Bianca van Winkel, senior adviseurs executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Je cv en motivatiebrief kun je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).