



Wervingsprofiel

Medisch Directeur

18 september 2026

Opdrachtgever Rijnmond Dokters

Adviseur Bianca van Winkel

Aanvraagnummer A08162

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Rijnmond Dokters	3
2.2	Regioplan 2026-2027	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van medisch directeur	5
3.1	Portefeuilleverdeling medisch en algemeen directeur	5
3.2	De opgave	5
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt Rijnmond Dokters?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de mooie positie van medisch directeur bij Rijnmond Dokters. Een coöperatie van en voor huisartsen die een toonaangevende rol speelt in de versterking en vernieuwing van de huisartsenzorg in de regio Rotterdam-Rijnmond. Als verbindende netwerkorganisatie werkt zij samen met huisartsen, zorgprofessionals en partners aan toegankelijke, hoogwaardige en toekomstbestendige eerstelijnszorg.

We schetsen eerst de organisatie en vervolgens beschrijven we de vacante positie van medisch directeur: de opgave waar de medisch directeur voor staat, en het profiel dat daarbij past. We sluiten af met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Rijnmond Dokters](#). We zien je reactie graag tegemoet!

2. De organisatie

2.1 Rijnmond Dokters

Rijnmond Dokters is de coöperatieve vereniging van en voor huisartsen in de regio Rijnmond. De coöperatie ondersteunt haar leden op het gebied van chronische zorg, ouderenzorg, GGZ, wijksamenwerking, digitale zorg en praktijkondersteuning. Het is een organisatie van, voor en door huisartsen, met korte lijnen en een praktische, op de huisartsenpraktijk gerichte ondersteuning. Hun *missie* is huisartsen te versterken bij het realiseren van goede en innovatieve huisartsenzorg voor alle inwoners van de regio.

Bij Rijnmond Dokters zijn ruim 350 huisartsen aangesloten, verspreid over circa 250 praktijken in de regio Groot Rijnmond. Er zijn ongeveer 830.000 patiënten ingeschreven, en er werken zo'n 170 medewerkers op kantoor en in de praktijk. De coöperatie beschikt over een eigen uitvoeringsorganisatie, bestaande uit een holding met daaronder de werkmaatschappijen Rijnmond Dokters O&I B.V. en Rijnmond Dokters Praktijkondersteuning B.V. Vanuit deze werkmaatschappijen worden de diensten aan huisartsen en praktijken geleverd, van beleidsontwikkeling en contractering tot de inzet van praktijkondersteuners in de praktijk zelf.

De organisatie is de afgelopen jaren stevig gegroeid, zowel in aantal aangesloten huisartsen als in personeelsomvang, en heeft zich ontwikkeld tot een financieel gezonde en volwassen speler in de regionale eerstelijnszorg.

2.2 Regioplan 2026-2027

Rijnmond Dokters werkt met het regioplan "Samen, Slimmer, Sterker" 2026-2027. De *visie* luidt: *in 2030 werken huisartsen in de regio Rijnmond met plezier, doelgericht en volgens de laatste inzichten*. Het regioplan kent twee doelen: het versterken van huisartsenpraktijken en een krachtige regio.

Versterken huisartsenpraktijken

Dit doel richt zich op de huisartsenpraktijk zelf, langs vier lijnen:

- ▶ **Goede patiëntenzorg.** Huisartsenteams versterken bij de zorg en begeleiding van mensen met een chronische aandoening.
- ▶ **Slimme processen.** Huisartsenteams versterken bij digitalisering in de praktijk met digitale vaardigheden.
- ▶ **Compleet en samenwerkend team.** Inzet van praktijkmanagement ten behoeve van toegankelijkheid en continuïteit van de huisartsenzorg.
- ▶ **Samenwerken met het netwerk.** Huisartsenteams versterken bij het opbouwen en onderhouden van hun wijknetwerk.

Krachtige regio

Dit doel richt zich op de randvoorwaarden en samenwerking op regionaal niveau:

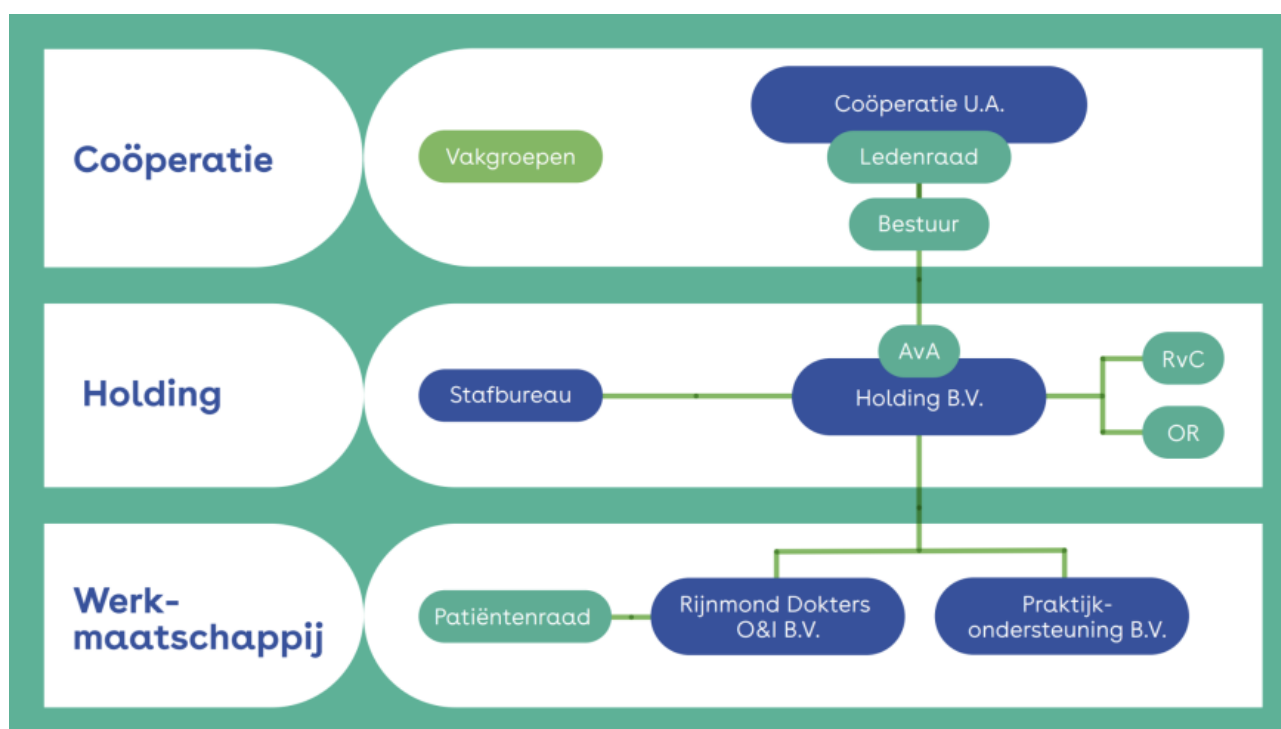
- ▶ **Continuïteit en randvoorwaarden.** Continuïteit van huisartsenzorg waarborgen door startende én stoppende huisartsen regionaal te faciliteren, zodat patiënten ononderbroken toegang houden tot kwalitatieve eerstelijnszorg.
- ▶ **Samenwerkingsafspraken voor goede zorg.** Samenwerkingsafspraken maken voor goede zorg, zodat huisartsen, ketenpartners en andere zorgaanbieders in de regio vanuit gedeelde kaders en heldere verantwoordelijkheden samenwerken aan kwalitatief goede en toegankelijke zorg.

2.3 Organisatiecontext

De directie van Rijnmond Dokters bestaat uit een algemeen directeur en een medisch directeur, die als collegiaal team integraal eindverantwoordelijk zijn voor de organisatie. Zij worden daarbij ondersteund en gecontroleerd door een aantal vaste gremia.

De ledenraad, bestaande uit 9 tot 15 afgevaardigden verdeeld over de regio's Noord, Oost en Zuid, speelt een rol bij belangrijke beleids- en koerswijzigingen en bij de vaststelling van de jaarrekening. Het coöperatiebestuur, gevormd door vijf huisartsen, bestuurt de coöperatie en oefent de aandeelhoudersrol uit richting de werkmaatschappijen. Toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken ligt bij de Raad van Commissarissen (RvC), die tevens de werkgeversrol voor de directie vervult en als sparringpartner fungeert bij strategische vraagstukken.

Daarnaast kent Rijnmond Dokters een ondernemingsraad (OR), een patiëntenadviesraad (PAR) en vakgroepen per zorgdomein, waaronder Chronische Zorg en GGZ. Deze gremia leveren inhoudelijke input op beleid en scholing en houden de organisatie scherp op wat er speelt op de werkvloer en in de huisartsenpraktijk.



3. De functie van medisch directeur

3.1 Portefeuilleverdeling medisch en algemeen directeur

De medisch directeur vormt samen met de algemeen directeur de directie van Rijnmond Dokters. Beide directeuren opereren als collegiaal team en zijn integraal eindverantwoordelijk, met ieder een eigen portefeuille waarvoor zij het eerste aanspreekpunt zijn. De medisch directeur richt zich op de zorginhoudelijke aspecten: het ontwikkelen, implementeren en monitoren van zorgprogramma's en de medische kant van de samenwerking met andere zorgaanbieders. De algemeen directeur richt zich op de bedrijfsmatige aspecten: financiën, ICT, personeel en facilitaire zaken. Voor onderhandelingen met de zorgverzekeraar, strategie en innovatie zijn beide directeuren gezamenlijk verantwoordelijk.

De directeuren zijn complementair, houden elkaar scherp en kunnen elkaar naadloos vervangen. Zij dragen dit teamwork uit op elk niveau van de organisatie en geven zo samen invulling aan verbonden leiderschap.

3.2 De opgave

Rijnmond Dokters is een relatief jonge en innovatieve organisatie in ontwikkeling. De organisatie is in snel tempo gegroeid en begeeft zich in een zorglandschap dat sterk in beweging is en waar veel verandering speelt. Een snelle groei zoals Rijnmond Dokters heeft doorgemaakt, vraagt om borgen enerzijds en om innoveren anderzijds. De gezamenlijke opgave voor de directie is het duurzaam ontwikkelen naar een samenhangende en geïntegreerde organisatie, rekening houdend met en inspeliend op de verschillende behoeften van de achterban en uiteraard ook in nauwe verbinding met hen.

Dit alles kan alleen in nauwe samenwerking met het coöperatiebestuur en de achterban (leden van de coöperatie). Het succes van Rijnmond Dokters is daarnaast afhankelijk van goede contacten én samenwerking met de stakeholders in de regio: andere zorgorganisaties, de zorgverzekeraar, de LHV en gemeenten. Er liggen, ook in het licht van het integraal zorgakkoord (IZA) en het aanvullend zorg- en welzijnsakkoord (AZWA), en de vorming van RESV's, nog veel kansen en groeimogelijkheden in de regio vanuit een goede basis die is neergezet.

Welke uitdagingen zijn er?

Externe uitdagingen

Rijnmond Dokters zorgt voor een optimale ondersteuning van de huisartsenpraktijken in een dynamisch en complex speelveld en speelt een belangrijke rol bij vraagstukken rondom continuïteit en toegankelijkheid van zorg, toekomstbestendige praktijkvoering en veranderende organisatievormen binnen de huisartsenzorg. Hierbij kan gedacht worden aan:

- ▶ **Ontwikkelen van een koers voor hybride huisartsenzorg.** Hoe combineren we digitale en fysieke zorg, met voldoende persoonlijke aandacht voor wie dat het hardst nodig heeft? Welke zorginhoudelijke keuzes en voorwaarden vraagt dit?
- ▶ **Samenwerking tussen huisartsenzorg, welzijn en ggz.** Welke gezamenlijke koers en heldere verantwoordelijkheden helpen patiënten én professionals verder? De medisch directeur brengt het perspectief van de huisartsenzorg in op bestuurlijk niveau en werkt aan regionale samenwerkingsafspraken.
- ▶ **De toekomst van persoonsgerichte chronische zorg.** Wat hebben praktijkondersteuners nodig om meer persoonsgerichte zorg te bieden? Wat betekent dit voor de zorgprogramma's, deskundigheidsontwikkeling en ondersteuning?
- ▶ **Voldoende mensen voor de huisartsenzorg.** Welke regionale aanpak is nodig om medewerkers aan te trekken en langdurig te behouden voor de huisartsenzorg?

Interne uitdagingen

- ▶ Vormgeven aan een nieuwe fase van organisatieontwikkeling, waarbij stabiliteit wordt gecombineerd met verdere professionalisering.
- ▶ Versterken van de samenwerking, gezamenlijke verantwoordelijkheid en resultaatgerichtheid binnen het managementteam.
- ▶ Doorontwikkelen van de besturing en besluitvorming, met ruimte voor eigenaarschap, onderlinge verbinding en een effectieve samenwerking tussen algemeen directeur en medisch directeur.
- ▶ Begeleiden van de ontwikkeling naar een professionele, resultaatgerichte en innovatieve organisatiecultuur, met behoud van de menselijke maat.
- ▶ Stimuleren van een cultuur waarin samenwerking, aanspreekbaarheid, vernieuwing en gezamenlijk eigenaarschap centraal staan.

3.3 Profiel

Als medisch directeur bij Rijnmond Dokters zet je je medische kennis en praktijkervaring in voor de toekomst van de huisartsenzorg. Je verbindt ontwikkelingen in de eerstelijnszorg met wat huisartsen nodig hebben om hun werk goed, met plezier en op een innovatieve manier te doen. Samen met de algemeen directeur vertaalt je dit naar een heldere strategie met een heldere prioritering en focus.

Rijnmond Dokters zoekt een medisch directeur met inhoudelijk gezag en een heldere visie. Je hebt een duidelijke, onderbouwde kijk op de toekomst van de huisartsenzorg, de eerstelijnszorg en regionale samenwerking, en je bent gezaghebbend op inhoud. Daarbij heb je oog voor innovatie en durf je nieuwe werkwijzen en oplossingen te verkennen die Rijnmond Dokters toonaangevend houden. Die visie wordt niet alleen bedacht, maar ook actief uitgedragen: naar huisartsen, naar het managementteam en naar externe partijen. Je bent hierbij vanuit de inhoud een geloofwaardige gesprekspartner voor de huisartsen en de ledenraad.

Daarnaast beschik je over strategisch vermogen. Je bent in staat om koers te bepalen en professionals en partners daarin mee te nemen. Politiek-bestuurlijke sensitiviteit en koersvastheid zorgen ervoor dat die koers ook onder druk overeind blijft.

Je weet medische inhoud en strategie met elkaar te verbinden, net zoals de organisatie en haar achterban, en de eigen portefeuille met die van de algemeen directeur. Dit vertaalt zich in een toegankelijke, zichtbare aanwezigheid binnen de organisatie en in een stijl die inspireert en motiveert zonder directief te zijn. De teams binnen Rijnmond Dokters krijgen de ruimte om plannen uit te werken en vernieuwingen te realiseren. Jij bewaakt dat hun inzet aansluit bij de gekozen koers en daadwerkelijk bijdraagt aan wat huisartsenpraktijken nodig hebben.

Tot slot is de medisch directeur die Rijnmond Dokters zoekt, een netwerker pur sang die zich met gemak in het regionale veld begeeft. Met overtuigingskracht en communicatieve sterkte weet de medisch directeur draagvlak te creëren, zowel binnen de coöperatie als bij externe partners zoals zorgverzekeraars en gemeenten.

Verder voldoet de medisch directeur aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Een medische achtergrond en ervaring als arts. Niet per se een huisarts, kan ook een arts zijn vanuit een andere medische discipline.
- ▶ Kennis van en ervaring in de eerstelijns/huisartsenzorg. Medische ontwikkelingen kunnen duiden en kunnen doorvertalen naar de huisartsenpraktijk.
- ▶ Ervaring in een bestuurlijke, management- of strategische beleidsmatige functie, waarbij integrale management—directie-ervaring een pré is.
- ▶ Ervaring met zorgverzekeraars, gemeenten en andere ketenpartners.
- ▶ Kennis van governance en bestuurlijke verhoudingen binnen een coöperatie structuur.

4. Wat biedt Rijnmond Dokters?

Rijnmond Dokters biedt de medisch directeur een strategisch relevante positie in een organisatie die de afgelopen jaren stevig is gegroeid en zich verder ontwikkelt richting een volwassen, professionele coöperatie. De aantrekkelijkheid van deze functie zit in de combinatie van medische inhoud, regionale samenwerking en strategische verantwoordelijkheid. Via de aangesloten huisartsenpraktijken draag je bij aan goede zorg voor ruim 830.000 patiënten in de regio Rijnmond. Je maakt deel uit van een collegiaal directieteam en werkt nauw samen met een betrokken managementteam, het coöperatiebestuur en de RvC.

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de positie en gebaseerd op de Wet normering topinkomens (WNT) Zorg en Jeugdhulp.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in **week 42 en 43**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **maandag 26 oktober** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Rijnmond Dokters.

2 Selectiegesprekken door Rijnmond Dokters

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever **op vrijdag 6 november**. Een vervolgesprek met de selectie- en adviescommissie vindt plaats **op donderdag 12 november**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (DISA Global Solutions) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 december 2026.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van Rijnmond Dokters. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).