



Wervingsprofiel

Directeur-bestuurder
Stichting Nationaal Klinisch Onderzoek

11 september 2026

Opdrachtgever UMCNL

Adviseur Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A08217

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie SNKO	3
2.1	Achtergrond	3
2.2	SNKO; een nieuwe organisatie voor een nationale voorziening	3
2.3	Samen bouwen aan de toekomst van nationaal klinisch onderzoek	4
2.4	Organisatiestructuur	4
3.	De functie van directeur-bestuurder SNKO	4
3.1	De opgave	4
3.2	Profiel	5
4.	Wat biedt SNKO?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur-bestuurder bij de Stichting Nationaal Klinisch Onderzoek. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. We hopen dat dit profiel je enthousiast maakt om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en recent opgerichte organisatie met de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

2. De organisatie SNKO

2.1 Achtergrond

Nederland behoort tot de wereldtop in medisch-wetenschappelijk onderzoek. Dat is geen toeval. Achter elke klinische studie gaat een wereld schuil van zorgvuldig verzamelde data, strakke protocollen en hooggekwalificeerde professionals die in ziekenhuizen door het hele land het onderzoek draaiende houden. Zonder die infrastructuur geen trials, zonder trials geen nieuwe behandelingen.

Het IKNL-Trialbureau neemt een belangrijke plaats in binnen het klinisch onderzoek in Nederland. Het vervult een landelijke rol in de ondersteuning van klinisch oncologisch onderzoek, met name op het gebied van lokaal datamanagement voor multicenterstudies. Ondersteuning die essentieel is voor de kwaliteit, uitvoerbaarheid en opschaling van klinisch-wetenschappelijk onderzoek in Nederland.

De organisatie beschikt over een uniek landelijk netwerk van lokaal datamanagers en de onafhankelijke expertise van projectmanagers en clinical trial assistants. Zij zorgen ervoor dat data uniform, betrouwbaar en conform wet- en regelgeving worden verzameld, ongeacht of een studie in een umc of in een (top) klinisch ziekenhuis plaatsvindt. Een ondersteuning die van grote waarde is voor het uitvoeren van onderzoek dat bijdraagt aan betere, passende en betaalbare zorg.

2.2 SNKO; een nieuwe organisatie voor een nationale voorziening

In de loop van 2025 werd duidelijk dat VWS de subsidie voor het IKNL-Trialbureau per 2026 wil beëindigen. De umc's hebben het initiatief genomen om, samen met IKNL, de continuïteit van deze essentiële onderzoeksinfrastructuur te waarborgen en toe te werken naar een duurzame toekomstbestendige inrichting. VWS heeft daarop ingestemd met een geleidelijke afbouw van de subsidie in drie stappen tot 2029. Tegelijkertijd is gewerkt aan het vinden van een duurzame inbedding van de ondersteuning die het IKNL-Trialbureau biedt. Daarop heeft UMCNL, namens de universitaire medische centra, met IKNL afspraken gemaakt over de transitie van de functie van het huidige IKNL-trialbureau naar een nieuwe door UMCNL op te richten zelfstandige organisatie die per 1 januari 2027 operationeel zal zijn. Een nieuwe organisatie die ook de basis zal zijn voor verdere doorontwikkeling naar een breed nationaal trialbureau dat bijdraagt aan de versterking, versnelling en betere samenhang in de ondersteuning van klinisch-wetenschappelijk onderzoek in Nederland vanuit het domein oncologie met de ambitie om dit verder te professionaliseren en uit te bouwen naar andere domeinen.

UMCNL heeft daartoe recent een nieuwe stichting opgericht; de Stichting Nationaal Klinisch Onderzoek (SNKO). Er is de afgelopen periode door de betrokken partijen samengewerkt aan een zorgvuldige overgang van onderneming. Per 1 januari 2027 neemt SNKO de activiteiten van het IKNL-Trialbureau over, met circa 36 fte waaronder de teamleiders en de ervaren datamanagers, projectmanagers en clinical trial assistants die decentraal werkzaam zijn in ziekenhuizen en umc's door heel Nederland.

De nieuwe stichting werkt volgens een model van centrale regie en decentrale uitvoering: vanuit een compacte centrale organisatie worden kwaliteit, standaarden en continuïteit geborgd, terwijl de mensen in het veld dicht bij de onderzoeksteams en patiënten blijven werken.

2.3 Samen bouwen aan de toekomst van nationaal klinisch onderzoek

SNKO heeft de ambitie en opgave om, naast de (door)lopende activiteiten voor klinisch (oncologisch) onderzoek, de landelijke infrastructuur voor klinisch onderzoek in Nederland duurzaam te versterken en verder te ontwikkelen. De stichting bouwt daarbij voort op de diepgaande expertise die is opgebouwd in het oncologisch onderzoek: een stevige, professionele basis van waaruit SNKO kan doorgroeien naar andere onderzoeksdomeinen.

SNKO opereert in een zorg- en onderzoekslandschap dat kansen biedt en waarin regionale samenwerking, netwerkvorming en innovatie steeds belangrijker worden. In het brede netwerk van umc's, ziekenhuizen, onderzoeksnetwerken, wetenschappelijke verenigingen, landelijke partners en subsidieverstrekters, kan SNKO een verbindende rol vervullen. SNKO ondersteunt daarmee niet alleen de uitvoering van onderzoek maar draagt ook bij aan de verdere ontwikkeling en toegankelijkheid van klinisch onderzoek in Nederland. Daarbij groeit SNKO door tot een passende professionele organisatie met een gezonde bedrijfsvoering.

2.4 Organisatiestructuur

SNKO, opgericht door UMCNL, kent een heldere, compacte governancestructuur met een scheiding van bestuur en toezicht. De raad van toezicht, die bestaat uit een vertegenwoordiging van umc's en (top)klinische ziekenhuizen is naast onafhankelijk toezichthouder en werkgever tevens sparringpartner van de directeur-bestuurder.

Naast de directeur-bestuurder zal op korte termijn een manager bedrijfsvoering worden geworven die de dagelijkse aansturing van onder meer financiën, HR, ICT, contractbeheer en kwaliteit voor zijn of haar rekening gaat nemen. De directeur-bestuurder wordt nauw betrokken bij het bepalen van de precieze invulling en werving van deze positie. De samenwerking tussen de directeur-bestuurder en de manager bedrijfsvoering is cruciaal bij het verder ontwikkelen van SNKO.

3. De functie van directeur-bestuurder SNKO

3.1 De opgave

Als directeur-bestuurder ben je het inspirerende boegbeeld van SNKO. Je beschikt over een aansprekende visie op de strategische koers van SNKO. Je beschikt over de inhoudelijke expertise en bestuurlijke kwaliteiten om de eigen organisatie, de externe samenwerking en de positionering van de stichting verder te brengen. Ontwikkelingen die bijdragen aan de versterking van SNKO én de landelijke infrastructuur voor klinisch-wetenschappelijk onderzoek in Nederland. Je ontwikkelt in het eerste jaar een strategie en business case die rekening houden met/anticiperen op de behoeften in het veld, de aflopende VWS-subsidie en waar financiële duurzaamheid hand in hand gaat met kwaliteit, innovatie en verdere ontwikkeling van dienstverlening.

Je wordt eindverantwoordelijke van een geheel nieuwe organisatie. In het begin zal de nadruk dan ook liggen op de overgang van de organisatie, harmonisatie van arbeidsvoorwaarden en de continuïteit van de lopende studies en dienstverlening. Je bouwt aan een stabiel functionerende organisatie met een heldere inrichting van rollen, processen, governance en aansturing. Dat vraagt van jou ook een duidelijke rol richting de medewerkers zelf: na een periode van onzekerheid heeft het team behoefte aan een directeur-bestuurder die helder en consistent is in visie en koers en die samen met hen als nieuwe werkgever de volgende ontwikkelstappen zet. Je toont oprechte aandacht voor de mensen achter de professionals, bent zichtbaar en benut de talenten en ervaring die binnen het team aanwezig zijn.

Vanuit SNKO draag je vanaf jouw start als directeur-bestuurder actief bij aan de verbinding met het veld. Je weet draagvlak te organiseren voor de koers van en samenwerking met SNKO bij umc's, ziekenhuizen, onderzoeksnetwerken en andere stakeholders. Je realiseert duurzame relaties met (o.a.) landelijke onderzoeksnetwerken, samenwerkingsverbanden en subsidieverstrekkers met een duidelijke positionering van SNKO als onafhankelijke en vanzelfsprekende partner binnen de Nederlandse onderzoeksinfrastructuur.

Je draagt er zorg voor dat de organisatie, processen en dienstverlening professioneel worden ingericht. Daarbij hoort het werken met uniforme processen en kwaliteitsstandaarden, borging van betrouwbaarheid, kwaliteit en snelheid/doorlooptijd en een bijpassende samenwerkingsgerichte bedrijfscultuur. Met elkaar is er binnen SNKO focus op continu verbeteren alsook uitbreiding van de dienstverlening. Er wordt gewerkt aan een toekomstige organisatie die staat voor hoogwaardige, uniforme en voorspelbare dienstverlening die aantoonbaar bijdraagt aan de kwaliteit, snelheid, (op)schaalbaarheid en uitvoerbaarheid van het klinisch-wetenschappelijk onderzoek in Nederland.

3.2 Profiel

Bij SNKO past een directeur-bestuurder met brede ervaring binnen het boeiende veld van klinisch-wetenschappelijk onderzoek, zorg, kennisintensieve dienstverlening en/of landelijke samenwerkingsverbanden. Je bent op basis van ervaring en inhoudelijke kennis een boegbeeld op het gebied van het klinisch-wetenschappelijk onderzoek, doorgrondt de wereld daaromheen en beweegt gemakkelijk in het relevante netwerk van umc's, ziekenhuizen, onderzoeksnetwerken, wetenschappelijke verenigingen en andere onderdelen van de Nederlandse onderzoeksinfrastructuur. Je begrijpt de dynamiek van een netwerkorganisatie, opereert moeiteloos in een complex stakeholderveld en weet verschillende belangen te verbinden aan een gezamenlijke ambitie. Je hebt een ondernemende instelling met goed zicht op de financiële, kwaliteits- en regelgevende kant van het werkveld. Je zet je netwerk actief in voor de verdere ontwikkeling en positionering van SNKO.

Deze functie past bij jou als je:

- ▶ Ambitie hebt om bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van de landelijke infrastructuur voor klinisch-wetenschappelijk onderzoek in Nederland.
- ▶ Energie krijgt van het opbouwen en verder ontwikkelen van een nieuwe organisatie.
- ▶ Verbindend leiderschap toont en gemakkelijk relaties opbouwt binnen complexe samenwerkingsverbanden.
- ▶ Je comfortabel beweegt in een bestuurlijke, maatschappelijke en kennisintensieve omgeving.
- ▶ Inhoud, strategie, samenwerking en organisatieontwikkeling met elkaar weet te verbinden.
- ▶ Gemakkelijk schakelt tussen lange termijn koers, bestuurlijke samenwerking en operationele realisatie.

Als eindverantwoordelijke van een compacte organisatie ben je zichtbaar en benaderbaar, met een pragmatische en hands-on stijl. Je combineert een strategische en bestuurlijke blik met oprechte aandacht voor de mensen in de organisatie, en schakelt moeiteloos tussen het grote geheel en de dagelijkse praktijk, passend bij de korte lijnen tussen bestuur, management en medewerkers binnen SNKO.

Ervaring

- ▶ Stevige ervaring als directeur of bestuurder bij organisaties in klinisch-wetenschappelijk onderzoek, zorg, kennisintensieve dienstverlening en/of landelijke samenwerkingsverbanden.
- ▶ Bekend met klinisch-wetenschappelijk onderzoek, zorg, data en innovatie.
- ▶ Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, doorontwikkeling van teams en transities.
- ▶ Ervaring in het werken binnen een complexe samenwerkingscontext met meerdere stakeholders en realisatie van samenwerking.

Competenties

- ▶ In- en extern verbindend vermogen, realiseert draagvlak.
- ▶ Samenwerkingsgericht, team player.
- ▶ Strategisch denkvermogen, visie.
- ▶ Ondernemend, besluit- en slagvaardig.
- ▶ Empathisch vermogen, mens-, ontwikkelgerichtheid.
- ▶ Organisatie- en omgevingssensitiviteit, beweegt gemakkelijk in bestuurlijke context met diverse belangen.

4. Wat biedt SNKO?

Bij SNKO draag je bij aan een unieke, maatschappelijke opgave: de doorontwikkeling van een nieuwe organisatie naar een professionele dienstverlener die een belangrijke rol vervult in de versterking, versnelling en betere samenhang van de ondersteuning voor het klinisch-wetenschappelijk onderzoek in Nederland.

Voor deze mooie en uitdagende positie is WNT-klasse III van toepassing. Aanstelling voor de duur van vier jaar waarna in overleg met de raad van toezicht verlenging met vier jaar mogelijk is. De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte en inhoud van de functie. Standplaats Utrecht.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert eerst uitgebreide gesprekken met je, in de week van **28 september**. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht.

Geschikte kandidaten worden vervolgens, met cv, motivatiebrief en toelichting van de adviseur, in de week van **5 oktober** gepresenteerd aan UMCNL. Op basis hiervan wordt bepaald wie wordt uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie.

2 Selectiegesprekken

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie, in de weken van **12 en 19 oktober**. Dan wordt de keuze qua eindkandidaat gemaakt.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties over je in. Als eindkandidaat volgt in week van **26 oktober** een kennismakingsgesprek met een vertegenwoordiging van management en medewerkers van SNKO. Tot slot vindt het arbeidsvoorwaardengesprek plaats. We streven ernaar de procedure **eind oktober** af te ronden.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel je voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Marcel ten Berge, senior adviseur executive search, in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant bij Leeuwendaal.

Je cv en motivatiebrief kun je uploaden via de [vacaturesite van Leeuwendaal](#).