



Wervingsprofiel

Onafhankelijk lid raad van toezicht

Profiel bedrijfsvoering, accent op financiën

Toeziethouder met hart voor inclusiever onderwijs voor iedere jongere in Rijnmond e.o.

11 september 2026

Opdrachtgever Samenwerkingsverband Koers VO

Adviseur(s) Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A07883

Inhoud

1.	Bijdragen aan inclusiever onderwijs in Rijnmond e.o.	3
2.	Koers VO	3
2.1	De organisatie, missie en visie, kernwaarden	3
2.2	Strategie: samen bouwen aan de volgende fase van passend en inclusiever onderwijs	5
2.3	Organisatiestructuur en governance	6
3.	De functie van onafhankelijk lid raad van toezicht, aandachtsgebied bedrijfsvoering, accent op financiën	7
3.1	De complexe context en vacante positie	7
3.2	Profiel	8
4.	Wat biedt Koers VO?	9
5.	De selectieprocedure	9

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Bijdragen aan inclusiever onderwijs in Rijnmond e.o.

Dank voor je interesse in de positie van onafhankelijk lid raad van toezicht (profiel bedrijfsvoering met het accent op financiën) bij Koers VO.

Koers VO staat voor een ambitieuze maatschappelijke opdracht: samen werken aan een perspectiefrijke toekomst voor iedere jongere in de regio Rijnmond e.o.. In een omgeving waarin passend en inclusiever onderwijs, samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp, kansenongelijkheid en de inzet van publieke middelen volop in ontwikkeling zijn, vervult (o.a.) de raad van toezicht een belangrijke rol. Met de benoeming van een nieuw onafhankelijk lid met bovenvermeld profiel zet Koers VO een volgende stap in de verdere professionalisering van het intern toezicht. Voor deze positie zoeken wij een toezichthouder die deskundigheid op financiën en bedrijfsvoering verbindt aan maatschappelijk inzicht, bestuurlijke sensitiviteit en betrokkenheid bij de opdracht van passend onderwijs. Een professional die vanuit een onafhankelijke positie kan bijdragen aan zorgvuldig bestuur, toekomstbestendige besluitvorming en een sterke governance.

In dit profiel schetsen wij de organisatie, de strategische ontwikkelingen en de governance van Koers VO. Vervolgens gaan wij in op de opgave, het gewenste profiel en de persoonlijke kwaliteiten van het nieuwe lid raad van toezicht. Wij hopen je daarmee een goed beeld te geven van deze maatschappelijk relevante en bestuurlijk interessante toezichthoudende positie. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken:

[Samenwerkingsverband VO Regio Rotterdam - Koers VO](#).

2. Koers VO

2.1 De organisatie, missie en visie, kernwaarden

Organisatie

Koers VO is het samenwerkingsverband passend voortgezet onderwijs voor de regio Rotterdam en omstreken. Binnen het samenwerkingsverband werken negentien schoolbesturen samen aan één gezamenlijke maatschappelijke opdracht: het bieden van passend en steeds inclusiever onderwijs voor alle jongeren in de regio. Vanuit meer dan honderd schoollocaties zetten scholen, schoolbesturen, gemeenten, jeugdhulppartners en andere betrokkenen zich dagelijks in voor een perspectiefrijke toekomst voor iedere jongere. Koers VO behoort daarmee tot de grootste samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs in Nederland (budget ruim 105 miljoen euro per jaar).

Koers VO verzorgt zelf geen onderwijs. De kracht van de organisatie ligt in het verbinden van partijen, het creëren van gezamenlijke oplossingen en het organiseren van de randvoorwaarden die nodig zijn om jongeren passende ondersteuning te bieden. Daarbij beweegt Koers VO zich in de context van onderwijs, jeugdhulp, gemeenten en maatschappelijke partners. Juist in die complexe omgeving vervult het samenwerkingsverband een belangrijke rol als aanjager, verbinder en ontwikkelaar van nieuwe oplossingen.

Missie

De missie van Koers VO is helder: **Samen werken aan een perspectiefrijke toekomst voor elke jongere in de regio.** Koers VO gelooft dat iedere jongere recht heeft op onderwijs dat aansluit bij zijn of haar mogelijkheden, talenten en ondersteuningsbehoeften. Waar nodig worden scholen ondersteund om passende oplossingen te organiseren, zodat jongeren zich kunnen ontwikkelen, kunnen deelnemen aan de samenleving en met vertrouwen hun toekomst tegemoet kunnen gaan.

Met Koers VO wordt regionaal de begeleiding georganiseerd voor alle jongeren naar een passende vervolgstap - of dat nu een startkwalificatie, certificaten, een praktijkverklaring of andere vormen van ontwikkeling betreft - zodat zij de kansen krijgen om zo zelfstandig en betekenisvol mogelijk deel te nemen aan de maatschappij.

Koers VO gaat uit van de overtuiging dat iedere jongere ertoe doet. Leerlingen krijgen de beste kansen wanneer onderwijs, ouders, gemeenten, jeugdhulp en andere partners gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor hun ontwikkeling. Vanuit die gedachte werkt Koers VO aan een regio waarin voor iedere jongere een passende onderwijsplek beschikbaar is en waarin steeds verdere stappen worden gezet naar inclusiever onderwijs.

Visie

De schoolbesturen binnen Koers VO verstaan onder inclusiever onderwijs een ontwikkeling waarbij voor steeds meer jongeren een passende leer- en ontwikkelomgeving dicht bij huis beschikbaar is, zoveel mogelijk in samenhang met het regulier onderwijs. Tegelijk erkennen de schoolbesturen dat niet iedere jongere tot ontwikkeling komt in dezelfde onderwijssetting, ook niet met extra ondersteuning. Voor een deel van de jongeren blijven kleinschalige, specialistische, tijdelijke, deeltijdse of voltijdse voorzieningen noodzakelijk. Het regulier onderwijs is daarmee voor veel jongeren het startpunt, maar zal niet voor iedere jongere de enige of passende leeromgeving zijn.

De ontwikkeling naar inclusiever onderwijs vraagt daarom niet alleen versterking van de basisondersteuning, maar ook een samenhangend continuüm van voorzieningen, duidelijke doelgroepkeuzes, voldoende deskundigheid, passende huisvesting, effectieve samenwerking met gemeenten en jeugdhulp en toereikende financiële middelen.

De verantwoordelijkheid voor het bieden van passend onderwijs ligt primair bij schoolbesturen en scholen. Het samenwerkingsverband ondersteunt deze verantwoordelijkheid door samenwerking te faciliteren, middelen voor extra ondersteuning transparant te verdelen, een dekkend netwerk te organiseren en gezamenlijke afspraken te maken over voorzieningen en procedures. Keuzes over de ontwikkeling van het regionale ondersteuningslandschap worden door de schoolbesturen gezamenlijk gemaakt, met inachtneming van ieders eigen bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Kernwaarden

De cultuur en werkwijze van Koers VO worden gekenmerkt door drie kernwaarden die richting geven aan het dagelijks handelen binnen het samenwerkingsverband (citaat Ondersteuningsplan 2026-2030):

- ▶ **Transparant en duidelijk:**

We zijn duidelijk over onze verantwoordelijkheden. Het is helder wat we wel of niet doen. We checken of we elkaar écht goed begrepen hebben. We doen ons best om onze boodschap voor iedereen begrijpelijk over te brengen. We communiceren op tijd en maken duidelijke vervolgafspraken.

- ▶ **Verbindend**

We luisteren goed om de ander te begrijpen. Dit doen we vanuit een professionele houding, zonder eigenaar van het probleem te worden. We respecteren elkaar. We communiceren op respectvolle wijze en hebben oog voor het effect van de boodschap.

- ▶ **Betrouwbaar**

We communiceren open, eerlijk en zorgvuldig. We checken of alle feiten kloppen van onze boodschap. We houden ons aan de afspraken en als iets anders loopt, leggen we dat uit.

Gedreven door deze waarden werkt Koers VO dagelijks aan de maatschappelijke opdracht die er ligt. Dat maakt Koers VO tot een organisatie met een grote maatschappelijke betekenis én een ambitieuze agenda voor de toekomst.

2.2 Strategie: samen bouwen aan de volgende fase van passend en inclusiever onderwijs

Koers VO heeft de afgelopen jaren stevig gebouwd aan de basis van passend onderwijs in de regio Rotterdam. In het Ondersteuningsplan 2022-2026 stonden vier strategische ambities centraal: steeds passender onderwijs op iedere school, het versterken van het dekkend netwerk, het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en zorg en het realiseren van succesvolle overgangen voor leerlingen gedurende hun schoolloopbaan. Deze ambities hebben geleid tot verdere professionalisering, intensievere samenwerking tussen scholen en partners alsmede de ontwikkeling van diverse voorzieningen en initiatieven die bijdragen aan de ondersteuning van jongeren.

Tegelijkertijd ziet Koers VO dat de maatschappelijke context sneller verandert dan ooit. Scholen, gemeenten en samenwerkingspartners worden geconfronteerd met vraagstukken als toenemende ondersteuningsbehoeften van jongeren, druk op de jeugdzorg, het lerarentekort, kansenongelijkheid, de groeiende aandacht/inzet voor inclusiever onderwijs en de noodzaak om publieke middelen aantoonbaar effectief en doelmatig in te zetten. Ook vraagt de ambitie om iedere jongere een passende onderwijsplek te bieden om steeds meer samenwerking, innovatiekracht en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Met het nieuwe Ondersteuningsplan 2026-2030 kiest Koers VO daarom nadrukkelijk voor de volgende stap. Onder de noemer **'Samen Koers VOoruit'** wordt voortgebouwd op wat de afgelopen jaren is bereikt, met een sterke focus op uitvoerbaarheid, samenwerking en maatschappelijke impact. Om de beweging in de planperiode naar inclusiever onderwijs te maken, zetten de schoolbesturen van Koers VO in op de volgende strategische doelen (ook wel aangeduid als focusgebieden op vooruitgang):

- ▶ De basis op orde in de school: op elke school wordt een veilige en inclusieve leeromgeving geboden waar leerlingen zich gezien en ondersteund voelen. Met sterke basisondersteuning, vroegtijdig signaleren, tijdige hulp en goed verzuimbeleid krijgt iedere leerling wat nodig is om goed tot leren en ontwikkeling te komen.
- ▶ *Meer jongeren blijven op school:* De inzet van trajectklassen en digitale onderwijsvormen dragen eraan bij dat jongeren die tijdelijk vastlopen toch verbonden blijven met school.
- ▶ *Passende bovenschoolse voorzieningen:* we versterken het netwerk van voorzieningen zodat deze voorzieningen niet alleen tijdelijk opvang bieden, maar ook hun expertise delen met reguliere scholen. Zo ontstaat één samenhangend en dekkend ondersteuningsaanbod. Binnen de regio zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor de bovenschoolse voorzieningen en bespreken we de kwaliteit van het aanbod periodiek met elkaar en maken we bewuste keuzes in het aanbod.
- ▶ *Doorlopende onderwijsloopbanen:* we werken aan soepele overgangen tussen onderwijsniveaus en naar werk of dagbesteding, zodat geen jongeren tussen wal en schip valt. Iedere leerling behoudt perspectief op leren en ontwikkeling van primair tot vervolgonderwijs.
- ▶ *Een visiegedreven bekostiging:* De middelenverdeling binnen Koers VO draagt bij aan de realisatie van de focusgebieden bij de pijltjes 2, 3 en 4 hierboven. Steeds meer scholen lukt het om aan een diverse groep leerlingen ondersteuning te bieden, o.a. door binnenschoolse voorzieningen en ondersteuning van anderen op school. Er is een dekkend netwerk van passende bovenschoolse voorzieningen binnen Koers VO, dit aanbod wordt gemonitord en kent een passende financieringsstructuur.

Koers VO vaart een realistische koers en richt zich met het nieuwe ondersteuningsplan op wat Koers VO met de aangesloten schoolbesturen de komende jaren echt kan doen om passend en inclusiever onderwijs mogelijk te maken. Er wordt gewerkt aan een transitieplan waarin de beoogde doelen, fasering, tussenstappen, mijlpalen en randvoorwaarden worden uitgewerkt. Daarbij wordt gekeken naar wat er binnen de bestaande financiële kaders van het samenwerkingsverband en de partners mogelijk is. Als samenwerkingsverband maken de schoolbesturen gezamenlijk, transparant en datagedreven keuzes over de inzet van de schaarse publieke middelen voor passend onderwijs, zodat de middelen zo doeltreffend en doelmatig mogelijk worden ingezet.

Het transitieplan wordt vertaald naar jaarplannen waaraan in samenwerking met het netwerk verder invulling wordt gegeven. Daarbij blijft Koers VO werken vanuit de overtuiging dat duurzame verandering alleen mogelijk is wanneer scholen, schoolbesturen, gemeenten, ouders, jongeren en maatschappelijke partners gezamenlijk optrekken.

2.3 Organisatiestructuur en governance

Koers VO is een vereniging die wordt gevormd door alle door de overheid gefinancierde reguliere en gespecialiseerde scholen voor voortgezet onderwijs in de regio Rotterdam en omstreken. Koers VO bestaat op hoofdlijn uit de volgende organen: de Algemene Ledenvergadering (ALV) van negentien leden, een onafhankelijk éénhoofdig college van bestuur, een raad van toezicht, de Ondersteuningsplanraad (OPR) en de Medezeggenschapsraad (MR).

De leden hebben via de ALV invloed op de strategische koers van het samenwerkingsverband. Belangrijk kenmerk is dat binnen Koers VO wordt gewerkt volgens het principe van one (wo)man, one vote: ieder aangesloten bestuur heeft één stem, ongeacht de omvang van het bestuur. Dit benadrukt de gelijkwaardigheid en de gezamenlijke verantwoordelijkheid die centraal staan in de samenwerking. Naast deze gezamenlijke verantwoordelijkheid dragen de schoolbesturen ook een eigen bestuurlijke verantwoordelijkheid voor passend en inclusiever onderwijs binnen hun eigen scholen.

Het college van bestuur functioneert als verenigingsbestuur. Het stuurt o.m. de organisatie aan, is werkgever van de medewerkers en is eindverantwoordelijk voor de uitoefening van de taken van het samenwerkingsverband. De bijbehorende belangenafweging en besluitvorming zijn bij het college van bestuur belegd.

De raad van toezicht is het interne toezichthoudend orgaan van de vereniging en bestaat momenteel uit vijf leden: twee leden afkomstig uit de ALV ("afhankelijke leden", respectievelijk vanuit het regulier en gespecialiseerd voortgezet onderwijs) en drie onafhankelijke leden, waaronder de voorzitter die ook voorzitter van de ALV is, en een vicevoorzitter die op voordracht van de OPR is benoemd. De raad houdt toezicht op de realisatie van de maatschappelijke opdracht, de strategie, de kwaliteit van het bestuur, de financiële continuïteit en de algemene gang van zaken binnen Koers VO. Daarnaast vervult de raad de werkgeversrol ten aanzien van het college van bestuur en fungeert zij als strategisch sparringpartner voor de bestuurder. De raad komt gemiddeld 5 tot 6 keer per jaar bijeen en onderhoudt daarnaast structureel contact met het college van bestuur, de medezeggenschap en andere betrokken stakeholders binnen het samenwerkingsverband. De raad werkt vanuit waarden gedreven toezicht en hanteert een eigen toezichtvisie (2024), zie <https://www.koersvo.nl/images/site/Toezichtvisie-Koers-VO.pdf>. De raad werkt volgens de Governancecode Funderend Onderwijs.

De medezeggenschap binnen Koers VO is georganiseerd via de Ondersteuningsplanraad (OPR) en de Medezeggenschapsraad (MR). De OPR telt achttien zetels, verdeeld over vertegenwoordigers van medewerkers, ouders en leerlingen van de aangesloten scholen. De OPR heeft instemmingsbevoegdheid op het ondersteuningsplan en een vicevoorzitter van de raad van toezicht wordt op voordracht van de OPR benoemd. De MR bestaat uit drie medewerkers van de Koers VO-organisatie. Zowel de OPR als de MR beschikken over wettelijk omschreven rechten en bevoegdheden, vastgelegd in het medezeggenschapsstatuut van Koers VO. De raad van toezicht hecht veel waarde aan een open dialoog met beide medezeggenschapsorganen en onderhoudt periodiek overleg met hun vertegenwoordigers.

De interne organisatie van Koers VO bestaat uit drie teams: het Koersloket, Beleid en Innovatie (B&I) en Bedrijfsvoering en Ondersteuning (B&O). Het Koersloket vormt het centrale aanspreekpunt voor scholen, jongeren en ouders bij vragen over passend onderwijs en bundelt de expertise van koersconsulenten, gedragsdeskundigen en de adviescommissies. Het management wordt gevormd door het college van bestuur en een managementteam (MT) bestaande uit de teamleiders, de bestuurssecretaris en de manager bedrijfsvoering. Besluitvorming vindt altijd in afstemming tussen het college van bestuur en het MT plaats.

3. De functie van onafhankelijk lid raad van toezicht, aandachtsgebied bedrijfsvoering, accent op financiën

3.1 De complexe context en vacante positie

Koers VO beweegt zich in een complexe bestuurlijke context, een boeiende regio die bestaat uit de stad Rotterdam en acht omliggende gemeenten. De maatschappelijke opgave is groot. Vraagstukken als toenemende ondersteuningsbehoeften van jongeren, het terugdringen van thuiszitten, de verdere ontwikkeling van inclusiever onderwijs, de aansluiting tussen onderwijs en jeugdhulp, kansenongelijkheid, personeelstekorten en de druk op publieke voorzieningen vragen om scherpe keuzes en zorgvuldig bestuur. Tegelijkertijd neemt het belang toe van transparantie, doelmatigheid en maatschappelijke verantwoording van de beschikbare middelen voor passend onderwijs. De komende planperiode vraagt om bewuste financiële keuzes, onder meer rond de vernieuwing van de bekostigingssystematiek voor leerwegondersteunend onderwijs en praktijkonderwijs en een visiegedreven middelenverdeling die de beweging naar inclusiever onderwijs ondersteunt.

Koers VO bevindt zich in een belangrijke fase van inhoudelijke en governance-ontwikkeling. Een krachtig en toekomstbestendig samenwerkingsverband vraagt om intern toezicht dat daarmee in balans is: betrokken, kritisch en onafhankelijk. De dynamische driehoek tussen raad van toezicht, college van bestuur en ondersteuningsplanraad (OPR)/medezeggenschapsraad (MR) en de verhouding raad van toezicht en ALV zijn belangrijke elementen die daarin een rol spelen. De raad van toezicht weegt de belangen van alle stakeholders mee en bewaakt de waarden die Koers VO uitdraagt. De huidige governance van Koers VO wordt in de nabije toekomst geëvalueerd en waar nodig aangepast.

Vanwege het terugtreden van een afhankelijk lid van de raad van toezicht, is de huidige positie vacant gekomen. Deze zal worden vervangen door een onafhankelijk lid van de raad van toezicht. Met de keus voor en de benoeming van een nieuw onafhankelijk lid zet Koers VO een volgende stap in de verdere professionalisering van het intern toezicht en de beweging naar meer onafhankelijke toezicht. Gezien de samenstelling van de raad van toezicht, zijn we op zoek naar een toezichthouder met een brede kijk op bedrijfsvoering en een sterk financieel profiel.

Als lid van de raad van toezicht, lever je vanuit die rol een belangrijke bijdrage aan het waarborgen van een gedegen bedrijfsvoering, de financiële continuïteit, de maatschappelijke effectiviteit en de bestuurlijke kwaliteit van Koers VO. Met jouw financiële expertise én bestuurlijke sensitiviteit ben je een strategische sparringpartner voor het college van bestuur en de collega-toezichthouders. Je draagt bij aan een professioneel functionerende raad van toezicht, brengt scherppte in de financiële dialoog en helpt als toezichthouder de organisatie om ook de komende jaren koersvast en toekomstbestendig te blijven opereren.

Als nieuw lid van de raad van toezicht geef je invulling aan de auditfunctie binnen de raad. Daarbij heb je oog voor zowel de financiële gezondheid van de organisatie als voor de maatschappelijke impact van de keuzes die worden gemaakt. Je begrijpt dat middelen binnen een samenwerkingsverband geen doel op zich zijn, maar een instrument om de maatschappelijke opdracht van Koers VO te realiseren.

Specifieke rollen en aandachtsgebieden zijn onder meer:

- ▶ Het vervullen van een voortrekkersrol binnen de auditfunctie van de raad van toezicht en het bevorderen van een kwalitatief hoogwaardige financiële governance.
- ▶ Het toetsen van begrotingen, jaarrekeningen, managementrapportages, financiële scenario's en beleidsvoorstellen, en het stellen van de juiste kritische vragen om Koers VO financieel gezond en toekomstbestendig te houden.

- ▶ Het toezien op risicomanagement, interne beheersing, compliance en de kwaliteit van de financiële bedrijfsvoering van het samenwerkingsverband.
- ▶ Het bewaken van een rechtmatige, transparante en doelmatige inzet van publieke middelen en het kunnen duiden van de relatie tussen financiële keuzes en maatschappelijke impact.
- ▶ Het fungeren als deskundige sparringpartner voor het college van bestuur op financiële, strategische en organisatorische vraagstukken.
- ▶ Het toezien op de financiële consequenties van ontwikkelingen binnen passend onderwijs, waaronder de verdere route naar inclusiever onderwijs, de ontwikkeling van het dekkend netwerk en veranderingen in wet- en regelgeving.
- ▶ Het beoordelen van scenario's rond middelenverdeling, bekostiging, reservevorming en de langetermijnontwikkeling van het samenwerkingsverband.
- ▶ Het onderhouden van contact met de externe accountant en het bewaken van de kwaliteit en onafhankelijkheid van het controleproces.
- ▶ Het bijdragen aan de verdere ontwikkeling van onafhankelijk en professioneel toezicht binnen Koers VO en het versterken van de checks and balances binnen de governance van het samenwerkingsverband.
- ▶ Het zijn van een betrokken en zichtbare toezichthouder die belangstelling toont voor de organisatie, de stakeholders en de maatschappelijke opdracht van Koers VO.

3.2 Profiel

Wij zoeken een toezichthouder die beschikt over een stevige financiële achtergrond, strategisch inzicht en een goed gevoel voor de maatschappelijke opdracht van Koers VO. Een professional die verder kijkt dan cijfers alleen en naast financiële vraagstukken oog heeft voor de ontwikkeling van passend onderwijs, inclusie, kansengelijkheid en de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor jongeren in de regio.

Je hebt een brede blik op de bedrijfsvoering en bent gewend om op strategisch niveau mee te schakelen als het gaat over deelterreinen zoals huisvesting, informatisering en facilitair. Je brengt ruime ervaring mee vanuit een financieel eindverantwoordelijke positie, bijvoorbeeld als financieel directeur, concerncontroller, bestuurder, partner of accountant. Die ervaring heb je bij voorkeur opgedaan binnen het publieke domein, zoals onderwijs, zorg, overheid, woningcorporaties of andere maatschappelijke organisaties, waar publieke verantwoording, governance en complexe stakeholderverhoudingen onderdeel zijn van de dagelijkse praktijk. Je hebt brede kennis van financiën waaronder risicomanagement, bedrijfsvoering en governance. Ervaring in het onderwijsveld is een pre.

Je bent in staat om vanuit een toezichthoudende rol financiële rapportages, begrotingen, meerjarige scenario's en investeringsvraagstukken kritisch te beoordelen en daarbij steeds de verbinding te leggen met de strategische en maatschappelijke opgaven van de organisatie. Je begrijpt hoe financiële keuzes doorwerken in de uitvoering van beleid en het realiseren van maatschappelijke doelen. Je hebt oog voor de impact van financiële keuzes op leerlingen, scholen en samenwerkingspartners en bent in staat financiële afwegingen te plaatsen binnen de bredere context van passend en inclusiever onderwijs. Daarbij combineer je financiële expertise met maatschappelijke betrokkenheid, bestuurlijke wijsheid en een goed gevoel voor verhoudingen. Je bent in staat om vanuit rust en onafhankelijkheid naar complexe vraagstukken te kijken, verschillende perspectieven mee te wegen en bij te dragen aan een open toezichtcultuur waarin kritische vragen gesteld mogen én moeten worden. Bij Koers VO past een toezichthouder die volwaardige gesprekspartner is voor (o.m.) college van bestuur, accountant en collega-toezichthouders en bijdraagt aan een professionele invulling van het financiële toezicht binnen Koers VO.

Je beschikt over de nodige toezichthoudende ervaring in het publiek domein. Je begrijpt wat het betekent om vanuit een toezichthoudende positie onafhankelijk te opereren, constructief kritisch te zijn en rolvast invulling te geven aan de verantwoordelijkheden van intern toezicht. Bij Koers VO passen toezichthouders die oprechte belangstelling hebben voor de organisatie, interesse tonen in de maatschappelijke opdracht van passend onderwijs en zichtbaar zijn binnen het samenwerkingsverband.

Je waardeert de dialoog met de MR en OPR als belangrijke bron voor toezicht en hebt aandacht voor onderwerpen zoals de organisatiecultuur, sociale veiligheid en goed werkgeverschap. Je bent bereid om met enige regelmaat deel te nemen aan bijeenkomsten, ontmoetingen met stakeholders en activiteiten binnen de organisatie om feeling te houden met de praktijk waarvoor Koers VO zich dagelijks inzet.

Als persoon ben je verbindend, nieuwsgierig en toegankelijk. Je durft door te vragen, stelt de dilemma's aan de orde die ertoe doen en helpt de raad van toezicht, het college van bestuur en andere stakeholders om complexe afwegingen vanuit verschillende invalshoeken te bekijken. Je beschikt over een goed luisterend vermogen, communiceert helder en weet wanneer scherpste nodig is en wanneer ruimte moet worden gegeven aan dialoog en reflectie. Je hebt (minimaal) affiniteit met passend onderwijs, inclusie, kansengelijkheid en de ontwikkeling van jongeren. Bekendheid met de regio Rotterdam-Rijnmond en haar maatschappelijke en bestuurlijke dynamiek is een pre.

4. Wat biedt Koers VO?

Bij het bepalen van de hoogte van de bezoldiging is rekening gehouden met de wet- en regelgeving over de beloning van topfunctionarissen in de publieke sector en de bepalingen in de branchecode.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in de **weken 12.10 en 19.10**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **26.10** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor het eerste selectiegesprek bij Koers VO.

2 Selectiegesprekken door de selectiecommissie van Koers VO

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste en twee gespreksronde met de selectiecommissie bij Koers VO op **28.10 en 11.11**. Op **16.11** zijn de vervolgesprekken met de adviescommissies OPR en ALV. Advies aan selectiecommissie en keuze eindkandidaat. Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Voordracht en benoeming eindkandidaat.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **eind november 2026**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Koers VO. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Marcel ten Berge, senior adviseur executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).