



Wervingsprofiel

Manager Bedrijfsvoering & Financiën

4 september 2026

Opdrachtgever Zorgwaard

Adviseur Bianca van Winkel

Aanvraagnummer A07641

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisafctie	3
2.1	Zorgwaard	3
2.2	Samen, Zinvol en Betrokken	3
2.3	Organisatiecontext	4
2.4	In- en externe uitdagingen	4
3.	De functie van manager Bedrijfsvoering & Financiën	5
3.1	De opgave	5
3.2	De afdeling Bedrijfsvoering & Financiën	6
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt Zorgwaard?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Bedrijfsvoering & Financiën bij Zorgwaard waarbij ouderenzorg om méér gaat dan goede zorg alleen: het gaat om leven, verbondenheid en zingeving. Thuis en in de woonzorglocaties in de Hoeksche Waard. Vanuit een sterke identiteit en diepe wortels in de gemeenschap bouwt Zorgwaard samen met cliënten, naasten en professionals aan toekomstbestendige ouderenzorg. Als manager Bedrijfsvoering & Financiën kun jij richting gaan geven aan deze beweging: mensgericht, samen en met lef.

In dit wervingsprofiel lees je meer over Zorgwaard, de strategische koers, de belangrijkste opgaven en uitdagingen en de rol die jij daarin kunt spelen. Hiernaast gaan we in op de gewenste ervaring en competenties en geven we een toelichting op de selectieprocedure.

We hopen dat dit profiel je inspireert om te onderzoeken of deze betekenisvolle en uitdagende rol bij jou past. Voor meer achtergrondinformatie verwijzen we je graag naar de website van [Zorgwaard](#). We zien je reactie met belangstelling tegemoet.

2. De organisatie

2.1 Zorgwaard

Zorgwaard is een zorgorganisatie met wortels in de protestants-christelijke traditie en richt zich sinds de oprichting op dienstverlening aan hulp- en zorgbehoevenden in de Hoeksche Waard. Zorgwaard werkt vanuit een missie die inzet op kwaliteit van leven, passende zorg en samenwerking binnen het lokale netwerk.

Zorgwaard is met circa 1.200 medewerkers en 9 verschillende locaties de grootste werkgever in de Hoeksche Waard en daarmee een belangrijke maatschappelijke speler op het eiland. De zorgverlening omvat zowel intramurale zorg op meerdere locaties als extramurale zorg, waaronder wijkverpleging, thuiszorg, specialistische zorg en revalidatiezorg.

2.2 Samen, Zinvol en Betrokken

De missie van Zorgwaard is het actief bijdragen aan de kwaliteit van leven van alle inwoners van de Hoeksche Waard. De organisatie biedt ondersteuning op het gebied van welzijn, zorg, behandeling en begeleiding, zowel thuis als op haar locaties, en sluit daarbij aan op wat mensen niet (meer) zelf of met hun netwerk kunnen organiseren. Vanuit haar protestants-christelijke grondslag geeft Zorgwaard invulling aan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid, met openheid en respect voor ieders achtergrond.

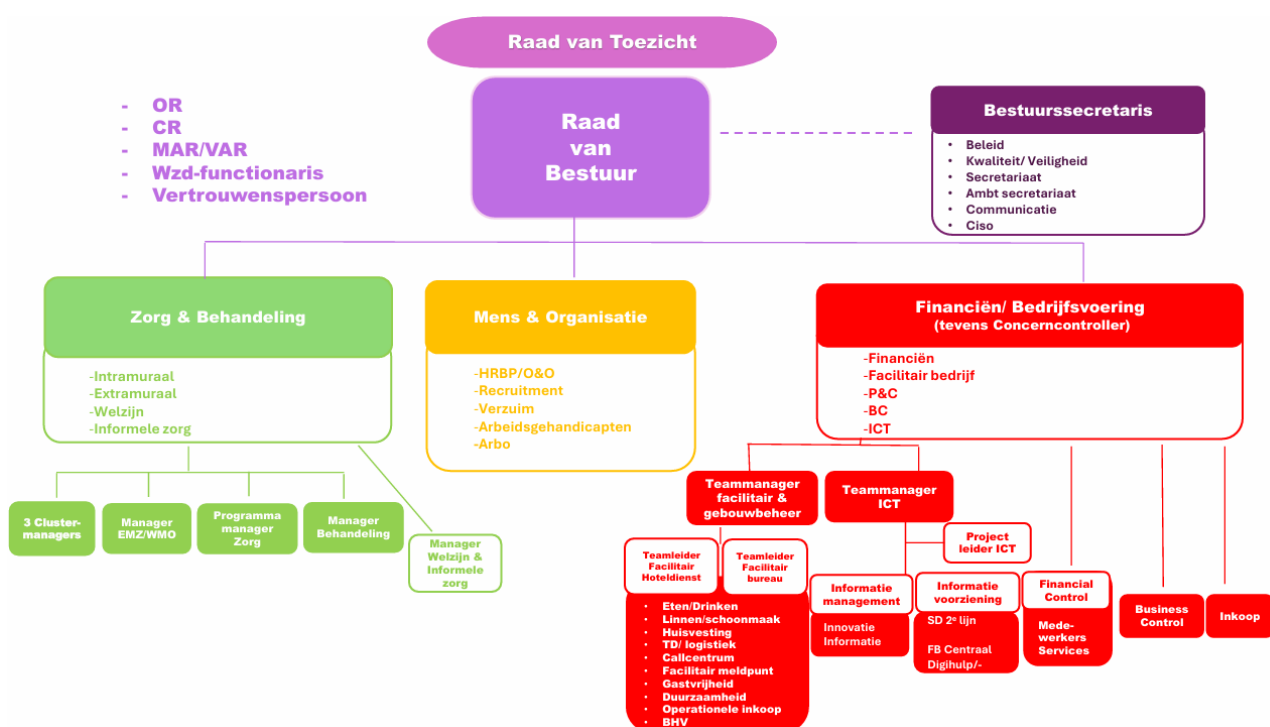
De kernwaarden Samen, Zinvol en Betrokken vormen het fundament onder het dagelijks handelen. Zorgwaard gelooft dat goede zorg alleen tot stand komt in **samenwerking**: met cliënten, naasten, vrijwilligers, medewerkers en partners in de lokale gemeenschap. Daarnaast is Zorgwaard actief deelnemer in diverse regionale samenwerkingsverbanden, zoals *'Samen! Meer voor elkaar'*, waarin wonen, welzijn en zorg integraal worden benaderd. Bovenregionaal maakt Zorgwaard deel uit van Archipel ZHE, een samenwerkingsverband van VVT-organisaties op de Zuid-Hollandse Eilanden, gericht op het ontwikkelen van nieuwe vormen van zorg en welzijn en het toegankelijk houden van zorg voor ouderen en kwetsbare inwoners.

Zinvol leven en werken betekent dat zorg niet alleen gaat over medische of praktische ondersteuning, maar over dat wat voor mensen werkelijk van betekenis is. **Betrokkenheid** komt tot uiting in eigenaarschap, verantwoordelijkheid en nabijheid, zowel richting cliënten als richting collega's en samenwerkingspartners.

De visie van Zorgwaard is dat professionele zorg samenwerkt met het eigen netwerk, met aandacht voor eigen regie en kwaliteit van bestaan. De organisatie hanteert daarbij het uitgangspunt: zelf als het kan, thuis als het kan en digitaal als het kan.

2.3 Organisatiecontext

Zorgwaard kent een eenhoofdige raad van bestuur en een raad van toezicht, bestaande uit zes leden, die toezicht houdt en als sparringpartner voor de raad van bestuur fungeert. Onder de raad van bestuur is de organisatie ingericht met een managementteam rond drie pijlers: Zorg & Behandeling, Mens & Organisatie, Bedrijfsvoering & Financiën en met een bestuursbureau. Binnen de organisatie zijn diverse medezeggenschapsorganen actief, waaronder de Ondernemingsraad, de Centrale Cliëntenraad, de Verpleegkundige/Verzorgende Adviesraad en de Participantenraad, die vanuit de kerken meedenkt over de identiteit van Zorgwaard.



2.4 In- en externe uitdagingen

Zorgwaard opereert in een regio met een zeer hoge mate van vergrijzing en relatief grote geografische afstanden tussen dorpen en kernen. Dit heeft directe gevolgen voor de organisatie van zorg, met name in de thuiszorg, waar reistijd en spreiding van cliënten de productiviteit onder druk zetten. Daarnaast kent de Hoeksche Waard specifieke zorgvragen, onder meer door een relatief hoog aantal cliënten met neurologische aandoeningen.

Extern staat Zorgwaard, net als andere zorgorganisaties, voor uitdagingen op het gebied van arbeidsmarkt, financiering, duurzaamheid en samenwerking in de keten. Zorgwaard werkt intensief samen met andere zorgaanbieders, gemeenten, zorgverzekeraars, huisartsen en woningcorporaties, zowel regionaal als bovenregionaal. Na een intensief maar uiteindelijk niet doorgegaan fusietraject, ligt de focus sindsdien op het versterken van samenwerkingsrelaties, met behoud van de eigen identiteit en schaal.

In 2024 kreeg Zorgwaard te maken met forse financiële en organisatorische uitdagingen, die leidden tot een periode van heroriëntatie en ingrijpende keuzes. Via een herstelplan “Samen bruggen bouwen” is de basis gelegd voor de volgende fase: in 2025 is de kostenstructuur in balans gebracht en het resultaat structureel verbeterd.

Sinds mei 2026 wordt deze koers voortgezet onder een vaste bestuurder, die de organisatie verder brengt vanuit de bereikte financiële en organisatorische stabiliteit.

Het kwaliteitsbeeld 2025-2026 laat zien hoe Zorgwaard, ondanks de uitdagingen, blijft bouwen aan een toekomst waarin passende zorg en kwaliteit van bestaan hand in hand gaan. Met gerichte inspanningen, strategische keuzes en een gedeelde visie heeft Zorgwaard een aantoonbare stap gezet naar een sterke, veerkrachtige organisatie die klaar is voor de toekomst.

3. De functie van manager Bedrijfsvoering & Financiën

3.1 De opgave

De manager Bedrijfsvoering & Financiën (B&F), die tevens de rol van concerncontroller vervult, is als lid van het managementteam verantwoordelijk voor de integrale organisatiebrede advisering aan de raad van bestuur. Daarnaast is de manager Bedrijfsvoering & Financiën verantwoordelijk voor de financiële sturing en beheersing van de organisatie.

Als manager B&F kom je in een organisatie die de fase van herstel achter zich laat en toewerkt naar professionalisering en borging. Voor de manager B&F en het team betekent dit dat de basis op orde moet zijn en blijven: betrouwbare stuurinformatie, een heldere planning- en control cyclus en een bedrijfsvoering die het primaire proces optimaal ondersteunt.

Vanuit deze rol geef je leiding aan de teams binnen Bedrijfsvoering & Financiën en draag je bij aan de verdere ontwikkeling van de afdeling als strategische partner voor de organisatie. Je vertegenwoordigt Zorgwaard in contacten met belangrijke externe stakeholders. Daarbij combineer je leiderschap, concerncontrol en bedrijfsvoering om bij te dragen aan een financieel gezonde, professioneel georganiseerde en toekomstbestendige organisatie.

De opgave kent de volgende concrete uitdagingen:

- ▶ **Bedrijfsvoering doorontwikkelen tot krachtige businesspartner.** De afdeling Bedrijfsvoering & Financiën bevindt zich in een fase waarin verdere professionalisering centraal staat. De opgave is gericht op het versterken van de sturing, het vergroten van de voorspelbaarheid van resultaten en het verder ontwikkelen van de afdeling tot een krachtige businesspartner voor de organisatie. Daarbij ligt de focus op het versterken van planning & control, managementinformatie, integraal financieel beheer en het vergroten van het financieel bewustzijn in de organisatie.
- ▶ **Bouwen aan een toekomstgerichte financiële organisatie.** De verwachte veranderingen in de bekostiging van de VVT-sector hebben impact op de wijze waarop de organisatie haar financiële huishouding inricht. Dit vereist een toekomstbestendige financiële functie die tijdig inspeelt op ontwikkelingen, risico's beheert en strategische keuzes ondersteunt.
- ▶ **ICT-basis versterken en innoveren.** Op ICT-gebied liggen mooie kansen om verdere stappen te zetten, met aandacht voor inhaalslagen op onderhoud en het structureel verstevigen van cyberveiligheid. Tegelijk vraagt de opgave om bewuste keuzes over de koers, waaronder de mate waarin wordt ingezet op AI. Dit vormt de basis voor de verdere ontwikkeling van digitalisering, datagedreven werken, innovatie, besluitvorming en Business Intelligence binnen de organisatie.
- ▶ **Regie en koers geven aan de vastgoedopgave.** Het borgen van de vastgoedagenda en het versterken van de regie op de vastgoedopgave staan centraal. Vastgoedvraagstukken raken direct aan de strategische keuzes van de organisatie en vragen om tijdige sturing en een heldere visie.

3.2 De afdeling Bedrijfsvoering & Financiën

De manager B&F geeft integraal en direct leiding aan een team van circa 9 fte. Het team bestaat uit twee business controllers, medewerkers Cliëntenadministratie, een financial controller, een inkoopmedewerker, twee servicemedewerkers, de teammanager ICT en twee teamleiders Facilitair die op hun beurt samen 52 fte aansturen.

3.3 Profiel

Bij Zorgwaard past een ervaren en enthousiaste manager B&F die vanuit een financiële achtergrond de volle breedte van bedrijfsvoering overziet. Je combineert een oprechte mensgerichte houding met een zakelijke, bedrijfsmatige blik, en voelt je thuis in een organisatie die volop in ontwikkeling is.

Je bent analytisch sterk en cijfermatig onderlegd: je doorgrondt complexe bedrijfseconomische vraagstukken, herkent patronen in grote hoeveelheden data en vertaalt dit naar heldere, onderbouwde conclusies. Je denkt strategisch mee over de koers van de organisatie, maar weet dit net zo goed te vertalen naar concrete, werkbare kaders voor de dagelijkse bedrijfsvoering.

Je bent sociaal vaardig en overtuigt met inhoud. Je kunt tegenspraak bieden aan de raad van bestuur en het MT zonder de relatie onder druk te zetten, en je onderhandelt effectief met partijen als het zorgkantoor en gemeenten. Je schakelt goed tussen strategisch en tactisch niveau.

Je geeft leiding op een coachende en ontwikkelingsgerichte manier. Je stimuleert medewerkers in hun vakinhoudelijke ontwikkeling, adviesvaardigheden en eigenaarschap, en geeft daarbij ruimte aan verfrissend en vernieuwend denken. Je weet een team te verbinden rond een gedeelde richting.

Je werkt systematisch en volhardend, met oog voor detail zonder het overzicht te verliezen. Integriteit is voor jou vanzelfsprekend, zeker gezien de inzage die je hebt in de financiële positie en toekomststrategie van de organisatie. Je communiceert helder en to the point, of het nu gaat om een managementrapportage of een toelichting aan de raad van bestuur.

Verder voldoet de manager B&F aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in de richting van bedrijfskunde of bedrijfseconomie.
- ▶ Ruime, aantoonbare ervaring in een eindverantwoordelijke bedrijfsvoeringsfunctie, bij voorkeur in de zorg (VVT).
- ▶ Kennis van bekostiging, financiering en wet- en regelgeving in de gezondheidszorg.
- ▶ Ervaring met leidinggeven aan meerdere disciplines binnen een bedrijfsvoeringsomgeving (financiën, facilitair, ICT, inkoop).
- ▶ Ervaring als concerncontroller of in een vergelijkbare adviesrol richting bestuur en toezicht.
- ▶ Sterke onderhandelingsvaardigheden, bij voorkeur ervaring met zorgkantoren en gemeenten.

4. Wat biedt Zorgwaard?

Zorgwaard biedt een invloedrijke plek in het managementteam van een organisatie die de stap zet van herstel naar een volgende, stevigere fase. Je komt terecht in een organisatie vol betrokken en bevlogen professionals, waar volop beweging en energie zit. Vanuit de uitdagende context van een eiland, de dynamiek van de zorgsector, en een organisatie die de afgelopen jaren veel heeft doorgemaakt, krijg je alle ruimte om samen met een vernieuwd MT de financiële functie en bedrijfsvoering verder te professionaliseren. Zo bouw je mee aan een toekomstbestendige organisatie en lever je een belangrijke bijdrage aan de financiële gezondheid en strategische koers van Zorgwaard.

De functie is ingeschaald in FWG 75, conform de CAO VVT (Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg). Zorgwaard geeft daarnaast uitvoering aan verschillende fiscaal gunstige regelingen, zoals een fietsenplan, een extra vergoeding voor reiskosten en een spaarregeling. De CAO kent een eindejaarsuitkering en een verlof van 244 uur per jaar op basis van een fulltime dienstverband. Daarnaast bouw je pensioen op bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW), zoals gebruikelijk is binnen de CAO VVT.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 40/41**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **vrijdag 9 oktober 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Zorgwaard**.

2 Selectiegesprekken door Zorgwaard

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **maandag 12 oktober 2026**. Een tweede gespreksronde vindt plaats op **maandag 26 oktober 2026**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (DISA Global Solutions) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 november 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van Zorgwaard. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).