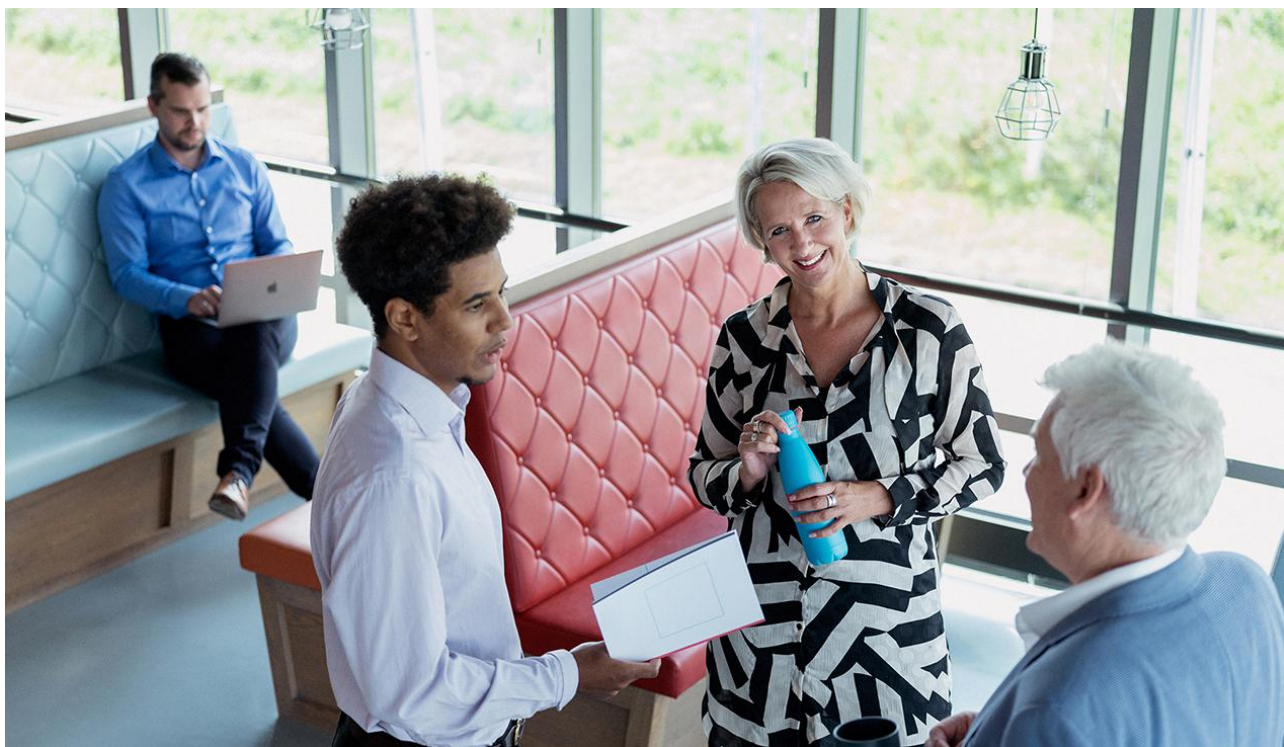




Wervingsprofiel

Voorzitter raad van toezicht

21 augustus 2026

Opdrachtgever Stichting ParkinsonFonds

Adviseurs Raoul Schildmeijer
Jeannette van der Vorm

Aanvraagnummer A07898

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	ParkinsonFonds	3
2.2	Missie en visie	3
2.3	Ambities en doelen	3
2.4	Organisatiecontext	4
3.	De functie van voorzitter raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Raad in ontwikkeling	5
3.3	Algemeen profiel lid raad van toezicht	5
3.4	Profiel voorzitter raad van toezicht	5
4.	Wat biedt Stichting ParkinsonFonds	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter raad van toezicht bij ParkinsonFonds. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Parkinsonfonds](https://www.parkinsonfonds.nl).

2. De organisatie

2.1 ParkinsonFonds

Stichting ParkinsonFonds (SPF) financiert sinds 1998 wetenschappelijk onderzoek naar de ziekte van Parkinson en parkinsonisme. De stichting werkt aan een helder doel: begrijpen hoe de ziekte ontstaat, zodat ze uiteindelijk voorkomen, geremd of genezen kan worden. Want alleen als we de oorzaken kennen kan er een oplossing komen. Daarnaast richt SPF zich op betere behandelmogelijkheden en een hogere kwaliteit van leven voor mensen met parkinson en op het vergroten van kennis en bewustzijn in Nederland zodat zij minder in isolement raken.

Elk jaar is er een nieuwe financieringsronde. Momenteel ondersteunt SPF 39 onderzoeksprojecten, in Nederland en daarbuiten. De onderzoeken vallen binnen vier thema's: Genen, Veroudering, Omgeving en Leefstijl. Door bewust breed te kijken, voorkomt SPF tunnelvisie en stimuleert ze samenwerking tussen onderzoekers uit verschillende disciplines. De stichting ontvangt geen overheidssubsidie en is volledig afhankelijk van donateurs, nalatenschappen, vermogensfondsen en bedrijven. Onderzoeksresultaten worden gepubliceerd in toonaangevende wetenschappelijke tijdschriften en transparant teruggekoppeld aan iedereen die bijdraagt.

Het ParkinsonFonds opereert in een breder landschap van organisaties: ParkinsonNet, de Parkinson Vereniging, ParkinsonNederland en Dutch Parkinson Scientists, verenigd in de Parkinson-alliantie Nederland. Binnen dit speelveld heeft het ParkinsonFonds een eigen, afgebakende positie. Het fonds richt zich op het financieren van fundamenteel wetenschappelijk onderzoek, onderzoek dat de kennis van de ziekte van Parkinson vergroot, zowel in het ontstaan als het vinden van medicaties en behandelingen die het leven met Parkinson beter draaglijk maken.

2.2 Missie en visie

De missie van de stichting is helder: de ziekte van Parkinson remmen, genezen en uiteindelijk voorkomen. Die ambitie vertaalt zich in een even concrete visie: parkinson de wereld uit. Zolang dat einddoel nog niet is bereikt, blijft de stichting onverminderd inzetten op meer duidelijkheid over de oorzaak of oorzaken van de ziekte. Daarnaast draagt SPF bij aan alles wat parkinson tot een beter beheersbare aandoening maakt, zodat mensen met parkinson een beter leven hebben dan nu het geval is.

2.3 Ambities en doelen

Stichting ParkinsonFonds werkt op basis van een meerjarenbeleidsplan dat loopt tot en met 2027. De centrale gedachte daarin is helder: "zonder oorzaak geen oplossing". In 2025 had Stichting ParkinsonFonds een inkomen van 5,5 miljoen euro. De stichting zet in op een forse groei van de onderzoeksportefeuille, met als doel in 2030 minimaal 10 miljoen inkomen per jaar te hebben. Ook wordt gestreefd naar verdere internationalisering en doorontwikkeling van de organisatie.

Hiervoor is nodig dat de organisatie zich de komende jaren doorontwikkelt, zowel in het verwerven van inkomsten als in de professionaliteit van de organisatie. Op dit moment wordt er gewerkt aan een nieuw beleidsplan voor 2026-2030, waar de plannen en ambities voor aankomende jaren uiteen worden gezet.

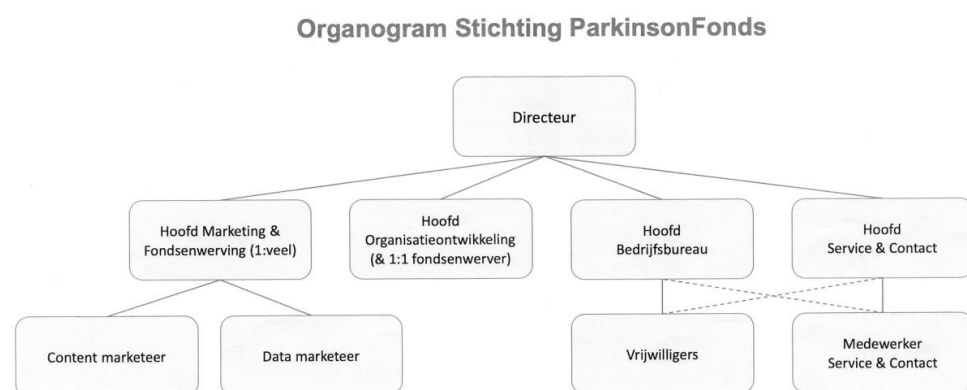
Voor een volledig beeld van de strategie en ambities verwijzen wij naar het huidige [beleidsplan 2024-2027](#).

2.4 Organisatiecontext

De organisatie wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder, die eindverantwoordelijk is voor de stichting in de brede zin van het woord. Onder die directeur functioneert een compact uitvoerend team dat zich bezighoudt met fondsenwerving, bewustwording en de ondersteuning van onderzoeksprojecten. De kleinschaligheid (8 medewerkers, 6,4 FTE) vraagt van medewerkers een brede inzetbaarheid en een sterke intrinsieke betrokkenheid bij de missie. SPF werkt nauw samen met een schil van experts. Het toezicht op de organisatie is belegd bij de raad van toezicht van drie leden. Het voornemen is deze in de loop van 2027 uit te breiden naar 5 leden.

Naast de formele bestuurslaag beschikt de stichting over een Scientific Advisory Board (SAB), samengesteld uit vooraanstaande hoogleraren verbonden aan gerenommeerde Nederlandse kennisinstellingen, waaronder UMC Amsterdam, Erasmus MC, UMC Groningen en Wageningen University. De SAB voorziet de directeur-bestuurder van wetenschappelijk advies bij het al of niet honoreren van onderzoeksaanvragen en speelt een centrale rol in de brede kwaliteitsbewaking van het onderzoeksbeleid.

Het organogram ziet er als volgt uit:



3. De functie van voorzitter raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op het functioneren van de organisatie en het bestuur, met als leidend principe van toegevoegde waarde te zijn voor het ParkinsonFonds. Het toezicht is integraal en onafhankelijk van specifieke belangen die in of buiten de organisatie kunnen spelen. De raad van toezicht houdt niet alleen toezicht op de feitelijke gang van zaken, maar ook op de te voeren strategie en het daarbij behorende beleid voor de toekomst.

De raad van toezicht heeft een aantal formele goedkeurende bevoegdheden, treedt op als werkgever van de directeur-bestuurder en is ook klankbord voor de directeur-bestuurder.

3.2 Raad in ontwikkeling

Door omstandigheden bestaat de RvT momenteel uit één toezichthouder. Beoogd is een raad van vijf leden, met een heldere rolverdeling op basis van inhoudelijke zwaartepunten. Die zwaartepunten omvatten het voorzitterschap, organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering, kennis van fondsenwerving en kennis van de onderzoeksweld. De groei van de raad van toezicht vindt in een aantal stappen plaats. Eerst wordt een nieuwe voorzitter geworven, waarna de werving van nieuw lid volgt, waarbij de nieuwe voorzitter al direct een actieve rol kan spelen. In 2027 wordt de raad naar 5 uitgebreid door middel van het werven van twee extra toezichthouders. Bij het lid dat in 2026 wordt geworven ligt het inhoudelijk accent op interne bedrijfsvoering en organisatie-ontwikkeling.

3.3 Algemeen profiel lid raad van toezicht

De raad van toezicht wordt gedreven door het doel en de ambities van ParkinsonFonds en heeft oprechte affiniteit met de doelgroep. Zij is realistisch in wat zij van de organisatie kan en mag verlangen, ook als het gaat om de eigen informatievoorziening.

Verder voldoet elk lid van de raad van toezicht aan de volgende verwachtingen:

- ▶ **Integriteit en onafhankelijkheid**
Handelt integer, transparant en gewetensvol. Oordeelt los van eigen en andermans belangen, handhaaft maatschappelijke en ethische normen en geeft het goede voorbeeld in gedrag.
- ▶ **Toezichthoudende professionaliteit**
Beschikt over kennis van good governance en de Code Wijffels. Kent het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en toezichthoudende afstand. Is in staat het beleid en het functioneren van de bestuurder-directeur kritisch en onafhankelijk te toetsen, ook op financieel gebied, en de raad als geheel te evalueren.
- ▶ **Strategisch en bestuurlijk inzicht**
Denkt strategisch en heeft helikopterview: ziet feiten en vraagstukken in een breder verband. Vormt zich een gefundeerd oordeel over strategische lijnen en is een constructief-kritische sparringpartner voor de bestuurder, ook voor onorthodoxe ideeën.
- ▶ **Omgevingsbewustzijn en netwerk**
Heeft een brede maatschappelijke oriëntatie en een relevant landelijk netwerk. Is zich bewust van politieke, maatschappelijke en sectorale ontwikkelingen en speelt daar effectief op in vanuit de toezichthoudende rol.
- ▶ **Inhoudelijke affiniteit met het fonds**
Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit stellen aan een gezondheidsfonds. Heeft oprechte affiniteit met de doelgroep en houdt het maatschappelijk doel van ParkinsonFonds altijd voor ogen.
- ▶ **Dialogoog en responsiviteit**
Gaet constructief en krachtig de dialoog aan. Luistert met een open mindset, gaat in op elkaars argumenten vanuit inhoud en respect voor elkaars drijfveren, en draagt bij aan een cultuur van responsiviteit binnen de raad en richting de bestuurder.
- ▶ **Teamgerichtheid en collegiaal functioneren**
Functioneert volwaardig binnen een collegiale groep. Draagt bij aan een raad die professioneel opereert als team, waarbij kennis, vaardigheden en teamrollen elkaar aanvullen.

De raad van toezicht streeft bij haar samenstelling naar balans en diversiteit qua geslacht, leeftijd, culturele achtergrond, werkervaring (bedrijfsleven/non-profitsector) en competenties.

3.4 Profiel voorzitter raad van toezicht

De voorzitter is de bindende kracht binnen de raad van toezicht. Je beschikt over het gezag, het oordeelsvermogen en de persoonlijkheid om de raad als geheel te laten functioneren: als klankbord, als kritisch tegenwicht en als vertrouwde gesprekspartner van de directeur-bestuurder. Als voorzitter schep je de condities waaronder wezenlijke vraagstukken daadwerkelijk op tafel komen. Je stimuleert de dialoog, houdt de koers en zorgt ervoor dat gezegd kan worden wat gezegd moet worden, ook wanneer dat scherp of ongemakkelijk is.

Dat doe je vanuit oprecht respect voor alle betrokkenen, inclusief de directeur-bestuurder, met wie je een open en gelijkwaardige vertrouwensrelatie opbouwt en onderhoudt.

Je 'leest' de onderlinge verhoudingen, maakt spanningen productief en brengt de raad tot gedragen oordelen. Daarin ben je verbinder én autoriteit tegelijk. Hoewel de directeur-bestuurder primair het externe gezicht van de Stichting is, wordt ook van de voorzitter een actieve bijdrage aan zichtbaarheid en representatie verwacht. Je draagt bij aan het versterken van de positie van ParkinsonFonds in zijn omgeving. Relevante netwerken in het speelveld van de Stichting, of dat nu de wereld is van wetenschappelijk onderzoek, de patiëntenbeweging, fondsenwerving of gezondheidszorg, zijn een nadrukkelijke pre. Je denkt actief mee in de vorming en formatie van de raad van toezicht. Dit vraagt meer van jouw tijd en beschikbaarheid dan van de overige leden. Kandidaten die zich aanmelden voor deze rol worden verzocht hier in hun brief expliciet op in te gaan.

ParkinsonFonds zoekt leden die samen een raad van toezicht vormen die professioneel opereert als team. De portefeuilleverdeling wordt door de raad zelf vastgesteld. De zwaartepunten die in dit profiel worden beschreven vormen een eerste schets. We nodigen kandidaten daarom uit hun brief en cv in te gaan op hun potentiële inbreng, zonder dat al volledig vastligt hoe portefeuilles eruitzien. Bij de werving wegen we mee hoe nieuwe en zittende leden elkaar naar verwachting aanvullen.

4. Wat biedt Stichting ParkinsonFonds

ParkinsonFonds biedt een inhoudelijk betekenisvolle rol waarin u een directe bijdrage levert aan onderzoek naar en bewustwording rondom de ziekte van Parkinson. Je maakt deel uit van een betrokken en deskundig bestuur dat werkt vanuit een duidelijke maatschappelijke missie. De raad van toezicht bevindt zich in een bewuste professionaliseringsfase, wat ruimte biedt om de governance van de organisatie mede vorm te geven.

De functie is onbezoldigd. Wel kunnen onkosten, zoals reiskosten en externe vergaderkosten, worden gedeclareerd.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **7 september tot 23 september**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 40** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij ParkinsonFonds.

2 Selectiegesprekken door ParkinsonFonds

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever in **week 41 en 42**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 november 2026.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van ParkinsonFonds. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Raoul Schildmeijer en Jeannette van der Vorm, senior adviseurs executive search in samenwerking met Jaimie Boekhout, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).