



Wervingsprofiel

Lid Raad van Bestuur

21 augustus 2026

Opdrachtgever	Rijnstate
Adviseur	Manon Min
Aanvraagnummer	A08192

1.1 De organisatie

Rijnstate is hét ziekenhuis van de regio Arnhem, Overbetuwe en de Liemers. Met ruim 6.000 medewerkers, meer dan 400 medisch specialisten en 28 specialismen is Rijnstate één van de grootste algemene ziekenhuizen van Nederland en de grootste werkgever in de regio. Vanuit de locaties in Arnhem, Zevenaar en Elst biedt Rijnstate dagelijks hoogwaardige, topklinische zorg aan de 450.000 inwoners van het verzorgingsgebied. Rijnstate staat voor uitstekende en gastvrije ziekenhuiszorg; dichtbij huis, maar met de expertise en schaal om complexe zorg te leveren.

1.2 Profiel lid Raad van Bestuur

Het lid Raad van Bestuur vormt samen met de voorzitter van de Raad van Bestuur een collegiaal en slagvaardig bestuursteam. Beide bestuurders dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de koers en resultaten van de organisatie en vullen elkaar aan in expertise, ervaring en affiniteit. Samen geven zij richting aan de realisatie van de strategische opgaven, waaronder het Langetermijnhuisvestingsplan (LTHP), de zorgtransformatie, de toekomstbestendigheid van het ziekenhuis en (de versterking van) de financiële robuustheid van de organisatie.

De bestuurder draagt bij aan een besluitvaardige en effectieve bestuursstijl en weet complexe transformaties te verbinden met de dagelijkse praktijk van de organisatie. Daarbij is hij of zij zichtbaar, benaderbaar en begrijpt de dynamiek van de zorg. Verbinding maken met zorgprofessionals en andere collega's, bijdragen aan sterk werkgeverschap en een organisatie waar mensen graag willen (blijven) werken zijn belangrijke onderdelen van de rol. De bestuurder onderschrijft dat collega's op de eerste plaats gezet moeten worden om de patiënt voorop te kunnen stellen.

De bestuurder geeft actief richting aan passende zorg en heeft daarbij nadrukkelijk oog voor de samenhang tussen kwaliteit, toegankelijkheid, betaalbaarheid en duurzaamheid. Hij of zij stimuleert dat zorg op de juiste plek, op het juiste moment en in de juiste vorm wordt georganiseerd, vanuit het perspectief van patiënt én zorgprofessional.

De bestuurder onderschrijft de besturingsfilosofie van duale besturing op alle niveaus van de organisatie en werkt vanzelfsprekend samen met CMSR en VSR. Affiniteit met zorg is een vereiste. Het is van belang dat de bestuurder zorgprofessionals en patiënten (vertegenwoordigers) actief betreft bij strategische besluitvorming, waaronder de verdere ontwikkeling van de organisatie en zorgportfolio, profielkeuzes, zorgtransformatie, de beweging naar passende zorg en andere strategische opgaven. De bestuurder geeft actief richting aan de verdere inrichting van de organisatie zodat deze optimaal aansluit bij de ontwikkelingen en ambities binnen de zorgverlening.

Hij of zij draagt actief bij aan regionale samenwerking en vertegenwoordigt het ziekenhuis in relevante netwerken en samenwerkingsverbanden. Daarbij onderhoudt de bestuurder duurzame relaties met zorgpartners, zorgverzekeraars, gemeenten, kennisinstellingen en andere stakeholders en draagt hij of zij bij aan de verdere positionering van het ziekenhuis.

Voor deze functie wordt gezocht naar een bestuurder met ervaring in complexe organisaties bij voorkeur in de zorg. Een bedrijfskundige of bedrijfsmatige achtergrond past goed bij het profiel, gecombineerd met aantoonbare ervaring in organisatieontwikkeling, veranderkunde, integrale bedrijfsvoering en het realiseren van financiële slagkracht.



1.3 Binnen de portefeuilleverdeling ligt de focus op:

- ▶ Verantwoordelijkheid voor twee van de vier zorgdivisies;
- ▶ Financiën;
- ▶ Zorgverkoop;
- ▶ Informatiemanagement en Medische Technologie (IMT);
- ▶ Capaciteitsmanagement;
- ▶ Vastgoed (waaronder het LTHP);
- ▶ Facilitaire dienstverlening;
- ▶ Bijdragen aan regionale samenwerking en relevante netwerken.

1.4 Kerncompetenties

Strategisch leiderschap

Ziet de grote lijnen, ontwikkelt een heldere koers en vertaalt de strategie naar concrete resultaten. Maakt toekomstbestendige keuzes voor kwaliteit, toegankelijkheid, betaalbaarheid, innovatie en duurzaamheid.

Verbindend vermogen

Brengt professionals, patiënten, medezeggenschapsorganen en externe partners samen rondom gezamenlijke doelen. Toont zich transparant, betrouwbaar en toegankelijk, en is zichtbaar aanwezig binnen de organisatie. Bouwt vertrouwen en stimuleert samenwerking binnen én buiten de organisatie.

Veranderkundig leiderschap

Geeft richting aan complexe transformaties in zorg, organisatie en bedrijfsvoering. Weet mensen mee te nemen in verandering, creëert draagvlak voor vernieuwing en realiseert duurzame resultaten.

Besluitvaardigheid en executiekracht

Stelt duidelijke prioriteiten, durft keuzes te maken en zorgt voor daadwerkelijke realisatie. Houdt focus op uitvoering en resultaat, ook in een dynamische omgeving.

Financieel en bedrijfsmatig leiderschap

Verbindt maatschappelijke ambities aan gezonde bedrijfsvoering. Stuur op financiële continuïteit, investeringskracht en doelmatige inzet van middelen en weet strategische keuzes te vertalen naar een toekomstbestendige financiële positie.

Netwerk- en stakeholdermanagement

Beweegt zich effectief in een complex bestuurlijk speelveld en bouwt duurzame relaties met zorgpartners, gemeenten, zorgverzekeraars, banken, kennisinstellingen en andere stakeholders. Versterkt de positie van het ziekenhuis binnen regionale en landelijke netwerken.

1.5 De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 35 en 36**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **donderdag 3 september** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Rijnstate**.

2 Selectiegesprekken door Rijnstate

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **maandag 19 oktober 2026** tussen 17:00 uur en 21:00 uur in Utrecht. Vervolggesprekken vinden plaats op **woensdag 28 oktober 2026** tussen 19:00 uur en 22:00 uur in Utrecht.

1.6 Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Rijnstate. We nodigen u van harte uit om te reageren. Inhoudelijke vragen kunt u stellen aan senior adviseurs executive search Manon Min of Klaus Schmitt (+31 88 00 868 00), ondersteund door Estelle Kraag, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).