

Profiel bestuurder a.i. – Santé Partners

1.1 Santé Partners

Santé Partners is een VVT-organisatie die actief is in zes bestuurlijke regio's in Midden-Nederland: Arnhem en omstreken, Bommelerwaard, Gelderse Vallei, Rivierenland, Zuidoost-Utrecht en Utrecht Lekstroom. Met ruim 3.300 medewerkers, 407 vrijwilligers en een totale omzet van circa 135 miljoen euro (2025) biedt Santé Partners zorg en ondersteuning aan meer dan 20.000 unieke cliënten per jaar.

De organisatie werkt vanuit drie totaalconcepten: 'Thuis Verplegen en Behandelen' (ondersteuning bij herstel, ziekte en de laatste levensfase), 'Langer Thuis' (ondersteuning om zo lang mogelijk zelfstandig thuis te wonen) en 'Bij Ons Thuis' (een vertrouwd thuis met intensieve zorg). De drie totaalconcepten vormen samen het strategisch hart van de organisatie voor de periode 2026-2030.

Het zorgmodel is gebouwd op het Santé Kompas: een werkwijze in vier stappen die cliënten stimuleert om eerst zelf de regie te nemen, dan (digitale) hulpmiddelen in te zetten, vervolgens het eigen netwerk te activeren en pas in de laatste stap professionele ondersteuning in te schakelen. Dit principe van zelfredzaamheid en samenredzaamheid vormt de basis voor hoe Santé Partners haar zorg organiseert en innoveert.

De organisatie werkt aan een ambitieuze transformatieagenda. Het IZA-transformatieplan is toegekend en vormt de basis voor verdere innovatie in passende zorg. Tegelijkertijd wordt ingezet op een financieel duurzaam gezonde organisatie, digitalisering, AI-readiness, geclusterde wijkverpleging en uitbreiding van ziekenhuisverplaatste zorg. De strategie '[Samen sterk in de buurt 2026-2030](#)' geeft richting aan hoe Santé Partners de komende jaren haar zorg organiseert: op één centrale plek waar dat kan, samen met andere organisaties en toekomstbestendig. Santé Partners zit in de zes bestuurlijke regio's stevig aan tafel, onder andere rondom de ontwikkeling van RESV's en regionale transformatietrajecten.

Financieel laat Santé Partners een positieve lijn zien. Na een verlies van 2,4 miljoen euro in 2022 is het resultaat stapsgewijs verbeterd naar 666.000 euro positief in 2025. De organisatie werkt continu aan de doorontwikkeling van haar planning- en controlcyclus, informatiebeveiliging (NEN 7510-certificering behaald) en strategisch huisvestingsbeleid.

De kernwaarden van Santé Partners zijn: 'We doen het samen', 'Onze professionals hebben zeggenschap', 'We zijn deskundig' en 'We geven en nemen verantwoordelijkheid'. Professionele zeggenschap is daarbij een speerpunt: professionals hebben zeggenschap op de inhoud van hun vak en bepalen samen met het lijnmanagement hoe zorg en ondersteuning worden vormgegeven.

1.2 Organisatiecontext en opdracht

Santé Partners is een stichting met een tweehoofdig collegiaal bestuur en een raad van toezicht. Onder de stichting vallen twee dochterstichtingen: Santé Zorg en Santé Sociaal Domein. Dit is primair een fiscaal en contractueel construct; bestuurders zijn ook bestuurder van de twee dochterentiteiten. De raad van bestuur wordt momenteel gevormd door voorzitter Anne-Marie Laeven-de Boer en lid Rogier van Dijk. Anne-Marie Laeven-de Boer gaat de organisatie per 1 september 2026 verlaten, waarmee een bestuurlijke overgang is ingezet die vraagt om twee zorgvuldige stappen: eerst de aanstelling van een tijdelijk bestuurder (duur 6 tot 8 maanden) die samen met Rogier van Dijk een volwaardig collegiaal bestuur vormt, daarna de werving van een vaste bestuurder die deze positie duurzaam invult.

De tijdelijke bestuurder is in collegiaal bestuur o.a. verantwoordelijk voor:

- ▶ Het verder uitvoeren van de strategie 'Samen sterk in de buurt 2026-2030', waarbij beide bestuurders gezamenlijk de transformatieagenda dragen.
- ▶ Het borgen van de financiële stabiliteit en de planning- en controlcyclus, in een organisatie die werkt aan een toekomstbestendige en efficiënte bedrijfsvoering.
- ▶ Het versterken van de samenwerking in de regio's in verbinding met ziekenhuizen, huisartsen, welzijnsorganisaties en gemeenten.
- ▶ Het waarborgen van een open en transparante relatie met de ondernemingsraad.
- ▶ Het waarborgen van de sterke traditie van professionele zeggenschap binnen Santé Partners.
- ▶ Het zorgdragen voor een goede bestuurlijke overgang, zodat de organisatie na afloop van de interim-periode klaar is voor een vaste benoeming.

1.3 Profiel

De raad van toezicht zoekt een bestuurder a.i. die naadloos aansluit bij de koers en cultuur van Santé Partners, die in staat is snel een volwaardige collegiale relatie op te bouwen met huidige bestuurder Rogier van Dijk, die de strategische agenda zelfstandig kan dragen en verder brengen en die Santé Partners vanuit de ingezette koers vertegenwoordigt bij stakeholders in de externe omgeving.

De bestuurder a.i. heeft een volwaardige en brede portefeuille: lijnsturing over een aantal regio's, verantwoordelijkheid voor enkele stafdiensten, een aantal strategische thema's met een duidelijke transformatiefocus, en de ondernemingsraad als medezeggenschapsorgaan. In de collegiale raad van bestuur wordt de voorzittersrol gezamenlijk gedragen.

Functie-eisen passend bij de interim-bestuurder

- ▶ Ruime bestuurlijke ervaring met een bedrijfskundige achtergrond. Bestuurlijke ervaring in een vergelijkbare zorgorganisatie is een pre.
- ▶ Uitstekende strategische kwaliteiten, sterk in conceptueel denken, in staat om visie en strategie te ontwikkelen en te vertalen naar alle niveaus van de organisatie.
- ▶ Ervaring met het in goede banen leiden van complexe transitie en transformaties.
- ▶ Kennis en ervaring op het gebied van financieel beheer, bedrijfsvoering, procesmanagement en sociaal beleid en kan verbindingen tussen deze sturingsgebieden leggen.
- ▶ Proactieve, resultaatgerichte instelling met oog voor risico's en haalbaarheid.
- ▶ Beschikt over een breed scala van sociale vaardigheden in complexe in- en externe onderhandeling- of afstemmingssituaties: creëren van draagvlak, beïnvloedingsstrategieën en adviesvaardigheden, coachende en stimulerende vaardigheden, leidinggevende en aansturende vaardigheden.
- ▶ Erkent de kracht en waarde van medezeggenschap en cliëntenparticipatie.
- ▶ Beschikt over een netwerk dat relevant is voor de organisatie dan wel is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden.
- ▶ Affiniteit/ervaring met inhoud en organisatie van de zorg.

Kerncompetenties

- ▶ Toegankelijke persoonlijkheid, zichtbaar aanwezig, brengt rust, duidelijkheid en eenduidigheid.
- ▶ Besluitvaardig en resultaatgericht, koersvast, neemt ook onder druk integrale besluiten.
- ▶ Analytisch en conceptueel sterk, kan strategisch, tactisch en operationeel niveau overzien en combineren.
- ▶ Neemt verantwoordelijkheid en initiatief in het transformatieproces, houdt daarbij oog voor het collectief en stuurt op samenhang en draagvlak.
- ▶ Verbinder en teamplayer in de raad van bestuur, gelooft in de kracht van samenwerken en optimaal gebruik maken van elkaars kennis en kwaliteiten.

- ▶ Coachend leider, gaat uit van de kracht van mensen, hun professionaliteit en gedrevenheid en ziet daarbij autonomie als basis voor empowerment en beweging van mensen.
- ▶ Sterke communicatieve vaardigheden, in staat om duurzame en effectieve relaties op te bouwen en te onderhouden in een dynamische omgeving.

1.4 Planning en selectieproces

Het wervingsproces wordt als volgt vormgegeven:

- ▶ Voordracht van kandidaten door Leeuwendaal na voorgesprekken met Douwe Wijbenga (**21 augustus 2026**).
- ▶ Selectiegesprek met kandidaten door raad van toezicht en met de zittende bestuurder als adviseur (**24 augustus 2026 van 18:00 -21:00 uur**).
- ▶ De gekozen benoembare kandidaat gaat naar de adviesronde, waarin een gesprek plaatsvindt met een afvaardiging van het MT en de medezeggenscha (**onder voorbehoud: 27 augustus 2026**).

Douwe Wijbenga van Leeuwendaal sluit bij de gesprekken aan.