



Wervingsprofiel

Programmadirecteur Jeugdhulp

21 augustus 2026

Opdrachtgever	Samenwerkende gemeenten jeugdhulp Holland Rijnland
Adviseurs	Corinne van der Salm en Irina Raimondo
Aanvraagnummer	A08057

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Samen bouwen aan toekomstbestendige jeugdhulp	3
2.1	Jeugdregio Holland Rijnland	3
2.2	Waarom verandering nu nodig is	3
2.3	De koers: regiovisie en uitvoeringsplan	3
2.4	Hoe de samenwerking is ingericht	4
3.	De functie van Programmadirecteur Jeugdhulp	4
3.1	De opgave	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	6
4.	Wat bieden de samenwerkende gemeenten jeugdhulp Holland Rijnland?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Elk jaar zoeken duizenden kinderen en gezinnen in Holland Rijnland hun weg naar passende hulp. Soms vinden ze die snel, soms te laat, soms helemaal niet. De wachtlijsten zijn te lang, de kosten stijgen en het stelsel dat die hulp moet organiseren staat onder druk. Dat weten de 13 gemeenten in Holland Rijnland. Daarom hebben ze besloten dat het anders moet. De richting van de samenwerking is bepaald, de koers is uitgezet en de eerste stappen zijn gezet. Nu zoekt de regio iemand die die beweging verder brengt: een programmadirecteur die strategie verbindt met uitvoering, die dertien gemeenten in beweging krijgt en houdt en die bovenal gelooft dat een goed georganiseerde jeugdhulp het verschil maakt voor kinderen die het nodig hebben.

Dit profiel vertelt je meer over de regio, de opgave en wat er van jou wordt verwacht. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

2. Samen bouwen aan toekomstbestendige jeugdhulp

2.1 Jeugdregio Holland Rijnland

In Holland Rijnland groeien ruim 107.000 kinderen op. De meesten van hen doen dat veilig, kansrijk en in hun eigen omgeving. Maar voor een deel van die kinderen gaat dat niet vanzelf. Zij hebben tijdelijk extra ondersteuning nodig, soms licht en kortdurend, soms zwaarder en langduriger. Het organiseren van die ondersteuning op een manier die echt werkt voor kinderen én financieel houdbaar is voor gemeenten, dat is de opgave waar de 13 gemeenten in Holland Rijnland gezamenlijk voor staan.

De gemeenten in het samenwerkingsverband Holland Rijnland, van het stedelijke Leiden tot het landelijke Nieuwkoop, van de kustgemeente Katwijk tot de Bollenstreek, verschillen onderling in omvang, politieke kleur en ambtelijke organisatie. Maar op het gebied van gespecialiseerde jeugdhulp trekken zij al jaren samen op. Zij kopen gezamenlijk zorg in via de Serviceorganisatie Zorg Holland Rijnland (SOZ), een zelfstandige uitvoeringsorganisatie, en vormen samen een regionaal beleidsprogramma dat de inhoudelijke koers bepaalt.

2.2 Waarom verandering nu nodig is

De druk op het jeugdhulpstelsel is groot. Wachtlijsten lopen op, kinderen zitten soms te lang in trajecten die onvoldoende resultaat boeken en de kosten stijgen structureel. Tegelijkertijd ervaart het stelsel zelf zijn grenzen: de governance is complex, de sturing op instroom en uitstroom is uitdagend en de samenwerking tussen lokale toegangsteams, het beleidsprogramma en de SOZ vraagt om versterking.

In 2024 stelde de bestuurlijke Taskforce Gespecialiseerde Jeugdhulp een onafhankelijk onderzoek in naar de fundamentele knelpunten. De conclusies waren helder: het stelsel vraagt niet om kleine aanpassingen maar om een samenhangende veranderaanpak, met duidelijker verantwoordelijkheden, betere sturing op de keten en een steviger regionale regie. Begin 2025 stemden alle 13 gemeenten in met de eerste twee maatregelenpakketten uit dat onderzoek. Daarmee begon de implementatiefase, en daarmee werd ook duidelijk dat er een sterke regionale aanjager nodig was.

2.3 De koers: regiovisie en uitvoeringsplan

De 13 gemeenten werken toe naar een helder toekomstbeeld: in 2030 heeft Holland Rijnland een samenhangend en toegankelijk jeugdhulpstelsel, waarin kinderen sneller passende hulp ontvangen, professionals werken in een overzichtelijk systeem en gemeenten gezamenlijk sturen op kwaliteit, beschikbaarheid en houdbaarheid. De regiovisie "Samen rondom de jeugd", vastgesteld in april 2026, vormt het inhoudelijke kompas voor die beweging.

Dat kompas rust op twee pijlers. De eerste: werken rondom jeugdigen en hun gezinnen, met één vast aanspreekpunt, goede regie en passende ondersteuning zo dicht mogelijk bij huis. De tweede: het vormen van een overzichtelijk en duurzaam zorglandschap, waarin zorgaanbieders structurele netwerken vormen en samen verantwoordelijk zijn voor aanbod, doorstroom en continuïteit.

Het regionaal uitvoeringsplan 2026-2027 vertaalt die visie naar concrete veranderactiviteiten: het invoeren van beschikkingen, het versterken van regie op de kind reis, het beperken van niet-gecontracteerde zorg, het herinrichten van de governance en het bouwen aan een datagedreven sturingscyclus. Tegelijkertijd borgt het plan de continuïteit van de dagelijkse uitvoering. De opgave is dus tweeledig: door blijven gaan op wat loopt én tegelijk het stelsel structureel verbeteren.

2.4 Hoe de samenwerking is ingericht

De 13 gemeenten werken samen in een netwerkstructuur. Bestuurlijk vindt afstemming plaats in het Portefeuillehouders overleg Jeugd (PHO), ambtelijk in het Regionaal Overleg Jeugd (ROJ) en het Ambtelijk Opdrachtgeversoverleg (AOO). De inkoop en het contractmanagement liggen bij de SOZ, die ongeveer 160 gecontracteerde zorgaanbieders beheert, verdeeld over zeven zorgsegmenten. De beleidsontwikkeling en programmatische sturing zijn belegd bij het Beleidsprogramma Gespecialiseerde Jeugdhulp, het team waarvoor de programmadirecteur verantwoordelijk is.

Die twee werelden, beleid en uitvoering, zijn bewust aan elkaar verbonden. De bestuurders in het PHO zijn dezelfde personen als de bestuurders in het SOZ-bestuur. Ambtelijk werken de programmadirecteur en de directeur SOZ nauw samen. Die verbinding is geen bijzonderheid maar een structurele randvoorwaarde: alleen als beleid en uitvoering elkaar versterken, kan de regio de gewenste beweging maken.

Gemeente Leiden vervult als penvoerder een centrale rol in de organisatie van de samenwerking. De programmadirecteur is formeel in dienst van Gemeente Leiden, maar de functie is van en voor de hele regio.

De programmadirecteur is een relatief nieuwe functie in de regio. Sinds de zomer van 2025 is er voor het eerst een volwaardige regionale aanjager aangesteld, die de implementatie van de Taskforce-aanbevelingen heeft gestart en de eerste prioriteiten heeft gesteld. Het fundament is gelegd: een concept-regiovisie is vastgesteld, een uitvoeringsplan ligt er, de eerste maatregelen zijn in uitvoering en de governance wordt heringericht.

Maar er is ook eerlijkheid op zijn plaats. De functie zelf is nog volop in ontwikkeling. De governance is nog niet volledig uitgekristalliseerd, het team vraagt om aansturing en verbinding, en de samenwerking met de SOZ en de 13 gemeentelijke organisaties vraagt om voortdurend onderhoud. Wie hier komt werken, vindt geen kant-en-klare structuur maar een rol die nog vorm krijgt in de praktijk. Dat is precies wat deze positie zo veeleisend maakt, en tegelijk zo aantrekkelijk voor iemand die op het snijvlak van strategie en uitvoering écht impact wil maken op een van de meest urgente vraagstukken in het publieke domein.

3. De functie van Programmadirecteur Jeugdhulp

3.1 De opgave

Holland Rijnland staat op een kantelpunt. De richting is bepaald, de eerste stappen zijn gezet en de urgentie wordt breed gevoeld. Maar de echte verandering moet nog komen. De regiovisie ligt er, het uitvoeringsplan ook en de eerste maatregelen zijn in uitvoering. Nu breekt de fase aan die altijd het moeilijkst is: van papier naar praktijk, van intentie naar implementatie, van afzonderlijke gemeenten naar één gezamenlijke beweging.

Dat is de kern van de opgave voor de nieuwe programmadirecteur. Niet het bedenken van een nieuwe koers, maar het waarmaken van de ingezette koers. Dat vraagt om iemand die meters kan maken zónder de verbinding te verliezen, die bestuurders en ambtenaren uit 13 gemeenten meekrijgt zonder ze te overvragen, en die tegelijkertijd een team opbouwt dat als één geheel functioneert in een samenwerkingsverband dat van nature complex en veranderlijk is.

De inhoudelijke agenda is veeleisend. Het invoeren van beschikkingen vraagt om centrale procesregie. De samenwerking met de SOZ moet worden versterkt en structureler worden ingebed in een gezamenlijke sturingscyclus. De governance wordt heringericht en de programmadirecteur speelt daarin een actieve rol. Alphen aan den Rijn sluit per 1 januari 2027 volledig aan bij de regionale inkoop, wat een zorgvuldig begeleid integratietraject vraagt. En op de achtergrond loopt de bredere ambitie: richting 2030 toewerken naar een stelsel dat financieel houdbaar is én kinderen tijdig de juiste hulp biedt.

Naast de inhoudelijke agenda ligt er een even belangrijke organisatorische kans. Het beleidsprogramma bestaat uit een diverse groep professionals die vanuit hun eigen gemeente bijdragen aan de regionale opgave: mensen met kennis van hun eigen gemeente, van lokale politieke verhoudingen en van de praktijk van jeugdhulp op de werkvloer. Die diversiteit is een rijkdom. Wat de nieuwe programmadirecteur gaat doen, is de energie samenbrengen, de onderlinge verbinding versterken en een team bouwen dat zich gezamenlijk eigenaar voelt van de regionale koers. Dat is geen herstelklus, maar een mooie leiderschapsopgave: van een netwerk van betrokken professionals één slagvaardig programma maken.

Dat alles speelt zich af in een politiek-bestuurlijke omgeving die zowel de kracht als de complexiteit van deze regio weerspiegelt. Dertien gemeenten, elk met hun eigen bestuurders, eigen ambtelijke organisaties en eigen belangen. Drie sub regio's, nieuwe colleges die hun weg nog zoeken in dit dossier. Bestuurlijke verhoudingen en ambtelijke dynamieken die om voortdurende aandacht vragen. De programmadirecteur opereert in dat krachtenveld zonder de vanzelfsprekende autoriteit van een hiërarchische lijn, maar met de inhoudelijke legitimiteit van een helder mandaat en een gedeeld urgentiebesef.

Wie hier komt werken, doet dat niet voor de eenvoud. Maar wie stevig genoeg is om in onzekerheid richting te geven, verbindend genoeg om dertien gemeenten in beweging te krijgen en gedreven genoeg door de overtuiging dat het anders moet voor kinderen in deze regio, vindt hier een functie die er werkelijk toe doet.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

De programmadirecteur is de regionale aanjager van de gespecialiseerde jeugdhulp in Holland Rijnland. Vanuit een onafhankelijke positie verbindt hij of zij inhoud, bestuur en uitvoering en zorgt voor samenhang in een opgave die groot is en om daadkracht vraagt. De functie kent drie samenhangende taakvelden.

Strategische sturing en programmaregie

- ▶ Je stelt het meerjarig programmaplan op en voert dit uit, met een heldere tijdsplanning en financiële uitwerking.
- ▶ Je bewaakt de programmadoelen en -begroting en rapporteert proactief over voortgang aan bestuurders en ambtelijk opdrachtgevers.
- ▶ Je stuurt op de implementatie van de aanbevelingen uit de bestuurlijke Taskforce, waaronder het werken met beschikkingen, het versterken van regie op de kind reis en het beperken van niet-gecontracteerde zorg.
- ▶ Je geeft mede vorm aan de herinrichting van de regionale governance en positioneert het beleidsprogramma als een slagvaardige en herkenbare organisatie.
- ▶ Je bouwt samen met de SOZ aan een gezamenlijke kwartaalcyclus voor inhoudelijke en financiële sturing, en stuurt op datagedreven werken binnen het programma.
- ▶ Je begeleidt de volledige toetreding van gemeente Alphen aan den Rijn per 1 januari 2027.

Stakeholdermanagement en bestuurlijke sensitiviteit

- ▶ Je beweegt soepel tussen strategisch, tactisch en uitvoerend niveau en bent een stevige gesprekspartner voor bestuurders, directeuren sociaal domein en externe partners.
- ▶ Je fungeert als eerste adviseur van het Portefeuillehouders overleg Jeugd: je bereidt besluitvorming voor, signaleert tijdig wat er speelt en zorgt dat bestuurders op het juiste moment de juiste informatie hebben.
- ▶ Je bent het regionale aanspreekpunt voor zorgaanbieders, lokale toegangsteams, onderwijs en andere ketenpartners.
- ▶ Je onderhoudt (ook via het team) de verbinding met alle 13 gemeenten, houdt zicht op lokale dynamieken en zorgt dat de regionale koers lokaal wordt gedragen en vertaald.
- ▶ Je durft prioriteiten te stellen, verwachtingen bij te stellen en grenzen te bewaken, vanuit een samenwerkende grondhouding.

Leiderschap en teamontwikkeling

- ▶ Je geeft functioneel leiding aan het regionale programmateam, bestaande uit programmamanagers, accountmanagers, beleidsmedewerkers, projectleiders en een financieel adviseur.
- ▶ Je stuurt hiërarchisch de ondersteuningseenheid aan, bestaande uit een ambtelijk secretaris, managementondersteuner en communicatiemedewerker.
- ▶ Je bouwt actief aan een teamcultuur waarin mensen zich eigenaar voelen van de regionale opgave, over gemeentegrenzen heen denken en samen werken aan resultaat.
- ▶ Je stimuleert een omgeving waarin leren, reflecteren en ontwikkelen centraal staan.

3.3 Profiel

De programmadirecteur die Holland Rijnland zoekt, is geen bestuurder op afstand en geen uitvoerder die wacht op opdrachten. Het is iemand die het spel begrijpt zonder erin te verdrinken: die weet hoe besluitvorming in een netwerk van 13 gemeenten werkt, die de politiek-bestuurlijke dynamiek leest zonder erdoor te worden meegesleurd, en die vanuit die kennis rustig en doelgericht koers houdt. Iemand die onzekerheid niet als bedreiging ervaart maar als de uitdaging van dit werk.

Want dit is een functie die vraagt om lef én geduld tegelijk. Om het vermogen om soms door te pakken als de situatie erom vraagt, en soms een stap terug te zetten om draagvlak te organiseren. Om duidelijk te zijn over richting zonder anderen het gevoel te geven dat hun inbreng er niet toe doet. Dat vraagt om iemand met een stevige persoonlijkheid die zichzelf niet te serieus neemt, die durft te zeggen wat hij of zij denkt en tegelijk oprecht nieuwsgierig is naar wat anderen zien.

In het contact met bestuurders, directeuren en partners is de programmadirecteur een vertrouwde gesprekspartner: iemand die de agenda scherp houdt, maar ook weet wanneer de menselijke kant van samenwerking het meeste vraagt. In het contact met het team is hij of zij een leidinggevende die richting geeft zonder op de stoel van de inhoud te gaan zitten, die mensen vertrouwen geeft en tegelijk aanspreekt op gezamenlijke verantwoordelijkheid. Die verbinding tussen de buitenwereld van 13 gemeenten en bestuurders en de binnenwereld van een team in opbouw is precies wat deze functie zo interessant en zo zinvol maakt.

Inhoudelijk is affiniteit met het sociaal domein een must. Je hoeft niet van de jeugdhulp te komen, maar je moet je snel het complexe speelveld eigen kunnen maken en er gezaghebbend over kunnen spreken. Je begrijpt wat er op het spel staat voor kinderen en gezinnen, en dat gevoel van urgentie drijft je aan. Tegelijk ben je in staat om dat gevoel te verbinden met financiële realisme en bestuurlijk pragmatisme: niet alles kan tegelijk, en de kunst is om te kiezen zonder de ambitie los te laten.

Kortom: je bent een koersvaste verbinder met lef en geduld, die het politiek-bestuurlijke spel begrijpt, een team opbouwt vanuit vertrouwen en richting geeft aan een veranderopgave die er écht toe doet.

Verder voldoet de Programmadirecteur Jeugdhulp aan de volgende profieleisen:

- ▶ Minimaal vijf jaar aantoonbare ervaring als leider bij het implementeren van complexe veranderingen, waarvan minimaal twee jaar in een vergelijkbare rol als programmadirecteur of programmamanager.
- ▶ Aantoonbare ervaring met programmamanagement in een politiek-bestuurlijke context, bij voorkeur binnen gemeentelijke of regionale samenwerking.
- ▶ Aantoonbare ervaring met stakeholdermanagement in een omgeving met complexe en soms tegengestelde belangen.
- ▶ Bewezen vermogen om bruggen te slaan tussen bestuurlijke, ambtelijke en uitvoerende niveaus.
- ▶ Aantoonbaar sterke financiële kennis en ervaring met het beheren van programmabudgetten.
- ▶ Bij voorkeur kennis van het sociaal domein en kennis van en affiniteit met jeugdhulp of aangrenzende domeinen.
- ▶ Ervaring met het leidinggeven aan professionals in een netwerksamenwerking is een sterke pré.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.

4. Wat bieden de samenwerkende gemeenten jeugdhulp Holland Rijnland?

Werken als programmadirecteur Jeugdhulp in Holland Rijnland betekent werken aan één van de meest urgente en maatschappelijk relevante vraagstukken van dit moment. Je krijgt de ruimte om een functie en een team verder vorm te geven, om een regionale koers neer te zetten die het verschil maakt voor kinderen en gezinnen, en om samen met bestuurders, professionals en partners een stelsel te bouwen dat toekomstbestendig is. Dat is een zeldzame combinatie van inhoudelijke diepgang, bestuurlijk gewicht en persoonlijke vrijheid.

Naast de inhoudelijke betekenis biedt de functie het volgende:

- ▶ Een aanstelling voor twee jaar met optie tot verlenging, voor 32 tot 36 uur per week.
- ▶ Een salaris van maximaal € 8.580, -- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 14), aangevuld met een arbeidsmarkttoelage van maximaal 15% afhankelijk van achtergrond en ervaring.
- ▶ Een Individueel Keuzebudget van 17,05% boven op het salaris, op te bouwen uit vakantiegeld en eindejaarsuitkering.
- ▶ Goede pensioenopbouw via het ABP en een jaarlijkse tegemoetkoming in de ziektekostenverzekering.
- ▶ Een NS-businesscard of kilometervergoeding voor woon-werkverkeer.
- ▶ De mogelijkheid om hybride te werken, waarbij de nieuwe gedeelde huisvesting van het beleidsprogramma en de SOZ als vaste thuisbasis fungeert.
- ▶ Een laptop en mobiele telefoon.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **27 september 2026 tot 5 oktober 2026**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **7 oktober 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Jeugdhulp Holland Rijnland.

2 Selectiegesprekken door Jeugdhulp Holland Rijnland

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **15 oktober 2026**. En een 2^e verdiepende ronde is op **26 oktober 2026** gepland.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-11-2026.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Holland Rijnland. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Corinne van der Salm & Irina Raimondo, senior-adviseurs executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).