



Wervingsprofiel

Voorzitter raad van toezicht

14 juli 2026

Opdrachtgever	Sevagram
Adviseur	Manon Min
Aanvraagnummer	A07913

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	De organisatie	3
2.2	Strategische speerpunten	3
2.3	Zorg met bezieling	4
2.4	Organisatiecontext	4
3.	De functie van voorzitter raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Algemeen profiel raad van toezicht	5
3.3	Profiel voorzitter raad van toezicht	5
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter raad van toezicht bij Sevagram. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Sevagram](#).

2. De organisatie

2.1 De organisatie

Met locaties in Heerlen, het Heuvelland en Maastricht, 2.600 medewerkers en 900 vrijwilligers is Sevagram een van de grotere ouderenzorgorganisaties van Zuid-Limburg. Sevagram biedt wonen, zorg en welzijn in 19 zorgcentra. Daarnaast beschikt de organisatie over twee mooi gelegen hospices en bij Plataan kunnen mensen terecht voor professionele geriatrische revalidatie. En bovenal: Sevagram is er supertrots op dat zij dankzij haar denk- en werkwijze het Planetree Mensgerichte Zorg-certificaat mag dragen.

Bij Sevagram wordt geloofd in vooruitgang. Innovatie zit in het DNA van de organisatie en is een drijvende kracht. Sevagram is een stabiele, kwalitatief en financieel gezonde organisatie met een jaaromzet van ruim 228 miljoen euro in 2025.

2.2 Strategische speerpunten

De strategische speerpunten zijn ervoor bedoeld om Sevagram niet alleen komend jaar - maar ook ver daarna - een vitale organisatie te laten blijven. Want dat is een voorwaarde om goede, mensgerichte zorg en welzijn aan haar bewoners te kunnen blijven bieden, ongeacht de bekende uitdagingen op het vlak van personeel en een toenemende complexe zorgvraag, die op haar afkomen. Aan deze strategische speerpunten geeft Sevagram de komende jaren (in elk geval voorzien tot 2030) invulling in de vorm van drie programma's met dezelfde namen als de speerpunten. Dat zijn:

- 1 **Community Care:** Sevagram richt zich ook op de wijk rondom haar zorglocaties om met andere lokale zorg- en welzijn-verleners, gemeentes, woningcorporaties en buurtgenoten de kwaliteit van leven van haar bewoners en ouderen in de wijk te verbeteren (in termen van eenzaamheid en samenredzaamheid) én deze laatste groep verantwoord langer thuis te kunnen laten wonen. Dat doet Sevagram ook door haar deuren verder open te zetten en samenwerking aan te gaan met professionele partijen en vrijwilligers rondom welzijn en zorg.
- 2 **Herontwerp wonen, welzijn en zorg:** door wonen, welzijn en zorg anders te organiseren, rollen en verantwoordelijkheden opnieuw te bekijken en technologie slim in te zetten, werken we aan een toekomstbestendige dienstverlening die aansluit bij de wensen van bewoners, het werkplezier van medewerkers vergroot en de kwaliteit van zorg en welzijn duurzaam borgt.
- 3 **Duurzaamheid:** Sevagram draagt haar steentje bij aan een gezonde wereld en een gezonde werkplek door haar belasting op het milieu te verminderen en de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers te vergroten.

Op dit moment wordt de strategie bijgewerkt om deze speerpunten in een breder kader voor de komende jaren te plaatsen.

2.3 Zorg met bezieling

Om Zorg met bezieling gestalte te geven, vormt het Planetree-concept voor Sevagram de 'overkoepelende paraplu'. Planetree is een waardegedreven, cliëntgerichte zorgvisie en aanpak, die laat zien hoe hartelijke zorg op basis van een twaalfstal componenten daadwerkelijk kan worden gerealiseerd. Het gaat hierbij om de manier waarop zorg aangeboden wordt én hoe die ervaren wordt door cliënt, familie (mantelzorg), medewerkers en vrijwilligers. Alle zorgcentra, de beide hospices en het geriatisch revalidatiecentrum zijn volledig Planetree-gecertificeerd.

Sevagram is de enige ouderenzorgorganisatie in Limburg, die concernbreed voldoet aan de voorwaarden voor het voeren van dit kwaliteitskeurmerk. De organisatie laat daarmee zien, dat ze een ondernemende instelling heeft, bereid is om vernieuwend te denken en de ambitie heeft om op deze gebieden tot een permanente verbetercultuur te komen.

2.4 Organisatiecontext

Sevagram wordt bestuurd door een tweehoofdige raad van bestuur. Mevrouw dr. Kim Hurkens MBA (voorzitter) en de heer drs. Jean-Pierre Halmans vormen tezamen de collegiale raad van bestuur.

Medezeggenschap

Sevagram heeft in overeenstemming met de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen een Centrale Cliëntenraad (CCR). Deze raad heeft tot doel het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van alle of de meerderheid van de cliënten van Sevagram en levert hierdoor een bijdrage aan de kwaliteit en continuïteit van de mensgerichte zorg van Sevagram. Conform de Wet op de Ondernemingsraden is er een Ondernemingsraad (OR) die de gemeenschappelijke belangen van de medewerkers behartigt. De raad van bestuur voert frequent overleg met beide raden. Twee keer per jaar vindt er een gesprek plaats tussen de raden en (een delegatie van) de raad van toezicht. Daarnaast kent Sevagram sinds 2023 een Multidisciplinaire AdviesRaad: een vertegenwoordiging van professionals uit zowel Zorg als Welzijn, die de raad van bestuur adviseren over de kwaliteit van zorg.

3. De functie van voorzitter raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit zes leden en is belast met het toezicht op de strategie en realisatie van de beoogde financiële en operationele resultaten. Daarnaast treedt de raad van toezicht op als werkgever van de raad van bestuur. Uiteraard heeft de raad van toezicht ook een adviserende rol richting raad van bestuur en kan zij daaraan gevraagd én ongevraagd advies geven. De raad van toezicht opereert vanuit betrokkenheid op afstand, heeft voldoende tijd en aandacht voor haar taken en vervult haar taak onafhankelijk.

De leden van de raad van toezicht zijn:

- ▶ de heer drs. Marcel Visser MBA, voorzitter
- ▶ mevrouw prof. dr. Karin Faber, vicevoorzitter
- ▶ mevrouw mr. Tamara van Scheijndel
- ▶ de heer prof. dr. Jos Schols
- ▶ mevrouw prof. dr. Eveline Wouters
- ▶ de in dit profiel beoogde (inkomend) voorzitter

In verband met het aflopen van de zittingstermijn ontstaat dit jaar de vacature voor **voorzitter raad van toezicht**. Hij/zij zal enige maanden als inkomend voorzitter lid zijn van de raad van toezicht, alvorens per 1 februari 2027 de rol van voorzitter over te nemen van de huidige voorzitter.

De raad van bestuur en raad van toezicht oefenen hun taak uit met inachtneming van de Governancecode Zorg. De aanbevelingen uit deze Code zijn overgenomen in de statuten, het governance document en de reglementen van Sevagram. De raad van toezicht vergadert minstens zes keer per jaar. De tijd van deze vergaderingen, inclusief vooroverleg en reflectie/nabespreking, bestrijkt ongeveer een dagdeel. Daarnaast kent de raad van toezicht drie commissies: de auditcommissie, de commissie kwaliteit en veiligheid en de remuneratie-commissie. Deze commissies vergaderen minstens vijf keer per jaar.

De CCR en ook de OR spreekt (een delegatie van) de raad van toezicht jaarlijks minstens twee keer. Er is jaarlijks minimaal één (thema)bijeenkomst gezamenlijk met bestuur en alle leden van de directie rondom een inhoudelijk onderwerp.

Sevagram vindt het belangrijk dat leden van de raad van toezicht zichtbaar zijn en actief verbinding maken binnen de organisatie. Daarom verwachten wij dat zij niet alleen deelnemen aan de formele vergaderingen van de raad, maar ook tijd vrijmaken om aanwezig te zijn bij bijvoorbeeld de nieuwjaarsbijeenkomst of andere relevante activiteiten.

3.2 Algemeen profiel raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht hebben hart voor de ouderenzorg, stellen het belang van cliënten centraal en zijn intrinsiek gemotiveerd om als toezichthouder bij te dragen aan de maatschappelijke opdracht van Sevagram. De raad als geheel beschikt over een evenwichtige mix van kennis, ervaring en perspectieven.

Van de leden van de raad wordt verwacht dat zij gezamenlijk beschikken over expertise op het gebied van financiën en bedrijfseconomische ontwikkelingen, brancheontwikkelingen, vastgoed, kwaliteit en veiligheid, juridische vraagstukken, organisatie- en HR-vraagstukken in mensintensieve organisaties, bestuurlijke vraagstukken en goed toezicht.

Daarnaast beschikken de leden over de volgende kwaliteiten en competenties:

- ▶ Strategisch en analytisch denkvermogen, gecombineerd met het vermogen snel inzicht te krijgen in complexe vraagstukken.
- ▶ Onafhankelijk oordeel, organisatiesensitiviteit en gevoel voor maatschappelijke ontwikkelingen.
- ▶ Constructief-kritische houding, waarbij men durft door te vragen, afwijkende standpunten inneemt wanneer nodig en bijdraagt aan open discussies.
- ▶ Samenwerkingsgerichtheid, met ruimte voor verschillende perspectieven en oog voor teamdynamiek;
- ▶ Zelfreflectie, openheid en een lerende houding.
- ▶ Kennis van actuele ontwikkelingen in de VVT-sector, de Governancecode Zorg en moderne vormen van toezicht.
- ▶ Een procesmatige manier van denken en handelen.

Leden van de raad brengen aanvullende kwaliteiten en perspectieven mee die de diversiteit en effectiviteit van het team versterken. Zij zijn bij voorkeur bekend met de regio door wonen en/of werken, beschikken over voldoende tijd en flexibiliteit voor vergaderingen en bijeenkomsten en zijn zichtbaar betrokken bij de organisatie.

3.3 Profiel voorzitter raad van toezicht

De voorzitter raad van toezicht heeft statuur en is het klankbord en eerste aanspreekpunt vanuit de raad van toezicht voor de raad van bestuur. De voorzitter bewaakt in samenwerking met de overige leden de kwaliteit van toezicht, de onderlinge samenwerking en de verbinding met de organisatie. De voorzitter heeft strategische kennis van de zorg en de huidige ontwikkelingen of kan zich deze snel eigen maken door (toezichthoudende) ervaring opgedaan binnen aanpalende velden als wonen, welzijn, onderwijs of openbaar bestuur. De voorzitter is landelijk actief in (of aanpalend aan) zorg/wonen/welzijn en beschikt over een actief en relevant landelijk netwerk (branche, financiers, toezichthouders, ketenpartners, kennisinstituten).

Hij/zij kan dit netwerk functioneel inzetten voor Sevagram: strategische positionering, samenwerking, kennisdeling en (waar passend) lobby/beeldvorming – steeds vanuit de rol van toezichthouder. De voorzitter is een ondernemende en vernieuwende denker, kan ook uit het bedrijfsleven komen.

De voorzitter raad van toezicht:

- ▶ Is een ervaren en betrokken toezichthouder, opereert in sterke interactie met de raad.
- ▶ Heeft een stevig (eindverantwoordelijk) bestuurlijk profiel, bij voorkeur opgedaan in een grote en complexe (publieke of maatschappelijke) organisatie.
- ▶ Beschikt over sterk strategisch én analytisch denkvermogen. Is verantwoordelijk geweest voor grote veranderingen.
- ▶ Kan de rol van werkgever richting de raad van bestuur professioneel invullen: o.a. sparringpartner, duidelijke kaders, benoemen/beoordelen/doorontwikkelen, en sturen op een open en veilige bestuurscultuur.
- ▶ Het hebben van ervaring met HR- en organisatie(transformatie)vraagstukken is een pré.
- ▶ Bewaakt de balans tussen gezonde bedrijfsvoering en mensgerichte zorg.
- ▶ Heeft goede communicatieve en sociale vaardigheden en is sensitief voor signalen vanuit de (interne) organisatie en de maatschappij.
- ▶ Beschikt over bindend vermogen met betrekking tot de raad als team.
- ▶ Realiseert een functionele overlegcultuur waarin scherpe zakelijke discussies kunnen worden gevoerd met behoud van constructieve relaties; geeft ruimte en kan ook knopen doorhakken waar nodig.
- ▶ Heeft goed gevoel voor good governance en is oordeelvrij.
- ▶ Heeft het vertrouwen van CCR en OR, en toont zich toegankelijk en betrokken.
- ▶ Heeft voeling met het geografisch werkgebied van Sevagram.

De voorzitter voert daarnaast regelmatig overleg met de raad van bestuur in de rol van werkgever. Daarnaast is er o.a. met de bestuurssecretaris en/of raad van bestuur agendaoverleg ter voorbereiding op de vergaderingen en hij/zij sluit aan bij relevante interne en externe bijeenkomsten. De voorzitter is zichtbaar en betrokken.

4. Bezoldiging

De aanstelling in de raad geschiedt voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van eenmalige herbenoeming. Sevagram hanteert voor de bezoldiging 70% van de WNT-norm.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 32 – 36**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **week 37** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Sevagram**.

2 Selectiegesprekken door Sevagram

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in **weken 38, 39 en 41**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-11-2026.

We zoeken ook een lid raad van toezicht die voorzitter van de auditcommissie wordt. Beide posities worden tegelijkertijd opengesteld. De gesprekken voor de voorzitter raad van toezicht vinden als eerste plaats, zodat de nieuwe voorzitter vervolgens kan deelnemen aan de gesprekken met kandidaten voor de rol van lid raad van toezicht en tevens voorzitter van de auditcommissie.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. Meer informatie vindt u ook op de website van Sevagram. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min, senior adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kan u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).