



Wervingsprofiel

Voorzitter raad van toezicht

13 juli 2026

Opdrachtgever	Cardia
Adviseur	Bianca van Winkel
Aanvraagnummer	A08030

Inhoud

1.	Cardia: hart voor de zorg!	3
2.	Cardia: De organisatie	3
	2.1 Organisatiecontext	4
3.	De functie van voorzitter raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	De uitdagingen	5
3.3	Algemene profieleisen	5
3.4	Voorzitter raad van toezicht	5
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Cardia: hart voor de zorg!

Cardia is een uitnodigende en sprankelende christelijke zorgorganisatie waar het hart voor zorg centraal staat. Vanuit een zestal locaties in Den Haag, Zoetermeer en Rijswijk wordt intra- en extramurale zorg geboden. Een zevende locatie in 's Gravenzande is in aanbouw.

Cardia kent een krachtige cultuur van bevologenheid, ondernemerschap, (externe) samenwerking en innovatie, en is financieel gezond. Vanuit deze basis werkt de organisatie aan de toekomst. De meerjarenstrategie "Samen goed voor elkaar" loopt komend jaar af. De organisatie bereidt zich voor om in een veelzijdige dialoog de ambities voor de toekomst verder vorm te geven, binnen de uitdagingen waarvoor de ouderenzorg wordt gesteld.

In dit document duiden we de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen in deze warme ouderenzorgorganisatie. We geven je inzicht in wat deze fase van Cardia vraagt van een betrokken en onafhankelijk voorzitter raad van toezicht, en welke kwaliteiten daarvoor nodig zijn. Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan. We zien jouw reactie graag tegemoet.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Cardia](#)

2. Cardia: De organisatie

Cardia is een stabiele, warme organisatie die gestaag groeit en zich blijft ontwikkelen. Dagelijks bieden bijna 1300 professionele medewerkers en 450 vrijwilligers persoonsgerichte zorg voor kwetsbare ouderen en chronisch zieken. Plezier, bezieling en deskundigheid zijn kernwaarden, met als grondslag de christelijke waarden. Cardia biedt persoonlijke verzorging, verpleging, casemanagement dementie, begeleiding en huishoudelijke hulp in de extramurale zorg. Ook heeft Cardia ontmoetingscentra voor thuiswonende cliënten met geheugenproblemen. De nieuwe locatie in 's Gravenzande wordt in 2027 opgeleverd. Cardia heeft een omzet van ruim € 83 miljoen en is financieel gezond.

Cardia is een innovatieve organisatie. Cardia is trots op de locatie Hof van Kerstanje (geopend eind 2024), waar mensen met dementie een woning huren. Cardia verleent daar verpleeghuiszorg thuis. Binnen Hof van Kerstanje zet Cardia sterk in op reablement, zelfredzaamheid en technologie, zodat cliënten zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven. Deze ontwikkeling wil Cardia de komende jaren ook leidend maken in de intramurale locaties. Voor de nieuw te bouwen locatie verkent Cardia nu hoe dat kan. Deze omslag vraagt veel van de organisatie. Een onderdeel van deze ontwikkeling is het opstellen van een nieuwe huisvestingsstrategie.

Door haar innovatieve karakter en schaalgrootte kan Cardia wendbaar zijn. Onder samenwerkingspartners is er een zekere gunfactor waardoor ontwikkelkansen benut kunnen worden. Cardia heeft een goede plek in het regionale netwerk, de samenwerkingsverbanden en een aantal grootstedelijke projecten. De aanbesteding van de WMO in Den Haag is een belangrijk speerpunt voor 2026. De relatie en samenwerking met woningbouwcorporaties en ontwikkelaars is van groot belang in het kader van de ontwikkeling van zorgproducten, zoals Haags Plus Wonen en VPT.

Binnen Cardia staat mensgerichtheid centraal. Cardia werkt vanuit de Rijnlandse principes: eigenaarschap ligt zo laag mogelijk in de organisatie. Leidinggevend en geven ruimte en vertrouwen aan medewerkers en teams en om zelf initiatief en beslissingen te nemen. Elke medewerker neemt verantwoordelijkheid. Hierbij is het geven van kaders en contracteren belangrijk. Cardia kijkt naar het potentieel in de mens, heeft respect voor ieders talenten en creëert kansen voor ontwikkeling.

De missie van Cardia vormt het vertrekpunt van de koers. Cardia wil bijdragen aan de zoektocht van de cliënt naar zingeving, inspiratie en houvast. Cardia doet dit door het leveren van mensgerichte zorg binnen de kaders van de landelijke akkoorden en werkt toe naar “van zorgen voor, naar samen leven”. Samen met de cliënt en het netwerk van informele en formele zorgverleners kijkt Cardia hoe de cliënt zoveel mogelijk de eigen regie kan behouden, en de zorg krijgt die nodig is.

2.1 Organisatiecontext

Cardia wordt aangestuurd door een eenhoofdige raad van bestuur. De nieuwe bestuurder Sander van IJsseldijk start 1 augustus aanstaande. Het MT bestaat uit drie regiomanagers, de drie managers van ondersteunende diensten (bedrijfsvoering, ICT & gebouwenbeheer en beleid & kwaliteit) en de bestuurssecretaris. Korte lijnen zijn binnen Cardia belangrijk. Er worden goede relaties onderhouden met de medezeggenschapsorganen in de vorm van ondernemingsraad, centrale cliëntenraad en professionele adviesraad. De diverse gremia worden nadrukkelijk betrokken bij de koers en strategie van Cardia.

3. De functie van voorzitter raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht van Cardia bestaat uit vijf leden en houdt toezicht op de besturing van de organisatie en het gevoerde beleid, conform de Governancecode Zorg en het Kader Goed Bestuur (IGJ/NZa). De raad is werkgever van de bestuurder en vervult een adviserende rol. De toezichtsvisie is leidend voor het toezicht, en de focus ligt op kwaliteit van zorg/welzijn en huisvesting, financiële continuïteit, goed werkgeverschap en het langetermijnbestaansrecht van de organisatie.

Ter ondersteuning van haar toezichthoudende taak heeft de raad drie commissies ingericht: de Audit & Vastgoedcommissie, de Commissie Kwaliteit, Veiligheid & Innovatie en de Remuneratiecommissie.

De leden van de raad van toezicht zijn:

- ▶ Jolanda de Vries, voorzitter
- ▶ Thera de Haan, vicevoorzitter
- ▶ Ron de Haas, lid
- ▶ Theo den Hertog, lid
- ▶ Matthijs Overdijk, lid

In verband met het aflopen van de zittingstermijn in september aanstaande, is de vacature voor voorzitter raad van toezicht ontstaan.

3.2 De uitdagingen

Cardia staat in een fase van betekenisvolle groei. Met de opening van Hof van Kerstanje en de bouw van een nieuwe locatie in 's-Gravenzande breidt de organisatie haar voetafdruk uit in de regio. Tegelijkertijd werkt Cardia aan de transitie “van zorgen voor, naar samen leven” en de verdere implementatie van haar meerjarenstrategie 'Samen goed voor elkaar'. Kwaliteit van leven, vitale teams en een toekomstbestendige organisatie zijn hierbij de pijlers. Vakmanschap en leiderschap zijn belangrijke thema's, ook vanuit het Rijnlands organiseren.

Dit alles vraagt om een raad van toezicht die oog heeft voor zowel de ambities als de uitdagingen van deze fase: een organisatie in beweging, in een sector die kampt met arbeidsmarktkrapte, financiële druk en een groeiende zorgvraag. De voorzitter vervult daarin een spilfunctie: als bewaker van de kwaliteit van het toezicht, als verbinder binnen de raad en als gesprekspartner voor de bestuurder in een relatie gebaseerd op vertrouwen en wederzijds respect.

3.3 Algemene profieleisen

Een lid van de raad van toezicht:

- ▶ Kan goed meedenken en meebeslissen op strategisch niveau en is in staat het beleid, de strategie en het functioneren van de bestuurder te beoordelen.
- ▶ Geeft de bestuurder de ruimte om zijn/haar werk te doen, maar stelt ook de juiste kritische vragen en onderhoudt een plezierige constructieve relatie met de bestuurder en de andere toezichthouders.
- ▶ Denkt zelfstandig, kan kritisch naar het eigen functioneren kijken en staat open voor feedback op gedrag en rol.
- ▶ Functioneert goed in een team, kan omgaan met veranderingen, onzekerheid en dynamiek en brengt daarin rust en ervaring mee.
- ▶ Heeft een realistisch beeld van een zorgorganisatie: begrijpt hoe de besturing van een professionele zorgorganisatie werkt, ziet de relatie tussen management en zorgprofessionals en heeft oog voor de spanning tussen krappe budgetten en goede, verantwoorde zorg voor ouderen.
- ▶ Heeft werkervaring en/of aantoonbare affiniteit met maatschappelijke organisaties en voelt zich verbonden met de missie, visie en doelen van Cardia.
- ▶ Onderschrijft de Zorgbrede Governance Code en de Visie op Toezicht van Cardia.
- ▶ Is voldoende beschikbaar en heeft de energie om de functie goed te vervullen.
- ▶ Heeft geen (neven)functies die (schijnbaar kunnen) botsen met de belangen en doelstellingen van Cardia.
- ▶ Woont bij voorkeur in of nabij het werkgebied van Cardia en heeft daar een relevant netwerk.

3.4 Voorzitter raad van toezicht

De voorzitter van de raad van toezicht maakt deel uit van de remuneratiecommissie. Aanvullend op het algemeen profiel beschikt de voorzitter over de volgende profieleisen:

- ▶ Heeft ruime bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring en kan het voorzitterschap met natuurlijk gezag, onafhankelijk en boven de partijen uitoefenen, ook als hij of zij Cardia extern vertegenwoordigt.
- ▶ Heeft sterk strategisch inzicht, kan overstijgend en integraal denken en kiest voor een open, op dialoog gerichte stijl.
- ▶ De voorzitter heeft oog voor een goede teamdynamiek binnen de raad en stimuleert dat de raad als collectief functioneert, waarbij verschillen in inzicht worden benut en bijdragen aan zorgvuldige oordeelsvorming en effectief toezicht.
- ▶ Is mensgericht, verbindend en ondersteunend in het voorzitterschap en heeft oog voor de rol en inbreng van ieder individueel lid én voor de kracht van de Raad als geheel.
- ▶ Is scherp op wat wanneer op de agenda moet, voelt goed aan wat er in en rond de organisatie speelt, begrijpt bestuurlijke verhoudingen en weet met gezag en de juiste toon de Raad te leiden.
- ▶ Brengt ambitie mee voor de samenwerking binnen de raad en tussen raad van toezicht en raad van bestuur.
- ▶ Is prettig in de omgang en communicatie: open, geïnteresseerd en gevoelig voor wat er bij anderen leeft, en bouwt van nature aan open en betrouwbare relaties, intern en extern.

4. Bezoldiging

De vergoeding is conform de richtlijnen Wet Normering Topinkomens (WNT) en conform het advies van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in **week 34 en 35**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **dinsdag 1 september** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Cardia.

2 Selectiegesprekken door Cardia

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij Cardia in **op vrijdag 4 september** met de adviesgremia.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 oktober 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van Cardia. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).