



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht
Met aandachtsgebied Zorg-Bestuurlijk

23 juli 2026

Opdrachtgever	Regionaal Laboratorium Medische Microbiologie
Adviseur	Douwe Wijbenga
Aanvraagnummer	A08076

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	De organisatie	3
2.2	Missie, visie en strategie	3
2.3	Governance en organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	5
3.1	De opgave	5
3.2	De raad van toezicht	5
3.3	Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Zorg-Bestuurlijk	6
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht met aandachtsgebied Zorg-Bestuurlijk bij Regionaal Laboratorium Medische Microbiologie. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. We verwachten dat dit profiel u enthousiast maakt om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [RLM](#)

2. De organisatie

2.1 De organisatie

Het Regionaal Laboratorium Medische Microbiologie (RLM) verzorgt de diagnostiek, behandeling en infectiepreventie op het gebied van medische microbiologie en infectieziekten voor huisartsen, verpleeghuizen, verloskundigen, GGD en ziekenhuizen in de regio Dordrecht/Gorinchem. Zowel de artsen-microbioloog als het laboratorium bieden een 24/7 service. Naast diagnostiek vervult RLM een bredere rol in de regio: de artsen-microbioloog adviseren zorgverleners over infectieziekten en de best passende behandeling, bewaken antibioticaresistentie en ondersteunen infectiepreventie. RLM werkt daarbij nauw samen met de GGD, ziekenhuizen (waaronder het Albert Schweitzer ziekenhuis) en de eerste lijn en vervult bij uitbraken of regionale incidenten een crisisfunctie.

RLM bestaat uit verschillende units: bacteriologie, moleculaire diagnostiek, mycologie en serologie. Op deze units worden patiëntmaterialen getest op de aanwezigheid van bacteriën, virussen, parasieten en schimmels, en wordt op basis van richtlijnen ook een resistentiebepaling gedaan. RLM streeft naar, met behoud van kwaliteit, een zo kort mogelijke doorlooptijd om aanvragers zo optimaal mogelijk van dienst te zijn, al heeft elke afdeling zijn eigen techniek die van invloed is op de snelheid van de uitslag.

RLM is met ruim 40 fte aan medewerkers in loondienst, aangevuld met artsen-microbioloog vanuit de verbonden coöperatie en externe inhuur, een organisatie van beperkte omvang met een gezonde financiële uitgangspositie: de netto-omzet groeide van € 10,7 miljoen in 2024 naar € 11,6 miljoen in 2025, met een resultaat na belastingen van bijna € 1,9 miljoen.

In 2025 heeft RLM gekozen voor verdere ontwikkeling en bestendiging van haar zelfstandige koers. Tegelijk blijft RLM gericht op samenwerking binnen de regio, onder andere via het regionale diagnostieknetwerk in Zuid-Holland Zuid. Daarnaast werkt RLM op het gebied van diagnostiek richting de eerste lijn samen met de drie laboratoria in de regio.

2.2 Missie, visie en strategie

In het beleidsplan 2024–2026 omschrijft RLM haar doel als het borgen van de microbiologische diagnostiek die de patiënten in de regio Zuid-Holland Zuid ten goede komt. Concreet gaat het om vijf aspecten: kwalitatief goede microbiologische diagnostiek, voor patiënten in de 1e en 2e lijn, in de regio Zuid-Holland Zuid, tegen maatschappelijk aanvaardbare prijs, inclusief activiteiten die noodzakelijk zijn voor goede patiëntenzorg of preventie maar niet winstgevend of kostendekkend kunnen worden uitgevoerd. En daarmee ook het waarborgen van werkgelegenheid in de regio.

In 2025 heeft RLM haar missie, visie en kernwaarden herijkt en vastgelegd in het [Organisatiekompas 2026-2028](#), dat het meerjarenbeleidsplan 2024-2026 opvolgt. RLM werkt daarnaast aan een vernieuwde strategische koers voor de komende jaren.

Missie:

Het RLM biedt betrouwbare, hoogwaardige diagnostiek bij infectieziekten. Wij adviseren zorgverleners over de best passende behandeling van patiënten en over infectiepreventie. Hiermee leveren we een onmisbare bijdrage aan doelgerichte, doelmatige en tijdige zorg voor alle inwoners van de regio Zuid-Holland Zuid.

Visie:

Het RLM blinkt uit in kwalitatief uitstekende dienstverlening aan de klant. Dit doen we tegen scherpe prijzen en met state of-the-art technieken. Het RLM heeft een open en volwaardige relatie met de medewerkers. Het RLM wordt onderdeel van een regionaal diagnostieknetwerk in op zijn minst Zuid-Holland-Zuid dat de gehele diagnostiek voor zowel 1e, 1½ als 2e lijn coördineert, organiseert en beheert.

De missie en visie zijn uitgewerkt in zes inhoudelijke pijlers: diagnostiek en advies, preventie en vroegsignalering, samenwerking en dienstverlening, innovatie en digitalisering, werkgeverschap en maatschappij, en verbondenheid met de regio. Daarnaast hanteert RLM drie kernwaarden, kwaliteit, verbinding en ontwikkeling, die de organisatie vertaalt naar concreet gedrag van medewerkers.

Voor de periode 2026–2028 heeft RLM zes strategische thema's benoemd waarop zij zich verder ontwikkelt:

- 1 Personeel in de toekomst
- 2 Lerende organisatie
- 3 Samenwerken in de regio
- 4 Innovatie & AI
- 5 Digitalisering
- 6 Duurzaamheid

Huisvesting is voor RLM op dit moment een actueel en nog lopend thema. De raad van toezicht is in 2025 nauw betrokken geweest bij de verkenning van toekomstscenario's voor de huisvesting van het laboratorium, met aandacht voor flexibiliteit, technologische ontwikkelingen en de positionering van RLM in relatie tot haar partners. Dit traject loopt nog door in 2026.

2.3 Governance en organisatiecontext

RLM is een stichting met een bestuursmodel volgens het two-tier model: een raad van bestuur, die wordt benoemd door en verantwoording aflegt aan een raad van toezicht.

De raad van bestuur heeft ten minste twee leden: een voorzitter en een lid. Eén van de leden is arts-microbioloog, ingeschreven in het RGS-register (Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten) en lid van de coöperatie artsen-microbioloog RLM die een samenwerkingsovereenkomst met RLM heeft; deze persoon is medisch inhoudelijk verantwoordelijk. Het andere lid beschikt over een denk- en werkniveau op academisch niveau en aantoonbare managementkennis, en is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering.

RLM werkt momenteel aan het verder in lijn brengen van haar governance met de Governancecode Zorg 2022. De statuten zijn in revisie, het reglement van de raad van toezicht is inmiddels vastgesteld en het reglement van de raad van bestuur staat eind 2026 als concept gereed, beide aangepast aan de hand van de modelreglementen van de NVZD.

RLM kent een Ondernemingsraad conform de Wet op de Ondernemingsraden. Daarnaast voorzien de statuten in een Medische Adviesraad, die het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert over kwaliteit en medisch-inhoudelijke samenwerkingsrelaties.

Het organogram vindt u [hier](#).

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De opgave

Het diagnostisch landschap consolideert in hoog tempo. Technologie – waaronder AI – biedt ongekende mogelijkheden en het netwerk van zorgpartners verandert. De vraag hoe een regionaal microbiologisch laboratorium ook over tien jaar relevant blijft, is daarmee een reële en urgente opgave voor RLM.

RLM heeft bewust gekozen voor een zelfstandige koers en wil die koers duurzaam verankeren: in de regio, in het netwerk en in de kwaliteit van haar dienstverlening. Dat vraagt om een organisatie die blijft investeren in innovatie en digitalisering en haar regionale positie actief onderhoudt. Intern liggen er daarnaast opgaven op het gebied van huisvesting, governance en personeelsbeleid – randvoorwaarden om de externe dynamiek duurzaam het hoofd te kunnen bieden. Bij deze opgaven staat steeds centraal wat keuzes betekenen voor patiënten en inwoners van de regio, in het bijzonder voor de kwaliteit, toegankelijkheid, tijdigheid en continuïteit van medisch-microbiologische diagnostiek en advisering.

3.2 De raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit ten minste drie leden. De raad van toezicht heeft tot taak het houden van toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting.

De raad van toezicht houdt toezicht aan de hand van een gestructureerde jaarkalender, met aandacht voor strategie, prestaties, risico's en organisatieontwikkeling, en vergadert hiertoe periodiek. In 2025 stonden onder meer op de agenda: de herijking van missie, visie en kernwaarden in het Organisatiekompas, de verkenning van huisvestingsscenario's, risicomanagement en informatiebeveiliging (NEN7510), kwaliteitsborging en accreditatie (ISO 15189), en de verdere professionalisering van de financiële organisatie.

Elk lid van de raad van toezicht functioneert in de eerste plaats als generalist: iemand die in staat is om uiteenlopende aspecten in onderlinge samenhang te beoordelen en daarbij steeds het belang van RLM als geheel voorop te stellen. Daarnaast brengt ieder lid een eigen specifieke deskundigheid mee, die bijdraagt aan de kwaliteit van de raad van toezicht als collectief. Voor een goed functionerende raad van toezicht is een evenwichtige samenstelling essentieel, waarbij de leden elkaar aanvullen in competenties en in goede onderlinge verstandhouding kunnen samenwerken. De raad van toezicht onderschrijft en past de Governancecode Zorg 2022 toe.

Algemeen profiel leden raad van toezicht

- ▶ Heeft affiniteit met zorg.
- ▶ Beschikt over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- ▶ Is in staat een juist evenwicht te creëren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Heeft het vermogen en de attitude om het bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Heeft het vermogen om het beleid van het RLM en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen.
- ▶ De competenties integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijkheid zijn sterk ontwikkeld.
- ▶ Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie werkzaam in de zorgsector stellen.
- ▶ Is voldoende beschikbaar om aan de verplichtingen die het lidmaatschap oplegt te kunnen voldoen.

- ▶ Vindt de OR een belangrijke gesprekspartner, onderschrijft het belang, handelt daarnaar (verbinding en betrokkenheid) en heeft dus regelmatig overleg.

3.3 Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Zorg-Bestuurlijk

Het nieuwe lid van de raad van toezicht is iemand die inhoudelijk geïnteresseerd is in de vraagstukken waar RLM voor staat en vanuit die betrokkenheid wil bijdragen aan de volgende fase van de organisatie. We zoeken een verbindende en energieke persoonlijkheid: benaderbaar, met gevoel voor humor en relativeringsvermogen en prettig in de omgang. Hij of zij schakelt moeiteloos tussen verschillende belangen en gremia, zonder het overzicht en de onafhankelijkheid van de toezichthoudende rol te verliezen. Iemand die zich thuis voelt in een organisatie in ontwikkeling en met geduld en overtuigingskracht bijdraagt aan het duurzaam positioneren van het RLM met oog voor zowel zelfstandigheid als samenwerking. De toezichthouder betreft bij de beoordeling van beleid en strategie nadrukkelijk het perspectief van patiënten, aanvragers en inwoners van de regio. Deze toezichthouder hecht waarde aan goede medezeggenschap en weet een constructieve relatie te onderhouden met de ondernemingsraad.

Functie-eisen voor het lid raad van toezicht met aandachtsgebied Zorg-Bestuurlijk:

- ▶ Heeft aantoonbare bestuurlijke ervaring binnen de zorg, bij voorkeur in een ziekenhuis of vergelijkbare complexe zorginstelling.
- ▶ Heeft kennis van de bestuurlijke verhoudingen in de zorg: gemeenten, regionale netwerken, zorgverzekeraars en toezichthoudende instanties.
- ▶ Heeft een oprechte betrokkenheid bij de opgave waar RLM voor staat en de ambitie om als toezichthouder bij te dragen aan de volgende fase van de organisatie.
- ▶ Benadert vraagstukken vanuit het maatschappelijk belang en het perspectief van patiënt en regio, en weegt daarbij kwaliteit, toegankelijkheid, continuïteit en betaalbaarheid van zorg in samenhang.
- ▶ Is bekend met of geworteld in de regio Zuid-Holland Zuid.
- ▶ Heeft bij voorkeur ervaring als toezichthouder, bij voorkeur binnen de zorgsector.
- ▶ Heeft kennis van regionale samenwerking en netwerkvorming in de zorg.

4. Bezoldiging

De functie wordt gehonoreerd conform de WNT-klasse III.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **17 t/m 28 augustus 2026**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur op **2 september 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **RLM**.

2 Selectiegesprekken door RLM

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie en de adviescommissie (vertegenwoordiging OR) bij de opdrachtgever op **11 september 2026**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 oktober 2026**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van RLM. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga, senior adviseur executive search in samenwerking met Estelle Kraag, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kan u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).