



Wervingsprofiel

Directeur Bedrijfsvoering regio Oost

Inspirerend en verbindend leider met visie op en enthousiasme voor bedrijfsvoering in de zorg

16 juli 2026

Opdrachtgever	Trajectum
Adviseur	Irene Vervelde
Aanvraagnummer	A08037

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Trajectum	3
2.2	Kernwaarden	3
2.3	Organisatiestructuur en governance	4
2.4	Meerjarenbeleidsrichting 2024 – 2026: ‘Jouw kansen met kaders zit in ons DNA’	4
3.	De functie van directeur Bedrijfsvoering regio Oost	5
3.1	De opgave	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	6
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt Trajectum?	7
5.	De selectieprocedure	8

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Trajectum is een behandelinstelling en kenniscentrum voor mensen met een licht verstandelijke beperking en onbegrepen en/of risicovol gedrag, vaak met een forensische achtergrond. Ruim 1.700 medewerkers werken dagelijks aan één doel: cliënten weer perspectief bieden en een veilige terugkeer naar de samenleving mogelijk maken. Dat vraagt om leiderschap met inhoud, overzicht en verbinding. Voor de functie van directeur Bedrijfsvoering regio Oost zijn we op zoek naar een inspirerende en strategische directeur met overtuiging en energie.

Met dit wervingsprofiel geven we inzicht in de organisatie, de opgave en het gevraagde profiel. We hopen dat het enthousiast maakt om te reageren. Voor meer achtergrondinformatie verwijzen we graag naar de website: [Trajectum](#)

2. De organisatie

2.1 Trajectum

Trajectum is een behandelinstelling en kenniscentrum voor mensen met een licht verstandelijke beperking en onbegrepen gedrag, vaak met een forensische achtergrond.

Ze doen wetenschappelijk onderzoek en ontwikkelen en toetsen methodieken. Met een integraal aanbod combineren ze behandeling met arbeid en dagactiviteiten. Zo werken cliënten aan ontwikkeling, perspectief en kwaliteit van leven. Ook dragen ze bij aan veiligheid: voor henzelf, hun omgeving en de samenleving. Bij Trajectum kom je steeds een stapje verder.

Ruim 1.700 gedreven medewerkers zetten zich hier dagelijks voor in. Daarnaast ondersteunen bijna 100 vrijwilligers belangeloos de cliënten. Op 29 locaties in Noord- en Oost-Nederland bieden ze zorg; poliklinisch, ambulant, in verblijfsvormen of in één van de klinieken.

Missie

Trajectum behandelt en begeleidt cliënten met een licht verstandelijke beperking en onbegrepen en/of risicovol gedrag. Juist bij cliënten met een lange geschiedenis van behandeling. Met hun wetenschappelijk onderbouwde, cliëntgerichte zorg verbinden ze bejegening, behandeling en beveiliging en blijven ze de mens achter het gedrag zien. Met doorzettingsvermogen en samen met de cliënt, het netwerk en partners zet Trajectum alles op alles om ontwikkeling mogelijk te maken. Voor de cliënt én voor een veilige samenleving.

Visie

Trajectum ziet een toekomst waarin iedere cliënt ontwikkelkansen maximaal benut. Waar ook in de meest complexe situaties ontwikkeling mogelijk is. Hun inzet leidt tot een veilige omgeving waar iedereen naar vermogen mee kan doen. Iedereen kan stappen zetten, hoe groot of klein ook.

Meer weten? Bekijk het jaarverslag <https://www.trajectum.nl/jaarbeeld-2025-dit-hebben-we-samen-bereikt>.

2.2 Kernwaarden

Vanuit grote betrokkenheid bij cliënten, werken medewerkers dagelijks op basis van vijf kernwaarden, met de aanvulling dat Trajectum in de regio verbindend, bevlogen en betrouwbaar wil zijn:

- ▶ **Professioneel:** Met de gedreven deskundigheid en expertise van medewerkers maakt Trajectum het verschil voor de bijzondere doelgroep waar zij voor staat. De ambitie is om in de zorg voorop te lopen door kennis te blijven ontwikkelen. Elke medewerker neemt zijn verantwoordelijkheid en nét een beetje meer.
- ▶ **Samenwerken:** Medewerkers werken voor de cliënten en verwanten en dat staat centraal in hoe bij Trajectum wordt samengewerkt. Dit vormt het uitgangspunt in het gezamenlijk handelen. Hierbij zoeken medewerkers elkaar op en helpen elkaar in het behalen van gemeenschappelijke doelen.

- ▶ Veilig: Bij Trajectum staat voorop dat veiligheid meer is dan een beleid of procedure; het is de basis van alles wat Trajectum doet. Zowel voor cliënten, medewerkers, als de maatschappij.
- ▶ Oplossingsgericht: Cliënten hebben een uiterst ingewikkelde zorgvraag. Dat vraagt om een consequente en zeer verfijnde dagelijkse aanpak en behandeling. Daar hoort ook dat extra stapje bij. Als een bepaalde aanpak goed werkt, wordt dit doorgezet. Wat niet werkt, wordt mee gestopt. Medewerkers denken niet in problemen, maar proberen oplossingen te vinden.
- ▶ Gelijkwaardig: Iedereen is gelijkwaardig en vanuit die gelijkwaardigheid worden gezamenlijke doelen bereikt.

2.3 Organisatiestructuur en governance

Trajectum wordt geleid door een tweehoofdige raad van bestuur (rvb), die verantwoording aflegt aan een vijfhoofdige raad van toezicht. De rvb is met de directeuren verantwoordelijk voor strategieontwikkeling, de kwaliteit van beleid en zorg en voortdurende kwaliteitsverbetering.

De organisatie bestaat uit twee regio's (Noord en Oost), waar de specialistische zorg is georganiseerd. Elke regio wordt aangestuurd door drie directeuren, die op inspirerende wijze uitvoering geven aan de strategie, met focus op zorginhoud, bedrijfsvoering, professionele ontwikkeling en aandacht voor medewerkers. Zij werken collegiaal samen, zijn gemandateerd op diverse beleidsgebieden en rapporteren formeel aan de rvb. Hun taken omvatten onder meer het ontwikkelen van de uitgezette strategie, acquisitie, ontwikkeling van (specialistisch) zorgaanbod, ketenzorg, alsmede de ontwikkeling van de daarvoor vereiste professionaliteit en kwaliteit.

De zes directeuren in de regio's vormen samen met de rvb en drie directeuren van de ondersteunende diensten (Financiën & Informatisering; Vastgoed, Communicatie & Bestuurszaken en Kennis, Kwaliteit Medewerker- & Organisatieontwikkeling) het directieteam. In het directieteam wordt de strategische beleidscyclus gedefinieerd en vormgegeven. De uitvoeringscyclus (planning & control) vindt in de twee regio's en bedrijfsondersteunende organisatieonderdelen plaats.

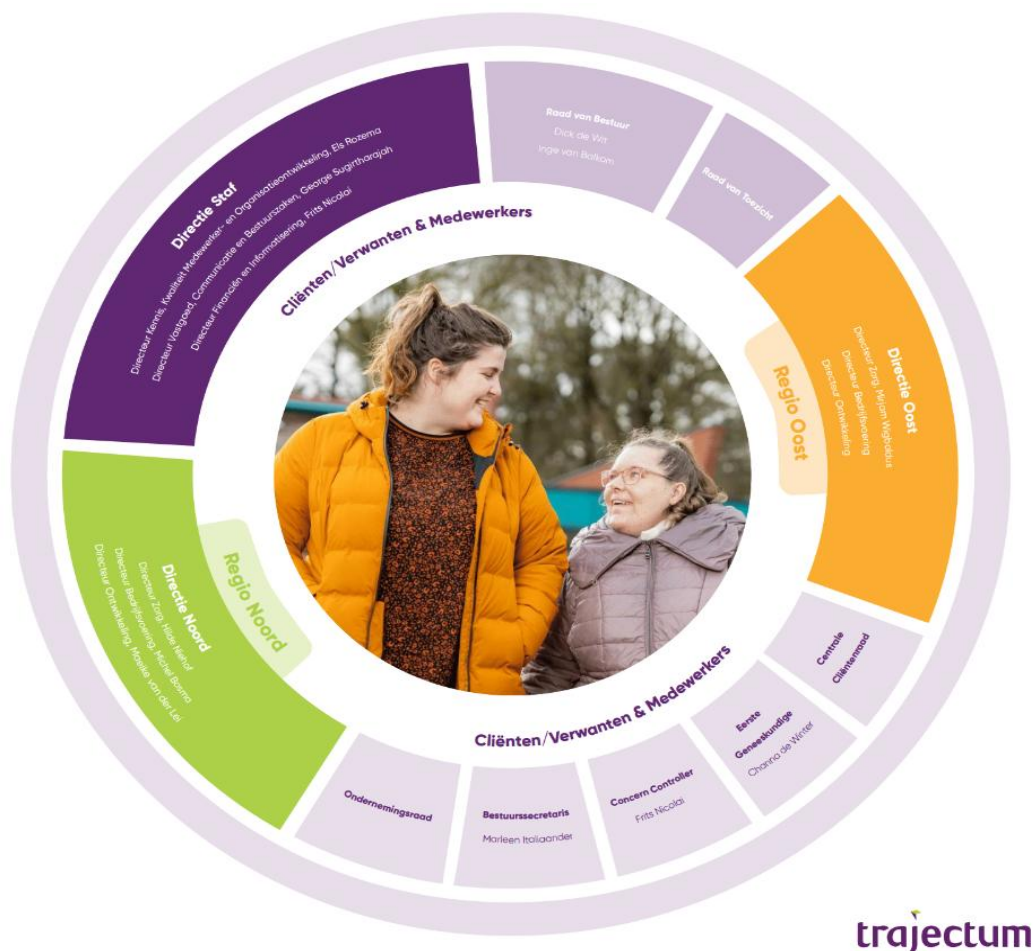
Medezeggenschap en belangenbehartiging zijn stevig verankerd: er is een centrale cliëntenraad (CCR) en een ondernemingsraad (OR). Cliëntenparticipatie vindt zowel centraal (overleg met de rvb) als decentraal (overleg met directeuren) plaats. Ook is er periodiek overleg met naasten van de cliënt, omdat een sociaal netwerk cruciaal is voor het behandel doel: een veilige terugkeer in de maatschappij. Dit gebeurt altijd in overleg met de cliënt.

2.4 Meerjarenbeleidsrichting 2024 – 2026: 'Jouw kansen met kaders zit in ons DNA'

'Jouw kansen met kaders, zit in ons DNA'; het thema van de meerjarenbeleidsrichting 2024-2026. Bij Trajectum gelooft men in ieders kansen. Van cliënten en van elkaar. Nieuwsgierig worden ontwikkelmogelijkheden verkend, manieren om te groeien, met als doel het morgen anders en beter te doen. Tegelijkertijd is er sprake van (soms strakke) kaders waarbinnen gewerkt wordt. Medewerkers bewegen zich actief tussen die kansen en kaders en vinden daarin de balans. Steeds daagt men elkaar, cliënten, collega's en samenwerkingspartners uit om de kansen optimaal te pakken. Er zijn drie speerpunten gedefinieerd, die ook na 2026 van kracht blijven:

1. Effectieve behandeling: Trajectum biedt veilige en maatwerkzorg via Modulair Behandelen. Cliënten krijgen de zorg die bij hen noodzakelijk is en er wordt gezorgd voor goede in-, door- en uitstroom.
2. Beste werkgever: Trajectum faciliteert medewerkers om continu te groeien, slimmer en duurzamer te werken en innovatie te benutten. Iedereen krijgt ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.
3. Zuinig met alles en iedereen: Bij Trajectum wordt verantwoord omgegaan met materialen, energie en medicijnen en er wordt respectvol met elkaar omgegaan. Er is aandacht voor werkdruk, welzijn en ontwikkeling. Er wordt verantwoordelijk omgegaan met uitgaven en investeringen.

De maatschappelijke en zorginhoudelijke opgaven blijven onverminderd groot. Daarom scherpt Trajectum haar koers aan met actuele ontwikkelingen, prioriteiten en concreet te bereiken resultaten. De beleidskaders en prioriteiten worden door het directieteam uitgewerkt in een directiejaarplan en in de jaarplannen van de regio's en centrale staf. Momenteel wordt er gewerkt aan de actualisatie van de meerjarenbeleidsrichting voor 2027 – 2029.



trajectum

3. De functie van directeur Bedrijfsvoering regio Oost

Wij zijn voor Trajectum in regio Oost op zoek naar een directeur Bedrijfsvoering. Een directeur die vanuit een strategische, ondernemende en veranderkundige blik meebouwt aan efficiënte bedrijfsvoering, met een scherp oog voor het binden en boeien van medewerkers, heldere, toekomstbestendige financiën en een warmzakelijke samenwerkingscultuur.

3.1 De opgave

Regio Oost is volop in beweging. Het directieteam krijgt een nieuwe samenstelling; de start van de nieuwe directeur Ontwikkeling (september) biedt de kans om samen met de directeur Zorg en de nieuw aan te trekken directeur Bedrijfsvoering een sterk en complementair team te vormen.

De financieringsstructuur is veelzijdig en complex: financiering vanuit onder meer de zorgkantoren (Wet langdurige zorg) en de Dienst Justitiële Inrichtingen (forensische zorg). Financieel wordt er scherp aan de wind gevaren, als directeur Bedrijfsvoering stimuleer je een goede bedbezetting, een efficiënte productie en voldoende rendement. Je coacht teammanagers in het houden van overzicht, het faciliteren van de teams, crisismanagement, samenwerking en ZZP reductie. Samen met de directeur Vastgoed en directeur Zorg breng je visie, overzicht en sturing op wat er nodig is op vastgoed in de regio.

De positie van de regio vraagt om een directeur die de bijzondere context goed begrijpt. Samen met de directeur Zorg neem je deel aan de programmaraad van De Borg (www.deborg.nl); een door de overheid erkend expertisecollectief en samenwerkingsverband van gespecialiseerde instellingen dat nadenkt over de toekomstbestendigheid van zorg voor deze doelgroep. De directeur Bedrijfsvoering heeft daarin een actieve rol en beweegt daarnaast op uiteenlopende externe tafels, van zorgkantoor en gemeente tot landelijke beleidsmakers.

Intern liggen er concrete kansen. De afhankelijkheid van externe inhuur is al substantieel teruggebracht, maar blijft een aandachtspunt. Er is ruimte om processen verder te professionaliseren en de sturing te versterken. Tegelijkertijd is er een leiderschapsopgave in het directieteam zelf: de directeuren Bedrijfsvoering zorgen ervoor dat bedrijfsmatige en zorginhoudelijke ambities in balans blijven en zijn degenen die dat bespreekbaar maken. Daarvoor is strategisch integraal inzicht nodig: niet alleen vanuit bedrijfsvoering, maar met oog voor de mens, voor de zorg en de organisatieontwikkeling als geheel.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Je werkt in collegiale samensturing met de directeur Zorg en de directeur Ontwikkeling, legt verantwoording af aan de raad van bestuur en draagt bij aan de strategische beleidscyclus van het brede directieteam.

Voor de directeur Bedrijfsvoering zijn er vier belangrijke resultaatgebieden:

► Leiderschap

Je geeft samen met de collega-directeuren Oost inspirerend leiding aan 17 teammanagers en indirect aan ruim 730 medewerkers. Je bevordert samenwerking en participatieve besluitvorming en stimuleert open communicatie en het creëren van kansen voor medewerkers. Je draagt de visie en dienstverlening van Trajectum actief uit en monitort naleving van gemaakte afspraken. Je stimuleert zelfstandigheid en legt verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie.

► Strategie en beleid

Je draagt bij aan de ontwikkeling van de strategische koers van Trajectum en vertaalt deze naar regiobeleid. Je analyseert kansen en knelpunten in de regio en vertaalt deze naar organisatorische, zorginhoudelijke en financiële consequenties. Je bent medeverantwoordelijk voor tijdige besluitvorming op strategische aangelegenheden en bewaakt de naleving van relevante wet- en regelgeving.

► Bedrijfsvoering

Je draagt verantwoordelijkheid voor de uitvoering en doorontwikkeling van de bedrijfsvoering in de regio. Je bewaakt de financiële resultaten, stuurt bij waar nodig, stelt de begroting op en beheert het toegewezen budget. Je zorgt voor een kwalitatief en kwantitatief verantwoorde personele bezetting, stemt de formatie af op de verwachte zorgbehoefte en zorgt voor bruikbare managementinformatie voor directeuren en leidinggevenden.

► Externe profilering, samenwerking en innoverend vermogen

Je initieert en onderhoudt netwerken op regionaal niveau en vertegenwoordigt Trajectum waar nodig ook landelijk. Je onderhoudt contacten met relevante ketenpartners, zoals gemeenten, politie en zorgkantoren, signaleert ontwikkelingen in de markt en wet- en regelgeving en participeert in relevante overlegvormen en samenwerkingsverbanden. Je zorgt voor interne afstemming met rvb, directie en teammanagement rondom ontwikkelingen.

3.3 Profiel

Je bent een directeur die stevigheid en verbinding combineert. Je weet wat het vraagt om op directieniveau te sturen: vanuit strategisch overzicht, met ondernemerschap en lef en zorgdragend voor de juiste mensen op de juiste plek. Je affiniteit en ervaring met de zorgsector is vanzelfsprekend aanwezig.

Je bent een teamspeler die het collectieve belang centraal stelt en organisatie-overstijgend handelt. In een directieteam waar betrokkenheid bij de zorg groot is, breng jij het bredere perspectief in, stel je de kritische vraag en versterk je het team. Je natuurlijk overwicht is gebaseerd op mensenkennis, inhoud, rust en vertrouwen.

Je combineert zelfstandigheid en het nemen van verantwoordelijkheid met oog voor de organisatiedoelstellingen. Je bent politiek en organisatiesensitief: je stemt tijdig af met de juiste stakeholders en weet hoe je verschillende belangen bij elkaar brengt en houdt.

Je bent nieuwsgierig en toont lef om buiten bestaande kaders te denken. Je ziet kansen waar anderen obstakels zien, maar weet ook wanneer je moet vertragen en afstemmen. Je bent vindingrijk in het omgaan met complexe organisatorische en financiële vraagstukken en weet mensen mee te nemen in oplossingen. Je schakelt vanzelfsprekend op het brede tactisch-strategische politieke speelveld.

Je weet met humor en relativiseringsvermogen goed aan te sluiten bij een organisatie waar cliëntgerichtheid, betrokkenheid en korte lijnen centraal staan. Je stimuleert zelfreflectie en het geven van feedback en bent hierin een voorbeeld.

Je participeert in de 24/7 piketdienst op directieniveau, waarbij directeuren buiten kantoortijden bereikbaar en inzetbaar zijn bij calamiteiten.

De directeur Bedrijfsvoering herkent zichzelf bovendien in de volgende profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau, aanvullende opleiding op bedrijfsvoering en bekostiging in de zorg;
- ▶ Minimaal drie tot vijf jaar ervaring op strategisch (directie-)niveau, in een eindverantwoordelijke rol;
- ▶ Ervaring met het bouwen van netwerken, in een complex stakeholderveld en aan tafels op bestuurlijk niveau;
- ▶ Strategische ervaring met financiële sturing, het bewaken van resultaten en bedrijfsvoering in een grote decentrale organisatie;
- ▶ Kennis van of sterke affiniteit met het werkveld en de ketenpartners in de (gespecialiseerde) zorg.

4. Wat biedt Trajectum?

Werken bij Trajectum betekent werken in een uniek werkveld: het snijvlak van gehandicaptenzorg, psychiatrie en forensische zorg. Een complexe doelgroep vraagt om hoog specialistische zorg – en dat is precies waar je collega's zich elke dag met passie voor inzetten. Samen helpen zij cliënten om weer grip op hun leven te krijgen. Dat is waar het om draait. Jij kunt daar met jouw visie en leiderschap een belangrijke bijdrage aan leveren.

Als directeur Bedrijfsvoering regio Oost word je ingeschaald, op basis van kennis en ervaring, conform de CAO Gehandicaptenzorg, in FWG 80 (maximaal € 12.122,- peildatum 1 mei 2026, op basis van een 36-urige werkweek). Daarnaast kun je rekenen op uitstekende arbeidsvoorwaarden: vakantiegeld en een eindejaarsuitkering (beide 8,33%), studiefaciliteiten, een bedrijfsfitnessregeling, een fietsplan en een tegemoetkoming in reiskosten woon-werkverkeer. Je standplaats is Zwolle, maar uiteraard reis je door de regio en ben je zichtbaar in de organisatie en daarbuiten. Meer informatie vind je op www.trajectum.nl en www.werkenbijtrajectum.nl.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met geselecteerde kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **eind augustus tot en met 11 september**.

Geselecteerde kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **17 september 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Trajectum**.

2 Selectiegesprekken door Trajectum

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op woensdag **30 september 2026**. Een tweede ronde vindt plaats op woensdag **7 oktober**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een kennismakingsgesprek met de OR is op dinsdag **13 oktober** online. Als laatste vindt op dinsdag **20 oktober** het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

De vacature wordt intern en extern gelijktijdig gepubliceerd.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 november 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search, in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via de [vacaturesite van Leeuwendaal](#).