



Wervingsprofiel

Directeur bedrijfsvoering

14 juli 2026

Opdrachtgever ACTA

Adviseurs Corinne van der Salm en Raoul Schildmeijer

Aanvraagnummer A08056

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	ACTA: waar onderzoek, onderwijs en zorg samenkomen	3
2.2	Missie, visie en kernwaarden	4
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van directeur bedrijfsvoering	5
3.1	De opgave	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	6
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt ACTA?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

ACTA is een bijzondere organisatie. Als grootste tandheelkundige faculteit van Europa, verbonden aan zowel de Universiteit van Amsterdam als de Vrije Universiteit Amsterdam, combineert ACTA academisch onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg op een manier die uniek is in Nederland. Die veelzijdigheid maakt ACTA tot een inhoudelijk rijke en uitdagende omgeving om in te werken.

ACTA zoekt een ervaren directeur bedrijfsvoering die de organisatie verder helpt ontwikkelen in een belangrijke fase, zoals we hieronder verder uiteenzetten (paragraaf 3). In dit profiel lees je meer over ACTA als organisatie, de opgave die voor ligt, de taken en verantwoordelijkheden van de functie en het gewenste profiel. We hopen dat dit profiel je enthousiast maakt om te reageren.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: www.acta.nl

2. De organisatie

2.1 ACTA: waar onderzoek, onderwijs en zorg samenkomen

Het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) is sinds 1984 het samenwerkingsverband van de faculteiten Tandheelkunde van de Universiteit van Amsterdam (UvA) en de Vrije Universiteit Amsterdam (VU). ACTA is dé tandheelkundefaculteit van Nederland en integreert wetenschappelijk onderzoek, onderwijs en patiëntenzorg in één organisatie en één gebouw op de Zuidas in Amsterdam. ACTA is internationaal toonaangevend: het centrum staat wereldwijd in de top 3 van de QS-ranking voor dentistry en behoort tot de grootste tandheelkundige opleidingen ter wereld. Naast de opleiding tot tandarts verzorgt ACTA de NVAO-geaccrediteerde post-initiële masteropleiding Oral Health Sciences. Via ACTA Dental Education worden ook tandartsen, mondhygiënist en tandartsassistenten postacademisch geschoold.

Bij ACTA studeren of werken ongeveer 950 studenten, 180 docenten, 250 onderzoekers en 70 overige medewerkers dagelijks samen aan hoogwaardige mondzorg, innovatie en kennisontwikkeling. Het jaarlijkse budget bedraagt circa 60 miljoen euro. Dagelijks ontvangen zo'n 400 patiënten tandheelkundige zorg, verleend door studenten en medewerkers samen. ACTA werkt nauw samen met de opleiding Mondzorgkunde van Hogeschool Inholland, die ook in het ACTA-gebouw zijn gehuisvest.

Werken bij ACTA betekent werken in een academische omgeving waarin nieuwsgierigheid, professionaliteit en samenwerking centraal staan. Wat ACTA onderscheidt is de unieke combinatie van wetenschappelijk onderwijs, onderzoek en dagelijkse patiëntenzorg onder één dak. Studenten leren het vak door het echt te doen, onderzoekers werken aan vraagstukken die direct raken aan de praktijk en medewerkers dragen dagelijks bij aan toegankelijke mondzorg voor mensen die elders moeilijk terechtkunnen. Die combinatie geeft het werk een maatschappelijke betekenis die voelbaar is in de hele organisatie, en draagt bij aan het verbeteren van de mondgezondheid in Nederland en daarbuiten.

Medewerkers omschrijven ACTA als een toegankelijke en collegiale omgeving, waar mensen elkaar weten te vinden en ruimte is voor eigen initiatief en inbreng. De organisatie is internationaal georiënteerd en divers van samenstelling, wat zorgt voor een dynamische werkomgeving waarin verschillende perspectieven worden gewaardeerd. Diversiteit en inclusie zijn daarbij geen abstracte begrippen, maar uitgangspunten die richting geven aan hoe ACTA werkt en wie ACTA wil zijn. Medewerkers worden aangemoedigd kritisch en onderzoekend te zijn, kennis te delen en verantwoordelijkheid te nemen, zowel binnen de eigen discipline als over de grenzen daarvan heen.

2.2 Missie, visie en kernwaarden

ACTA werkt vanuit een heldere missie: *een gezonde mond voor iedereen*.

De visie van ACTA richt zich op de verdere verbetering en vernieuwing van de mondzorg en de gezondheid van mensen. Door onderwijs, onderzoek en zorg, en door samen te werken binnen en buiten ACTA, wil de organisatie bijdragen aan de kwaliteit van leven, regionaal en mondiaal. Die ambitie wordt gedragen door drie kernwaarden:

- ▶ **Betrokken:**
Bij ACTA is men betrokken bij elkaar en bij de samenleving. Met onderwijs, onderzoek en zorg wordt actief bijgedragen aan de kwaliteit van de samenleving en de best mogelijke mondzorg. Impact en valorisatie zijn belangrijke begrippen. Bij ACTA telt iedereen mee en is iedereen welkom. Patiënten worden verzorgd en betrokken bij hun behandeling. Onderwijs maken docenten en studenten samen. In het werk is er collegialiteit en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de organisatie.
- ▶ **Inspirerend:**
Bij ACTA is men bevlogen en gemotiveerd in werk en studie. Nieuwsgierig en leergierig, kritisch en onderzoekend. Medewerkers en studenten inspireren elkaar en laten zich inspireren door nieuwe ideeën, opvattingen en invalshoeken.
- ▶ **Vooruitstrevend:**
ACTA verlegt grenzen. Professioneel in het werk, met het streven het beste uit zichzelf, de studie en het werk te halen. Kennis wordt vernieuwd door wetenschappelijk onderzoek en toegepast in onderwijs en patiëntenzorg. In de bedrijfsvoering wordt gestreefd naar hoge kwaliteit en moderne dienstverlening. ACTA geeft richting aan de mondzorg van morgen.

2.3 Organisatiecontext

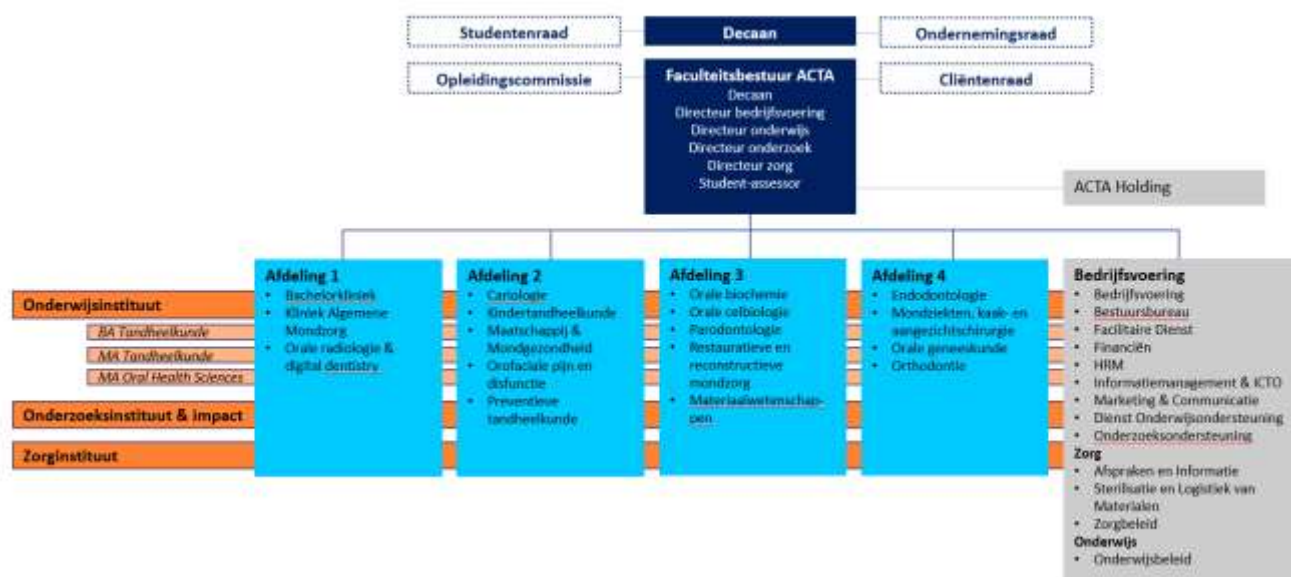
ACTA is een samenwerkingsverband van de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit Amsterdam en valt direct onder beide colleges van bestuur. De Colleges van Bestuur van beide universiteiten zijn eindverantwoordelijk voor het functioneren van ACTA. ACTA is georganiseerd in een matrix structuur.

De decaan heeft de algemene leiding van ACTA en wordt daarin ondersteund door het faculteitsbestuur. Het bestuur bestaat uit de decaan, directeur bedrijfsvoering, de directeur onderwijs, de directeur onderzoek en de directeur zorg. De bestuurssecretaris ondersteunt het faculteitsbestuur bij beleidsvorming en besluitvorming en coördineert de afstemming met de medezeggenschapsorganen binnen ACTA. Daarnaast is er een studentassessor, die onafhankelijk deelneemt aan strategische vergaderingen en het bestuur adviseert over onderwijs- en zorgbeleid.

Naast het bestuur kent ACTA op afdelingsniveau vier afdelingsvoorzitters. Elk van hen is eindverantwoordelijk voor de integrale aansturing van onderwijs, onderzoek, impact en zorg binnen de eigen afdeling. Binnen elke afdeling zijn secties georganiseerd, aangestuurd door een sectiehoofd dat integraal verantwoordelijk is voor de uitvoering van onderwijs, onderzoek en zorg binnen de gestelde budgettaire en formatieve kaders.

De medezeggenschap is belegd bij een ondernemingsraad, een studentenraad, opleidingscommissie en een cliëntenraad. De ondernemingsraad vertegenwoordigt alle ACTA-medewerkers. De facultaire studentenraad, bestaande uit 8 democratisch gekozen studenten, overlegt met het bestuur over organisatorische en onderwijskundige aspecten en heeft wettelijke advies- en instemmingsrechten. De opleidingscommissie is een medezeggenschapsorgaan waarbinnen studenten en docenten overleggen over de kwaliteit van het onderwijs binnen een opleiding of cluster van opleidingen. De cliëntenraad overlegt namens alle patiënten over zorg en service en geeft advies over verbeteringen overeenkomstig de bepalingen in Wmcz.

Het organogram van ACTA ziet er als volgt uit:



3. De functie van directeur bedrijfsvoering

3.1 De opgave

De directeur bedrijfsvoering staat voor een meervoudige opgave.

De komende jaren vraagt de financiële positie van ACTA blijvende aandacht. De afgelopen jaren is hard gewerkt aan het versterken van de financiële basis, met zichtbaar resultaat. Die lijn vraagt verdere consolidatie en doorontwikkeling. De nieuwe directeur bouwt hierop voort door scherp te sturen op de begroting en een strategisch perspectief te ontwikkelen op versterking van de financiële positie van ACTA op de langere termijn. Daarbij is financiële wendbaarheid een sleutelbegrip: de komende jaren komen er forse uitdagingen op ACTA af die vragen om een directeur die open staat voor de financiële realiteit en in staat is de organisatie daar adequaat op voor te bereiden. ACTA opereert daarbij binnen de kaders van twee universiteiten, elk met hun eigen proceslijn en financiële systematiek, wat vraagt om het vermogen in beide werelden te navigeren en samenhang te bewaren.

Daarnaast ligt er een opgave op het gebied van teamontwikkeling, samenwerking en cultuur, zowel binnen het MT Bedrijfsvoering als binnen ACTA als geheel. Na een periode van veel wisselingen is de behoefte groot om van losse individuen een echt team te maken. Dat vraagt iemand die teamontwikkeling en samenwerking actief bespreekbaar maakt, eigenaarschap stimuleert en collega's op een goede manier aanspreekt. De nieuwe directeur is daarin een zichtbaar voorbeeld: niet alleen in vergaderzalen, maar juist ook in de dagelijkse omgang. Voorbeeldgedrag, organisatiesensitiviteit en het creëren van een veilige werkomgeving zijn daarin geen bijzaak, maar een wezenlijk onderdeel van de opgave.

Een derde belangrijke opgave is het ontwikkelen van een heldere en gedragen visie op de bijdrage van de ondersteunende diensten aan de drie kerntaken. Een stip op de horizon ontbreekt nog en daar ligt een mooie kans. De nieuwe directeur ontwikkelt die koers samen met de hoofden van de ondersteunende diensten en bevordert daarbij een integrale blik: minder eilandjes, meer samenhang.

De directeur geeft vervolgens sturing aan het realiseren van de koers en bewaakt daarbij de onderlinge samenhang. Met name op het gebied van HR, financiën en informatisering en infrastructuur (I&I) is ruimte voor ontwikkeling en verbetering van kwaliteit, stabiliteit en slagkracht. De directeur bedrijfsvoering schept daarvoor de randvoorwaarden en nodigt professionals uit om die ontwikkeling zelf vorm te geven, vanuit vertrouwen op hun expertise. Aanpak voor deze ontwikkeling wordt vormgegeven in afstemming met de directeuren van de kerntaken van ACTA, onderwijs, onderzoek en zorg. De aanpak wordt in gezamenlijkheid vormgegeven, in afstemming met de directeuren van de kerntaken van ACTA: onderwijs, onderzoek en zorg.

Ten slotte liggen er op het gebied van huisvesting belangrijke strategische vraagstukken. De komende periode werkt ACTA aan een grote renovatie van het gebouw, waarbij keuzes moeten worden gemaakt die van invloed zijn op het primaire proces en financiële, organisatorische en strategische consequenties hebben. De directeur bedrijfsvoering levert hieraan een belangrijke bijdrage.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Je bent als directeur bedrijfsvoering sparringpartner van de decaan en van je collega-directeuren binnen ACTA. Je zorgt voor de strategische ontwikkeling en effectieve en efficiënte uitvoering op alle bedrijfsvoeringsterreinen: financiën, informatiemanagement, HR, communicatie, facilitaire zaken, huisvesting en onderwijs- en onderzoeksondersteuning. Je bent verantwoordelijk voor de aansturing van de bedrijfsvoering in de faculteit en draagt mede zorg voor de procesbeheersing van de tandheelkundige kliniek.

Samen met de hoofden van de ondersteunende afdelingen vorm je een MT waarmee je de uitvoering van de strategische ambities uitwerkt en de integraliteit en kwaliteit van ondersteuning bewaakt. Je speelt een belangrijke rol in het versterken van de samenwerking en verbinding binnen ACTA. Je investeert daarbij actief in het creëren van draagvlak, het betrekken van medewerkers en medezeggenschap bij ontwikkelingen en het zorgvuldig afwegen van de verschillende perspectieven en belangen. Je bevordert een open dialoog en draagt prominent bij aan een organisatiecultuur waarin transparantie, vertrouwen, gezamenlijke verantwoordelijkheid en samenwerking centraal staan. Je faciliteert de decaan in een transparante houding en constructieve samenwerking met de medezeggenschap.

Met je collega-directeuren bedrijfsvoering van de andere faculteiten binnen de UvA en de VU en de directeuren van de universitaire staf en diensten speel je een belangrijke rol in de bedrijfsvoering van de universiteiten als geheel. Daarbij navigeer je tussen de proceslijn en systematiek van twee universiteiten, elk met hun eigen kaders en cultuur. Je onderhoudt contact met andere faculteiten en bent actief betrokken bij faculteitsoverstijgende vraagstukken.

3.3 Profiel

Je bent een ervaren en analytisch sterke directeur met een stevige financiële basis en een brede achtergrond in bedrijfsvoering. Je combineert strategisch inzicht met de daadkracht om kaders te stellen en die consequent te bewaken. Je durft nee te zeggen, belegt verantwoordelijkheden en spreekt mensen aan op gemaakte afspraken. Tegelijkertijd ben je je bewust dat koers houden alleen werkt als mensen je begrijpen en in de beweging meegaan. Je weet complexe vraagstukken helder uit te leggen en een organisatie mee te nemen in noodzakelijke keuzes, ook als die lastig zijn.

Je bent zichtbaar en direct aanwezig in de organisatie. Je bent een verbinder: je investeert in relaties, erkent de expertise van professionals om je heen en geeft hen de ruimte die zij verdienen. Je stelt je kwetsbaar op waar dat gepast is, luistert oprecht en onderzoekt voordat je conclusies trekt. Op die manier bouw je aan vertrouwen en creëer je draagvlak, ook in een omgeving waar mensen gewend zijn hun eigen koers te varen. Je bent standvastig zonder star te zijn. Als leidinggevende geef je coachend leiding en sta je naast je medewerkers. Je biedt hen steun waar dat nodig is. Je voelt je thuis in een kennisintensieve omgeving en hebt affiniteit met de gezondheidszorg en het academisch onderwijs.

Je begrijpt dat een tandheelkundige faculteit geen regulier bedrijf is en dat besluitvorming in zo'n omgeving tijd, overtuigingskracht en organisatiesensitiviteit vraagt. Je bent in staat effectief te opereren in een complexe bestuurlijke context met meerdere governance-structuren, medezeggenschap en uiteenlopende belangen.

Verder voldoet de directeur bedrijfsvoering aan de volgende profieleisen:

- ▶ Ruime en aantoonbare ervaring met brede bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling en veranderprocessen in een complexe organisatie.
- ▶ Sterke financiële expertise en het vermogen om op strategisch niveau te sturen op financiën en begrotingen.
- ▶ Senioriteit en ervaring in het leidinggeven aan professionals die gewend zijn een grote mate van autonomie te hebben.
- ▶ Affiniteit met de gezondheidszorg, onderzoek en onderwijs.
- ▶ Een academische opleiding, bij voorkeur met een financiële of bedrijfskundige achtergrond.
- ▶ Een uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, zowel in woord als geschrift.

4. Wat biedt ACTA

ACTA is een unieke en toonaangevende organisatie: de grootste tandheelkundige faculteit van Europa, verbonden aan twee universiteiten, in een internationale en diverse werkomgeving. Je werkt samen met gepassioneerde professionals in een inhoudelijk rijke omgeving waar onderwijs, onderzoek en zorg samenkomen. ACTA biedt ruimte om je werk op eigen wijze vorm te geven en een open, hartelijke cultuur waar mensen elkaar weten te vinden. Het bestuur is een betrokken en collegiaal team om mee samen te werken.

Aanstelling vindt in eerste instantie plaats in tijdelijke dienst voor de duur van één jaar. Bij gebleken geschiktheid volgt een aanstelling in vaste dienst. Op deze functie is het UFO-profiel directeur bedrijfsvoering van toepassing. Het salaris is conform schaal 16, afhankelijk van opleiding en ervaring (min. € 8.011, max. € 10.441). De CAO Nederlandse Universiteiten is van toepassing. De verwachte CAO-verhoging per 1 juli 2026 is hierin nog niet verwerkt.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de weken 30-37. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in week 38 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij ACTA.

2 Selectiegesprekken door ACTA

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op ACTA in de weken 38-39. Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 4-10-2026.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van ACTA. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Corinne van der Salm en Raoul Schildmeijer, senior adviseurs executive search in samenwerking met Job Schouten, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).