



Wervingsprofiel

Regiodirecteur

10 juli 2026

Opdrachtgever WoonZorgcentra Haaglanden(WZH)

Adviseurs Corinne van der Salm en Irina Raimondo

Aanvraagnummer A08055



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	WoonZorgcentra Haaglanden	3
2.2	Visie, missie en kernwaarden	3
2.3	Strategie en koers	4
2.4	Organisatiecontext: een nieuwe directie laag	4
3.	De functie van Regiodirecteur	4
3.1	De opgaven	4
3.2	Taken en resultaten	5
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt WZH?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

WoonZorgcentra Haaglanden (WZH) staat aan de vooravond van een fundamentele verandering. Met de koers Samen Dichtbij ontwikkelt WZH zich van een traditionele verpleeghuisorganisatie naar een brede aanbieder van woon-, buurt- en wijkgerichte zorg. Als regiodirecteur geef je in jouw regio vorm aan deze transformatie. Je realiseert de beweging van zorg naar wonen met ondersteuning, geeft mede vorm aan een omvangrijke nieuwbouw- en vastgoedopgave en bouwt aan sterke, wijkgerichte locaties die nauw verbonden zijn met hun omgeving. In regio Zuid, een regio met een grote culturele diversiteit en complexe maatschappelijke vraagstukken, combineer je strategisch leiderschap met zichtbaar en verbindend leiderschap dichtbij cliënten, medewerkers en partners.

Dit profiel beschrijft de organisatie, de opgaven en het gevraagde profiel. Het sluit af met de selectieprocedure. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [WoonZorgcentra Haaglanden](#)

2. De organisatie

2.1 WoonZorgcentra Haaglanden

WoonZorgcentra Haaglanden (WZH) is een vooraanstaande toonaangevende zorgorganisatie in de regio Haaglanden. Vanuit dertien woonzorgcentra, gespecialiseerde geriatrische revalidatie, een hospice, thuiszorg, diverse Dagactiviteiten- en Ontmoetingscentra en een expertisecentrum biedt WZH een breed palet aan wonen, zorg, behandeling en leefondersteuning. Met de koers Samen Dichtbij ontwikkelt WZH zich van een traditionele verpleeghuisorganisatie naar een organisatie die zorg, behandeling en ondersteuning steeds dichterbij de cliënt organiseert: thuis, in de wijk én in de woonzorgcentra. WZH beschikt daarnaast over een landelijk expertisecentrum voor mensen met niet-aangeboren hersenletsel (NAH+) en langdurige bewustzijnsstoornissen (LBS). WZH investeert actief in innovatie, kennisontwikkeling en wetenschappelijk onderzoek, onder meer via het Universitair Netwerk voor de Caresector Zuid-Holland (UNC-ZH). De organisatie is actief in Den Haag, Rijswijk, Leidschendam, Voorburg en Zoetermeer.

Met een omzet van ruim 220 miljoen euro in 2025, ruim 2.800 medewerkers in meer dan 2.100 fte en 749 vrijwilligers is WZH een van de grotere zorgorganisaties in de regio. WZH is als ANBI-instelling erkend als algemeen nut beogende instelling.

2.2 Visie, missie en kernwaarden

WZH gelooft dat mensen willen leven met anderen in een omgeving waar ze zich prettig voelen, ongeacht de lichamelijke en geestelijke gesteldheid. In elke fase van het leven staat de autonomie en het leven in eigen stijl centraal.

De missie luidt: 'Wij beloven onze thuiswonende cliënten en bewoners van onze locaties ons hoofd, hart en handen bij het ondersteunen van het leven in eigen stijl.' De kernwaarden zijn open, samen en geborgen.

WZH werkt met drie pijlers (dit woord is een lastige want zo kent de organisatie het niet) om deze visie in de praktijk te brengen:

- ▶ Mensen wonen: medewerkers en vrijwilligers werken in het huis van de cliënt, of die nu thuis woont of in een van de locaties verblijft.
- ▶ Leven zoals u wilt: WZH ondersteunt cliënten bij het leven op hun eigen manier, met betrokkenheid van familie en naasten.
- ▶ Hoofd, hart en handen: medewerkers zijn professioneel, nemen verantwoordelijkheid en werken vanuit vertrouwen.



2.3 Strategie en koers

Samen dichtbij is voor WZH meer dan een koers; het is de manier waarop de organisatie de toekomst van wonen, leven en ondersteuning vormgeeft. WZH ontwikkelt zich van een traditionele verpleeghuisorganisatie naar een gebiedsgerichte netwerkorganisatie die, samen met inwoners, naasten en maatschappelijke partners, bouwt aan sterke gemeenschappen. Daarbij staat de mens centraal, met zijn of haar leven, mogelijkheden en omgeving. Wonen vormt het fundament; leefondersteuning en behandeling worden zoveel mogelijk dichtbij georganiseerd. Specialistische expertise wordt gebundeld waar dat meerwaarde heeft en dichtbij ingezet waar dat kan. WZH organiseert haar dienstverlening doelmatig, vanuit het principe van ziel én zakelijkheid, en blijft zich continu ontwikkelen om in te spelen op de veranderende behoeften van de samenleving. Dankzij de brede expertise op het gebied van onder meer dementie, somatiek, geriatrische revalidatie, palliatieve zorg, thuiszorg, specialistische behandeling en het expertisecentrum NAH+ en LBS, kan WZH mensen op verschillende momenten in hun leven ondersteunen: thuis, in de wijk en wanneer nodig in een specialistische woonomgeving.

2.4 Organisatiecontext: een nieuwe directie laag

WZH staat voor een betekenisvolle organisatieontwikkeling. De collegiale raad van bestuur bestaat uit Marco de Bruin en Anne Kroezen. Eind 2025 is besloten de directie laag te versterken en te verbreden. Waar eerder één directeur Wonen & Zorg verantwoordelijk was voor de aansturing van het primaire proces, zijn hiervoor drie zorgdirecteuren in de plaats gekomen: twee regiodirecteuren (Noord en Zuid) en een directeur Kortdurende en Specialistische Zorg. De functie van Regiodirecteur Noord is ingevuld door Guido Lampe, die vanuit zijn eerdere rol als directeur Wonen & Zorg in deze positie is benoemd. De twee posities die nu openstaan zijn die van Regiodirecteur Zuid en Directeur Kortdurende en Specialistische Zorg. Met deze inrichting organiseert WZH de aansturing dichter op de inhoud, de regio en de strategische opgaven van de organisatie.

De drie zorgdirecteuren vormen samen met de drie stafdirecteuren (Bedrijfsvoering, Mens & Organisatie en Vastgoed & Facilitair) en de raad van bestuur het nieuwe managementteam (MT) van WZH. Vanuit ieders eigen verantwoordelijkheid dragen zij gezamenlijk bij aan de verdere ontwikkeling van de organisatie en geven zij richting aan de uitvoering van de koers *Samen Dichtbij*. Het MT opereert als één team, waarin collegialiteit, complementariteit en gezamenlijke verantwoordelijkheid belangrijke uitgangspunten zijn. Verschillende perspectieven, expertises en stijlen worden daarbij bewust benut om tot betere besluiten en sterkere samenwerking te komen.

Regio zuid bestaat uit de vijf locaties en meerdere dagactiviteiten- en ontmoetingscentra aan de zuidkant van de A12.

3. De functie van Regiodirecteur

3.1 De opgaven

Gedeelde opgaven van het managementteam

In het nieuwe MT heeft elk zijn eigen domein en portefeuille, maar de gedeelde opdracht is helder: richting geven aan een organisatie in beweging, de transitie van intramurale woonzorg naar buurt- en wijkgerichte ondersteuning actief verder brengen, en tegelijkertijd de continuïteit van zorg en organisatie bewaken.

Dat vraagt om directeuren die niet alleen intern sturen, maar ook extern verbinden: met gemeenten, woningcorporaties, zorgpartners, ziekenhuizen en de wijk. En die dat doen als collegiale partners van elkaar: transparant over wat er speelt in hun eigen domein, bereid om gezamenlijk verantwoordelijkheid te dragen voor de koers van WZH als geheel.

WZH zoekt daarbij bewust naar complementariteit. Niet drie directeuren die op elkaar lijken, maar drie mensen die elkaar aanvullen in stijl, perspectief en talenten, naast hun individuele geschiktheid voor de eigen functie.



Die complementariteit is geen bijzaak: zij bepaalt mede hoe sterk het leiderschapsteam als geheel wordt en hoe goed WZH de komende jaren de ingezette koers kan waarmaken.

Specifieke opgaven Regiodirecteur Zuid

De Regiodirecteur Zuid is eindverantwoordelijk voor de woonzorglocaties in de regio Zuid van WZH. De komende jaren liggen er stevige opgaven die om daadkracht en veranderkundig leiderschap vragen: een complexe nieuwbouwontwikkeling, een ingrijpend doorschuifplan waarbij locaties transformeren van verpleeghuis naar wonen-met-zorg, en een brede veranderopdracht waarbij medewerkers (huidige medewerkers maar ook nieuwe medewerkers die niet specifiek een achtergrond hebben in het zorg vak, maar passie en liefde hebben voor de (mede)mens) en de samenwerking met het informele netwerk en teams worden meegenomen in een nieuwe manier van werken en denken.

Regio Zuid heeft te maken met een markt waarin het aanbod van bedden de actuele vraag overstijgt, de concurrentie stevig is en een deel van het vastgoed verouderd is. Dat vraagt om scherpe keuzes over doelgroepen, positionering en het tempo van vastgoedontwikkeling. De organisatie staat te wachten op iemand die doorpakt: die lef heeft, keuzes durft te maken en mensen in beweging brengt, ook als dat niet vanzelf gaat.

Tegelijkertijd staat de regiodirecteur Zuid voor een duidelijke bedrijfsmatige opgave. Het gaat om het verbeteren van de bezettingsgraad en het optimaal benutten van de beschikbare capaciteit in een context waarin vraag en aanbod in de (ouderen)zorg veranderen. Dat vraagt om het realiseren van een toekomstbestendige exploitatie, onder druk van stijgende personeelskosten, maar ook personele vraagstukken (verzuim/ arbeidsmarkt tekort) en veranderende financiering. De regiodirecteur weet hierin te balanceren tussen kwaliteit van zorg (of juist van leven) en financiële houdbaarheid, zonder concessies te doen aan wat voor bewoners en cliënten echt van waarde is. Daarbij speelt ook de arbeidsmarkt een cruciale rol: het aantrekken, behouden en duurzaam inzetbaar houden van medewerkers is een continue uitdaging. Het versterken van de stabiliteit van teams en het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers zich verbonden voelen en zich kunnen ontwikkelen is daarbij belangrijk.

De regiodirecteur is niet alleen verantwoordelijk voor de locaties, maar ook een zichtbare en verbindende vertegenwoordiger van WZH in de regio. Een van de opdrachten is het verder versterken van de samenwerking binnen de locaties in de regio: de locaties opereren nu nog grotendeels afzonderlijk. De regiodirecteur brengt daar verbinding in: tussen locaties, teams en disciplines. En bouwt verder aan een regio die als geheel optreedt. Regio Zuid heeft daarnaast een uitgesproken diverse bevolkingssamenstelling. Dat is geen bijzaak: het vraagt om leiderschap dat die diversiteit begrijpt en waardeert in de manier waarop WZH zorg verleent, in de communicatie met bewoners en familie, en in de samenwerking met partners in de wijk. De regiodirecteur versterkt de positie van WZH in het regionale speelveld, ontwikkelt buurt- en wijkgerichte ondersteuningsvormen en bouwt aan relevante samenwerkingsrelaties met gemeenten, woningcorporaties en zorgpartners.

3.2 Taken en resultaten

- ▶ Ontwikkelen en realiseren van regionaal beleid voor zorg en dienstverlening in regio Zuid.
- ▶ Maken van scherpe keuzes over doelgroepen, positionering en capaciteitsbenutting in een markt met toenemende concurrentie en leegstandsdruk.
- ▶ Aansturen van locatiemanagers en versterken van leiderschap binnen de regio.
- ▶ Bewaken van kwaliteit, bedrijfsvoering en financiële resultaten; zorgen voor een gezonde exploitatie.
- ▶ Doorbreken van verkokering en bouwen aan samenwerking tussen locaties, teams en disciplines; creëren van een regio die als geheel optreedt.
- ▶ Versterken van netwerkzorg en samenwerking met partners in de regio (gemeenten, woningcorporaties, zorgpartners); zichtbaar vertegenwoordigen van WZH in regionale netwerken.
- ▶ Signaleren van kansen in de regio en vertalen naar concrete ontwikkelingen; stimuleren van innovatie en doorontwikkeling van zorg.
- ▶ Bijdragen aan de strategische koers van WZH als volwaardig lid van het managementteam.



3.3 Profiel

De Regiodirecteur Zuid is een verbindende leider die overzicht brengt en daadkracht toont. Iemand die makkelijk beweegt tussen strategie en uitvoering, tussen intern en extern, tussen verschillende belangen en perspectieven. Zichtbaar en benaderbaar in de organisatie, zichtbaar en betrouwbaar in de regio. De kandidaat bouwt actief aan relaties met gemeenten, zorgpartners en andere sleutelfiguren in het Haagse speelveld, heeft oog voor de diversiteit van de mensen die WZH bedient en durft door te pakken, ook als mensen niet meekomen. Binding met de Haagse regio, of het aantoonbare vermogen die snel op te bouwen, is een onderscheidende kwaliteit voor deze positie.

WZH is een organisatie met een herkenbare cultuur en een missie. Die cultuur is laagdrempelig en menselijk: alle medewerkers zijn benaderbaar en betrokken, mensen nemen de hele persoon mee — niet alleen de functie. Er is ruimte voor ontwikkeling, ook buiten het eigen functieprofiel, en vertrouwen is de basis.

Tegelijkertijd beweegt WZH naar meer zakelijkheid en helderheid over verwachtingen, een balans die de komende jaren bewust wordt gezocht. De persoonlijke match met die cultuur weegt zwaar. Stijl, drijfveren en de vraag of iemand echt tot zijn of haar recht komt in de cultuur van WZH zijn dan ook onderscheidende criteria in deze procedure.

Intern geeft de Regiodirecteur richting aan een organisatiedeel dat volop in beweging is. Dat vraagt om iemand die teams en locatiemanagers inspireert en ondersteunt, eigenaarschap stimuleert en tegelijk helder is over verwachtingen. Wie niet meekomt, wordt aangesproken. De kandidaat werkt graag samen als gelijke met de andere directeuren, is transparant over wat er speelt in de eigen regio en draagt gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de koers van WZH als geheel. Bij de selectie kijkt WZH nadrukkelijk ook naar de bijdrage die een kandidaat levert aan het managementteam als geheel: individuele kwaliteit is een voorwaarde, complementariteit is het streven.

De Regiodirecteur is een daadkrachtige verbinder met regionale wortels, veranderkundig lef en het vermogen om een diverse organisatie en omgeving met gezag mee te nemen. Je voldoet aan de volgende profieleisen:

- ▶ Ruime ervaring in een eindverantwoordelijke leidinggevende rol binnen de zorg of een verwante sector.
- ▶ Aantoonbare ervaring met het leiden van veranderprocessen en organisatieontwikkeling.
- ▶ Kennis van zorginhoud, financiering en relevante wet- en regelgeving.
- ▶ Sterk netwerk en gevoel voor regionale samenwerking.
- ▶ Bij voorkeur: aantoonbare binding met de Haagse regio en gevoel voor haar diverse context.
- ▶ Bij voorkeur: ervaring met vastgoed- of nieuwbouwvraagstukken in een zorgcontext.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.

4. Wat biedt WZH?

WZH biedt de Regiodirecteur een interessante en impactvolle leiderschapsrol in een organisatie die aan de vooravond staat van grote verandering. Je krijgt de ruimte om echt iets op te bouwen: een sterke regio neerzetten, nieuwbouw realiseren en een organisatiedeel in beweging brengen dat er al aan toe is. Je werkt samen met een nieuw MT dat bewust is samengesteld op complementariteit, en een raad van bestuur die betrokken is, vertrouwen geeft en ruimte laat voor eigen koers. WZH is een organisatie met een sterke missie, een menselijke cultuur en een solide basis.

- ▶ Salaris ingedeeld in FWG 80 (€ 7.932,55 – € 11.825,98 bruto per maand).
- ▶ Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.
- ▶ 237,4 vakantie-uren op basis van een fulltime dienstverband (36 uur).
- ▶ 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- ▶ Pensioenopbouw bij PFZW.
- ▶ Ruime mogelijkheden voor persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling.
- ▶ Standplaats: je werkt vanuit WZH Stafbureau in Den Haag en bent veel op locatie.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **6 tot 16 september 2026**. Omdat wij de gehele zomer beschikbaar zijn, nodigen wij zowel kandidaten die vroeg als laat op vakantie gaan uit om te reageren, bij voorkeur zo snel mogelijk. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **18 september 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij WZH.

2 Selectiegesprekken door WZH

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **23 september 2026**. En voor een 2^e verdiepend gesprek op **25 september 2026**. Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1-10-2026**.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van WoonZorgcentra Haaglanden. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irina Raimondo en Corinne van der Salm senior-adviseurs executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).