



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht
Aandachtsgebied Zorg, Kwaliteit & Transformatie
Aandachtsgebied Innovatie & Bedrijfsvoering

4 juni 2026

Opdrachtgever Zorggroep Almere

Adviseur Douwe Wijbenga

Aanvraagnummer



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Zorggroep Almere	3
2.2	Organisatiecontext	4
3.	De functie van leden raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Profiel twee leden raad van toezicht	5
4.	Bezoldiging	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij Zorggroep Almere. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de posities. We zoeken twee leden raad van toezicht (aandachtsgebied Zorg, Kwaliteit & Transformatie en aandachtsgebied Innovatie & Bedrijfsvoering). Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Zorggroep Almere](#)

2. De organisatie

2.1 Zorggroep Almere

Zorggroep Almere biedt een breed spectrum aan zorg: van huisartsenzorg, apotheek, wijkverpleging en fysiotherapie tot intramurale ouderenzorg. Het is wijkgericht en stevig geworteld in de stad. Samen met circa 2500 medewerkers en 650 vrijwilligers zet Zorggroep Almere zich in om toegankelijke en kwalitatieve zorg te bieden aan de inwoners van de gemeente Almere. Daarnaast werkt de organisatie samen met diverse regionale partners en de Gemeente Almere binnen het programma Positief Gezond Almere aan een gezond en veerkrachtig Almere.

De organisatie staat voor diverse grote opgaven in de komende jaren, waaronder financiële robuustheid versterken, cultuurverandering en het versterken van de samenhang in het zorgaanbod. De afgelopen jaren stonden voor Zorggroep Almere in het teken van herstel. In 2022 stelde de organisatie een herstelplan op, met als doel om weer financieel gezond te worden. Dit plan omvatte fundamentele keuzes en leidde tot ingrijpende veranderingen. De liquiditeit is verbeterd door onder andere de verkoop van vastgoed en het afstoten van de disciplines geriatrische revalidatie, jeugdgezondheidszorg en verloskunde. Ook is er een reorganisatie van de ondersteunende diensten ingezet, die deels is doorgevoerd.

De ingezette koers heeft, ondanks verbeteringen in 2025, nog niet geleid tot duurzaam bedrijfsmatig herstel. De resultaten vragen om verdere actie: zowel maatregelen op de korte termijn als stappen die het strategisch perspectief van de organisatie borgen. Extern vraagt de context om het continu borgen van toegankelijkheid van zorg in een groeiende en demografisch veranderende stad. De organisatie moet blijven inspelen op toenemende zorgvraag, vergrijzing en complexere zorgbehoeften. Met partners in Almere draagt Zorggroep Almere bij aan regionale transformatie, zoals via Positief Gezond Almere en IZA-programma's gericht op samenwerking, passende zorg en betere doorstroom in de keten.

Om de ingezette koers verder te implementeren en de transitie van Zorggroep Almere af te maken is per 1 januari 2026 Jeltje Schraeverus aangesteld als tijdelijk bestuurder voor de duur van anderhalf tot twee jaar. Per 31 mei 2026 is de bestuurder met de portefeuille bedrijfsvoering afgetreden. De verwachting is dat op korte termijn een CFO a.i. wordt aangesteld.

De ingezette koers tot het efficiënter en doelmatiger maken van de organisatie en het sturen op het verzuim hebben de hoogste prioriteit. De huidige organisatorische en financiële situatie vraagt daarnaast om een ingrijpende herstructurering. Er wordt momenteel een plan ontwikkeld voor een transitie van Zorggroep Almere naar wijkgerichte zorg. Er zal verder geïnvesteerd worden in organisatieontwikkeling en samenwerking in de zorg.

2.2 Organisatiecontext

Zorggroep Almere is georganiseerd als een stichting, met een raad van bestuur en een raad van toezicht, die functioneert in overeenstemming met de Governance Code Zorg 2022. De raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor de totale organisatie en bepaalt de strategie en de koers voor de korte en lange termijn, waarbij kwaliteit, financiering en risicobeheersing centraal staan. Onder de raad van bestuur functioneren de directeuren van de verschillende disciplines. Iedere zorgdiscipline – huisartsenzorg, intramurale ouderenzorg, farmacie, fysiotherapie en wijkverpleging – heeft een eigen directeur die rechtstreeks aan de raad van bestuur rapporteert. De ondersteunende diensten worden eveneens aangestuurd door directeuren die direct onder de raad van bestuur resorteren. De organisatie kent daarnaast een stevige structuur voor medezeggenschap en professionele advisering: een centrale cliëntenraad, lokale cliëntenraden, een ondernemingsraad en professionele medezeggenschapsraden. Deze organen geven gevraagd en ongevraagd advies over kwaliteit, zorgprocessen, organisatieontwikkelingen en medewerkersbelangen. [Hier](#) vindt u het organogram.

3. De functie van leden raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op de Stichting en de daaraan verbonden rechtspersonen en het door de raad van bestuur gevoerde beleid. Daarnaast vervult de raad van toezicht de werkgeversrol voor de raad van bestuur en is ze sparringpartner bij belangrijke vraagstukken. De raad van toezicht van Zorggroep Almere legt jaarlijks verantwoording af over zijn rol en de genomen besluiten. Daarbij worden de uitgangspunten van de Governance Code Zorg 2022 en de geldende wet- en regelgeving gevolgd.

Door een verschil van inzicht met het directiebestuur en de OR heeft de raad van toezicht besloten om in z'n geheel versneld te vernieuwen. In oktober 2025 is Guus van Montfort aangesteld als interim-voorzitter raad van toezicht. Naast Guus van Montfort bestaat de raad van toezicht momenteel uit drie nieuwe leden.

De raad van toezicht vergadert circa zes keer per jaar (reguliere vergaderingen) en daarnaast zijn zij periodiek te gast bij de overlegvergaderingen van de medezeggenschapsorganen en de raad van bestuur.

Om haar toezichthoudende taak goed uit te kunnen oefenen, werkt de raad van toezicht met drie commissies: de auditcommissie, de commissie kwaliteit & zorg en de remuneratiecommissie.

Met betrekking tot algemene competenties en kwaliteitseisen vindt de raad van toezicht de volgende aspecten van essentieel belang voor het functioneren:

- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en onafhankelijke opstelling.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- ▶ Affiniteit met het sociaal maatschappelijk belang van de eerstelijnszorg en intramurale ouderenzorg.
- ▶ De deskundigheid om als toezichthouder een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de raad van bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan zonder het roer over te nemen.
- ▶ Het vermogen om consistent, eenduidig en objectief te handelen.
- ▶ Het vermogen om het beleid van Zorggroep Almere en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen, gebruik makend van elkaars Complementariteit.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan Zorggroep Almere stellen.
- ▶ Voldoende tijd en beschikbaarheid om deze rol adequaat te kunnen vervullen.



3.2 Profiel twee leden raad van toezicht

Lid raad van toezicht met aandachtsgebied Zorg, Kwaliteit & Transformatie

We zoeken een lid van de raad van toezicht met aantoonbare inhoudelijke en professionele ervaring in de zorgsector. Iemand die intrinsiek gemotiveerd is om bij te dragen aan de maatschappelijke opgave van de organisatie. Dit lid van de raad van toezicht is een stevige en onafhankelijke gesprekspartner die kritische vragen durft te stellen. Tegelijkertijd is de toezichthouder empathisch en relatiegericht, met oog voor verschillende belangen en perspectieven. De toezichthouder heeft affiniteit met medezeggenschap en is in staat om een constructieve dialoog te voeren met de CCR en draagt bij aan het versterken van de verbinding tussen toezicht, bestuur en cliëntvertegenwoordiging. De kandidaat heeft een innovatieve en ondernemende houding en brengt vanuit eigen expertise vernieuwende ideeën en denkrichtingen in. Het lid van de raad van toezicht neemt plaats in de commissie kwaliteit & zorg en is op bindende voordracht van de CCR.

Daarnaast passen de volgende profieleisen bij deze toezichthouder:

- ▶ Heeft een zorginhoudelijke achtergrond met ruime strategische ervaring.
- ▶ Heeft een goed zicht op de breedte van de dienstverlening van Zorggroep Almere en op de eerstelijnszorg in het bijzonder (is een pré).
- ▶ Heeft kennis van en ervaring met complexe veranderprocessen en kan hier vanuit een toezichtsperspectief een rol in spelen.
- ▶ Heeft een sterke verbondenheid met medezeggenschap en met een (Centrale) Cliëntenraad in het bijzonder.
- ▶ Heeft voldoende tijd en beschikbaarheid om deze positie goed te vervullen.

Lid raad van toezicht met aandachtsgebied Innovatie & Bedrijfsvoering

We zoeken een lid van de raad van toezicht dat oog heeft voor de opgaven rondom transformatie en innovatie binnen de zorg en begrijpt wat dit vraagt van een organisatie als Zorggroep Almere. Als persoon is de kandidaat analytisch, onafhankelijk en kritisch, en in staat om complexe vraagstukken in samenhang te overzien. De kandidaat communiceert helder en respectvol, weet ook lastige onderwerpen bespreekbaar te maken en draagt bij aan een open, reflectieve en lerende toezichtcultuur. Het lid van de raad van toezicht neemt plaats in de auditcommissie.

Daarnaast passen de volgende profieleisen bij deze toezichthouder:

- ▶ Beschikt over aantoonbare ervaring met innovatie, organisatieontwikkeling en/of transformatie, bij voorkeur in de zorg of een vergelijkbare maatschappelijke sector.
- ▶ Is in staat om strategische keuzes te verbinden met de impact op cliënten en de kwaliteit van zorg.
- ▶ Heeft voldoende tijd en beschikbaarheid om deze positie goed te vervullen.
- ▶ Heeft een sterke verbondenheid met medezeggenschap.

4. Bezoldiging

Overeenkomstig de Wet normering topinkomens of de statuten van de organisatie. Voor Zorggroep Almere is klasse V van toepassing.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van 4 t/m 18 juni 2026.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, met toelichting van de adviseur, op 25 of 26 juni 2026 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Zorggroep Almere**.

2 Selectiegesprekken door Zorggroep Almere

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie in de week van 29 juni t/m 3 juli 2026. Voor het profiel op bindende voordracht CCR wordt de CCR in het gehele selectieproces betrokken.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 augustus 2026.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Zorggroep Almere](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga, directeur zorg en senior adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).