Leeuwendaal

meander groep

Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht met zorginhoudelijk profiel

5 juni 2026

Opdrachtgever	MeanderGroep Zuid-Limburg
Adviseurs	Bianca van Winkel
Aanvraagnummer	A07818

Winthontlaan 1
3526 KV Utrecht

Postbus 1408
3500 BK Utrecht

088 00 868 00
Leeuwendaal.nl

Inhoud

1.	**Inleiding**	**3**
2.	**De organisatie**	**3**
2.1	MeanderGroep Zuid-Limburg	3
2.2	Leid je eigen leven, samen in de wijk	3
2.3	Kernwaarden	4
2.4	Strategie	4
2.5	Organisatiecontext	5
3.	**Het profiel lid raad van toezicht**	**6**
3.1	De raad van toezicht	6
3.2	De uitdagingen	6
3.3	Algemeen profiel lid raad van toezicht	6
3.4	Profiel lid raad van toezicht met zorginhoudelijk profiel	7
4.	**Bezoldiging**	**8**
5.	**De selectieprocedure**	**8**

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht met zorginhoudelijk profiel bij MeanderGroep Zuid-Limburg. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de positie en de organisatie.

MeanderGroep is de meest complete zorgaanbieder van Parkstad en als grote VVT-organisatie de spil in het zorglandschap van de regio. De organisatie staat midden in een ingrijpende transformatie. De strategie 'Leid je eigen leven, samen in de wijk' vraagt van de organisatie dat zij fundamenteel anders gaat werken: wijkgerichter, innovatiever en met meer ruimte voor eigen regie. In een regio met bovengemiddelde sociale en gezondheidsproblematiek is MeanderGroep meer dan een zorgaanbieder alleen: de organisatie draagt actief bij aan de vitaliteit van wijken en het brede sociaal domein.

Voor de raad van toezicht zoekt MeanderGroep een toezichthouder met een sterk zorginhoudelijk profiel: iemand met actuele kennis van de (ouderen)zorg, die met een stevige en constructief-kritische blik toezicht houdt op de zorginhoudelijke koers van de organisatie. Iemand die snapt wat het vraagt om in een grote, complexe zorgorganisatie te innoveren en tegelijkertijd de kwaliteit van zorg voor kwetsbare cliënten te waarborgen.

Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren. We zien uw reactie graag tegemoet. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: MeanderGroep.

2. De organisatie

2.1 MeanderGroep Zuid-Limburg

MeanderGroep Zuid-Limburg staat midden in het dagelijks leven van de inwoners van Parkstad. Als toonaangevende VVT-organisatie en meest complete zorgaanbieder in de regio biedt MeanderGroep een breed palet aan diensten op het gebied van preventie, welzijn, wonen, zorg en gemak. Diensten waarvan inwoners van Parkstad hun hele leven gebruik kunnen maken. De organisatie is groot, maar heeft haar dienstverlening bewust kleinschalig ingericht: zelfstandig thuis waar mogelijk, en in één van de woon- en zorglocaties wanneer dit nodig is.

Circa 5.100 medewerkers zijn betrokken bij het dagelijkst leven van ruim 20.000 cliënten en hun naasten van Parkstad. MeanderGroep is actief in de intramurale en extramurale zorg, met een volledig aanbod van wijkverpleging, wonen met zorg, revalidatie en herstelzorg, dagbehandeling en maatschappelijke dienstverlening. De organisatie werkt nauw samen met familie, mantelzorgers, vrijwilligers en een breed netwerk van partners in de regio.

2.2 Leid je eigen leven, samen in de wijk

Missie

MeanderGroep bevordert het welbevinden van kwetsbare ouderen door hen te ondersteunen in het leiden van hun eigen leven. Vanuit een relatiegerichte benadering werken zorgvragers, naasten, medewerkers en vrijwilligers samen aan zorg die hier werkelijk bij aansluit. MeanderGroep vernieuwt de ouderenzorg door wetenschappelijke kennis toe te passen in de praktijk én door praktijkinitiatieven wetenschappelijk te onderbouwen, en draagt zo bij aan duurzame, kwalitatief hoogwaardige zorg.

Visie

Mensen willen zelf beslissen hoe zij hun leven inrichten, ongeacht hun woonomgeving. Daarom stelt MeanderGroep het behoud van eigen regie centraal in haar visie: *leid je eigen leven*. Dit is de basis voor welbevinden, identiteit, erbij horen en actief kunnen zijn.

MeanderGroep gelooft dat ouderen er niet alleen voor staan: samen met familie, vrienden, buren, vrijwilligers en andere organisaties in de wijk wordt gezocht naar wat iemand nodig heeft om zich goed te voelen in de eigen omgeving. Zorg en ondersteuning zijn primair gericht op het herstel en versterken van iemands eigen vermogens, zoals mobiliteit, zelfredzaamheid en sociaal netwerk. Zo worden ouderen in een kwetsbare positie in staat gesteld te participeren in de maatschappij en bij te dragen aan hun eigen kwaliteit van leven.

Medewerkers
Ook medewerkers staan centraal in de visie van MeanderGroep. Eigen regie is voor hen net zo essentieel als voor zorgvragers. Onder het motto *creëer je mooiste baan* investeert MeanderGroep in vitaliteit, professionele ontwikkeling en werkplezier, en geeft medewerkers het vertrouwen en de ruimte om te vernieuwen, verantwoorde risico's te nemen en buiten gebaande paden te denken.

2.3 Kernwaarden

MeanderGroep werkt vanuit zeven kernwaarden (zie afbeelding hieronder) die de basis vormen van zowel de zorgvisie als de cultuur van de organisatie. Deze waarden geven richting aan hoe medewerkers kijken naar zorg, ondersteuning en welzijn: altijd vanuit het perspectief van de persoon die ondersteuning nodig heeft. Deze waarden zijn niet alleen leidend in de zorgpraktijk, maar ook in de manier waarop MeanderGroep samenwerkt met partners, mantelzorgers en de samenleving als geheel.

2.4 Strategie

De herijkte strategie van MeanderGroep draagt als titel **'Leid je eigen leven, samen in de wijk'**. Die toevoeging 'samen in de wijk' is wezenlijk: MeanderGroep is ervan overtuigd dat goede zorg en ondersteuning niet door een organisatie alleen kan worden geleverd. Daarvoor is de hele wijk nodig, inclusief de cliënt zelf, diens naasten, mantelzorgers, medewerkers en partners in de omgeving.

Deze strategie sluit aan bij een bredere regionale beweging. In 2025 stelden gemeenten, woningcorporaties en zorgorganisaties in Parkstad gezamenlijk een strategische woonzorgvisie vast, waaraan MeanderGroep een actieve bijdrage heeft geleverd. De beide strategische visies versterken elkaar en bieden een gezamenlijke basis voor de komende jaren.

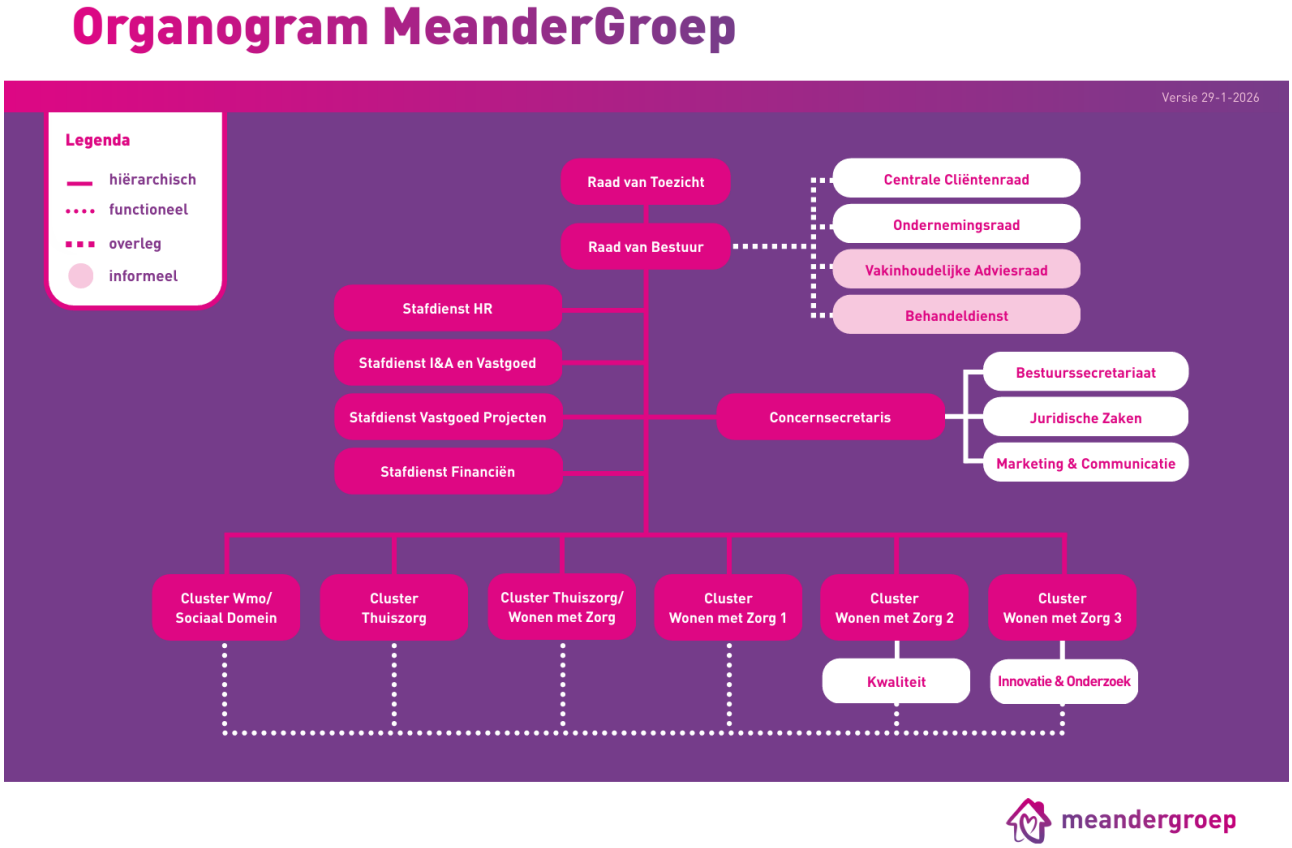
De urgentie achter de gekozen strategie is groot. De regio Parkstad kampt met bovengemiddeld hoge zorgkosten, een sneller vergrijzende bevolking en een arbeidsmarkt die structureel onder druk staat. De combinatie van een toenemende zorgvraag en een krimpende beroepsbevolking maakt dat de zorg anders georganiseerd moet worden.

MeanderGroep geeft hier richting aan door in te zetten op zelfredzaamheid en klantempowerment, het versterken van informele zorg en sociale netwerken in de wijk, technologische innovatie en een toekomstbestendige wooninfrastructuur. In de praktijk vertaalt zich dat in concrete stappen, zoals de uitrol van reablement in de thuiszorg, wijkgerichte werkwijzen waarbij medewerkers meer ruimte en eigen regie krijgen, en een bewuste koers richting 'verantwoorde vrijheid' binnen de woonlocaties.

2.5 Organisatiecontext

MeanderGroep is een stichting met een tweehoofdige raad van bestuur. De raad van bestuur heeft de dagelijkse leiding en draagt eindverantwoordelijkheid voor beleid, strategie, kwaliteit en bedrijfsvoering. De interne organisatie bestaat uit zes zorgclusters en vier stafdiensten, elk onder verantwoordelijkheid van een directeur die rapporteert aan de raad van bestuur.

De raad van toezicht bestaat uit zes leden en houdt toezicht op het bestuur en de bredere maatschappelijke opdracht van MeanderGroep. Medezeggenschap neemt een serieuze plaats in binnen de organisatie: de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad en lokale cliëntenraden zijn actief betrokken bij beleid en besluitvorming. MeanderGroep is lid van ActiZ en hanteert de Governancecode Zorg 2022.



3. Het profiel lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

Vanwege het verstrijken van de wettelijke termijn is de raad van toezicht op zoek naar een toezichthouder met een zorginhoudelijk profiel. De raad van toezicht van MeanderGroep bewaakt de missie en visie van de organisatie en houdt toezicht op het bestuur en de bredere maatschappelijke opdracht.
De kernwaarden van MeanderGroep vormen daarbij niet alleen de basis van de zorgpraktijk, maar ook van de wijze waarop de raad zijn werk doet: met aandacht, nieuwsgierigheid en respect voor ieders perspectief. De raad van toezicht werkt vanuit vertrouwen en is een strategisch sparringpartner voor de raad van bestuur waarbij reflectie op strategisch niveau wordt gestimuleerd, met een bewuste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie. De maatschappelijke functie van MeanderGroep staat daarbij altijd centraal: toezicht houden betekent hier ook steeds de vraag stellen wat een beslissing betekent voor de cliënt.

De raad bestaat uit zes leden met complementaire achtergronden op het gebied van onder andere zorg, wetenschappelijk onderzoek, bedrijfsvoering, governance en kwaliteit van zorg. De onderlinge verhoudingen worden gekenmerkt door samenwerking, openheid, wederzijds respect, gelijkwaardigheid en de bereidheid om verschillen bespreekbaar te maken. De raad hecht aan diversiteit in perspectief en senioriteit, en beschouwt die diversiteit als een kracht. Alle plenaire vergaderingen zijn fysiek en vinden op wisselende locaties binnen de organisatie plaats, zodat de raad verbonden blijft met de zorgpraktijk. De raad vergadert minimaal vijf keer per jaar plenair en heeft gemiddeld maandelijks contact. Daarnaast zijn er commissievergaderingen en periodieke overleggen met de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad en de Vakinhoudelijke Adviesraad (VAR). De voorzitter van de raad treedt per 1 januari 2028 af wegens het bereiken van de maximale zittingstermijn; de raad heeft de intentie te zijner tijd een voorzitter uit eigen midden te kiezen

3.2 De uitdagingen

MeanderGroep staat midden in een transformatie. De strategie 'Leid je eigen leven, samen in de wijk' vraagt van de organisatie dat zij fundamenteel anders gaat werken: wijkgerichter, innovatiever en met meer ruimte voor eigen regie van zowel cliënten als medewerkers. Die beweging is urgent, want de zorgvraag in Parkstad neemt toe terwijl de arbeidsmarkt structureel onder druk staat. In een regio met bovengemiddelde sociale en gezondheidsuitdagingen is MeanderGroep meer dan een zorgaanbieder: de organisatie is een van de grootste werkgevers van Parkstad en draagt actief bij aan de vitaliteit van wijken en het brede sociaal domein.

Dit vraagt om toezichthouders die de complexiteit van een grote zorgorganisatie kennen, die innovatie niet alleen als kans beschouwen maar ook kritisch kunnen bevragen, en die begrijpen wat het betekent om in een groot en veelzijdig zorgbedrijf koers te houden. Het nieuwe lid van de raad van toezicht brengt vanuit het zorginhoudelijk aandachtsgebied een kritische en betrokken blik op de kwaliteit en veiligheid van zorg, het perspectief van de medewerkers en de cliënten en de verankering van de zorgvisie in de dagelijkse praktijk.

3.3 Algemeen profiel lid raad van toezicht

Als lid van de raad van toezicht van MeanderGroep lever je een wezenlijke bijdrage aan de maatschappelijke opdracht van één van de grootste en meest complete zorgaanbieders van Parkstad. Je werkt samen in een diverse en betrokken raad. Daarvoor breng je het volgende mee:

- Affiniteit met de missie, visie en kernwaarden van MeanderGroep en met de doelgroepen die de organisatie bedient.
- Inzicht in de bestuurlijke verhoudingen tussen raad van toezicht en raad van bestuur, en het vermogen te balanceren tussen toezicht houden en klankbord zijn.
- Onafhankelijkheid, integriteit en een sterk reflectief vermogen: zowel op de organisatie als op het eigen functioneren.

- Een open, constructief-kritische houding en de bereidheid om dilemma's bespreekbaar te maken, vanuit respect voor de ander.
- Sterk ontwikkeld vermogen om als teamspeler te functioneren: iemand die toezicht uitoefent in teamverband, die luistert en verbindt, de kracht van onderlinge verschillen benut en actief bijdraagt aan de collegialiteit en de dynamiek van het collectief.
- Verbindend en samenwerkingsgericht van nature: iemand die niet alleen inhoudelijk toevoegt maar ook mensen bij elkaar brengt, zowel binnen de raad als in de relatie met de raad van bestuur, de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad en de Vakinhoudelijke Adviesraad.
- Beschikbaarheid en bereidheid om fysiek aanwezig te zijn bij vergaderingen en bijeenkomsten van de organisatie.

3.4 Profiel lid raad van toezicht met zorginhoudelijk profiel

Het nieuwe lid heeft een sterk zorginhoudelijk profiel dat aansluit bij de aard en omvang van MeanderGroep. Iemand die het zorgveld niet alleen vanuit het verleden kent, maar er ook nu actief middenin staat: met actuele kennis van de (ouderen)zorg en de bijbehorende zorginhoudelijke ontwikkelingen en een visie op zorginnovatie. De toezichthouder kan een specialist ouderengeneeskunde zijn, een verpleegkundig specialist, een verpleegkundige, een psycholoog of een andere zorgprofessional met aantoonbare ervaring op bestuurlijk of strategisch niveau in de (ouderen)zorg. Het gaat om diepgaande, actuele kennis van wat er in de zorgpraktijk speelt en wat dat vraagt van een grote, complexe organisatie als de MeanderGroep.

Het nieuwe lid krijgt zitting in de commissie Kwaliteit & Veiligheid en mogelijk ook de rol van voorzitter van de remuneratiecommissie.

Het is belangrijk dat het nieuwe lid het belang van wetenschap, kennisontwikkeling en samenwerking met kennisinstituten onderschrijft, maar ook de praktische vertaalslag hiervan. MeanderGroep onderscheidt zich op dit vlak en hecht eraan dat dit ook in de raad van toezicht geborgd is. Kennis van of binding met de regio Parkstad is een pré.

De raad staat open voor kandidaten in verschillende stadia van hun toezichtcarrière. Of je nu een eerste toezichtsrol zoekt of al toezichtervaring hebt: de samenstelling en cultuur van de raad bieden ruimte voor groei én voldoende diepgang voor wie al toezichtervaring meebrengt.

Daarnaast past de volgende combinatie van kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten bij het profiel:

- Stevige, constructief-kritische blik op de zorginhoudelijke koers van de organisatie, met het vermogen om in een grote en complexe organisatie hoofd- van bijzaken te onderscheiden.
- Oog voor de samenhang tussen zorgkwaliteit, veiligheid, innovatie en de positie van medewerkers — in het bijzonder verpleegkundigen en verzorgenden als grootste beroepsgroep binnen MeanderGroep.
- Visie op de inzet van technologie en digitalisering in de zorg en het vermogen om de raad van bestuur op dit thema kritisch te bevragen en mee te denken.
- Overtuigd van de waarde van de gouden driehoek van cliënt, naasten en de professional, en betrokken bij de stem van de cliënt en de rol van informele zorg.
- Ruime ervaring in het samenwerken met de medezeggenschap, erkent het belang van een constructieve dialoog en ziet medezeggenschap als een essentiële pijler voor goed bestuur en gedragen besluitvorming.
- Beschikt over een relevant netwerk in het zorgveld en is bereid dit in te zetten ten behoeve van MeanderGroep.

4. Bezoldiging

Een mooie toezichtrol bij een vooruitstrevende organisatie. In een raad van toezicht die open met elkaar omgaat en een scherpe discussie niet schuwt. Met uiteraard respect naar elkaar en met behoud van de relatie.
De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2, klasse V.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 **Voorselectie door Leeuwendaal**
De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 25 en 26**.
Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 27** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **MeanderGroep**.

2 **Selectiegesprekken door MeanderGroep**
Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiegroep bij de opdrachtgever in **week 28.** Een kennismakingsgesprek met de Ondernemingsraad vindt in **week 29** plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 augustus 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van MeanderGroep. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: vacaturesite van Leeuwendaal.