



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

Met portefeuille Financiën, ICT en Risicomanagement systemen (lid Auditcommissie)

13 mei 2026

Opdrachtgever Sint Antonius Ziekenhuis

Adviseurs Klaus Schmitt
Soesja Bijtelaar

Aanvraagnummer A07766



Inhoud

1.	Introductie	3
2.	St. Antonius Ziekenhuis: de organisatie	3
2.1	Samenwerkingsverbanden	4
2.2	Organisatiecontext	4
3.	Profiel	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Algemeen profiel leden raad van toezicht	5
3.3	Profiel lid raad van toezicht met portefeuille Financiën, ICT en Risicomanagement systemen (lid Auditcommissie)	5
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Introductie

In dit document duiden we de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen St. Antonius Ziekenhuis. We geven u ook inzicht in de uitdagingen, verantwoordelijkheden van de positie van lid raad van toezicht en de kwaliteiten die ervoor nodig zijn, uitgaande van een ideaaltypisch profiel. Tot slot treft u een beschrijving van de selectieprocedure aan. We zien uw reactie graag tegemoet.

2. St. Antonius Ziekenhuis: de organisatie

Het St. Antonius Ziekenhuis is het grootste niet-academisch opleidingsziekenhuis dat topklinische zorg verleent. Het ziekenhuis biedt hooggespecialiseerde zorg en is gespecialiseerd in hart- en vaatziekten, longaandoeningen en de behandeling van kanker. Ziekenhuizen binnen en buiten de regio verwijzen voor deze specialismen patiënten door naar het St. Antonius Ziekenhuis. Naast patiëntenzorg vormen ook onderzoek en opleiding belangrijke activiteiten binnen het ziekenhuis.

Het St. Antonius Ziekenhuis heeft twee klinische locaties in Nieuwegein en Utrecht. Daarnaast beschikt het over een poliklinische locatie in Woerden, waar ook dagbehandeling plaatsvindt, en over buitenpoliklinieken in de gemeente Houten en de Utrechtse wijk Overvecht. Een deel van de dialysezorg van het ziekenhuis is gevestigd in het Ziekenhuis Rivierenland in Tiel. In het St. Antonius Ziekenhuis werken bijna 6.300 medewerkers, waaronder 1.892 verpleegkundigen, 173 medisch specialisten in loondienst en diverse andere professionals, zoals paramedici, verzorgenden, schoonmaakmedewerkers, beveiligers en medisch ondersteunend personeel. Daarnaast zijn aan het ziekenhuis 263 vrijgevestigde medisch specialisten en 496 vrijwilligers verbonden.

Doel, missie en visie

Het statutaire doel van de Stichting Sint Antonius Ziekenhuis is 'het algemeen belang te dienen door het vanuit een christelijke inspiratie (doen) in stand houden, beheren en exploiteren van (een) instelling(en) voor medisch-specialistische zorg met bijbehorende inrichtingen en voorzieningen, in het bijzonder in de regio Woerden, Nieuwegein en Utrecht, die ten doel hebben te voldoen aan de verzoeken van cliënten en zorgverzekeraars tot het verlenen van basis medisch-specialistische zorg, dag en nacht, alles in de ruimste zin van het woord'.

Om deze doelstelling te realiseren werkt het St. Antonius Ziekenhuis vanuit de missie '*Samen zorgen voor kwaliteit van leven*' en vier kernwaarden: samen, betrokken, innovatief en continu verbeteren.

De visie van het St. Antonius Ziekenhuis is dat patiënten en hun naasten zich gehoord en geholpen voelen. Zij ervaren waardevolle zorg, geleverd door gedreven professionals. De zorg wordt verleend met aandacht, liefde en respect. Als één team werkt het ziekenhuis vanuit de persoonlijke behoefte van de patiënt en handelt het op basis van recente en innovatieve bevindingen. Door zelf onderzoek te doen, levert het St. Antonius Ziekenhuis hieraan een actieve bijdrage.

Het ziekenhuis maakt de kwaliteit van zorg meetbaar en biedt patiënten inzicht in de uitkomsten hiervan. Deze uitkomsten worden gebruikt om de zorg continu te verbeteren. Om dit te bereiken investeert het St. Antonius Ziekenhuis in onderwijs, onderzoek en in de ontwikkeling van medewerkers. Op deze manier draagt het bij aan goede gezondheidszorg voor patiënten in de regio en daarbuiten.

In de periode 2024-2028 werkt de raad van bestuur aan vijf meerjarenambities zoals geformuleerd in de [meerjarenstrategie](#).



Daarin trekt het St. Antonius Ziekenhuis samenwerkingsgericht op met de regionale stakeholders (zoals VVT, huisartsen en ziekenhuizen) vanuit het adagium 'maatschappelijk belang boven institutioneel belang', met gelijkgerichtheid als kernwaarde in de interne samenwerking met verpleegkundige en medische staf en vanuit de besturingsvisie om 'samen te sturen' met het MT in de vernieuwde inrichting van de topstructuur sinds 2024. Daarbij past een toezichthouder die niet alleen als 'controleur' maar ook als adviseur en sparring partner optreedt.

Voor meer informatie verwijzen we graag naar het meest recente jaarverslag dat u [hier](#) kan vinden.

2.1 Samenwerkingsverbanden

Samenwerken in de regio en daarbuiten vormt een belangrijk uitgangspunt in de strategie van het St. Antonius Ziekenhuis. Het ziekenhuis is al lange tijd lid van Santeon. In dit verband werkt het St. Antonius Ziekenhuis met zes andere topklinische ziekenhuizen samen vanuit het doel om de medische zorg continu te verbeteren. Binnen Santeon werkt het ziekenhuis onder andere actief mee aan Zorg bij Jou, waarbij thuismonitoring wordt ingezet om patiënten de juiste zorg te bieden op de juiste plek. Ook werkt het St. Antonius Ziekenhuis actief samen in verschillende (boven)regionale netwerken, bijvoorbeeld rond de oncologische zorg (Oncomid), acute zorg (Netwerk Acute Zorg Midden Nederland), digitalisering (Trijn), arbeidsmarkt (Utrechtzorg) en gezondheidsbevordering (Health Hub Utrecht). In 2025 is verder uitvoering gegeven aan het gezamenlijke regioplan, waarmee de samenwerking tussen de vier ziekenhuizen in de provincie Utrecht en regionale ketenpartners in de eerste lijn, verpleging en verzorging, verder is versterkt. Daarnaast is het St. Antonius Ziekenhuis lid van de Vereniging Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen (STZ) en de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ).

2.2 Organisatiecontext

De raad van bestuur heeft de algemene leiding over het St. Antonius Ziekenhuis en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht. De raad van bestuur werkt intensief samen met het Bestuur Medisch Staf, dat alle medisch specialisten van het St. Antonius Ziekenhuis vertegenwoordigt, zowel zij die vrijgevestigd zijn als zij die in loondienst zijn. De vrijgevestigde medisch specialisten zijn verenigd in een Coöperatief Medisch Specialistisch bedrijf. Het ziekenhuis maakt afspraken met hen over de medische diensten die zij leveren aan het ziekenhuis. In de samenwerkingsovereenkomst tussen het ziekenhuis en de Coöperatie zijn deze afspraken vastgelegd. De medische specialisten in loondienst zijn verenigd in de Vereniging Medische Specialisten in Dienstverband (VMSD). Behalve met het Bestuur Medische Staf werkt de raad van bestuur ook met andere partijen in het ziekenhuis intensief samen, waaronder de VSB en de Ondernemingsraad. Ook beschikt het ziekenhuis over een Cliëntenraad die de patiënten van het ziekenhuis vertegenwoordigt. Het St. Antonius hecht grote waarde aan goede samenwerking met al deze partijen. Het organogram vindt u [hier](#).

3. Profiel

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op de realisatie van de doelstellingen van het St. Antonius Ziekenhuis, het beleid van de raad van bestuur, het functioneren van de leden van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken in het ziekenhuis. De raad van toezicht vervult een toezichtrol, een advies- en klankbordfunctie, en een werkgeversrol. Dit doet de raad vanuit de volgende zes principes:

- ▶ Een proactieve en constructieve benadering.
- ▶ Onderling vertrouwen.
- ▶ Flexibel in betrokkenheid.
- ▶ Onafhankelijke en positief kritische houding.
- ▶ Rolvast, beschikbaar en aanspreekbaar.
- ▶ Verbindend in cultuur, gedrag en taal.

De raad van toezicht bestaat op dit moment uit zes leden waarbij er een zevende lid wordt gezocht met de portefeuille Kwaliteit, Veiligheid en HR. De raad kent een drietal commissies waarbinnen specifieke expertise gevraagd wordt en die de raad van toezicht van advies voorzien op belangrijke onderwerpen of dossiers: de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie, de commissie Kwaliteit en HR. Het nieuw te werven lid zal lid van de Auditcommissie. Er zijn ongeveer zes tot acht keer per jaar raad van toezicht vergaderingen naast de specifieke commissievergaderingen.

Meer informatie over de raad van toezicht als geheel leest u in het visiedocument [hier](#) kan vinden.

3.2 Algemeen profiel leden raad van toezicht

- ▶ Er dient voldoende affiniteit te zijn met de gezondheidszorg in het algemeen en met de doelstellingen van het St. Antonius Ziekenhuis in het bijzonder.
- ▶ Er is sprake van een brede maatschappelijke inbedding en een functioneel netwerk.
- ▶ Er is voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, politieke, organisatiekundige en bedrijfskundige achtergronden.
- ▶ De leden van de raad van toezicht opereren onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar en de raad van bestuur.
- ▶ Er wordt adequaat voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de raad van bestuur.

Gevraagde kwaliteiten voor de leden raad van toezicht:

- ▶ Professionele verantwoordelijkheid nemen en hierbij vertrouwen geven en vragen.
- ▶ Affiniteit met de zorg en dienstverlening van het St. Antonius Ziekenhuis en betrokken voelen bij wat er speelt.
- ▶ Blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en zelf maatschappelijk actief zijn.
- ▶ Beschikken over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring die getuigen van een eigen visie of mening om zo de brede kennis en inzichten optimaal ten dienste te kunnen stellen aan de raad van toezicht en de raad van bestuur.
- ▶ Voldoende bestuurlijke afstand bewaren en een juist evenwicht in betrokkenheid. Het (strategisch en analytisch) vermogen en de attitude hebben om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan, vanuit een kritische en onafhankelijke houding.
- ▶ Het clientperspectief als een belangrijk aspect bij het toezicht zien.
- ▶ Het vermogen hebben om advies en toezicht in teamverband en met een collegiale instelling uit te kunnen oefenen.
- ▶ Handelen vanuit integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en normbesef.
- ▶ Inzicht heeft in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan het St. Antonius Ziekenhuis stellen.
- ▶ In staat zijn tot zelfreflectie op positie, invloed, gedrag en eigen ontwikkeling op het gebied van toezicht.
- ▶ Voldoende beschikbaar is voor het uitoefenen van de functie.
- ▶ Het uitoefenen van de rol conform de principes en uitgangspunten zoals verwoord in de Governancecode Zorg.

3.3 Profiel lid raad van toezicht met portefeuille Financiën, ICT en Risicomanagement systemen (lid Auditcommissie)

De kandidaat:

- ▶ Beschikt over stevige financiële kennis en bestuurlijke ervaring primair op het gebied van administratie / accounting, audit, risicomanagement, compliance, reporting en secundair financiering / funding.
- ▶ Heeft kennis van en ervaring met de financiële context en constellatie (met bijvoorbeeld zorgverzekeraars) waarbinnen een topklinisch ziekenhuis met ambitie (ook op onderzoek en opleidingen) moet opereren.
- ▶ Heeft bij voorkeur kennis van en ervaring met de specifieke financiële processen en beleidsaspecten binnen ziekenhuizen of de zorg in bredere zin.



- ▶ Kennis van en ervaring met vraagstukken heeft op het gebied van vastgoed, ICT en risicomanagement en de daarmee verbonden financiële aspecten waarbij financiën altijd ook als middel wordt gezien om een strategisch doel te bereiken.
- ▶ Is in staat strategisch te denken en de koppeling te maken tussen strategie, financiën, organisatie, mensen en zorgtransformatie binnen een complexe organisatie (als een topklinisch ziekenhuis) dat in een netwerk samen wil en moet werken.
- ▶ Is rolvast en –zuiver, is gecommitteerd, consistent, waar nodig proactief, biedt geborgenheid en veiligheid aan het bestuur.

Verder is het een pré als de kandidaat:

- ▶ Ervaring heeft met samenwerking binnen ketens en netwerken en de daaraan verbonden thema's van financiën en governance.
- ▶ Beschikt over de persoonlijkheid, achtergrond, sociale intelligentie en kritisch vermogen om een waardevolle bijdrage te leveren aan de dialoog met de raad van bestuur en in de menings- en besluitvorming binnen de raad van toezicht.
- ▶ Heeft gevoel voor complexe organisaties (in de zorg, incl. breed en divers intern en extern stakeholderveld met o.a. professionals en patiënten) en het afwegen van kansen en risico's daarbinnen.
- ▶ Is een teamspeler die vooruit denkt en wil en snapt hoe in de zorg vertraging en versnelling samenhangen;
- ▶ Kan vanuit de rol van toezichthouder als inhoudelijk constructieve sparringpartner fungeren voor de raad van bestuur.
- ▶ Beschikt over voldoende tijd voor inzet en commitment.

4. Bezoldiging

Bezoldiging van de leden vindt plaats binnen de kaders van de Wet normering topinkomens (Wnt).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Klaus Schmitt voert allereerst gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in de periode **mei 2026**.

De cv-presentatie vindt plaats op **3 juni 2026** Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **St. Antonius Ziekenhuis**.

2 Selectiegesprekken door St. Antonius Ziekenhuis

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie op **NTB**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in.



Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van St. Antonius Ziekenhuis. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Klaus Schmitt in samenwerking met Soesja Bijtelaar research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).