



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht
Met zorginhoudelijk profiel

22 mei 2026

Opdrachtgever Adelante Groep

Adviseur Manon Min

Aanvraagnummer A07942



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Adelante	3
2.2	Adelante in beweging	3
2.3	Organisatiestructuur	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Algemeen profiel raad van toezicht	5
3.3	Profiel lid raad van toezicht met zorginhoudelijk profiel	5
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht met zorginhoudelijk profiel bij Adelante. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Adelante](#).

2. De organisatie

2.1 Adelante

Adelante is een specialistisch revalidatiecentrum in Limburg. Zij biedt verspreid over heel Limburg volwassenrevalidatie, kinderrevalidatie, intensieve kinderverpleging klinisch en dag, speciaal onderwijs & wonen, audiologie en communicatie, en arbeids- en re-integratieactiviteiten.

Adelante verricht deze activiteiten onder meer vanuit locaties in Hoensbroek, Valkenburg, Maastricht (o.a. MUMC+), Venlo (o.a. VieCuri), Tegelen, Venlo-Blerick, Venray en Roermond. Het werkgebied van Adelante is Limburg en voor sommige diagnosegroepen (Zuid)-Nederland (dwarslaesie, audiologie & communicatie (inclusief tinnitus)). In beperkte mate komen er ook buitenlandse cliënten voor met name kinderrevalidatie en revalidatie volwassenen.

Adelante biedt (voortgezet) speciaal onderwijs aan leerlingen van 4 tot en met 18 jaar met een (ernstig) meervoudige beperking of een langdurige ziekte, voornamelijk afkomstig uit de onderste helft van de provincie Limburg. De Mytyschool Encanto in Valkenburg en de Tyltyschool De Maasgouw in Maastricht verzorgen speciaal basisonderwijs en speciaal voortgezet onderwijs. In Noord- en Midden-Limburg werken professionals van de kinderrevalidatie samen met de onderwijsgroep Buitengewoon en zorgaanbieder PSW. Vanuit een gedeelde visie wordt hier invulling gegeven aan een geïntegreerd aanbod van onderwijs, revalidatie en zorg.

Naast kernactiviteiten op het gebied van patiëntenzorg en (speciaal) onderwijs is Adelante, vanuit het kenniscentrum actief op het gebied van onderzoek, opleiding & onderwijs.

2.2 Adelante in beweging

2025 droeg het motto '*Vooruit kijken; regie op onze toekomst*'. 2025 kenmerkt zich als een jaar waarin Adelante belangrijke stappen heeft gezet, onder andere op het gebied van digitalisering en strategische positionering. Een belangrijk speerpunt was de implementatie van het elektronisch patiëntendossier HiX – een belangrijke stap richting een toekomstbestendige organisatie die de basis legt voor betere sturing, datagedreven werken en verdere verbetering van zorgprocessen en dienstverlening. Ook het versterken van de innovatiekracht heeft aandacht gekregen, onder andere via de Academische Werkplaats Revalidatie en het Revalidatie InnovatieLab, en door actieve deelname aan initiatieven rondom kunstmatige intelligentie.

In 2026 ligt de nadruk op stabilisatie, focus en concrete verbeteringen in de bedrijfsvoering. Capaciteitsmanagement, het optimaliseren van zorgpaden en het versterken van de instroom van cliënten en leerlingen staan daarbij centraal. In de tweede helft van 2026 start de heroriëntatie op het Meerjaren Perspectief, waarin Adelante opnieuw richting geeft aan haar positie binnen zorg en onderwijs en gerichte keuzes maakt in samenwerking, positionering en aanbod.

De agenda voor de komende jaren is veelzijdig: versterking van regionale en landelijke samenwerking, verdere toepassing van AI en innovatie in de zorgpraktijk, duurzame inzetbaarheid van medewerkers, verduurzaming van vastgoed en bedrijfsvoering conform de doelstellingen van de Green Deal Duurzame Zorg en de strategische doorontwikkeling van het vastgoed. Adelante blijft zich daarbij positioneren als koploper in de Limburgse revalidatiezorg vanuit haar kernwaarden samen, expert, nieuwsgierig en vertrouwen.

Adelante bedient ruim 16.400 cliënten en 351 leerlingen, met ongeveer 1.300 professionals verspreid over heel Limburg. Voor meer informatie over de financiële positie en resultaten wordt verwezen naar de jaarverslagen en jaarrekeningen op de website van Adelante.

2.3 Organisatiestructuur

De organisatiestructuur sluit aan bij de primaire hoofdprocessen. De activiteiten zijn georganiseerd in drie divisies:

- ▶ Divisie Revalidatie Volwassenen (DRV)
- ▶ Divisie Audiologie & Communicatie (DAC)
- ▶ Divisie Kind & Jeugd (DKJ): kinderrevalidatie, speciaal onderwijs & wonen

De divisies DAC, DRV en DKJ staan onder leiding van duaal management (bedrijfsvoering en medisch), dat integraal verantwoordelijk is.

Opleiding, onderwijs, wetenschappelijk onderzoek, innovatie en kennisverspreiding zijn ondergebracht bij het centraal gepositioneerde Kenniscentrum, geleid door een directeur en bijzonder lector revalidatiezorg (Zuyd Hogeschool). Daarnaast zijn er twee stafdivisies: Services en Advies, Beleid en Control (ABC).

Adelante vormt juridisch een groep bestaande uit Stichting Adelante Groep, Stichting Adelante Zorg, Stichting Adelante Onderwijs, Stichting Adelante Beheer OG en Adelante Holding BV (waaronder Adelante Arbeid BV).

De raad van bestuur is statutair eindverantwoordelijk voor de organisatie als geheel. De raad van bestuur vraagt advies of instemming voor een voorgenomen besluit aan de medische staf, de cliëntenraad, de ondernemingsraad, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en – waar van toepassing – de verpleegkundige adviesraad.

De raad van bestuur bestaat op dit moment uit één lid: A.M. (Ageeth) Bijl. De raad van toezicht bestaat uit vijf personen. De raad is evenwichtig samengesteld, gezien de deskundigheden die noodzakelijk zijn om de toezichthoudende taak naar behoren te kunnen vervullen.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

Stichting Adelante Groep wordt bestuurd volgens het raad van toezichtmodel. Dit betekent dat een raad van bestuur de stichting bestuurt (zie hierboven) en dat de raad van toezicht integraal toezicht houdt op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De statuten van de stichting en het reglement zijn via de [website](#) beschikbaar.

De raad van toezicht vergadert minimaal vijfmaal per jaar, waarvan ten minste één vergadering wordt gehouden ter bespreking van de jaarstukken en één vergadering ter bespreking van het jaarplan en de daarbij behorende begroting voor het komend jaar.

De leden van de raad van toezicht ontvangen een bezoldiging binnen de regels van WNT. De stichting zal daarnaast de door de leden ten behoeve van de stichting gemaakte onkosten aan hen vergoeden. De honorering van een lid van de raad van toezicht is niet afhankelijk van de resultaten van de organisatie.

De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat:

- ▶ Er voldoende affiniteit met de gezondheidszorg en het (speciaal) onderwijs in het algemeen en de doelstelling van de stichting in het bijzonder aanwezig is.
- ▶ Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt.
- ▶ Er een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij o.m. gedacht wordt aan zorginhoudelijke, onderwijskundige, financieel-economische, juridische, sociale en bedrijfskundige achtergronden en expertise op gebied van governance.
- ▶ De leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en de raad van bestuur onafhankelijk en kritisch opereren.
- ▶ Adequaet wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de raad van bestuur.

Binnen de raad van toezicht ontstaat een vacature voor lid raad van toezicht met een zorginhoudelijk profiel. Dit betreft een vacature op voordracht van de cliëntenraad. Hieronder wordt specifiek op het profiel ingegaan.

3.2 Algemeen profiel raad van toezicht

De algemene profieleisen voor een lid raad van toezicht van Adelante zijn:

- ▶ Affiniteit met de doelstelling en onderwijs- en zorgfunctie van de stichting.
- ▶ Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- ▶ Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de raad van bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om het beleid en de strategie van de stichting en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen.
- ▶ Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden.
- ▶ Een breed netwerk binnen relevante stakeholders.
- ▶ Academisch denkniveau.
- ▶ Voldoende beschikbaarheid.

3.3 Profiel lid raad van toezicht met zorginhoudelijk profiel

In dit lid raad van toezicht zoeken wij een kandidaat met stevige inhoudelijke kennis van de zorg, die vanuit die expertise een waardevolle bijdrage levert aan de raad van toezicht.

De kandidaat geeft invulling aan de diverse rollen van een raad van toezicht. Daarbij heeft hij of zij een goed oog voor hoe de organisatie functioneert en weegt de gevolgen van handelen steeds zorgvuldig mee.

Samenwerking is een tweede natuur – actief bijdragen aan gezamenlijke doelen en de onderlinge communicatie bevorderen, ook zonder direct persoonlijk belang.

Integriteit is een vanzelfsprekende basis: sociale en ethische normen handhaven ook onder druk en vertrouwen wekken door consistent en professioneel te handelen. Gecombineerd met een creatieve inslag vormt dit een waardevolle mix van betrouwbaarheid en vernieuwingskracht.

Tot slot beschikt de kandidaat over sterke oordeelsvormende en conceptuele vermogens: zorgvuldig afwegen op basis van relevante criteria, vraagstukken in een breder kader plaatsen en zo dieper inzicht bieden aan de organisatie.

Gezien de huidige samenstelling van de raad van toezicht is Adelante op zoek naar een kandidaat met de volgende signatuur:

- ▶ Stevig zorginhoudelijk profiel en meerjarige werkervaring in de praktijk. Gepromoveerd zijn, is een pré.
- ▶ Kennis van en ervaring met de organisatie van de gezondheidszorg.
- ▶ Draagt bij aan de relevante ontwikkelingen binnen Adelante en is in staat de zorg als systeem te zien (koppeling zorg met bedrijfsvoering). Neemt bewezen ervaring mee in kwaliteitsdenken en zorginnovatie.
- ▶ Affiniteit met revalidatie en wetenschappelijk onderzoek en onderwijs.
- ▶ Begrijpt en doorleeft het cliëntperspectief en kan dit inbrengen in de toezichthoudende rol.
- ▶ Ervaring met of inzicht in cliënten- en patiëntenmedezeggenschap is een pré.
- ▶ Niet werkzaam bij een organisatie of aanbieder waarvan de belangen mogelijk kunnen conflicteren met die van Adelante.
- ▶ Ervaring als toezichthouder is een pré. Begrijpt de dynamieken, uitdagingen en problematieken die de sector kenmerken en kan deze vertalen naar kansen voor Adelante (bijv. innovatie, technologische ontwikkelingen en samenwerkingsverbanden) en begrijpt welke impact dit heeft voor medewerkers en de cultuur binnen de organisatie.

Van leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de zorg- en onderwijsfunctie van de stichting in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

4. Bezoldiging

De bezoldiging voldoet aan de normstelling van de WNT (klasse V).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **22 mei – 19 juni 2026**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, **in de week van 22 juni 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Adelante**.

2 Selectiegesprekken door Adelante

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever **in de week van 29 juni 2026 en/of de week van 6 juli 2026**. Een delegatie van de cliëntenraad neemt actief deel bij de selectie en de gesprekken van de kandidaten, gezien het bindende voordrachtsrecht dat zij heeft voor deze positie in de raad van toezicht. De adviescommissie bestaat uit een delegatie van de ondernemingsraad (OR), de medische staf en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 15 juli 2026.



Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren.

Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Adelante. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min, senior-adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kan u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).